



金花五期商住楼竣工

张麟到金花五期建设工地检查工作



王克礼 摄

本报讯(记者 张国平)12月5日,金花五期商住楼竣工,集团公司董事长、党委书记张麟在集团公司工会主席张建强的陪同下到金花五期建设工地检查工作。

张麟一行来到正在建设的金花五期项目工地查看建设情况,相关负责人作了情况介绍。该小区集商贸与居

住为一体,将是公司职工家属重要的生活和休闲场地。张麟详细询问了该公司近期房地产开发、企业管理、安全生产管理等情况。他指出,要以市场为导向,以效益为中心,提高房地产企业的市场竞争力;要按照公司“严准细精”的管理理念和相关管理要求,强化各项管理工作,进一步提

升管理工作水平。张麟要求,要做好小区的绿化工作,不但要为职工家属提供好的住房,还要提供一个良好的休闲活动场所,要设计和建设一批人性化的公共服务设施,务必要做到使用方便。张麟看到小区紧邻106国道“严准细精”的管理理念和相关管理要求,可在休闲活动场所适当建设一批

有关公司企业文化的雕塑、标志等,有助于提升企业形象,加强企业文化宣传。张麟还就房屋建设的质量、安全以及商贸区的布局等工作提出了具有建设性的意见和建议。

期间,张麟还到由该公司改造完工的公司工会新大楼,看望了在大楼内工作的公司员工。

公司第一轮清洁生产审核报告评审会圆满结束

本报讯(通讯员 朱小娟)11月28日,受湖北省环境保护厅委托,由黄石市环境保护局主持的“大冶有色清洁生产审核报告评审会”在铜花大酒店铜山厅召开。

会议邀请了黄石市和黄冈市的相关专家对公司清洁生产审核报告进行评审。湖北省环境科学研究院专家、市环保局副局长周建华、市环境监察支队代表和中国恩菲工程技术有限公司参加了会议,有限公司副总经理廖全佳、公司清洁生产办公室负责人李敬顺出席了会议。

本轮清洁生产审核工作通过现场调研和考察,评估了冶炼厂和稀贵金属厂在生产流程能耗、物耗、产排污等方面清洁生产水平现状,并以此为基础确定了本轮清洁生产审核重点及清洁生产目标,并提出和实施了一批行之有效的清洁生产方案,从而降低了生产流程资源与能源的消耗,减少了污染物的产生与排放,提升了生产流程的整体清洁生产水平,促进了公司的可持续发展。

恩菲公司和省环科院的专家介绍了公司此次清洁生产审核的情况,李敬顺带领评审专家观看了清洁生产审核重点项目的现场。随后,评审专家针对公司本轮清洁生产审核报告提出了一系列修改建议,并一致表决通过此次评审,这标志着我公司清洁生产工作迈向了新的台阶。

物流公司应邀参加中国国际物流节

本报讯(通讯员 谢新宇)11月27日至29日,在武汉国际博览中心举办的第九届中国国际物流节暨第十二届中国国际运输与物流博览会上,物流公司作为黄石地区唯一的4A级物流企业代表应邀参加了本次盛会。

近年来,物流公司积极探索现代物流运营新模式,尤其是2010年以来,公司始终坚持“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,围绕打造5A级综合型现代物流企业发展目标,不断提升企业经营规模和基础管理水平,加快推进行后劲项目建设,实现物流服务水平提档升级,公司物流板块建设取得了应有进展,先后被中国物流采购联合会和湖北省物流协会授予“4A级物流企业”、“湖北省物流企业30强”称号。

据悉,中国国际物流节是由中国交通运输协会主办,规格最高、规模最大的物流供应链国际盛会。本届物流节以“现代物流推动城市发展”为主题,参展企业、参会人数、参展面积、投资规模均为历届之最。

建安公司岭秀新城项目一期工程完工

本报讯(通讯员 王军)12月1日,建安公司匠心雕琢的团城山岭秀新城项目1、2、3号楼喜迎封顶大吉。该项目的顺利封顶,标志着建安公司首推高层民用建筑取得了阶段性成果,也标志着建安公司在该领域实现了“零”的突破。

