



绘蓝图 打地基 树典型

冶炼厂2012年班组“筐”工程建设有声有色

11月14日,在冶炼厂澳炉主控室,熔炼车间职工左铁生在工友们赞许和羡慕的目光中,与省总工会领导亲切握手,他的《澳斯麦特炉喷枪“三步”挂渣工艺》,得到了省总工会的肯定,获得湖北省职工技术创新成果三等奖,这不仅是他个人的荣誉,也是该厂职工创新工作室成立以来取得的又一省级创新成果。

的就是班组长工作头绪多、领域宽、任务重,怎样理顺这千条线?冶炼厂工会化繁为简,总结历年班组建设工作的经验,将班组管理优化整合为“筐”工程。归纳出“四个五”:巩固“五型”建设,落实“五化”要求,建立“五小”模式,实现“五个提升”目标。

“五型”是指根据班组特点,分为管理型、创新型、效益型、技能型和和谐型。每个班组都有“型”,都有特点;“五化”是指工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化,从班组日常工作实际入手,制定出统一标准。“五小”是指班组出台小规范,建立小模范、丰富小园地、关注小问题、征集小点子。“五提升”是指班组文化提升、全面预算提升、现场管理提升、绩效考核提升、全员设备维护提升。“五化”是厂对班组提出的宏观要求,“五小”则是发挥班

组成员智慧和才能的平台;“五提升”则是要求也是期许,是班组建设的理想状态。为了搞好这项“筐工程”,该厂向每个班组下发了班组建设相关文件,各车间班组从“清筐(制度)、编筐(管理)”入手,严格按照“筐”工程的各项要求,不断加强和完善班组建设的专业化、规范化、制度化建设,最终实现“筐”工程的“五提升”。

成为企业受益、职工成长的“双赢”工程呢?今年年初开始,冶炼厂就大力加强班组长建设,充分发挥这些“兵头将尾”的带头作用和表率作用。该厂共举办了2期班组长培训班,全厂180位班组长参加培训,厂长张功金亲自授课,与班组长们交流经验;在团培训班上,厂党委书记王阔为兴趣协会成员发表,鼓励大家广泛涉猎,丰富知识;9月,厂工会特地为厂10个优秀班组配备了电脑,为信息化班组的建设“添砖加瓦”;为丰富职工工余生活,厂各类兴趣协会开展了丰富多样的活动。

自5月份该厂“首席蓝领”活动开展以来,全厂已有12名职工获此殊荣。这是该厂第一次在一线生产岗位和技术岗位评选“首席蓝领”,旨在表彰生产指标有刷新、工艺技术有创新、思想理念有革新的“三新”职工。通过评选“首席蓝领”,树立标杆、抓典型,促进广大职工在工作中自主学习,敢想敢干,互相比拼,互相超越,营造积极向上的劳动生产氛围,为该厂各项生产指标的顺利完成助力。这项竞赛除了选出当月“首席蓝领”之外,还对事迹比较突出,但未当选的职工给予“首席蓝领”提名奖,鼓励职工再接再厉,力争上游。

绘制“筐”工程蓝图 “上面千条线,下面一根针”,说

做好“筐”工程,除了制定制度、严格实行、按时考核之外,最重要的,还要打牢“地基”——争取全厂三千职工的支持。将全厂生产经营任务化整为零,分摊到每一个班组每一名职工的肩上,这样一来,大家共同担负起企业发展的重任。如何有效地开展班组建设工作,最大限度地激发班组活力,鼓舞工作干劲,让“筐”工

程成为企业受益、职工成长的“双赢”工程呢?今年年初开始,冶炼厂就大力加强班组长建设,充分发挥这些“兵头将尾”的带头作用和表率作用。该厂共举办了2期班组长培训班,全厂180位班组长参加培训,厂长张功金亲自授课,与班组长们交流经验;在团培训班上,厂党委书记王阔为兴趣协会成员发表,鼓励大家广泛涉猎,丰富知识;9月,厂工会特地为厂10个优秀班组配备了电脑,为信息化班组的建设“添砖加瓦”;为丰富职工工余生活,厂各类兴趣协会开展了丰富多样的活动。

