



“我不怕麻烦,因为工作无小事”

——记冶炼厂质计科现场质量管理员、优秀共产党员马俊

冶炼厂区零星分布了17个大大小小的取样点,从30吨取样现场东棚到南门,从冶炼厂最西边的火车取样平台再到质计科各个班组,无论是烈日灼人的炎炎午时,还是暮色已深的沉沉夜晚,每天总能找到一个瘦瘦高高的身影,骑着一辆“永久”牌自行车,戴着安全帽,夹着笔记本,来回奔波。他就是冶炼厂质计科现场质量管理员马俊。

“工作光靠一双手还不够”

1997年4月,22岁的马俊市场营销专业毕业,在冶炼厂熔炼车间当了一名加料工。踏出校门,迈进厂门,专业不对口,工作环境又艰苦,没经验没技术,年轻的马俊心里多少有些忐忑不安,“我不能做好这份工作?”他暗暗下决心,要用行动证明自己。

加料岗位每天的工作就是用钢钎将加料口撬开,方便矿料顺利进入炉内。在马俊眼里,这就是纯体力活儿,只需机械地重复着挥动手臂,不需要多少技术含量,一天下来,累得够呛。可是,年轻的他身体里有一股子韧劲,从不退缩,做好班长和师傅们交代好的每一件事。由于他的勤奋和努力,几个月之后,他从加料岗位调到了更加重要的炉前放铜岗位。

“工作光靠一双手还远远不够。”马俊深有感触地说。来到炉前岗位一个月后发生的一件事,给他好好上了一课。那

天马俊正在进行放铜作业,堵铜口一下没堵住,铜水有一小部分溅了出来,有一粒铜渣溅到了他鞋子里,那块脚上的伤痕现在都还看得见。马俊事后想,做好一个岗位上的工作还真不容易。原本以为进工厂当工人,只凭一身力气就可以了,经过这件事他才知道,没有知识和技术,是远远不能胜任自己的工作的。此后,马俊“吃一堑长一智”,上班依旧勤奋、努力之外,还多留了一个“心眼”。同事们发现,以前那个只知道闷着头做事的小伙子,开始时常请教炉子上的老师傅操作经验和技巧,认真做好每一次出铜作业。在家里,他开始刻苦学习冶炼技术,虽然学校里念的是文科,但是他相信勤能补拙。这样严格的自我要求,使他不仅工作勤奋,还养成了学习钻研的好习惯。“知识技术和勤奋努力是我成长成才的左膀右臂。”马俊说,只有这样才能做好工作。

“不能耽误每一秒钟”

两年后,马俊能力突出,调到质计科,并光荣加入中国共产党。当上党员后,马俊愈发努力,在勤奋工作的同时,在技术上刻苦钻研,力求更上一层楼。质计科的工作除了要求精通专业技术之外,更要有一颗责任心。除了做好日常的取样、分析工作,在一些技术攻关工作中,常常需要质计科提供准确的数据,遇到这种情况,马俊制定倒班制度,和党员

骨干一起跟班倒,为攻关小组提供准确、快捷、及时的数据。

2007年,马俊调到质计科综合班任班长。为当好服务生产的“眼睛”,保证各项分析数据的及时性和准确性,他带领全班努力,认真细致地做好每一个试样分析,及时报送准确数据。2010年澳炉试生产期间,设备还在调试,工艺也正在摸索,此时,分析数据种类多、数量大,而且不稳定。为保障样品的及时性和准确性,马俊说:“不能耽误每一秒钟。”他给全班职工下了任务:只要澳炉有样品送来,不管什么时间,不管有多忙,马上就把手里的样品送到中心化验室,保证在第一时间送到澳炉主控室,为指导澳炉生产及时提供了数据参考。

“每个数据都要精益求精”

马俊说,“每个数据都要精益求精。”他对班组提报的每一个数据严格审核,严格把关,确保化验结果百分之百的准确。光靠这一个元素分析就报出数据多达600余个,数据零错误,一年来综合班共计报出数据2万余个,为厂冶化生产作出了积极贡献。

2011年4月,硫酸系统氟、氯离子含量超标,导致生产不正常,为了配合车间摸清系统氟、氯离子问题情况,除了完成日常工作分析任务外,马俊带领班组党员骨干,经常加班加点反复试验分析氯离子

