



王克礼 摄

当我们迈步走进十一五时,我们为拥有这样一个大有作为的时代而激情满怀。当我们回首这五年时,我们为我们抓住这历史难得的发展机遇而倍感自豪。这五年,我们的五大发展战略全面推进、价值理念得到升华,基础管理不断强化、经营规模实现跨越、铜都面貌焕然一新、员工精神状态为之振奋。我们可以自豪地说:我们融入了时代发展的大潮。

回眸这五年,有收获成功的喜悦,更有走向成功的艰辛;有遭遇危机的焦虑,更有战胜危机的顽强;有定格精彩的瞬间,更有导演精彩的魄力。这一幕幕精彩必将定格在大冶有色发展的史册中,成为我们永恒的记忆。在党旗下集结,在锤炼和开拓的大旗下集结。2012年,大冶有色“一流铜业,国际品牌”的巨轮正劈波斩浪,走向世界。

锤炼与开拓 走出新天地

——大冶有色金属集团控股有限公司近五年工作回顾

近五年来,大冶有色认真贯彻落实国家产业政策和省委、省政府、国资委的决策部署,努力践行科学发展观,深入推进“五大发展战略”的实施,积极应对国际金融危机

的严重冲击和各种不利影响,大冶有色在转型和调整中保持较好的态势,企业进入健康、快速的发展轨道。

2006年以来,公司规模由13家下属单位、3家控股子公司、1家参股公司,发展到22家全资子公司、参股公司、控股公司。实现销售收入由2005年的50亿元增加到2011年的400亿元。

公司连续多年入选中国企业500强,并由排名284位提升到第239位,同时在国内外有色金属行业排名前十位,在湖北省内企业保持在前十位内。

近年来,公司粗铜生产能力升幅为135.29%;阴极铜生产能力升幅为100%;黄金生产能力升幅为100%;白银生产能力升幅为150%;铜加工材升幅为750%。

品牌建设取得突破性进展,创建国际品牌,“大江”牌银锭先后在上海黄金交易、伦敦贵金属交易市场注册成功并上市交易。“大江”牌黄金实现上海期货交易所首批黄金期货注册认定。“大江”牌阴极铜继续荣膺“中国名牌产品”称号,并在伦敦贵金属交易所一次性注册成功。“大江牌”商标先后被认定为湖北省著名商标、中国驰名商标。公司连续五次荣获“全国外贸质量效益型先进企业”称号,有效地提升了公司的知名度和良好的企业形象。

“十一五”期间,公司先后有铜冶炼节能减排、2号、3号、5号转炉改造、5万吨大板铜精炼技改项目、16万吨紫杂铜再生利用项目、稀贵金属综合回收工程的竣工投产、4号干燥窑收尘系统改造、铜绿山矿深部开采工程、铜山口矿碎矿扩能浮选工艺改造等15个重点工程建成投产,铜山口矿深部开采工程、铜绿山矿XI号矿体开采工程、丰山铜矿井下生产接替、铜山口矿2号矿体露天开采工程、铜山口尾矿库接替工程、硫酸三系列改造及30万吨铜加工清洁生产示范项目等7个重点工程开工建设。

重点项目的建成投产,为公司下一步快速发展打下基础。

同时,公司大力实施五大发展战略,成效十分明显。一是矿产资源开发战略:通过危机矿山探矿和收购矿权等方式,可控资源储量达到350万吨。二是冶炼规模提升战略:通过实施铜冶炼节能减排等项目,使工艺和装备水平得到进一步提升。三是结构调整战略:组建稀贵金属厂加强二氧化碲、碲等新产品开发;组建铜加工企业,以及开展铝杆、汽车4S店等项目建设,产品种类逐渐扩大,产品结构逐步完善;成立上海金兆铜业有限公司、大江国际投资有限公司,将运输部改制成为物流公司,组建大江房地产公司,商业贸易与非铜板块得到快速发展,产业结构逐步调整优化。四是资本营运战略:通过引进战略投资,完成了有限公司的股份制改造,为公司上市创造了条件,通过股权投资,收购控制了佛山太平洋铜业公司和中时发展公司,实现了公司低成本扩张,通过资本运作,使公司成为中国大陆有色金属矿业有限公司单一大股东,是国内企业在香港上市的第91家、省内第一家“红筹股”上市公司,另外中国有色集团也对公司在资金、资源等方面进行了极大的支持和帮助。五是人才强企战略:通过多种措施,实施人才强企战略,共组织了25860人次管理人员参加了职业培训,2448人次生产操作人员参加了职业技能鉴定,引进硕士24名、博士1名,新增招聘大学生543名,制订并实施了《优秀高技能人才选拔管理办法》,科技人员给予津贴,制订并实施了科技进步奖励、专利等四个奖励办法,公司有5人分别获得政府津贴或专家称号,以职教中心为主体公司被评为国家高技能人才培养示范基地。

近五年来,公司坚持“严、准、细、精”的企业管理理念,创新管理制度,提高工作效率,公司内部管理水平稳步提升。一是通过改革改制和组织架构调整,建立了权责清晰的母子公司管理体系,完善了公司法人治理结构。二是推行绩效管理,强化专业

管理职能;三是夯实基础管理,以质量管理、绩效管理、5S管理、全面预算管理、人力资源管理、信息化建设为切入点,基础管理不断完善。

在企业改革方面:一是根据公司发展需要和建立现代企业管理制度、改制上市的要求,改制组建大冶有色金属集团控股有限公司、大冶有色金属股份有限公司、湖北金格实业发展有限公司,建立了所有权与经营权相分离的现代企业制度和经营决策机制,为公司加快发展、做大做强提供了更高、更大的平台。二是根据国家提出企业移交社会职能的政策,分别于2006年、2007年完成了公安职能和普通中小学校移交地方管理,减轻了公司社会职能负担,集中精力办企业。三是根据国家产业政策导向,运输公司改制成为物流公司,由以面向公司内部物资运输的生产服务企业转变为面向社会的综合物流企业。

