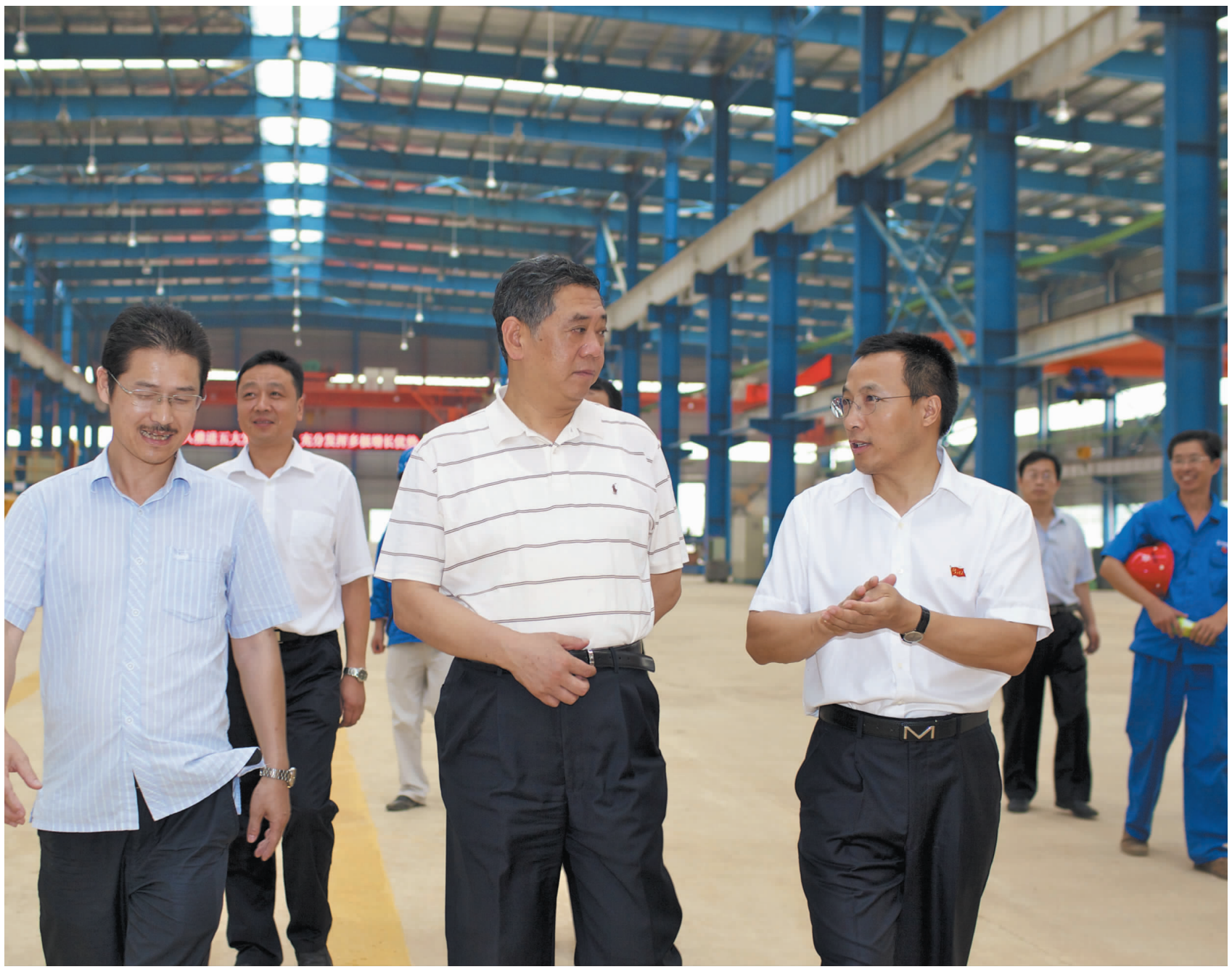
最真切的感动

——大冶有色加盟中国有色集团回顾与展望

中国有色矿业集团有限公司总经理罗涛和党委书记张克利给我公司党代会发来了热情洋溢的贺信,党委副书记许树森还专程到会并发表重要讲话。真切的关怀、勉励和鼓舞,使我们增添了无穷的力量。这是一种精神动力,更是一种对大冶有色发展的激励和有力支持



2011年8月4日,罗涛到黄金山有色工业园金格钢构调研。 (邱杰 摄)

在中国共产党大冶有色金属集团控股有限公司第一次代表大会隆重开幕的喜庆时刻,在大冶有色广大党员、干部、职工沉浸在大冶有色实现快速发展的豪迈之时,一股永远也不会淡去的感激之情愈发强烈。