上午9时18分,在喜庆的炮竹声中,岭秀新城1、2、3号楼主体结构封顶仪式正式开始,以该公司董事长、总经理黄少书为首的领导班子成员及建安房地产公司、监理公司相关代表悉数登台,对该项目顺利封顶表示祝贺。

据悉,该项目占地50亩,总建筑面积高达97230平方米。仪式上,随着建安公司领导班子集体抡起铁锹,为岭秀新城浇筑上最后一方混凝土,预示着该项目6栋高层先后全部实现结构封顶,标志着该项目一期工程完工。

冶炼厂职工创新工作室多项成果获国家专利

本报讯(通讯员 刘飞)洁白的墙面上,24名技术专家的照片整齐地排列着,9项职工创新成果,在阳光的照耀下显得格外醒目,这是笔者12月4日在冶炼厂熔炼车间职工创新工作室看到的。据悉,今年以来,该厂职工创新工作室通过精心组织和规范运作,已收到明显效果。职工创新成果中有2项成果获得国家专利,2项成果申报国家专利,创直接经济效益500多万元。

今年以来,为推动科技创新,促进企业发展,该厂工会于年初建立了以熔炼、维修、仪控三个车间为首批的“职工创新

工作室”示范点。成立了厂领导为负责人的职工创新工作领导小组,职工创新工作室以班组人员为活动主体,成员大学专科以上学历职工占职工总数的40%,技师占职工总数的15%,高级工占职工总数的98%以上。创新工作室分学习研讨区、科研工作区、成果展示区三个区域,以开展科技创新为主要活动内容,以提高员工技术素质、增强凝聚力、提高工作效率为主要目的。工作室内,展示了该厂今年以来的职工创新成果,配置了从事科学实验交流所必需的一些工具、设备及技术资料,并统一制作了创新工作

室管理看板。“工作室”一室多用,既是员工创新活动室,又是职工创新成果展示室。为促进创新活动开展,创新工作室建立了“职工创新工作室活动制度”和“职业技能带头人制度”,设立了创新课题明显榜、创新课题悬赏榜、创新成果展示栏。职工创新活动从课题征集、项目制定、研讨论证、研发试验、成果评比、推广应用等一系列程序实行闭环管理,整个活动有目标、有计划、有记录、有总结。同时,该厂职工创新领导小组还在完善职业技能带头人制度的基础上,整合运用好岗位练兵、技术比武、技术培训、“十二

个一”、劳动竞赛等活动载体,广泛发动职工参与技术创新活动,提高职工队伍整体素质,为推进企业技术创新添砖加瓦。

开展“职工创新工作室”活动以来,三个工作室共选择课题28个,其中熔炼创新工作室攻关的《添加结晶抑制剂控制烟道结焦》课题取得阶段性成果,预计年创价值近十万元;《澳炉喷枪枪寿攻关》获2012年第五届“海洋王”杯全国QC成果发布一等奖;维修创新工作室的《CO2气体保护焊在渣包中的应用》有效提高了渣包焊接效率和质量,年创效益近百万元。

(上接第1版)五大发展战略,确定了“以市场为导向,以效益为中心”为核心内容的文化理念体系,进行了企业结构调整和现代企业制度改革及境外上市,开展了全面精益化管理,制订了今后一个时期的发展纲要,形成了在“大福利”理念指导下的员工福利体系,具有大冶有色特色的企业发展之路已初步形成。

在企业发展的道路上,凝心聚力、统一意志,形成广泛的思想共识和文化自觉,是实现企业发展目标的内在动力。党的“十八大”报告要求:“用社会主义核心价值观引领社会思潮、凝聚社会共识”。把这一要求落实到企业,就是要树立社会主义核心价值观体系,融入到企业实现科学发展的理念上来。2008年,我们系统地总结了企业五十多年的文化积淀,围绕社会主义核心价值观体系的要求和企业科学发展的实际,制订了全面系统的企业文化理念,为走出大冶有色的发展之路,培育我们的“文化自觉”。我们的事业,必须具有广泛自觉的参与,必须具有长期自觉的坚持,必须具有始终自觉的奋斗精神。这些年来,我在各种场合反复强调企业文化理念,要求中层以上管理人员要把企业文化理念联系到具体工作中,自觉带头实践。总的来说,我们的文化理念,是被广大员工所认同的,是发挥了引领企业发展作用的。文化的力量是无形的,却是持久的根深蒂固的。文化培养觉悟,觉悟产生无穷力量。我相信,我们的企业文化理念,将随着时代的发展不断完善,将随着企业不断跨越发展的步伐,为谱写大冶有色的发展之歌,注入最强劲的音符。

