



坚持科学发展开启新征程 推进五大战略实现新跨越 为打造“五个有色”而努力奋斗

(上接第5版)公司荣获“全国五一劳动奖状”、“全国四五普法先进单位”、“全国再就业先进单位”、“全国民调工作先进单位”等一系列荣誉称号,公司团委被共青团中央授予“全国五四红旗团委”光荣称号,公司工会被评为“全国机冶建材系统工会先进集体”。

十四年来,特别是2006年以来,我们在困难和危机中勇敢前行,在风险和挑战中砥砺前行,取得了优异成绩,开创了良好局面,点燃了全体有色人振兴有色,加快发展的激情与梦想。这些成绩的取得,源于党的路线、方针、政策的正确指引,源于上级组织的正确领导,源于各方面的大力支持,源于公司各级党组织和广大党员、干部、职工的共同努力和无私奉献。在此,我谨代表公司党委和经营班子,向长期以来关心、支持公司改革发展的上级领导,向在座的各位代表,向包括离退休老同志在内的公司全体党员、干部和职工,表示衷心的感谢,致以崇高的敬意!

十四年来,我们走过了一段不平凡的发展之路,历经风雨,充满坎坷,这段历史注定将成为企业宝贵的精神财富,它带给我们许多深刻的教训和有益的启示,丰富着我们经营企业、发展企业的经验,引领着我们克难前行。概括起来,有以下几点经验和启示。

一是必须始终坚持以发展为第一要务,聚精会神搞建设,一心一意谋发展。着力把握发展规律、创新发展理念、破解发展难题,坚持通过加快发展来解决面临的问题和矛盾。要始终以奋发有为的精神状态、百折不挠的信心和勇气,克服各种艰难险阻和风险挑战,做到稳神竞进、逆势而进、实虚并进、扎实推进、激情奋进。

二是必须始终坚持“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念。在全球经济一体化背景下,经济形势复杂多变已成为常态,来自各方面的风险和挑战无处不在。我们各项工作部署必须依市场而变,所有工作目标都要依效益而定,这样才能确立正确的经营理念和政策措施,提高企业经济发展的质量和效益。

三是必须始终坚持深化企业内部改革。改革是发展的动力和源泉,我们必须不断解放思想,创新体制机制,充分调动各类积极因素,实现“大资源、大配置、大发展”。

四是必须始终坚持以人为本,紧紧依靠职工办企业。职工群众是推动公司改革发展的主体,只有坚持“以人为本”的核心理念,尊重维护职工的合法权益,尽力改善职工的工作、生活条件,解决职工的实际困难,使全体职工共享改革发展成果,才能更好地凝聚广大职工的精神和意志,更好地调动广大职工的积极性,充分发挥广大职工的聪明才智,我们的事业才能不断取得进步。

五是必须始终坚持与时俱进,加强和改进党建工作,切实将政治优势转化为发展优势。要把企业改革发展提供坚强的组织保证作为党建工作的出发点、着力点和落脚点,紧密结合企业经营实际,围绕中心抓党建、抓好党建促发展,不断改革创新国有企业党建工作,把党的领导、党的政治优势融入到现代企业制度之中,转化为企业的核心竞争力,企业吸引培养盘活人才、的创新活力,企业科学发展、跨越发展的持续动力。

在肯定成绩和总结经验的同时,我们必须清醒地看到,发展中存在的困难和问题:资源、资金、人才、技术等瓶颈问题仍然需要花大力气解决,企业的综合实力和核心竞争力与行业内的先进企业相比还有一定差距;少数干部职工思想解放不够,求稳怕乱,市场、改革、创新理念不强;少数党员干部的精神状态、能力素质、工作作风还不能很好地适应跨越发展的新要求,“庸懒散软”现象还不同程度地存在。对这些困难和问题,我们必须高度重视,进一步认真加以解决。