中国有色矿业集团有限公司总经理罗涛和党委书记张克利给我公司党代会发来了热情洋溢的贺信,党委副书记许树森还专程到会并发表重要讲话。真切的关怀、勉励和鼓舞,使我们增添了无穷的力量。这是一种精神动力,更是一种对大冶有色发展的激励和有力支持。

历史回到2011年,1月21日这一天,一场瑞雪后,在美丽的江城武汉,湖北省国资委、中国有色矿业集团有限公司在武汉洪山宾馆联合举行推进大冶有色与央企对接实施增资扩股协议签字仪式,从而使大冶有色加盟中国有色集团,真正开启了进军千亿元企业目标的征程。

协议签订后的一周时间内,中国有色集团将33.6亿元的"真金白银"尽数投入到大冶有色,为大冶有色的发展"加油"。

大冶有色进入中国有色集团大家庭后,深切感受到了中国有色集团大家庭的温暖。中国有色集团将大冶有色的"五大战略"、"五上目标"及千亿企业目标作为中国有色集团的战略部署的组成部分。与此同时,中国有色集团在制定"12345"发展战略中,确定大冶有色为中国有色集团"金属冶炼基地",将从资源资金等方面全力支持大冶有色打造千亿元企业。

中国有色集团对大冶有色的支持,引起了湖北省委省政府的高度重视。省委书记李鸿忠、省长王国生等多次在武汉宴请罗涛总经理,对中国有色集团给予湖北省地方经济的发展带来的活力表示感谢。2011年9月19日,在李鸿忠和国务院国资委主任王勇的见证下,王国生与罗涛签署湖北省与央企战略合作协议,共同致力于将大冶有色打造成千亿元企业。

湖北省政府资政、湖北省原副省长段轮一曾说过,中国有色集团对大冶有色的支持是"真心实意、真情厚意、真金白银、真枪实弹、真抓实干,堪称央企与地方政府合作的典范"。

大冶有色加盟中国有色集团后,中国有色集团实行三项基本原则,第一,"不派一个人、不收一分钱"。中国有色集团总经理罗涛说,最熟悉、最热爱大冶有色的,首推的还是大冶有色人,大冶有色的干部就要从大冶有色产生,现有的领导班子将一个不动。中国有色集团不会从大冶有色的利润中分一分红、得一分利,所有的利润都留给大冶有色作为滚动发展、做强做优的资金保障;第二,全力支持"投进来"。一方面是把大冶有色发展所需的资金投进来,积极推动大冶有色发展。一方面是通过集团公司这个平台,为大冶有色积极争取国家政策资金支持。今年,中国有色集团全年申请到的资金支持将超过20亿元。大冶有色进入集团公司后,将根据有关政策积极申请资金支持。第三,积极带领"走出去"。一方面是从集团公司的总盘子里配置给大冶有色好的海外项目。一方面是一流水平要有一流人才,要加快大冶有色与集团公司以及其他出资企业的人才流动。

为了真正带领大冶有色"走出去",2011年4月14日,集团公司董事长、党委书记张麟在中国有色集团总经理罗涛的带领下远赴赞比亚参观考察。期间,张麟在罗涛的引荐下拜会了赞比亚总统鲁皮亚·班达,并深入到赞比亚铜带省基特韦、卢安夏等矿山开发现场和井下进行了实地察看,感受到了中国有色集团海外资源开发的广阔前景。

坚持五个围绕,做好五篇文章

在2011年8月5日的大冶有色两级干部会议上,罗涛作了关乎大冶有色发展的重要讲话。罗涛指出,大冶有色要实现千亿元有色产业的大跨越,必须要有大的支撑。没有支撑的跨越只能是纸上谈兵,流于空谈,限于形式。

第一,围绕"深"字,做好资源开发的大文章。当今时代,资源为王。谁掌握了资源,谁就赢得了发展的先机,获得了发展的主动。大冶有色要继续按照"巩固扩大自有资源,努力控制周边资源,积极寻找接替资源,加快开发海外资源"的思路,加大自有矿山边深部找矿力度,加快矿山建设步伐,大力实施多金属开发战略和"走出去"战略,将资源优势转化成为发展胜势,打造集团公司在国内的铜工业基地。

第二,围绕"强"字,做好规模提升的大文章。大冶有色要进一步加快澳斯麦特熔炼系统配套项目建设,使澳炉尽快形成30万吨粗炼生产能力。要进一步提高铜冶炼整体技术装备水平和生产规模,加快30万吨阴极铜改造项目建设进度,确保明年10月1日建成投产,大力提升公司阴极铜生产能力。同时,积极筹划好新疆10万吨铜金冶炼项目,使大冶有色在现有规模的基础上再上一个大的台阶。

