

立足本岗位 吹响总攻号 冲刺总目标

铜绿山矿扎实打好收官战

本报讯(通讯员 梅晓艳)“公司党代会为我们描绘了五个有色的美好蓝图,我们有信心,一定完成今年的任务,为千亿有色出一份力!”12月17日,铜绿山矿各级领导挂点到班组传达集团公司第一次党代会精神后,职工们十分振奋。
进入12月,铜绿山矿全年生产到了最关键的时期。备采矿源不足、矿石品位下降、矿石性质不稳定等不可控因素困扰着该矿。面对困难和压力,该矿敢于担当,不等不靠,以10060吨铜任务一两都不能少的决心,制定超常措施应对超常问题。安全科严格监督检查,各单位做到安全认识、检查、确认三个“到位”。机动能源科加强设备巡检,做好相关设备的润滑、紧固、通风、防腐工作。调度科抓好组织协调,相关人员蹲点重要部位,随时掌控全流程。彻夜通明的灯火,

“叮铃铃”的电话铃声,在调度科的精心组织下,流程中的问题一一化解,生产有序进行。
坑采车间面对前期生产欠账的困难,坑采人以“我的问题我解决”的态度,奋起直追,管理人员放弃休息,深入一线作业现场进行监管和协助。由调度员和技术员组成的井下现场协调组三班倒跟班,发现问题当班想办法处理。安全组加大现场确认考核力度,每日进行现场确认,做到“每班确认、每天考核”。如何保证矿源的正常衔接?该车间加强负305米中段8穿回采,做好6312、7320采场的残采,加快8315、8320、8415采场的形象进度。在重点采场开展劳动竞赛,调动作业人员积极性。地质人员加强技术管理,对负305米、负365米、负425米、负485米和负605米中段矿仓实行全过程监

控,矿石、废石各进其仓,抓好矿石的贫化管理,井下处处可见热火朝天的生产景象。
今年5月新成立的机运车间,在短短的半年时间里完成了精益管理的“三级跳”。作为全矿整条流程的关键点,该车间首先确保人员、矿石的提升安全,钢丝绳、井筒专检员每天对关键部位进行检查,保证主井、副井、盲主井安全正常运行,每周三下午,对4万米的钢丝绳进行检查。通过实行“无真空期接班”的交接班制度,班与班在生产作业点接班。维修工段成立伊始,就承担着设备维修和井下防汛的重任,工段管理人员实行三班倒跟班,时时监控,为井下生产提供了安全可靠的动力支持。为保证提升质量,该车间开展了即时奖励的劳动竞赛,激发职工的工作积极性。同时注意保持生产的连续性,做到“咽喉不堵塞,流程不卡壳”。

选矿车间作为出产品的单位,针对矿石性质不稳定采取多种措施。以全员绩效考核和全面预算管理为抓手,进一步强化各岗位间的密切配合,适时调整筛网孔径,加大15号、16号中间矿仓和磨浮26个粉矿仓桶矿,放矿频次,由一月一次改为每周一次,使流程顺畅。多手段提高技术指标,稳定球磨台时量,组织技术人员加大技术攻关力度和工艺纪律检查,确保各项指标达到技术要求。
此外,露天车间做好北坑生产进度,做到日倒矿12车以上。三友车间抓好井下生产进度,确保北坑风和管缆提升矿量每月达到350吨。水电车间加强供水、供电设施的管理,为生产提供水、电支持。
目前,该矿上下信心满满,正卯足干劲,全力向总目标进发。

铜山口矿回风井与地表斜坡道提前贯通

本报讯(通讯员 余振东)12月18日,在热腾腾的鞭炮声中铜山口矿回风井与负160米中段北沿采区斜坡道提前一个月贯通。
该矿回风井、地表斜坡道分别于去年5月和今年8月动工,原计划于2013年元月完成对接贯通。在该矿相关部门、矿山基建和施工单位的共同努力下,提前一个月顺利完工。此次贯通将有效改善井下的通风状况,降低安全风险,使井下运输、排水更为顺畅,井下矿车可以直接开入负160米平台,对推动该矿深部工程建设起到了极大地促进作用。
据悉,地表斜坡道与回风井负100米中段也将于2013年2月贯通,届时将为该矿后续生产衔接创造更加有利的条件。