从自觉认识到自觉行动,要用科学的体制机制加以驱动,体制机制的驱动是实现科学发展和转变经济发展方式的关键。党的“十八大”报告要求:“全党必须更加自觉地推动把经济社会发展作为深入贯彻落实

科学发展观的第一要义,更加自觉地把以人为本作为深入贯彻落实科学发展观的核心立场,更加自觉地把全面协调可持续作为深入贯彻落实科学发展观的基本要求,更加自觉地把统筹兼顾作为深入贯彻落实科学发展观的根本方法。”强调四个“更加自觉”,其落脚点是“加快完善社会主义市场经济体制和加快转变经济发展方式”。转变经济发展方式是目的,完善社会主义市场经济体制是关键。就我们企业而言,体制机制建设已成为企业发展最为关键、最为迫切的一项涉及全局的工作任务,我们必须面对一些更为复杂和更为深层次的问题。胡锦涛同志在党的“十八大”的报告中指出:“必须以更大的政治勇气和智慧,不失时机深化重要领域改革,坚决破除一切妨碍科学发展的思想观念和体制机制弊端,构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系,使各方面制度更加成熟更加定型。”把体制机制的改革放在了前所未有的高度。在省委省政府来公司召开的现场会上,李鸿忠书记再三叮嘱:“要把企业的体制机制建设放在首位,大冶有色能不能打造千亿元产业的企业乃至更大,核心在于深化现代企业制度的建设,这是一个关键”。强调:“在现在市场经济和全球经济一体化的条件下,产业规模只是暂时的,企业自身的体制机制才是关键”。

大冶有色即将走过60年的发展历程,在写下许多辉煌发展篇章的同时,也留下了企业体制机制诸多不适应市场要求的问题,使我们改革创新体制机制的任务尤为艰巨。当前,我们的责任机制不到位,绩效激励的方式和力度,与市场比较存在明显差距,导致企业用人难聘严重,人才难留,难留住,难留住,难留住,员工的内在动力没有得到充分地调动。同时,随着我们的多元化发展,各种产业间体制机制的差异问题也更加突出,在体制机制的设计

上不能简单类比,要新厂新机制,按市场对标,不能走传统体制的老路。

市场决定资源,战略决定发展目标,创新决定发展质量。

市场已成为资源配置的决定者,只有赢得市场,才能占有资源。我们是一个资源型企业,在今后较长一个时期,工作重点仍然是更有力地控制占有资源、更有效地开发利用资源,这是我们的基本“厂情”。过去我们错过了许多好的机遇,现在我们遇到了更多的困难和风险,但无法回到过去从头再来,我们只有迎难而上才有希望。走出大冶有色的发展之路,要勇于形成自己特有的优势。在资源的控制整合上,我们不能等、靠、要,要善于以市场的方式,要善于通过合作赢得对资源的实际占有。在资源的开发利用上,我们要高效率地开发、高起点地回收利用,这是我们能够不断赢得资源的关键。李鸿忠书记告诫我们:“市场经济体制,资源永远属于最强的企业,不能最终占有资源,最终不能把它管理好、经营好,这是关键。”罗涛总经理也一再要求我们,要努力在资源、技术、产品、机制等多个方面形成自己优势。我们要做最强的企业,就要先在某些方面形成局部优势。因此,在资源开发上,一定要在高速度地开发和高起点地回收利用上,获得领先地位,从而赢得市场竞争的主动。

党的“十八大”报告指出:“综观国际国内大势,我国发展仍处于可以大有作为的重要战略机遇期。”强调:“我们要准确把握机遇,沉着应对挑战,赢得主动,赢得优势,赢得未来,确保到二〇二〇年实现全面建成小康社会宏伟目标。”省委省政府也提出了湖北省未来发展“黄金十年”的战略构想。在这种大的时代背景下,大冶有色将怎样成就自己的发展之路?