二、激情奋进,抢抓机遇,开启跨越发展的新征程

今后五年,是公司打造千亿元企业,构建“五个有色”的关键时期。省委省政府作出了实施“支柱产业倍增计划”和“千亿元产业接续计划”的战略部署,描绘了打造千亿元企业的宏伟蓝图。中国有色集团制定了“12345”发展战略,确定大冶有色为中国有色集团“金属冶炼基地”,将从资源、资金等方面全力支持公司打造千亿元企业。经过公司上下多年的努力,公司已由积蓄能量阶段逐步进入加速跨越阶段,基本具备了打造“五个有色”的基础和实力,我们正站在新的历史起点上,开启跨越发展的新征程。

纵观国际经济形势和我我国发展,公司正处于加快发展的重要战略机遇期。尽管欧美和日本经济存在诸多问题,但世界经济复苏的态势不会改变。未来几年是我国全面建成小康社会的关键阶段,中国经济将继续保持较长时期的稳定增长,党的十八大提出建立扩大消费需求长效机制,释放居民消费潜力,保持投资合理增长,扩大国内市场规模,有色金属行业发展前景看好。香港上市平台的建立为公司



代表们在大会上表决 王克礼 摄

开展更高层次的资产和资本营运工作提供了有效支持;矿产资源开发战略的有效实施,矿山产能将逐步扩大,公司核心竞争力将得到明显提升;澳炉达产达标和30万吨铜加工清洁生产示范项目的建成投产,公司铜冶炼整体工艺技术装备水平步入世界先进行列;多产业协同发展的格局为经营上规模奠定了坚实基础;近几年来克服金融危机等各方面不利因素的影响,实现跨越发展的成功实践,为我们打造“五个有色”奠定了基础,积累了宝贵经验。

打造千亿元企业本质上是实现跨越发展的过程,从量变到质变的过程,在这个过程中我们既面临资源、技术、人才、资金缺乏等老问题,也面临产业转型升级、节能减排等方面的巨大压力。宏观经济环境复杂多变,各类风险明显增多,欧元区经济的不确定性和美国财政悬崖风险仍将继续拖累全球经济复苏的脚步;国内经济小幅回升,但一些新情况、新问题将给企业生产经营带来新困难,成本上升、资金紧张、市场和出口贸易受到挤压;从公司层面看,资源控制总量和原料自给率仍低于同行业先进企业,原料不足的问题随着冶炼产能的快速增长日益突出;尽管资本运作取得了显著成效,但是资金仍然难以满足企业快速发展的需要,融资成本居高不下;尽管公司资产总量、营业收入实现逐年增长,但资源、能源、人工成本的上涨幅度较大,盈利能力仍然不强;除此之外,部分职工思想观念落后,体制机制创新不够,科技创新能力不强,企业管理基础工作不扎实,党组织建设活力不足等诸多因素也不同程度地制约着公司的发展。

站在新的历史起点上,我们要以更加宽广的视野、更加高远的目标、更加奋发有为的精神状态谋划未来的发展。今后五年工作的总体要求是:**高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”重要思想科学发展观为指导,深入贯彻落实党的十八大精神,坚持“以市场为导向,以效益为中心”经营理念,全面深入推进“五大战略”(资源开发、规模提升、结构调整、资本营运、人才强企),着力发展“三大产业”(有色金属产业、非金属产业、资本产业),打造“五个有色”(千亿元有色、创新有色、环保有色、文明有色、和谐有色),为实现“一流铜业、国际品牌”发展愿景而努力奋斗。**

1、推进“三化经营”,实现企业综合实力新提升。大力推进“规模化经营、多元化经营、国际化经营”,大幅度提升公司的综合实力,充分发挥国有大型企业的支撑和引领作用。

经营上规模是提升综合实力的基础,我们要坚定不移地推进规模化经营,力争在今后五年内实现“年销售收入突破1500亿元、资产总额500亿元、年利税总额100亿元”的目标。

多元化发展是提升综合实力的必然途径,我们要加快推进结构调整和产业升级,不断巩固并拓展业已形成的多元化发展、多极化增长的格局,使三大产业齐头并进,十大板块不断壮大,为千亿元企业提供有力支撑。