在科技进步方面,公司共完成183项课题研究,有12项科研成果获奖,部分成果达到了国际先进水平。新增专利9项,另有31项专利正在受理过程中。公司技术中心被评定为国家级技术中心,公司分析测试中心(化验室)取得国家级实验室认可资质,同时经国家人事部批准建立博士后科研工作站。

同时,公司大力争取政府支持,加强政策研究,寻求战略合作。加强企业与政府的联系,取得各级政府重视。公司被纳入国家中部原材料基地主导企业。省委、省政府已明确以大冶有色为龙头打造湖北省有色金属千亿产业。

在企业文化建设方面,“十一五”期间,公司制定了理念、视觉、行为三大识别体系,确定了企业精神为“经锤炼而成,为开拓而生”的“铜奔精神”,企业文化为“纳百川,通四海”的“大江文化”,企业使命为“用品质铸辉煌,为社会增光彩”,企业愿景为“一流铜业,国际品牌”,核心价值观为“责任、忠诚、学习、进取”,经营理念为“以市场为导向,以效益为中心”。以企业标识为主要内容,企业形象宣传规范的视觉识别体

系;以《企业文化(行为)手册》为重点,培育企业全体员工服务规范、举止文明、语言文雅的行为规范和标准的行为识别体系。通过宣传,新的企业文化精神得到公司各级管理人员的认知和践行,形成了使用理念指导日常工作,带着文化意识抓管理、按照文化理念做工作的良好氛围。通过统一规划建设,初步形成了风格鲜明、标准统一的外部视觉形象;成立企业文化建设管理委员会,设立公司企业文化中心,企业文化基础管理稳步提高,被评为“全国企业文化建设优秀单位”。

近五年来,公司努力改善职工生产、生活环境,提高职工收入,维护职工利益,有效保证了职工队伍稳定和企业和谐。一是投资上亿元资金新建职工总医院住院大楼和门诊大楼,改善职工就医条件。二是建设了廉租房168套和经济适用房2000余套,改善职工住房条件。三是实行四类科技人员和先进模范人员疗养制度,制定《困难职工帮扶救助暂行办法》的补充规定,扩大了资助范围。出台《公司职工互助互济基金会管理办法》,建立了职工互助互济基金会,从制度上保障职工利益。“十一五”期间,共发放各种困难补助金额1043.4万元,比“十五”期间增长了33.5%。其中职工大病医疗救助1337人,金额376余万元,分别比“十五”增长350%和756%。职工子女上学救助2394人,金额215余万元,分别比“十五”增长103%和17%。四是努力提高职工收入,职工收入年年有增长,2010年职工平均收入比2005年增长了71%。尤其是在2008年爆发全球金融危机,各行业大幅裁员的背景下,公司克服困难没有裁减一名员工,最大限度地维护了职工的切身利益。公司被评为黄石市首批“模范劳动关系和谐企业”,企业保持和谐稳定。

另外,大冶有色金属集团控股有限公司在新任领导班子的带领下,坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导,深入学习实践科学发展观,努力适应和把握国内国际有色金属行业的发展态势,大力推进资源开发、规模提升、结构调整、资本营

运、人才强企五大战略,通过开展2008年“管理年”、2009年“经营机制转换年”、2010年“学习年”、2011年“管理提升年”,加强企业管理,加快企业发展,基本实现了“十一五”规划的主要目标,实现了五大历史性转变:由单一国有投资主体向国有民营多元投资主体转变,企业治理结构和经营机制随之发生深刻变化;由阴极铜、硫酸等初级原材料生产的单极增长,向大规模稀贵金属综合利用、铜管铜材延伸加工、物流、建筑、商贸、房地产开发等多种非铜产业多极增长转变;由长期立足本部发展,向吉尔吉斯、新疆、长三角、珠三角等矿产及再生资源富集地区和制造业发达地区,以及上海、香港等国际化商贸中心全方位发展转变,公司进入快速发展新阶段;由银行贷款单一融资方式向股权、证券融资等多渠道资本运作转变;由国有计划经济形势下经营理念、按部就班的思想观念向以市场为导向,以效益为中心的经营理念,以创建一流铜业为目标,主动发展的思想观念转变。

立足中国、面向全球,大冶有色集团崛起于荆楚这片沃土,正经历着前所未有的大变革,科学的发展使这边风景独好。

大冶有色金属集团董事长、党委书记张麟表示,2012年,后金融危机时代,全球经济将实现深度调整,我国经济态势较为复杂,大冶有色发展将会出现许多新的情况和新的问题,但大冶有色发展的信念坚如磐石、毫不动摇。在困难面前,勤劳勇敢智慧的大冶有色人,始终秉承“经锤炼而成,为开拓而生”的铜奔精神,要千方百计保障在建和拟建的重点项目,强力推进“五大发展战略”,继续解放思想,用文化铸就执行力,并要准确把握国家宏观调控的力度、节奏和重点,精心谋划好各项战略决策,同世界的经济脉搏一起跳动,奋力实现经济的稳步增长、稳中求进。

“一流铜业、国际品牌”是企业的远景目标,打造湖北省千亿元企业是大冶有色义不容辞的责任,大冶有色的明天更美好是广大员工必须具备的坚定信念。