含量。他不觉得辛苦,反而沉浸其中,他认为这是一次绝佳的学习锻炼机会。当实验过程中出现了异常现象,他主动请教厂部专业技术人员,反复对比数据,不断改进分析方法,连续一个星期吃在厂里、住在厂里,终于找出误差原因,确定了氯离子的分析方法。之后,他们班组连续几个月为硫酸报送准确数据,为系统生产提供了可靠的保障。后来为追溯氟、氯离子的来源,厂要求对杂矿、氯化铜等样品进行分析。在领导的介绍下,马俊主动向湖北师范学院教授请教,弄清了固体样品中氯离子的分析原理,经过试验对样品进行分析,同样顺利给出了准确的分析结果。

工作十余年来,马俊先后获得公司技术能手、好班长、学习型个人、铜都明星、厂优秀共产党员、双文明先进等荣誉称号,这是对他工作的肯定。每天,他需要传递的报告涉及到电一、电二、熔炼、转炉等车间和调度、技术科等科室。每月传递数据报告单几百个,分析数据几千个。工作虽然繁琐枯燥,但是他说,“作为一名党员,我不怕麻烦,把小事当大事做,因为,工作无小事。”(王永陈)



妻子送的生日礼物



周志刚 摄

“祝你生日快乐,祝你生日快乐……”美丽边唱着生日祝福歌,边让她的丈夫王宇才闭上双眼,她要在丈夫生日这天,给他送上结婚二十多年以来的第一份生日礼物。

王宇才是铜绿山矿三友公司一名

井下采掘工人,参加工作二十多年来,就连磕手碰脚的事都没有发生过,因而多次被公司评为安全先进个人。

“军功章里有你的一半,也有我的一半。”王宇才能有今天的成就,其实是因为在他的背后有一个默默支持他的

女人——他的妻子美丽。

王宇才的妻子平日是个不懂浪漫的人,只知道节衣缩食过日子,是个地地道道的家庭主妇。结婚二十多年了,每次过生日,妻子都会做几个拿手菜好好犒劳一下他,但从来没有像今年这样

浪漫过,还要送个礼物。

紧闭双眼的丈夫心里像吃了蜜一样甜滋滋的。当王宇才慢慢睁开双眼时,妻子把两双醒目地绣着“安全”字样的鞋垫,放到了他手里:“千斤难买平安归,我要让你心里装着安全,脚下踩着安全。”拿着两双沉甸甸的安全鞋垫,王宇才懂得了妻子的良苦用心,这一针一线凝聚着妻子挑灯夜战的辛苦与祝福,再没有什么比这样的礼物更珍贵了。

丈夫从事井下工作,安全成了妻子最大的牵挂。每天上班之前,妻子都要念念地安全经,给丈夫上安全课,唯恐丈夫在井下粗心大意出了什么事。到点不回家,妻子总要到井口去等,直到丈夫平安上井归来,她那颗悬着的心才能放下。几十年如一日,妻子的鬓角多了几根白发,额头多了几道皱纹,丈夫看在眼里,痛在心里,他没有辜负妻子的良苦用心,在井下工作的大半辈子,从来没有发生过一次违章。

今年是王宇才45岁生日,妻子觉得一定要把安全嘱托进行到底,思来想去,给丈夫绣两双安全鞋垫,算是她心目中最好的礼物了。

白天忙家务,妻子就利用晚上时间绣,王宇才生日这天,两幅“作品”终于完成。这安全鞋垫给丈夫带来了大大的惊喜和感动,因它绣出了妻子深深的情意和嘱托。(周志刚)

故事会
讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

春风化雨润心田 点滴灌溉“暖心花”

——记铜山口矿建立扶贫帮困长效机制

“冬送温暖、夏送清凉、一年四季送关爱,充分发挥大病救助、爱心基金会、互助互济储金会的作用,解决职工看病、住院、临时困难的燃眉之急。”这是铜山口矿工会组织一直以来向全矿职工作出的郑重承诺。这一承诺的实施,似春风、如雨露,温暖和滋润着广大职工的心,使他们对幸福的未来充满希望,对公司、矿山的光明前景充满信心。

今年7月29日,当铜山口矿露采车间职工罗文赤从矿工会主席、副矿长郭胜红手中接过15000元医疗救助款时,感动得连声道谢,一句句“感谢组织,感谢领导……”道出了职工此时激动的心情。罗文赤4月份被查出患有肺癌后在武汉治疗,巨额医药费给家里造成沉重负担,加上女儿正在读大学需要不少的费用,贫困的家庭更是雪上加霜。困难面前,组织及时伸出了关爱之手。矿领导特地驱车30多公里赶到罗文赤的家中进行看望,并鼓励他和家人要放平心态,积极治疗,以必胜的信念顽强地与病魔作斗争,调整好身体后早日回到工作岗位。此次15000元医疗救助款中除大病救助款外,还包括矿“爱心互助基金会的捐款,这也是铜山口矿“爱心基金会成立以来第三次对困难职工的