国际化经营是提升综合实力的有效手段,我们要加快“走出去”步伐,全面推进国际化经营,充分拓展并利用海外融资平台,根据业务需要广泛建设新的海外生产、贸易平台,国际市场业务力争达到30%以上,增强企业国际化经营能力,成为世界水平的跨国企业,扩大对外影响力。

2、强化“两轮驱动”,实现科学发展水

平新提升。强化“科技、管理”两轮驱动,大力推进科技创新和管理创新,着力增强创新驱动发展新动力,促进发展方式由主要增加资源消耗向主要依靠科技进步、管理创新和劳动者素质提高转变,科学发展的水平实现大幅提升。

围绕创建国家级创新型企业,提升自主创新能力,增强科技进步对公司发展的支撑作用。科技创新平台建设取得突破性进展;新产品开发、新技术应用取得重大突破;取得一批具有国内领先水平、经济效益和社会效益明显的科技成果。

以对标国际化为切入点,大力学习应用国内外先进管理理念、方法和手段,持之以恒地推进管理创新,实施流程再造,不断优化管理和业务流程,5S管理、全面预算管理、信息化建设、企业文化建设等取得显著成效,较好地适应公司集团化发展和国际化经营的要求。

3、践行“以人为本”,实现和谐企业建设新提升。坚持以人为本理念,对外积极履行社会责任,建立资源节约型、环境友好型企业,树立良好的企业外部形象,营造和谐发展环境。对内紧紧依靠职工办企业,切实维护职工的合法权益,不断提高职工收入,大幅改善职工工作生活条件,企业的凝聚力显著增强。

4、坚持“融入中心”,实现党建工作水平新提升。坚持融入中心,不断改进和加强党的建设新的伟大工程。党员干部理想信念更加坚定,各级领导班子、干部队伍、人才队伍建设扎实推进,能力素质稳步提升;党组织的创造力、凝聚力、战斗力进一步增强;党风廉政建设不断加强,惩治和预防腐败体系完善、作用发挥,党风廉政建设责任制得到进一步落实,权力运行监督制约机制有效运转,领导人员廉洁从业自觉性增强,职工群众的满意度进一步提高。

实现上述目标,我们既面临千载难逢的机遇,也面临前所未有的困难和挑战,这是时代赋予我们的神圣而光荣的使命,也是几代大冶有色人的梦想和追求。我们必须始终保持昂扬的斗志和奋发有为的精神状态,千方百计抓住机遇、创造机遇、用好机遇;坚定信心,逆势而进,迎难而上,加快打造“五个有色”,实现“一流铜业、国际品牌”的发展愿景,不辜负历史机遇的惠顾,不辜负上级组织与领导的重托,不辜负广大职工的深切期盼。

三、发展三大产业,做强十大板块,打造千亿元有色

党的十八大提出在2020年实现全面建成小康社会的宏伟目标,要求坚持发展是硬道理的战略思想,实现科学发展,加快经济发展方式转变,走中国特色新型工业化道路。打造千亿元企业,是时代赋予我们的神圣使命,是实现科学发展的必然选择,也是建设“五个有色”的基础。我们必须以项目建设推动产业转型升级,以结构调整推动各产业协同发展,力争早日实现千亿元企业目标。

(一)实施“多金属开发”,壮大有色金属产业。坚持以“铜”为主,同时在钛、钨、钼、钽、铁等金属开发方面取得突破,实现有色金属产业的全方位发展。

加大资源开发力度,完善冶炼生产系统,努力做大做强铜板块。按照扩大自有资源,控制周边资源,寻找接替资源、开发海外资源的战略思路,实施“多金属开发战略”的同时,采取兼并重组等多种方式,最大限度占有和控制资源,尽快实现占有资源量达到1000万吨的目标。与此同时,

加快矿山建设步伐,积极并购现成项目,稳定控制资源量达到10万吨/年,提高企业盈利能力。充分发挥澳斯麦特炉和30万吨铜加工清洁生产示范项目生产能力,配套建设攀宇工业园20万吨阳极铜项目,进一步优化冶炼生产系统,充分发挥规模效益。

