



大会会场



12月11日,张麟到代表团驻地亲切看望代表



12月12日,代表们步入会场

# 站在新的起点

## ——集团公司第一次党代会掠影

集团公司第一次党代会,是在公司上下认真贯彻落实党的十八大和省第十次党代会精神、公司生产经营和改革发展取得良好成效的大好形势下召开的一次重要会议,是在大冶有色成立60周年之际,站在新的历史起点上,奋力推进科学发展、跨越发展,加快打造千亿元企业的关键时期召开的一次重要会议,是公司全体党员、干部和职工政治生活中的一件大事。出席集团公司第一次党代会的正式代表220名,列席代表33名,共计253名,组成8个代表团和1个列席代表组。

大冶有色金属集团第七次党代会,是在1998年12月召开的。由于公司领导班子调整、改制上市等多种原因,经黄石市委同意,公司党代会延期召开。

2010年7月,原大冶有色金属公司整体改制为“大冶有色金属集团控股有限公司”,经省国资委党委和黄石市委同意,同时成立了“中国共产党大冶有色金属集团控股有限公司委员会”,并设立常务委员会。今年年初,在公司党委工作报告中,就对筹备召开公司第一次党代会进行了安排部署。9月份,经公司党委常委会研究决定,向中国有色矿业集团公司党委和湖北省国资委党委进行了报告,并报请黄石市委同意后,公司正式启动了党代会的各项筹备工作,向所属党组织发出了《关于做好中国共产党大冶有色金属集团控股有限公司第一次代表大会筹备工作的通知》。在此之前,公司各直属党组织从去年开始就进行了换届选举,到目前,除极少数直属党组织因客观原因

没有换届外,其他的都已经换届完毕,为集团公司召开第一次党代会和换届选举创造了条件。

今年10月,公司召开党委常委会,决定于12月召开集团公司第一次党代会。并成立公司第一次党代会筹备委员会;筹委会由组织部、秘书处、宣传组、会务组、保卫组等五个工作组组成,各个小组按照分工,分头进行紧张而有序的工作。10月至11月中旬,公司各直属党组织按照关于选举出席集团公司第一次党代会代表的有关条件和规定,并经过公司代表资格审查委员会审查,选举产生了220名党代会正式代表。《公司党委工作报告(审议稿)》和《公司纪委工作报告(审议稿)》都经过了调查研究、征求意见和自下而上、自上而下多次反复讨论和修改,最后经公司

党委常委会讨论后定稿。公司党委常委会还讨论了大会日程、代表团组成和划分方案、大会主席团和主席团常务委员会以及大会执行主席分组建议名单、代表资格审查委员会组成人员名单、党代表名单和列席大会人员名单等。公司新一届“两委”委员和常务委员候选人预备人选名单,报请黄石市委和省国资委党委审查同意,并征得中国有色矿业集团公司同意,作为建议名单提交大会主席团审议。

集团公司第一次党代会的隆重开幕,使集团公司的发展站在了一个新的起点,描绘着大冶有色更加灿烂辉煌的前景。

本版摄影 邱杰 王克礼 阮平 柯志鹏



基层党员代表在讨论会上发言



12月12日,代表们分组讨论



### 许树森到公司30万吨电解生产现场调研

12月12日,中国有色集团党委副书记、纪委书记、工会主席许树森到30万吨铜加工清洁生产示范项目电解生产现场调研



12月11日,代表们陆续报到

(上接第1版)为实现“一流铜业、国际品牌”发展愿景而努力奋斗。

当日的铜花大酒店雄伟庄严,一楼的铜花大厅花团锦簇、气氛热烈。主席台上方悬挂着“中国共产党大冶有色金属集团控股有限公司第一次代表大会”的会标,后幕正中的党徽熠熠生辉,10面鲜艳的红旗分列两侧,主会场两侧分别悬挂着“推进五大战略、抢抓机遇、开启五个有色新征程”、“坚持科学发展、激情奋进、谋求千亿元企业新跨越”的横幅。

在主席台前排就座的有中国有色集团党委副书记、纪委书记、工会主席许树森,湖北省国资委党委委员、副主任王侃,黄石市委副书记、政法委书记张家胜,集团公司党委书记、董事长张麟,原公司领导高茂贵、罗家炳、王正立,集团公司党委副书记、总经理翟保金,大会秘书长、集团公司党委副书记吴礼杰等。