第三,围绕"优"字,做好结构调整的大文章。要继续优化产业结构,推进传统产业的提档升级,大力发展高新技术产业。要把稀贵工业园建成高新技术循环经济示范园,实现销售收入100亿元以上,利税10亿元以上。在扩大主业生产规模的同时,加快商业贸易、物流运输、建筑安装、机械修造、地勘井巷、房地产开发、动力信息、社会服务等产业发展,力争到"十二五"期末,年销售收入达到350亿元以上。大力发展城市矿产、新材料、新能源等战略性新兴产业,力争到"十二五"期末,年销售收入达到110亿元。

第四,围绕"活"字,做好资本运营的大文章。大冶有色发展到现阶段后,资本运营能力这一点特别重要。资本运营可以撬动企业发展。大冶有色要加快推进股份公司香港上市的有关工作,尽快取得商务部对境外注资的批复意见,力争实现股份公司上市目标,融资100亿元以上。选择1-2个战略性新兴产业项目,力争在创业板上市。

第五,围绕"才"字,做好人才强企的大文章。大冶有色要进一步建立科学的选人用人机制,加大人才引进和培养力度,不断改善、优化各类人才的年龄、专业和知识结构,加强管理人才、技术人才、技能人才三支队伍建设。真正做到优化环境"聚才"、因地制宜"育才"、不拘一格"用才"、多措并举"留才"、以人为本"爱才",为大冶有色实现跨越式发展提供强有力的支撑。

领导的关怀凝聚成发展的合力

中国有色集团"当家人"罗涛曾说过,"我对大冶有色充满了感情,大冶有色是一个优秀企业,当时我在中国有色金属工业总公司任人事司司长时,就经常来大冶有色。"大冶有色加盟中国有色集团后,罗涛总经理更是经常性地来大冶有色检查和视察工作,跟大冶有色广大的干部职工建立了深厚的情感,幕阜山脉下的百里铜都留下了罗涛总经理深深的足迹。

为了增添干劲,罗涛概括总结了大冶有色的"十大特色",极大鼓舞着大冶有色广大干部职工。这"十大特色"是:1、艰苦奋斗,跻身国际铜业品牌;2、管理扎实,企业发展动力强劲;3、工艺先进,技术水平世界一流;4、产品过硬,大江品牌驰名中外;5、效益一流,目标宏伟超常发展;6、走出国门,致力开发全球资源;7、绿色发展,节能减排树立典范;8、人才辈出,团队建设行业领先;9、文化制胜,铜斧精神代代相传;10、继往开来,千年铜都千亿跨越。罗涛还动情地说,"大冶有色,不仅是湖北的大冶有色,更是中国的大冶有色、世界的大冶有色。"

与此同时,中国有色集团其他领导也分别亲临大冶有色检查和指导工作。

张麟曾说,大冶有色要以加盟中国有色集团为契机,学习、借鉴中国有色集团先进的管理理念,借助中国有色集团的资源开发平台,实施"走出去"战略,积极参与海外资源开发,不断转换经营机制,加快转变经济增长方式,推动公司实现科学发展,不断提高企业的核心竞争力,实现公司的跨越式发展,把有色金属产业打造成湖北省的支柱型产业。张麟说,面对历史赋予大冶有色的发展机遇,我们深感责任重大,使命光荣,我们决心不辱使命,不负重托,鼓足干劲,奋力拼搏,推动公司实现又好又快的发展,不辜负中国有色集团的殷切期望和厚爱。

11月21日,中国有色集团职教中心成立暨揭牌仪式在大冶有色隆重举行。中国有色工业协会名誉会长、中国有色金属工业总公司原总经理吴建常,中国有色集团总经理罗涛为职教中心揭牌。此次揭牌是推动中国有色集团职教资源整合工作的重大举措,既是中国有色集团与大冶有色深入融合的最好证明,更是中国有色集团进一步支持大冶有色发展的证明。

展望未来,大冶有色在中国有色集团的大力支持下,一定会走上一条更加快速的、健康的发展道路,也一定会在中国有色集团的带领下,成为世界企业500强的组成部分。

(王克礼)

张克利来公司检查指导工作

2011年2月16日,中国有色集团党委书记张克利来大冶有色,就进一步推进增资扩股工作作出部署。张克利说,要把大冶有色的矿业项目、冶炼项目、加工项目和其他项目等与中国有色集团的"十二五"发展规划对接,在资源补给和供给上要迅速发挥起合作的整体优势,全力支持大冶有色的发展。

2012年8月10日,中国有色集团党委副书记、纪委书记、工会主席许树森来公司检查和指导工作。

2011年10月12日,中国有色集团副总经理孙加林来公司检查和指导工作。

2011年12月4日,中国有色集团副总经理陶星虎来公司检查和指导工作。

2011年2月16日,中国有色集团副总经理严弟勇来公司检查和指导工作。

2012年10月23日,中国有色集团总会计师武翔来公司检查和指导工作。

2012年9月4日,中国有色集团副总经理李筱英来公司检查和指导工作。