铜绿山矿水电车间为泵房电机安装保护器

本报讯(通讯员 李细胜)“自从外湖泵房安装了电机保护器后,极大降低了电机故障率……”这是12月15日,铜绿山矿水电车间供水工段职工在设备经验交流会上的感慨。
该车间外湖泵房地处偏远,紧靠大冶湖边,是该矿生产水的主要来源。外湖泵房一共有两台水泵,每天至少要开泵6小时,两台泵互为备用。电机使用时间较长,一旦电机烧坏,就会直接影响矿山生产水的正常供应。该车间通过对供水设备设施进行全面梳理,针对外湖泵房电机故障率较高的情况,实施小改小革,11月26日,利用检修间隙,为外湖泵房加装了一台电机保护器,电机保护器的主要作用是线路出现短路或断路时,能够自动跳闸,避免电机直接被烧坏,同时当电压不稳定时,能确保电机及相关元件不因欠压而被损坏,从而保护及延长了电机的使用寿命。经过了一段时间的运行,电机的维护次数明显减少。

稀贵厂粗炼车间分金班连续两次创佳绩

本报讯(通讯员 胡芳)12月15日,笔者从稀贵厂粗炼车间获悉,分金班11月再次获得该厂“三创一保”劳动竞赛优胜班称号,该班已连续两个月获得此荣誉。
分金班自今年6月采取二次溶化、二次洗渣及延长洗渣时间等措施后,虽将分银渣含金指标控制在厂规定的范围内,但受原料的影响,导致渣含金指标波动较大,难以稳定。该车间分金班就如何稳定分银渣含金指标进行技术攻关。在车间工艺主任和技术员的带领下,该班首先加强分金渣洗涤,将目前的静态洗渣,改为静态和动态相结合的洗渣方式,在清水洗渣的同时增加一次压滤机强制水流洗渣,以提高洗渣效果。其次采取热水洗渣,在清水洗渣的同时对洗渣水加热,以降低分银渣含金量。试行3个月,分银渣含金指标得到了有效控制,在11月30个班次指标中,均稳定控制在每吨76.95克,有14批次低于每吨80克,最好时达到了每吨42.3克。为该厂“三创一保”劳动竞赛活动起到了积极地带动作用。

冶炼厂备料车间与渣缓冷车间安装凸镜保安全

本报讯(通讯员 童旭林 王建华)12月10日,冶炼厂职工们发现,在厂北线马路中心段通往中心仓库的三岔路口,以及渣缓冷车间水泵房边都安装了一面凸镜,保证过往车辆的行车安全。
冶炼厂由北线马路进入中心仓库路走的是S型,并且在S转弯处有条铁路道口。该路段视线不开阔,过往的车辆只能靠喇叭声互相提醒,造成了噪音污染。渣缓冷车间水泵房旁的十字路口,北面是铁路,南面通往大江球磨老虎口,经常有车辆进出。针对这一情况,备料车间与渣缓冷车间积极与厂安全科沟通联系,经过研究决定在这两个路口分别设置一面凸镜,扩大司机的视野,同时在醒目位置张贴安全标语,提醒过往车辆和行人注意交通安全,避免了交通事故的发生,提高了现场作业安全系数。

稀贵厂铂钯车间有效控制金属损失点

本报讯(通讯员 陈芳)12月10日,稀贵厂铂钯车间为生产岗位配备了可回收与不可回收两种垃圾桶,有效控制金属损失。
目前已进入年终冲刺阶段,该车间在一手抓产量的同时,一手抓好现场管理工作,严格按照年初制定的现场管理制度、工作标准检查考核制度等认真执行。车间各班组织职工牢固树立“成本在我心中,消耗在我手中”的理念,为减少贵金属流失,班组职工将打扫地面卫生的废水倒入池池置处理再回收;台面操作人员用棉纱、卫生纸擦拭滴落的物料、金属、溶液,进行回收利用;岗位上的垃圾桶分成可回收与不可回收两种分别存放;各种物料袋中的物料颗粒归仓。通过这一系列的举措,该车间的每一个金属损失点都得到了有效控制,确保全年金属平衡工作顺利地完成。

冶炼厂备料车间新1号皮带试车成功

本报讯(通讯员 李莉玲)“开始!”12月18日下午两点,在冶炼厂备料车间生产现场,车间主任秦少兵一声令下,操作工李兵启动了新1号皮带,标志着经过该车间自行改造的新1号皮带正式试车并投入使用。
今年以来,备料车间以5S、全年预算管理为契机,抓好各项基础管理。成立了由车间领导、技术员、生产骨干组成的创新工作小组,对车间管理重点、难点,提出改进实施意见和方案。针对干燥窑、电收尘、行车在生产过程中能耗较高的实际情况,创新工作组提出了在干2号皮带与供料2号皮带之间架设一条皮带的建议,得到厂认可后,该车间在厂相关部门的协助下,仅用了8天时间,完成了新1号皮带的制作、安装。新1号皮带建成使用后,2号精矿库矿源水份在低于11%的情况下,精矿可直接通过新1号皮带输送到供料2号、3号、4号皮带至精矿储存仓备澳炉使用。经预测,启用新1号皮带开车生产,每小时可减少能耗9000千瓦,每小时节约4683元,每小时还能节约蒸汽4吨。