资源开发、规模提升、结构调整、资本

运营、人才强企,五大发展战略必须得到长期坚持。五大发展战略是结合企业实际,在全面分析总结和科学论证的基础上,并经过“十一五”以来的成功实践形成的,是全面、正确指导企业发展的战略体系,五大发展战略的本质内涵是全面、系统、协调、科学和可持续推动企业发展的,是科学发展观在企业实践中的具体体现,我们要毫不动摇地坚持五大发展战略。五大发展战略,体现了目标的前瞻性与实施的具体性的特点,体现了战略的可发展性与全面的开放性的特点。五大发展战略是各阶段发展目标集合,不同发展阶段将体现不同的发展特点。比如:在结构调整战略上,“十一五”期间的重点是对企业现有的产业进行结构性调整,目的是有利于现有产业的发展,最具典型性的案例是对稀贵金属产业的调整;进入“十二五”以今后更长的一个时期,我们的结构调整战略将以相关多元化的原则,立足宏观产业发展层面,以高技术和高附加值含量为标准,不断发展具有较强成长性的新兴产业。五大发展战略体现了与时俱进的时代特征。我们一定要在坚持五大发展战略的同时,不断丰富和完善五大发展战略的实践内容,使之更加完备。

经营上规模、管理上台阶、发展上速度、改革上力度、和谐上水平的五上目标必须得到持续提升。我们已连续两年在年度工作安排上提出了五上目标,五上目标就是实现战略目标的台阶,我们要一步一个台阶地向上攀登,从而实现一个又一个战略高峰。我想,今后每年的工作都要做出“五上”的安排,向上攀登,只有阶段,没有止境。要逐步将这种阶段性的五上目标,形成连续性的发展轨迹,进而成为大冶有色发展道路的特色。

大冶有色的发展之路,就是一条不断创新的发展道路。我们这年的发展,首先是在观念上实现了突破,提出了“以市场为导向,以

效益为中心”的经营理念,这对我们自身而言,是一次理念上的重大创新,为我们的发展战略和发展道路奠定了思想基础。我们还提出了“大福利”理念,创新国有企业的福利保障体系,在全国率先开展了廉租房建设工作,形成了一套员工福利和救助保障新机制。我们还在行业率先成立稀贵金属厂,创新了稀贵金属的产业路径,成为香港红筹上市的典型案例。我们还在采矿、选矿、冶炼、贵金属回收等许多技术领域取得技术创新成果,为企业发展发挥了巨大作用。创新是企业科学发展和不断提高发展质量的关键。

必须培育自觉的创新意识,必须强化全面的创新能力建设,必须创造更多更富有创造力的创新成果。党的“十八大”报告提出实施创新驱动发展战略。强调:“科技创新是提高社会生产力和综合国力的战略支撑,必须摆在国家发展全局的核心位置。”要求:“着力构建以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系。”“对《报告》提出的要求,我们必须进一步培育创新意识,在企业文化理念中提炼‘创新理念’和推进创新教育;我们必须进一步完善创新机制建设,建立创新的激励机制和创新的协同协作机制;我们必须进一步加大技术创新的投入力度,为技术创新多出成果、出好成果创造条件;我们必须进一步加快创新成果的效益转化,按照市场的方式,把创新成果引进来推出去。创新已成为走质量效益型发展之路的主导,创新充满活力,创新永无止境。”

党的“十八大”为我们确定了全面建成小康社会的奋斗目标。在即将召开的集团公司第一次党代会上,我们提出了打造“五个大冶有色”的构想。坚定走中国特色社会主义道路,推动大冶有色科学发展,跨越发展,走出大冶有色的发展之路,是全体大冶有色人的责任,我们为有这样的时代机遇而倍感自豪。