大会由翟保金主持。上午8时,大会在庄严的国歌声中拉开帷幕。随后,翟保金宣布,本次大会出席代表220人,列席代表32人,共253人,实到244人。

张麟代表集团公司向大会作的报告分七个部分:一、科学发展,夯实基础,迈上跨越发展的新台阶;二、激情奋进,抢抓机遇,开启跨越发展的新征程;三、发展三大产业,做强十大板块,打造千亿有色;四、坚持创新驱动,增强内生动力,打造创新有色;五、加快转型升级,推进节能减排,打造环保有色;六、加强文化建设,强化文化引领,打造文明有色;七、坚持以人为本,实现共建共享,打造和谐有色。

张麟在报告中指出,自1998年12月,集团公司改制前的大冶有色金属公司召开第七次党代会以来的十四年,是公司发展史上极不平凡的十

四年,是公司应对各种挑战,克服各种困难,坚持科学发展、加快跨越发展的十四年;是公司深化内部改革,加快建立现代企业制度,努力适应社会主义市场经济体制,切实转换经营机制的十四年;是公司不断推进党的建设新的伟大工程,认真贯彻落实党中央和上级党组织的正确领导下,公司历任领导班子紧紧依靠和团结带领广大干部职工,认真贯彻落实党的路线、方针、政策,始终坚持“发展为先,发展为重,发展为大”的理念,抢抓机遇,砥砺奋进,实现了三年脱困扭亏增盈,实施了政策性关破重组,克服了两次金融危机,步入良性发展轨道,在打造千亿元企业的道路上奋勇前进。特别是2006年以来,公司在现任领导班子带领下,深入贯彻落实科

学发展观,全面推进五大发展战略,各方面工作取得显著成效,公司面貌发生翻天覆地的变化,进入历史上发展最好、发展最快的时期,广大干部职工智慧和汗水书写了公司发展史上浓墨重彩的新篇章。

在总结回顾工作时,张麟表示,十四年来,我们走过了一段不平凡的发展之路,历经风雨,充满坎坷,这段历史注定将成为企业宝贵的精神财富,它带给我们许多深刻的教训和有益的启示,丰富着我们经营企业、发展企业的经验,引领着我们克难前行。

在谈到今后工作目标时,张麟指出,今后五年,是公司打造千亿元企业,构建“五个有色”的关键时期。省委省政府作出了实施“支柱产业倍增计划”和“千亿元产业接续计划”的战略部署,描绘了打造千亿元企业的宏伟蓝图。中国有色集团制

定了“12345”发展战略,确定大冶有色为中国有色集团“金属冶炼基地”,将从资源、资金等方面全力支持公司打造千亿元企业。经过公司上下多年的努力,公司已由积蓄能量阶段逐步进入加速跨越阶段,基本具备了打造“五个有色”的基础和实力,我们正站在新的历史起点上,开启跨越发展的新征程。

在谈到打造“五个有色”时,张麟指出,我们要坚持创新驱动,增强内生动力,打造创新有色;加快转型升级,推进节能减排,打造环保有色;加强文化建设,强化文化引领,打造文明有色;坚持以人为本,实现共建共享,打造和谐有色;发展三大产业,做强十大板块,打造千亿有色。

张麟指出,党建工作是国有企业的独特政治资源,是企业核心竞争力的有机组成部分,是实现企业科学发展的关键因素。我们必须切

实加强和改进党的建设,为跨越发展提供坚强保证。加快跨越发展,打造“五个有色”,关键在党,关键在人。我们必须进一步增强责任感、紧迫感和使命感,始终坚持从严治党,勇于应对“四大考验”、始终警惕“四大危险”,全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设,为实现公司跨越发展而努力奋斗。

张麟强调,在大冶有色即将走过60年发展历程之际,站在新的历史起点上,振兴大冶有色,打造千亿元企业的号角已吹响,省委省政府、中国有色集团寄予厚望,全体职工充满期待。让我们以党的十八大精神为指引,坚持科学发展开启新征程,推进五大战略实现新跨越,为打造“五个有色”,实现“一流铜业、国际品牌”美好愿景而努力奋斗。

会后,全体与会人员进行合影留念。