树立“筐”工程标杆 冶炼厂一直以来十分重视班建工作,先后涌现出“全国模范职工小家”熔炼车间电炉三班,“全国质量信得过班组”电一车间电调五班、种板一班,“全国节能减排先

进班组”硫酸车间二工段一班等一批先进班组。在打造“筐”工程的过程中,该厂工会不但注重发挥这些传统的优秀班组、先进班组的带头作用,还大力推荐新兴优秀班组和优秀职工。11月15日,冶炼厂对全厂16个单位的149个班组进行2012年度班组建设工作的检查。“这既是检查,又是评比。”该厂工会主席夏亮说。在此次检查工作开始之前,各车间、班组已经先行进行了“自检”,申报了厂优秀班组、先进班组,此次工作的目的不仅仅是检查各班组的班组建设、工会目标责任制的落实情况,更是对待选的先进和优秀班组进行实地考察。先“毛遂自荐”再“精挑细选”,目的就是选出该厂打造“筐”工程的标杆班组,为班建“筐”工程的落实奠定基础,铺平道路。经过严格考核打分,成绩达95分以上才有资格评为标杆班组。

绘制蓝图,事半功倍;打牢地基,激活细胞;树立典型,优中选优,冶炼厂“筐”工程建设之路越走越宽,提高班组建设水平,为全厂生产建设奉献无穷无尽的力量。(刘欣杰)

铜山口矿 加强井下安全监管

本报通讯员 刘海先)“这个地方应该要加装一个安全护栏”,“氧气和乙炔存放要注意距离”……12月3日,铜山口矿重点办安全员正在深部开采施工现场进行安全检查。随着该矿深部开采工程的推进,该矿井下建设主管部门重点办在抓工程进度的同时,强化现场安全监管,确保每一个施工现场都有专职安全员在现场监管。重点办人员还对各井口和巷道的安全护栏、罐笼安全梯等部位进行全面排查,发现安全隐患要求限期整改。据悉,该矿重点办还将在年前不定期组织安全大检查,以确保实现全年安全生产目标。

物流公司汽车销售服务业实现规模发展

本报通讯员 谢新宇 孙媛)12月6日,鄂州市华容区葛洪大道热闹非凡,物流公司东风风神鄂州有运汽车销售服务有限公司华容直营店在这里隆重开业。截至目前,物流公司旗下的东风风神、东风风行汽车销售服务网点已扩展至6个,年营业额达5000万元,汽

车销售服务业规模化产业化发展格局已经形成。物流公司黄石有运专营店自2010年4月16日开业以来,不断加大业务拓展,优化网点布局,在激烈的乘用车市场竞争中一路发展壮大。今年2月29日,该公司第二家东风风神专营店在鄂州主城区落

成开业。为进一步扩大乘用车销售服务产业规模,该公司充分利用黄石、鄂州两个专营店运作平台,积极在阳新、大冶金牛等县城乡镇地区建立二级销售网点。与此同时,该公司进一步解放思想,努力探索汽车品牌经营多元化发展之路,今年5月1日,又获得了东风柳州汽车有

限公司一级经销商经营权,产品销售日趋丰富多元。下一步,物流公司将认真贯彻落实党的十八大精神,加快产业结构调整和经济增长方式转变,发展壮大物流板块实力,为集团公司深入推进结构调整战略作出更大的贡献。

冶炼厂电一车间 狠抓设备管理

本报通讯员 吴远明)12月6日,冶炼厂电一车间对车间设备进行专项检查,消除设备故障和隐患,确保设备安全过冬,夯实安全生产基础。在日常生产管理中,为确保设备正常平稳运行,该车间广泛开展设备“四抓四比”活动。抓保养,比设备常新。该车间将设备日常维护划分分区并挂牌,明确责任人,职工之间相互比谁的设备清洁、灵活好用;抓培训,比操作技能。举办操作技能现场培训班,邀请专业技师指导,规范职工设备操作;抓检查,比绩效考核。采取定期、不定期相结合的检查方式,对设备进行系统评估,并同绩效考核相挂钩,提高职工加强设备维护保养的自觉性;抓台账,比资料规范。不断完善设备台账,确保设备信息准确、全面,使设备责任人心中有数。