援助,充分体现了爱心基金会“取之于民,用之于民”的服务职工、团结互助的精神。

对困难职工的关怀犹如一场及时雨,温暖着困难职工的心。在这帮扶困难职工的爱心群体中,既有矿领导,又有普通职工,形成了日常化、制度化、规范化的长效机制,这源自于一直以来矿里对构建完善的矿级、车间、工段(班组)三级扶贫帮困体系的重视,并将此视为搞好帮扶工作的根本。扶贫帮困工作做到了既有物质上的“输血”,又有精神上的“造血”,使广大困难职工走出了物质上的贫困,摆脱了精神上的压力,坚定了重新面对生活的信心和勇气。

矿党委把建立扶贫帮困体系作为扶贫工作的长效机制,使扶贫帮困的制度越来越细化。与此同时,进一步完善困难职工信息及困难职工一对一结对帮扶等管理措施,着力做好困难职工档案及动态管理工作,坚持和落实“月登记、季走访、半年复核”制度,抓好困难职工调查摸底工作,及时更新帮扶平台数据库信息。2012年,为9名特困职工办理了《公司特困证》,为两名市级劳模申办了劳模生活困难补助金。一个覆盖全矿的扶贫帮困体系已经初步形成。

一面大力健全帮扶网络,一面鼓励矿内各级党组织及广大党员积极投入扶贫帮困实践活动,在构建长效机制中创先,在扶助弱势群体中争优。铜山口矿唱响了一曲“为民服务”的主旋律,有效地推进了和谐矿山建设。形成了以解决职工生产、生活中的实际困难为突破口,着力构建企业、党组织、党员、群众“四位一体”的扶贫帮困长效机制,扶助了弱势群体,稳定了职工队伍,为铜山口矿实现生产经营任务奠定了坚实的基础。

今年春节期间,退休职工纪宏树老人特别高兴,因为他和矿“长夏继平一起吃了餐团圆饭。每年,矿领导班子都会将新年的祝福亲自送到帮扶对象家中。当接过夏矿长送来的慰问金和物资时,感动万分的老人硬要拉住夏矿长吃餐午饭。而几乎在同一时间,在露采车间职工柳红兵的家中,他正和矿党委书记夏威亲切地交谈着。由于爱人没有工作,一双儿女上大学,柳红兵的家庭经济条件非常困难。困境中,还是组织的扶贫帮困长效机制起到了大作用。当天,夏书记紧紧握住柳红兵的双手,不仅表达了组织的关怀,还送上了代表个人心意的大红包,并嘱咐他要乐观面对生活,有困难找组织。矿里通过多种

形式的走访慰问、济困救助活动,为困难职工撑起了一片蓝天。仅2012年春节,就慰问困难职工180人,确保了每一个职工度过一个欢乐、祥和、幸福领导的节日。

在工作中,矿党政领导把科学发展观和以人为本的思想贯穿于扶贫帮困工作中,实现扶贫帮困工作常态化,取得了良好的效果,大力开展“有病我帮,无病我帮人”的爱心互助捐款、入会活动。今年矿里共有490名职工参加了爱心互助会,还有22名职工进行了爱心捐款,爱心互助基金达54500元。还对临时困难职工和职工大病医疗进行救助,全年慰问临时困难户54人,慰问金额近三万元。按政策办理大病医疗救助11人,救助金额达46530元。为全矿已婚育龄女职工办理了安康防癌保险,保障职工健康。并在做好金秋助学和教育奖励金发放工作的基础上,切实解决好特困职工子女入学问题,今年为3名特困职工申请了困难职工子女上大学救助,资助金额22500元。

扶贫帮困长效机制为困难职工带来了组织的温暖,解决了燃眉之急,为困难职工家庭撑起了一把能够遮风挡雨的保护伞,这是十里铜乡春天最清亮的一滴朝露,冬日最温暖的一束阳光,它点燃了职工的希望,滋润了职工的心房……(杨继成)

铜绿山矿首次实行党员代表提案制

本报讯(通讯员 梅晓艳)12月5日,集团公司第一次党代会代表、铜绿山矿党员马刚提交的《完善供矿“质量监控管理制度”》的提案得到了该矿调度科的回复。该矿党代表在做好本职工作的同时,从大局出发,为矿山乃至公司的建设出谋划策,体现了党代表高度的责任感和使命感。

