



深入推进党风廉政建设和反腐败工作 为打造“五个有色”提供坚强保证

(上接第8版)各部门各负其责、依靠群众支持和参与的企业党风廉政建设领导体制和工作机制,反腐败工作才能形成合力,营造全方位推进反腐倡廉建设的浓厚工作氛围。

四是必须坚持把领导人员和关键岗位人员作为重点,牢牢把握反腐败工作的关键。在市场经济条件下,领导人员和关键岗位人员遇到的诱惑和考验比常人更多,出现不廉洁行为的可能性更大,职工群众对这两类人员的关注度也更高,理所当然应将其作为反腐倡廉建设的重点。这些年来,我们坚持把领导人员和关键岗位人员作为风险防范的重点、廉洁教育的重点、制度建设的重点、监督检查的重点,引导这两类人员筑牢思想道德防线,增强廉洁自律意识和自我防范意识,自觉接受组织和群众的监督,让权力在阳光下运行。公司党员干部廉洁从业的主流是好的,职工群众是满意的。实践证明,一个单位风气的好坏,领导人员的廉洁从业至关重要;关键岗位人员虽然职务不高,却是企业廉洁风险防范的“前沿阵地”。抓住了这个重点也就抓住了反腐倡廉工作的关键。

五是必须坚持查处违法违纪案件,更好地履行党章赋予的重要职能。查办案件,既是惩治腐败的重要手段,也是预防腐败的重要保证。这些年来,公司各级纪检监察组织恪尽职守,“严”字当头,做到有案必查、有查必果、有果必纠,使广大干部职工进一步了解公司反腐倡廉的决心和能力,增强了同不正之风、腐败现象作斗争的坚定信心。同时,通过对涉案人员的坚决处理和对案情的深入剖析,教育了广大干部职工,堵塞了管理漏洞,服务了生产经营。实践证明,反腐倡廉只有惩治有力,才能增强教育的说服力、制度的约束力和监督的威慑力,才能以实际行动取信于职工。

六是必须坚持探索反腐倡廉特点和规律,不断创新反腐倡廉工作的方法。与时俱进、改革创新,是反腐倡廉建设向前推进的不竭动力。随着企业的不断发展,反腐倡廉工作面临许多新情况新问题,应对这些新问题和挑战,没有现成的模式和答案,根本的途径在于实践探索。根本的方法在于改革创新。这些年来,我们积极探索新形势下反腐倡廉的特点和规律,研究重点、难点和热点问题,及时发现苗头性和倾向性问题,分析面临的主要矛盾和突出问题,提出了反腐倡廉教育“1234”法、效能监察“四表三合一书一报”法、招标、评标、定标“三分离”法、分区协作办案法、廉洁风险点“岗位排查”法等工作思路,有力推进了公司反腐倡廉工作。实践证明,只有推进反腐倡廉理念、体制机制、工作内容和方式方法的创新,才能不断提高反腐倡廉建设科学化水平。

“六个必须坚持”的认识和体会,是我们探索公司反腐倡廉建设围绕中心工作取得的,是对反腐倡廉工作规律认识的深化。我们要在新的实践中加以坚持、完善和发展。

三、今后五年工作的建议

今后五年,是集团公司加快推进“五大战略”、打造“五个有色”、实现“一流铜业、国际品牌”愿景最为重要、最为关键的五年。新的起点、新的征程,赋予了反腐倡廉建设新的使命、新的任务。当前和今后一个时期,公司党风廉政建设和反腐败工作的指导思想是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,全面贯彻落实党的十八大精神,坚持围绕中心、服务大局,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,紧紧围绕党的先进性和纯洁性建设,以完善惩防体系为主线,以推进廉洁从业为重点,以强化监督检查为核心,以严肃查办案件为手段,以创新体制机制为动力,进一步加大廉洁风险防范力度,不断提高反腐倡廉建设科学化水平,为确保集团公司第一次党代会提出的打造“五个有色”提供坚强保证。力争通过五年扎实的工作,使集团公司惩防体系进一步完善,作用进一步发挥,党风廉政建设责任制进一步落实,权力运行监督制约机制进一步创新和有效运转,领导人员廉洁从业自觉性进一步增强,职工群众的满意度进一步提高。为此,我们建议,着力抓好以下六个方面的工作:

(一)深刻领悟和全面贯彻落实党的十八大和集团公司第一次党代会精神,进一步增强搞好反腐倡廉工作的责任感、使命感

要深刻领会党的十八大精神实质。党的十八大在反腐倡廉重要性、形势判断、方针原则、工作思路、任务部署、组织领导等方面作出了重要论述;提出了反腐倡廉必须常抓不懈、拒腐防变必须警钟长鸣,全面推进惩治和预防腐败体系建设,做到干部清正、政府清廉、政治清明,以及在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动等要求;发出了腐败问题可能导致“亡党亡国”的警告。这些重要思想是科学发展观的重要组成部分,进一步发展了马克思主义党的建设理论,丰富了中国特色反腐倡廉道路的内涵,为深入开展党风廉政建设和反腐败

斗争指明了方向。公司各级组织和广大党员干部要深入学习贯彻党的十八大精神,牢固树立忧患意识、危机意识、责任意识,进一步坚定反腐倡廉的决心和信心,坚决贯彻落实反腐倡廉各项部署,坚持正确的政治方向,不断提高反腐倡廉建设科学化水平,推动公司跨越式发展。

要牢牢把握集团公司第一次党代会的目标要求。党代会提出的打造千亿有色、创新有色、环保有色、文明有色、和谐有色的新目标新任务,对公司各方面都提出了新的更高要求,尤其要求公司保持风清气正,能否保持风清气正主要取决于反腐倡廉力度。各单位要牢牢把握集团公司第一次党代会的目标要求,高度重视反腐倡廉建设,大力支持纪检监察工作,定期专题研究党风廉政建设和反腐败工作,开展反腐倡廉工作提供组织保证。只有坚持“力度统一”,才能进一步坚定反腐倡廉建设的信心和决心,才能使广大干部职工干劲更足、方向更明。

要深化党风廉政建设责任制。坚持和完善党风廉政建设责任制的领导体制和工作

机制,形成齐抓共管的工作局面。各级领导

员特别是主要负责人要坚持原则、敢抓敢管,切实抓好职责范围内的反腐倡廉工作。继续坚持和完善领导人员向职代会报告责任制执行情况制度。认真落实责任分解、责任考核、责任追究。完善考评机制,推进日常考核与“一对一”考核相结合、个人情况考核与分管工作情况考核相结合、定性考核与定量考核相结合等“三个结合”,不断增强考核的科学性。加大对违反责任制行为的追究力度,研究责任制激励机制,做到既有绩效考核兑现又有综合运用,既有惩处又有激励,促进领导人员切实落实“一岗双责”。

(二)以促进廉洁从业为重点,进一步加强对反腐倡廉教育
要坚持对领导人员和关键岗位人员为教育重点。围绕保持党的先进性、纯洁性,加强领导人员理想信念、党纪国法和权力观、利益观教育,增强党性修养和宗旨意识、法律意识。领导人员要自觉学习和自觉遵守《若干规定》、《廉政准则》,严格执行重大事项报告制度,既严于律己,又加强对亲属和身边工作人员的教育和约束,绝不允许搞特权。要坚持教育与管理相结合,把反腐倡廉教育贯穿于领导人员的培养、选拔、管理、使用各个环节,不断加强作风建设,认真落实改进工作作风、密切联系群众的八项规定,着力整治庸懒散软等不良风气,着力纠正损害群众利益的不正之风。要进一步加强关键岗位人员廉洁教育力度,深入开展诚实守信、依法从业、廉洁从业教育,增强主动防范廉洁风险意识。要以重点教育带动普通党员和职工的教育,积极开展示范教育、警示教育,认真开展廉洁教育,大力宣贯“诚信守法、节俭勤俭、廉洁从业”的廉洁理念,大力倡导“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,增强职工廉洁责任感,进一步营造企业廉洁从业的良好氛围。

要推进反腐倡廉教育手段创新。建立和完善反腐倡廉教育机制,加强总体规划。根据企业不同的目标人群,结合岗位廉洁风险等级,区分层次,突出重点,积极探索个性化、差异化的教育方法,使反腐倡廉教育更具针对性和实用性。要充分发挥反腐倡廉“大宣教”作用,不断推进网络、文艺、电教、媒体、户外等“五个平台”建设,不断提升集中学习、参观学习、专题报告、法律讲座、研讨交流等形式的教育效果,切实增强教育的影响力与冲击力。大力推进网络教育,探索在公司网站、OA办公网上建立廉洁教育资料库。打造反腐倡廉宣教月、廉洁品牌、举办形式多样的反腐倡廉主题教育活动,建设