加大资源综合利用,努力做大做强稀贵金属板块。在稀贵工业园一期建设完工的基础上,开工建设二期工程,实现年产黄金20吨、白银1000吨的生产能力,同时扩大铂、钨、钼、钽、钕等其他稀贵金属产品的生产能力。加快新产品研发,提高资源综合利用水平,使之成为公司重要的效益增长点。

完善公司产业链,努力做大做强深加工板块。开工建设30万吨低氧铜杆项目,并加强与下游企业的合作,开展高档铜箔、铁路导线、合金铜管、超高压电缆等项目前期研究,力争“十二五”期间再建设两到三个深加工项目。

加快实施“城市矿产”示范项目,建设废旧机电设备集中拆解处理生产线,以及废旧汽车和进口汽车压块拆解生产线,建成华中地区最大的国家级“城市矿产”示范基地,扩大原料来源,培育新的经济增长极,打造一流的循环经济板块。

加大钛、钨等资源开发,努力做大做强稀有金属板块。在省委省政府的支持下,大力开发省内竹山、枣阳等地的稀有金属资源。抓紧实施枣阳金红石开发利用项目一期工程,形成年产金红石精矿5万吨、钛白粉4万吨的生产能力,并积极筹划二期、三期工程,发展钛冶炼和精深加工。加快钨稀土资源开发利用研究,在一期建设采选项目的基础上,筹划二期工程,开展钨、钽等稀有小金属分离和开发。将稀有金属板块打造成公司新的经济增长极。

(二)实行多产业发展,壮大非金属产业。党的十八大提出,要大力构建现代产业发展新体系,使经济发展更多依靠现代服务业和战略性新兴产业带动。我们要按照相关多元化的原则,依托有色金属主业,大力发展内外贸易、现代服务、建筑安装、机械制造、化工等产业。

大力整合贸易主体,构建不同地区的贸易平台,完成贸易平台的战略性布局,积极发挥各贸易平台的优势,实现资源共享、整体联动,不断发展壮大贸易板块。以本部为基础,构建华中贸易平台;以广东地区企业为依托,构建南方贸易平台;以上海企业为依托,构建华东贸易平台;组建天津港国际贸易公司,构建北方贸易平台;以美国、新加坡、香港地区企业为主体,拓展境外贸易平台。

围绕公司的主导产品,与新华通讯社合作,在公司物流园区建设基础上,利用“新华08”系统,建设长江金属交易信息中心,搭建网上与网下相结合、现实与虚拟相结合、传统经济与新经济相结合的第三方服务电子平台;加快现代物流仓储中心、铁路物流中心、长江码头等项目建设,以及公司内部物流业务整合,打造5A级现代物流企业;面向市场,不断提升勘察设计咨询服务、职业教育、医疗服务、后勤服务的社会化和专业化水平;打造现代服务业板块。

充分发挥井巷公司、建安公司在有色金属矿山、冶炼行业建筑安装及井巷掘砌工程领域的优势,加大高难度施工技术开发力度,加强技术队伍建设和工程资质建设,不断壮大建筑安装板块。建安公司要取得冶炼工程施工总承包和房屋建筑施工总承包一级资质;井巷公司要取得矿山

建设工程总承包一级资质;大江房地产公司要取得三级房地产开发经营资质。

整合公司内部装备制造及加工资源,组建大冶有色装备制造加工中心,加大技术进步和技术改造投资力度,加大自主创新和新产品开发力度,建设先进装备制造基地,实现装备制造业的提档升级,打造先进的装备制造板块。