赤马山矿坑采车间年终检修有序进行

本报讯(通讯员 李欢欢)12月10日,赤马山矿坑采车间进行年终检修,包括新主井提升系统、负350米斜坡卷、电机车、空压机等7个重点检修项目。
针对此次检修点多面广、劳动强度大、安全技能要求高等情况,该车间采取打破各生产岗位和工种界限,统一调动人力、物力对重点项目进行集中检修,逐一落实检修内容,及时召开安全生产组织协调会,对检修项目的安全、质量、技术要求等进行层层交底。各检修班组也积极备战检修工作,把检修任务落实到班组、个人,该车间还为每个检修项目安排了相关技术人员及安全员跟踪、协调。
从卷扬主井提升机的罐笼检查更换、斜坡卷的除尘加油到井下主巷道支护顶部喷泉检修等,该车间年终检修工作正按照计划有序、稳步地向前推进。

丰山铜矿选矿车间脱水工段TM-21陶瓷真空过滤机年创效20余万元



本报讯(通讯员 占亚芬)12月17日,笔者从丰山铜矿选矿车间脱水工段了解到,自从该矿脱水系统采用TM-21陶瓷真空过滤机以后,可使铜精矿滤饼水分控制在12%以内,每年可降低运行成本约20余万元。
该矿继2010年9月采用一台7.5吨的TM-21陶瓷真空过滤机后,2011年年终检修期间又安装了一台TM-21陶瓷真空过滤机。
为保质保量按时完成陶瓷真空过滤机的安装任务,确保安装质量,选矿车间分两班轮流作业,两台电焊同时作业,该矿机动能源部技术人员与车间电工组人员一直在安装现场,与维修人员一起反复推敲和论证每个安装细节,在确保安装质量的基础上努力做到节能降耗。
该矿脱水系统以前选用的是矿山

普遍采用的GW-20型外滤式过滤器。由于过滤布容易破损,铁丝容易断裂,造成部分精矿粉穿过滤机滤布进入脱水桶和真空泵,直接磨损泵体,使真空泵真空达不到要求,矿浆接触泵体和脱水桶的部分容易腐蚀,导致过滤效果差,不但精矿水分达不到设计标准,而且由于循环水质较差,造成真空泵叶轮结垢严重,设备故障率上升,增加了维修工作量,满负荷运行时不到两个月就需要大修一次真空泵,每年备件消耗费用高达3.6余万元;过滤布一年消耗1000多平方米,消耗费用2.5万余元;铁丝一年消耗3000多公斤,消耗费用1.6万元。同时,由于GW-20型外滤式过滤机电机总功率有60多千瓦,能耗较高,每年仅电耗一项就达10余万元。
为此,该矿将过滤器更新改造列为重点项目,专门安排工程技术人员对多

种过滤器设备进行考察和对比,并进行实地精矿过滤试验,最终选用了目前较为先进的TM-21陶瓷真空过滤机。TM-21陶瓷真空过滤机的优点是:所有与矿浆接触的部件采用高耐磨、耐腐蚀的不锈钢材料制造;整机密封良好,无跑、冒、滴、漏现象;控制系统采用PLC+触摸屏方式,能实现现场控制与远程控制两种方式操作,降低工人劳动强度;主机、搅拌机功率不到10千瓦;陶瓷板过滤有效提高过滤有效面积,滤盘过滤直径和过滤盘转速,免除了老式过滤器人工更换过滤布和铁丝,冲洗过滤机的工序,达到高效节能的过滤效果。经过实践证明,新安装的TM-21陶瓷过滤机,每年可降低运行成本20余万元。

这个金刚似“金刚”