建立和完善制度规范机制,从源头上防治腐败。在健全决策体制机制上,继续完善决策程序和议事制度。在健全经营管理制度上,进一步完善投资管理、财务管理、物资采购、工程发包等制度。在健全反腐倡廉制度上,进一步完善教育、监督、廉洁从业等制度,继续完善党内监督制度,健全民主生活会制度和“三重一大”决策制度,健全民主生活会议

要扎实推进廉洁风险防范工作。按照廉洁风险点查找更准确、防控措施制定更科学、防控机制运行更有效的总体要求,坚持全员排查、定期复查,实现排查全覆盖,尤其要加大大领域、重要部门、关键岗位的排查力度,将风险点查准、查清、查透。实行风险点动态管理,不断加强廉洁风险防范机制建设,要着眼于化解风险、解决问题,制定有效管用的防控措施。要把风险排查结果与内控管理制度有机结合,把风险点标注在业务流程上,不断完善廉洁风险防范手册,并针对风险点,强化防控手册的运行,建立健全反腐倡廉长效机制。

(四)以强化监督检查为核心,进一步促进权力阳光运行

要加强对重大决策部署和制度执行情况的监督检查。紧紧围绕集团公司第一次党代会作出的重大部署,以促进千亿企业企业作出重点,加强矿资产管理、资源综合利用、产业转型升级、产品结构优化、技术和管理创新、国际化经营等决策部署落实情况的监督检查,坚决纠正有令不行、有禁不止行为,将监督检查转化为生产和发展要素,确保今后五年“五个有色”各项重点工作落到实处。要制定重大项目监督检查制度,善于利用信息化监督手段,不断提高监督检查的科学化、规范化水平。要加大制度执行情况的监督检查,检查制度是否完善,执行是否到位,切实维护制度的严肃性和权威性。要巩固流程梳理成果,加强流程运行的检查,推进精益管理“三化”建设。

要不深化效能监察工作。建立效能监察考核办法和成果评审标准,进一步推进效能监察由重立项向重过程控制转变,重纠错向重建设完善转变、重处罚向奖惩并重转变。继续针对生产经营管理的突出问题和薄弱环节确立效能监察项目,在提高资源利用率、降低生产成本、保证生产安全、提升管理水平等方面发挥作用。探索外埠公司效能监察工作交流,促进各单位平衡发展。

要不断完善制度建设和改革创新。通过

加大招标采购力度。不断探索招标采购机制,建设网上招投标管理平台;不断规范招标采购秩序,制定招标采购管理办法,坚持招标、评标、定标“三分离”原则,防止权力过于集中;不断约束投标人行为,协调有关部门完善供应商管理办法;不断深入招标过程,严把招标工作“八个关口”,全程参与监督,进一步推进公开公平公正,实现物资采购和工程发包包招招尽招。

要全面协调监督资源,形成监督合力。针对当前多种产权结构、多种经营模式、多种分配方式和国内国际业务并存的新形势,要主动协调各方面监督资源,建立纪检监察部门与其他业务部门之间、本企业与投资企业之间、企业与外部监督机构之间的“三个协调机制”,通过监督资源共享,实现反腐倡廉工作的有效性、协调性和灵敏性。加强自上而下的监督,实行“下管一级”的监督责任制,进一步落实廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉和民主评议领导人员等党内监督制度。要以民主评议领导人员为重点,加强对“三重一大”决策的监督,确保权力正确行使。要加强

对人、财、物的监督,做到制度落实、程

规、检查代训、查案代训和内部办班、外派培训等多种方式,组织学习纪检监察业务和哲学、经济、法律、科技、管理等方面的知识,提高业务能力。加强对反腐倡廉重大问题的调查研究,了解、参与、服务生产经营,牢牢把握公司跨越式发展、国际化进程,探索新形势下反腐倡廉建设的特点、规律,增强工作的创新性、针对性、预见性,使公司反腐倡廉工作不断适应新形势要求。

要加强自身纯洁性建设。牢固树立“正人先正己”的理念和监督者更要接受监督的意识。坚持高标准、严要求,不断加强内部管理和监督,督促纪检监察人员强化自我约束,在保持党的先进性和纯洁性方面以身作则、率先垂范,着力维护可亲、可信、可敬的良好形象。

同志们,反腐败使命光荣,责任重大。我们要认真学习贯彻落实党的十八大精神,凝心聚力,锐意进取,开拓创新,求真务实,为圆满完成集团公司第一次党代会各项决策部署而努力奋斗!