围绕硫酸等化工产品的延伸利用,通过采取战略合作、并购重组等多种方式,延伸产业链,扩大生产规模,打造化工产业板块。

(三)实现多途径创效,壮大资本产业。加强资本营运工作,开展资产经营和资本经营“两项经营”,实现产业资本与金融资本的有效融合,做到实虚并进。

充分利用香港资本市场资金容量大、融资方式灵活、增发程序简便的有利条件,借助上市公司融资平台,做好筹融资工作,力争通过上市融资及引进新的战略投资等方式,实现融资100亿元以上;加快财务公司的筹建工作,开展集团内部资金存贷业务,最大限度地发挥资金使用效益,开展好金融服务业务;开展好资本运作,选准项目,做好财务投资、股权投资、债券投资、外汇投资等资本投资工作,实现资本的保值增值;积极研究并合理利用金融衍生品,实现资本创利。

四、坚持创新驱动,增强内生动力,打造创新有色

党的十八大强调,大力实施创新驱动发展战略。公司近年来的发展实践已经充分证明,改革创新乃是企业发展永不衰竭的动力,我们必须把思想观念创新、体制机制创新和科技创新、管理创新作为动力之本、发展之源,使公司发展迈上创新驱动的轨道,不断焕发新的生机与活力。

(一)坚定不移地推进思想解放。解放思想是创新的基础和前提,是干事创业的逻辑起点,只有坚持不断地解放思想,我们才能真正以创新的思维、创新的办法,应对前进中的困难和挑战。要不断强化“发展为先,发展为重,发展为大”的理念,坚持通过改革发展破解难题,坚决破除求稳怕乱、求稳守成的错误思想;牢固树立市场理念,坚持运用市场机制和方法谋求发展,坚决破除计划经济思维模式和封闭保守思想;树立开拓创新理念,敢闯敢试、敢破敢立、敢想敢干,坚决破除经验主义和教条主义的束缚;树立超常的思维,辩证地看待各种不利因素影响,危中寻机、转危为机、逆势而进,坚决摒弃坐而论道、无为而治的做法。解放思想的最终落脚点,就是破解难题,实现跨越发展。

(二)坚定不移地推进体制机制创新。要以大无畏的勇气推进改革攻坚,对体制机制进行裂变式的、再造式的、革命性的创新,建立适应集团化发展和国际化经营,有利于科学发展、跨越发展的体制机制。

以全面推行市场化运作机制为核心,完善要素配置机制。完善内部市场机制,实现各生产要素的自由流动和优化配置,引导资源向优势产业,以及效益好的产业、项目上聚集。深化内部资源整合,对公司组织架构进行多层次、全方位的优化,对相关业务板块进行重组,构建大维修、大物流、大仓储、大质检等服务平台,实现专业化管理、专业化服务,提高运行效率和效益。

以建立规范的现代企业制度为核心,完善经营管理机制。严格按照现代企业制度的要求,加快经营机制转换,健全红筹上市公司在接受国资监管机构及联交所监管的条件下,实现高效规范运作的公司治理机制。

以强化激励机制的导向作用为核心,深化三项制度改革,建立市场化用工、选人用人、收入分配激励机制。深化全员绩效考核,推行岗位绩效工资制的同时,鼓励实行计件工资、技术入股、超利分成等多种形式的分配方式,以及股权激励、期权激励等措施,健全劳动、资本、技术、管理等要素按贡献参与分配的机制,进一步激发广大职工的积极性。

以提升企业综合实力为核心,坚持以战略管理和目标管理相结合的原则,建立完善企业综合竞争机制。提升公司的资源控制能力、产品研发能力、技术创新能力、品牌塑造能力和企业文化软实力;改进完善生产创利、营销创利、贸易创利、资本创利、政策创利等多途径创利方式相结合的盈利模式,加快推进增长方式创新。

(三)坚持不懈地开展科技创新。党的十八大强调,科技创新是提高社会生产力和综合国力的战略支撑,必须摆在国家发展全局的核心位置,要求着力构建以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系。公司要积极开展高新技术企业创建活动,力争进入国家创新型企业名录。进一步优化科技资源配置,完善公司一技术中心一项目单位“三位一体”的科技创新工作体系;利用国家级企业技术中心、博士后科研工作站和国家认可实验室等平台,承担国家级科研项目,力争在“十二五”末形成拥有自主知识产权的专利技术达100项以上。

(下转第7版)