大江公司到铜绿山矿 学习5S管理工作

本报通讯员 胡小建)12月4日,大江公司领导班子带领该公司二级单位5S管理工作相关负责人共70余人前往铜绿山矿进行5S精益管理现场参观学习,以增强5S管理的感性认识。在铜绿山矿负责人等的陪同下,大江公司一行认真参观了该矿露天车间汽修车间、副井综合楼洗衣车间、选矿车间碎矿工段和磨浮工段的工作现场。参观过程中,铜绿山矿负责人详尽解答了大家提出的5S精益管理工作各个阶段中的重点和难点问题。参观者一致认为,铜绿山矿5S精益管理工作深入、细致,处处体现了“人要规范化,事要流程化,物要组织化”的5S精益管理的精髓,对大江公司扎实推进5S管理工作具有很强的针对性、指导性和借鉴性。



丰山铜矿在推进质量管理中,尤其注重对产品质量的监管,严格控制影响产品质量的各个环节,确保技术、管理和人员等因素处于受控状态,此举有效提高了产品质量。图为12月4日,选矿车间选钼工段一名职工正在精心操作,确保钼精矿回收率的稳定性。(占亚芬 摄)

丰山铜矿选矿车间 效能监察项目见成效

本报通讯员 刘志勇)近日,笔者从丰山铜矿选矿车间成本组得知,该车间今年1至10月燃油消耗与2011年同期相比节省了10万元,实现了煤油消耗降低1.34%的目标,这是该车间实施对选钼作业煤油用量进行效能监察的成果。为加强选钼作业煤油用量的监督管理,减少煤油用量消耗,该车间结合实际,成立以“加强生产管理,降低煤油用量费用”为主题的效能监察项目,对选钼作业煤油用量日常工作进行全程监督管理。一是建章立制,制定了生产作业煤油消耗专项制度;二是科技攻关,优化流程,探索以最小用量的煤油来获取合格指标的可行性;三是现场规范操作,严格执行工艺指令,加大点巡检力度;四是争取煤油自动化添加代替人工加药,完善台账规范填写和整理。

务实求真 打造亮丽坑道

——铜绿山矿井下专项整治工作纪实

当坑道里千百盏节能灯亮起,银色的光芒将整个巷道瞬间点亮。干净整洁的路面、整齐有序的三线、清新亮丽的牌匾、时而驶过的电车、闪闪的弧光和矿工们脸上的笑容,足以组成一道独特的井下风景。然而,这一幕的背后凝聚着铜绿山矿坑采人多少的智慧和汗水。

为5至7月份,主要针对井下管线凌乱,规范“三线分开”工作。第二阶段是7至10月份,整治内容为井下主巷道、分段平巷内的路面平整、水沟清淤等工作;第三阶段是10至12月份,主要是加强井下照明,规范采场现场管理等。

为了树立信心,明确任务,6月21日,坑采车间组织各工段、组室及单项工程队技术管理人员共计15人,在主任鲁超峰的带领下,随同矿长黄金刚等一行,对三鑫公司“井下现场管理现状”、“调度指挥中心管理现状”进行了观摩和学习。通过这次观摩和学习,对井下现场管理的认识有了进一步的提高,更坚定了开展井下专项整治的信心和决心。

等活动内容融入到专项整治工作中来。6月30日,坑采车间以迎接党的91岁生日为契机,组织全车间党员、积极分子参加井下现场综合整治的义务劳动。上午8时,他们高举党旗,携带洋镐、铁锹等劳动工具进入井下负305米、负365米、负425米三个中段的十几个待整治现场。一时间,矿仓平整、四岔道路面清理、排水沟清淤、分段平巷三线分开等工作迅速展开,现场一派热火朝天的景象。7月29日,车间机关党支部、充填工段党支部联合组织了“党员义务劳动日”活动,进行井下负245米中段充填减压站一带的路面平整和负305米中段的水沟、路面清淤工作。