注释:

- 1、四个翻番:指公司实现了资源占有量、生产能力、资产总额、经营规模“四个翻番”。
- 2、五大历史转变:指公司实现了由国有单一投资主体向多元投资主体转变;由湖北省内工厂制企业向跨地区经营的大型企业集团转变;由主要依赖阴极铜、硫酸等初级原材料生产的单极增长,向大规模资源综合利用、贸易及相关服务等多种产业多极增长转变;由单纯依赖银行贷款的单一间接融资方式,向间接融资与股权、债券等直接融资相结合的多渠道资本运作转变;由计划经济条件下的思维方式和“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念转变。
- 3、五大战略:指矿产资源开发战略、冶炼规模提升战略、结构调整战略、资本运营战略、人才强企战略。
- 4、五个有色:指千亿有色、创新有色、环保有色、文明有色、和谐有色。
- 5、一岗双责:指领导人员在履行本职岗位应有的管理职责的同时,还要对分管战线和部门的党风廉政建设负责。
- 6、三重一大:指重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额资金的使用。
- 7、效能监察“四表三合一书一报”:“四表”是指效能监察立项报告表、效能监察检查报告表、效能监察终结报告表和效能监察效益统计表。“三合一”是指项目启动会、工作推进会和每两年一次的成果发布会。“一书”是指监察建议书。“一报”是指每季度编发一期效能监察通报。
- 8、七个不准:中纪委十七届二次全会强调要真正抓好国有企业领导人员廉洁自律工作,提出了“七个不准”的要求,即:不准利用职务上的便利通过同业经营或关联交易为本人或特定关系人谋取利益;不准相互为对方及其配偶、子女和其他特定关系人从事营利性经营活动提供便利条件;不准在企业资产整合、引入战略投资者等过程中利用职权谋取私利;不准擅自扣押、担保、委托理财;不准利用企业上市或上市公司并购、重组、定向增发等过程中的内幕信息为本人或特定关系人谋取利益;不准授意、指使、强令财务人员提供虚假财务报告;不准违规自定薪酬、兼职取酬、滥发补贴和奖金。
- 9、八个方面良好风气:胡锦涛同志在中纪委十七届七次全会上发表重要讲话强调,要在各级领导干部中大力倡导八个方面良好风气:一是勤奋好学、学以致用;二是心系群众、服务人民;三是真抓实干、务求实效;四是艰苦奋斗、勤俭节约;五是顾全大局、令行禁止;六是发扬民主、团结共事;七是秉公执纪、廉洁从政;八是生活正派、情趣健康。
- 10、反腐倡廉教育“1234”法:“1”就是抓好一年一度的反腐倡廉宣传教育月活动。“2”就是把领导人员和重点岗位人员作为反腐倡廉教育的重点。“3”就是发挥好公司宣传媒体、单位宣传阵地和职工文艺文化活动等三个载体的作用。“4”就是切实执行“四必讲”的廉洁教育方针,一是逢会必讲廉洁,二是逢事必讲廉洁,三是逢活动必讲廉洁,四是逢节必讲廉洁。
- 11、分区协作办案法:就是把公司分成矿山、下陆、总部三个办案协作区,组成三个相应的办案协作组,协作区内某单位发生案件,由该协作组负责查处,公司纪委会统一组织协调。
- 12、廉洁风险点“岗位排查”法:就是按照“以岗位为基础、以工作职责为依据、以工作流程为主线、以权力运行为重点”的思路查找廉洁风险点。
- 13、招标工作“八个关口”:指申报备案关、方案评订关、标底保密关、资格审查关、开标评标关、定标审核关、合同执行关和财务结算关。
- 14、四大考验:指执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验。
- 15、四大危险:指精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险。



代表们热烈鼓掌 阮平 摄