在铜绿山矿选举出席集团公司第一次党代会代表期间,根据《党代会代表提案工作的通知》,该矿在148名正式党员代表中开展了提案活动,共收到137份提案。该矿党委组织部在收到提案后,迅速将提案进行分类整理。提案涉及内容广泛,有日常工作的合理化建议,规范企业管理方面的意见,以及矿山长远发展方面的真知灼见。这一份份饱含着代表对矿山真切关心的提案,被快速送至相关职能部门进行认真的审议讨论,各部门结合矿山当前实际和发展规划,给予明确回复。目前,提案的反馈正在紧张进行中。

稀贵厂党委与金石黄金公司党委开展党组织共建活动

本报讯(通讯员 稀宣 冯文杰)12月3日至4日,稀贵金属厂党委组织各支部书记一行6人,由厂党委书记李伟带队,赴金石黄金公司开展基层党组织共建活动。

稀贵厂党委和金石黄金公司党委结合实际,以“互学互助、共建共进”为主题,签订了共建协议书,明确了党委共建“四个一”活动要求,即:共建党委开展一次工作交流、共同组织一次党史知识抢答赛、共同组织开展一次主题党日活动、共同组织一次企业文化故事会活动。按照“基层党组织建设年”活动要求,建立联系网络,加强沟通协调,并推选党务工作经验丰富的党员干部担任共建工作指导员。

两家单位首先就党建目标和标准化党组织建设工作进行了交流,紧接着稀贵金属厂一行人赴金石黄金公司参股的蛇尾山金矿开展现场互动交流,了解股份制企业党建工作的新做法,活动取得了良好的效果。

铜绿山矿打造井下文化长廊

本报讯(通讯员 刘娟)12月5日,在铜绿山矿坑采车间井下负425米中段,人流量大的四四道,下井职工聚集在一条长长的文化宣传长廊前,认真阅读和浏览十八大精神。

今年以来,该车间通过各种途径开展形势任务教育,进行党情、国情、公司和矿“三动态”宣传教育,并结合职工关注的重点、难点和焦点问题,将有关民主、安康杯活动内容、班组建设、企业文化等宣传内容进行整理,利用已有的地面宣传阵地进行层层传达,并不断延伸宣传触角,在井下各中段井口处,尤其是井下人流量大的中段候罐点,以负425米中段四四道为重点,组织人员制作安装了10多个宣传牌,通过图文并茂的方式进行宣传引导,着力打造井下文化长廊,营造浓厚的文化氛围,深受广大下井职工的好评。

冶炼厂备料车间加强计划生育管理

本报讯(通讯员 李莉玲)11月19日至23日,备料车间开展计划生育宣传周活动,计生宣讲组进班组向职工宣传计划生育政策,知识,提高职工的计生意识。这是该车间落实计划生育政策采取的又一新举措。

该车间现有育龄男女职工共计253人,且多数都是半边户职工,计生管理难度较大。今年以来车间采取多项措施,确保计生工作落到实处。车间年初与各班组签订计生责任书,将班组的计生情况纳入到绩效考核中;定期向育龄职工发放计生药具;及时下发回收半边户职工联系函;要求班组每年不得少于两次计划生育学习。同时还开展人性化服务,对育龄女职工进行随访,帮助并指导她们解决在生育期内遇到的各类问题。此次计划生育宣传周活动,旨在让每名职工更多地了解计生政策和知识,更好地履行计划生育职责。

动力分公司提升企业文化服务理念

本报讯(通讯员 龙芳)12月5日,动力分公司电讯车间特邀中国电信黄石团城山优秀店长汪琼,为营销班四季度内培业务培训班授课。此次培训旨在向同行业看齐,提高员工素养,加强服务理念。

动力分公司电讯车间营业厅是用户直接感受企业整体服务能力的一扇“窗口”,也是展现企业文化的一个平台。动力分公司为了提升窗口综合服务能力,在进一步完善窗口硬件设施基础上,以提升窗口人员服务意识为着力点,提升服务人员业务技能为抓手,以提高用户满意度为核心,使营业厅窗口的综合服务营销能力稳步提升。此次培训班精心准备了培训工作计划,打破传统服务意识,树立适应市场需求服务理念,最后在有趣的员工性格测试答卷中结束。这类有计划、形式多样的培训班,激发了职工的学习热情。由于工作的特殊性,职工利用晚上个人的休息时间进行培训学习。