仅用了两个工作日就完成了几百个牌匾的安装任务。许世海,坑采车间供矿工段工段长,共产党员。8月16日,井下负425米中段北巷8至10川处,机器轰鸣、人头攒动,许世海正和工段党员及“井下专项整治小组”成员,开动着铁镐、挥动着铁锹,进行路段整治。该路段是整治工作的最难点,仅30余米的路段就花了四个工作日,清理毛石、废料等20余车,共170余吨。9月底,井下整治第二阶段工作结束,供矿工段共修整铁路路面千余米,供矿道路畅通无阻。

决策催人奋进 “要使职工安心工作,创造更高的效益,一定要为职工创造更优越的工作条件和环境。”该矿领导班子多次这样说道。时间追溯到今年四月份,针对铜绿山矿井下现状,矿领导班子决定以“规范井下现场管理,改善井下作业条件,为职工提供一个安全、舒适的作业环境”为主题,在坑采车间开展井下专项整治活动。

为了树立信心,明确任务,6月21日,坑采车间组织各工段、组室及单项工程队技术管理人员共计15人,在主任鲁超峰的带领下,随同矿长黄金刚等一行,对三鑫公司“井下现场管理现状”、“调度指挥中心管理现状”进行了观摩和学习。通过这次观摩和学习,对井下现场管理的认识有了进一步的提高,更坚定了开展井下专项整治的信心和决心。

为了树立信心,明确任务,6月21日,坑采车间组织各工段、组室及单项工程队技术管理人员共计15人,在主任鲁超峰的带领下,随同矿长黄金刚等一行,对三鑫公司“井下现场管理现状”、“调度指挥中心管理现状”进行了观摩和学习。通过这次观摩和学习,对井下现场管理的认识有了进一步的提高,更坚定了开展井下专项整治的信心和决心。

成硕果喜人 经过近半年时间的“井下专项整治”,铜绿山矿井下面貌焕然一新,而在这场“井下专项整治”战中,也涌现出许许多多感人的故事。走进井下,你会经常看到一个瘦弱的身形,来回奔波于负305米、负365米、负425米中段主巷道、斜坡道、分段平巷和采场现场。他就是坑采车间企管组组长邹坚。8月上旬,为了规范各中段标识牌,他和整治小组成员胡剑宇、黄涛等,扛着人字梯,背着冲击钻和标识牌,历经三个中段,分别悬挂各类标识牌。他们的肩膀肿起来了,手掌磨出了血泡,但没有半点怨言,

如今,坑采车间井下各中段,纵横几千余米巷道内,灯光、标语、警示牌、风管、水管、电缆线、矿仓、路面、维修室,整洁有序、一目了然,构成了井下一道道亮丽风景。(柯善武)

稀贵厂维修车间 设备巡检落到实处

本报通讯员 陈芳)12月5日,该厂维修车间相关负责人带领该车间技术员和班组长等组成巡检小组,对老厂区和稀贵工业园厂区的设备进行了一次全面巡检,强化设备的维护保养,给力年末生产任务冲刺。在巡检中,巡检小组成员采取目测、耳听、鼻嗅、手触、仪器测量等方法,分别对焙烧车间IOT单梁吊、精炼车间小转炉、硫酸钡车间制冷机等处进行了重点检查,并对设备的运行状况以及巡检中所发现的问题进行了详细的记录,以便之后及时处理故障,确保设备安全、正常运行。同时,为确保稀贵工业园厂区的新设备在投入生产后能够稳定运行,从设备安装调试阶段起,该车间就经常对新设备进行巡检,并根据新设备的选型分类,不断完善现行的巡检方案,确保巡检工作落到实处,有效解决设备问题。