——记冶炼厂质计科取样二班操作工李金刚

他,有着高大威猛的体魄,黝黑的皮肤,一双不大的眼睛却炯炯有神;他,有时豪放自若,有时温柔可佳;他不擅表达,却有一颗善良的心;他还有一个很响亮的名字——金刚。他,就是冶炼厂质计科取样二班操作工——李金刚。
1990年3月,李金刚入伍,并光荣入党。1995年4月,转业到冶炼厂公安科,成为一名巡逻警。在他眼里,军人和警察血脉相连,他暗自下决心要将军人的光荣传统带到基层,为警察队伍添光加彩。工作中,他时刻秉承军人本色,坚持每天进行体育锻炼,强健体魄。为加强业务能力,尽快熟悉新的工作岗位,他经常查看冶炼厂过往犯罪案例,熟悉厂区各个角落和重要物品存放地点,监视厂区最可能作案的地方。
1998年1月的一个夜晚,明月高悬,李金刚正和队友一起在渣缓冷车间巡逻。当走到距离渣堆150米处时,他依稀听到石头碰撞的声音。“站住!”李金刚立即警觉起来。他给了队友一个眼神,两人弯着腰向渣堆慢慢靠近,当走到距离渣堆30米处时,借着月光,他发现渣堆另

一头站着一个矮小健壮的年轻人,正鬼鬼祟祟地东张西望,而渣堆后面还有两个人影来回晃动。偷铁钢的念头在李金刚的脑海里一闪而过。他仔细观察了一下周围的地形,发现冰铜堆周围有3条出路。一番思虑后,李金刚打手势让队友原地待命,自己则退出现场跑到远处,向指挥部汇报情况,请求支援。5分钟后,前来支援的警车声惊动了3名犯罪嫌疑人,瞬间,3人准备立即逃走。“站住!”李金刚大吼一声,像离弦的箭一样向前冲去。20分钟后,他和队友成功抓获3名嫌疑人,缴获涉案工具铁锹两把,编织袋20个,摩托冰铜两辆,冰铜200余公斤。回到队里,大家发现他皮肤和衣服上多处被树枝划伤,配上他高大的身体,妒恶如仇的眼神,恍然觉得“金刚”就在眼前。队长拿来急救箱让他擦洗,他倔强地摆摆手道:“还是平时锻炼得不够啊,要不然抓捕不会这么艰难,这次是个教训,我要记下它。”从那以后,他加大了每天的锻炼量,技能学习也更加刻苦。凭着这股韧劲,在公安科的8年时间里,他先后多次荣获“先进工作者”“优秀警员”称号,为厂公安科树

立了一面鲜艳的旗帜。
2003年,李金刚被调任质计科,当上一名取样工。虽然隔行如隔山,但他依然时刻保持着军人的本色,干一行爱上一行。
为了能尽快熟悉工作,提高操作技能,李金刚在不同的取样点学习实践,遇到不懂的问题就向老师傅请教,通过学、问、钻、悟,他逐步掌握了各种操作技能技巧。落地取样是个体力活繁重的活,扎样袋、提样杆,一天工作下来,常常累得人直不起腰。而李金刚却主动请缨,负责冶炼厂东西头落地取样任务。哪里有脏活、累活,他都抢着去做,常常一个人干两个人的活。慢慢地,班友们都喜欢上了这位有军人作风、高大、憨厚的伙子,并送他一个响亮的名字——“钢铁人”。
“喂,金刚吗?150吨火车取样平台来了10车铜精矿,你那忙完了就过来支援。”“金刚,30吨汽车取样点刚到了27车铜精矿,这里差人,速来取样。”……每天,他都骑着电瓶车,不知疲倦地穿梭于厂区的各个取样点。在班里流传着这样一句话,“哪里有任务,哪里就有金刚,哪

里有困难,哪里还有金刚”。他不善言辞,默默奉献,用自己的实际行动践行着责任、忠诚、学习、进取的核心价值观,演绎着精彩的人生。
2012年9月,李金刚被诊断为“腰椎间盘突出”。医生建议他住院治疗两个月。“班组需要我!”一股不服输的韧劲驱使着他,在医院还没呆上15天,他就照常上班了。当他高大的身影又出现在取样班时,班员个个用不解的眼神看着他,“你不在医院躺着来干嘛?”工友小王关切地说。李金刚憨厚地笑笑,然后拍拍自己厚实的胸膛:“看看,身体棒着呢!”小王上前调侃地用右手手指戳了戳他宽厚的胸脯,夸张地叫道:“又大了,快成真的‘金刚’了!”说完,大伙们都开心地笑了。
一分耕耘一分收获,凭着认真负责,踏实肯干,勇于奉献的态度和作风,他多次被厂评为“先进个人”“优秀党员”“优秀工会小组长”。大伙常开心地对他说:“你现在越来越像‘金刚’了!”。
(王永陈)

