



11湖北优秀企业社会责任报告 首发式

主办单位: 湖北有色金属行业协会
协办单位: 湖北有色金属集团控股有限公司



张麟出席2011湖北优秀企业社会责任报告首发式

用品质铸辉煌 为社会增光彩

——大冶有色集团社会责任速写

公司本着“用品质铸辉煌,为社会增光彩”的企业使命,一切因社会而产生,一切为社会而存在,始终把履行社会责任作为企业的最高责任。

环境保护节能减排

大冶有色始终把环境保护放在重要的位置,坚持推行清洁、低碳、绿色生产和节能减排,全面建设节约型和环境友好型企业,为营造绿色生态环境积极承担自身的社会责任。随着一系列重大节能减排改造项目的竣工投产,初步建立起较为完善的生态工业体系。

大冶有色追求人与自然的和谐共处,以保护和改善周边环境为己任,通过不断引进先进技术、设备对矿山、冶炼的设施和工艺进行升级改造,不断提高节能减排水平。公司于2009年7月13日正式动工兴建铜冶炼节能减排改造工程,经过历时505天的建设,世界上规模最大的澳斯麦炉于2010年12月1日竣工投产,工程创下建设规模最大、建设工期最短、施工难度最大、项目投资最省、施工安全最佳、施工质量最优、出铜时间最短等多项国内乃至世界之最。工程投产后,冶炼回收率提高一个百分点,每年可多回收铜金属量3000吨以上,矿产粗铜综合能耗下降50%,年二氧化硫排放量减少4000吨以上,每年可节约用水282万吨,增加余热发电量5148万千瓦时,具有良好的经济效益和社会效益。在能耗控制方面,通过合理安排设备开动时间,推广节能产品,加大水的循环利用,开展“三废”治理和开发,努力实现节能减排。矿产铜冶炼综合能耗由2005年的1045千克标煤/吨,降低到2010年的585.5千克标煤/吨。

大冶有色积极推进清洁生产,提高资源利用率,努力创建资源节约型企业,形成了比较完善的生态环保工业体系。2010年公司各主要技术经济指标稳中有升,铜冶炼总回收率由2005年的95.94%提高到96.72%,金、银回收率分别由2005年的90.77%、81.51%提高到92.4%、87.26%。各项技术指标处于行业先进水平。

大冶有色依靠科技探索新型环保之路,在主要污染物治理及固体废物综合利用方面展开全面攻关。2010年,公司完成了《稀贵金属回收可行性研究报告》和项目建设,成功生产出了铈产品。完成了重金属污染治理项目——《硫酸废水治理项目建设方案》,采用“沉淀转化法日处理污酸50立方工业生产试验”的小试阶段已完成,工业试验厂房进入施工。

大冶有色大力发展循环经济,并制定了循环经济推进计划,明确了循环发展目标及措施。近几年来,结合自身的生产工艺特点,先后实现了余热发电、烟气制酸、冶炼炉渣循环利用,目前公司炉渣实现了100%回收

利用。同时,还通过引进技术及依靠自主创新,从冶炼废渣中提取金银等稀贵金属,不仅减少了污染物的排放,同时增加了公司黄金、白银等产品的产量,在原有金银产品的基础上,还从冶炼废渣中先后开发出了二氧化硒、碲、硫酸镍、铟等稀贵金属产品,部分稀贵金属产品还实现了规模化生产。在强化冶炼废渣资源综合利用的同时,2010年公司实施了“城市矿产”资源开发项目,初步实施方案已获省发改委、财政厅审核通过,过渡性废旧电子电器拆解项目开工建设,项目投产后,将为公司带来较为显著的经济效益和社会效益。

大冶有色建立了完善的环境管理体系,并在每年有计划的定期组织内审及监督审核工作,所属各单位均设置环保职能管理部门,形成完整的环保管理网络。并建立和完善了总部、厂、车间、班组四级识别控制机制,各生产单位强化现场管理力度,强化了现场监督监测,重点抓好各车间排放口的监督管理,定期开展环保专项调查及污染检测工作,使环境管理做到从源头抓起,环保设施的运行效率得以提高,各类污染物的排放全部达到国家排放标准。

员工权益保护

大冶有色现有员工16000余人,始终坚持以人为本,积极营造公平、公正、公开的良好氛围,为员工全面创造创造平台,员工的幸福指数得到不断提高。

搭建员工建功立业的舞台,开展员工建功立业活动,让员工参与民主管理,全年完成合理化建议和技术改进项目16000多项。通过岗位练兵和技术比武提高员工素质,创造员工岗位成才的环境。2010年,公司大力开展岗位培训和岗位练兵活动,在操作技能人员中掀起了“学技术、比技能”的热潮。通过对电工、钳工等12个工种的职业技能鉴定,330名一线生产操作人员集中进行了考前培训,经过理论考试、操作考试和综合评审三个阶段的严格考核,共有268人取得了不同等级的职业资格,合格率达81%,其中,3名同志获高级技师资格,10名同志获技师资格,高技能人才队伍进一步壮大。在员工技术比武活动中,全公司1120名一线技能操作人员报名参加赛前培训,经过选拔,有14个工种的159名选手参加了决赛,比赛共决出60名优胜选手,活动取得良好效果。

创新培训方式,推进员工技能成长。2010年,大冶有色先后选派员工参加各类培训,如:选出四名地质专业人员和鄂东南地质大队进行了为期三个月的跟班培训;选出2名工程技术人员分别参加“2010年度测绘资质管理软件培训”和全省注册咨询工程师(投资)培训;选出30名工程技术人员分别参加了昆明理工大学、有色工业人才

中心、中国设备管理培训中心、湖北金属学会、华飞电子科技有限公司等单位举办的数字化矿山、采矿、选矿工程技术、矿山测量、地质勘探、设备检测和管理专业的培训。聘请了中国大连高级经理学院知名教授,来公司开展市场营销、人力资源、企业内部控制、证券投资与资本运作、管理思维变革等专题知识讲座。与北京大学联合开办了大冶有色高级管理培训班,由北京大学各院系在职教授和知名学者对公司近百名高、中级管理人员进行MBA核心课程培训。选送2名中层管理人员到美国参加“有色金属行业优秀中青年后备干部EMBA进修班”,培养具有国际化视野的经营管理人才。结合生产实际,广泛开展大学生入职培训、职工转岗培训、特种作业岗位培训、商贸英语、俄语等各类全员基础性培训。

同时,各业务战线也有条不紊地实施年初培训计划,全年共举办办公自动化、5S管理、质量管理、企业文化、安全知识、劳动定额、测量体系、财务管理、班组长建设、党支部书记、党小组长培训、团干培训、入党积极分子、复转军人、技校生入职培训、综合治理等各类培训班23期,培训人数1500人次。

结合自身实际,修改完善《公司管理人员若干管理暂行办法》,加大管理人员公开招聘选拔工作力度,让员工通过考试、考核、考评,平等地参与管理的竞争。开辟技术人员晋升通道,让员工在各自岗位发挥更大的作用。

加大收入分配制度改革,在考核上导入市场机制,根据各单位不同的经营模式,分别制定考核办法,实行“超利节支全留,欠利超支用工资抵补”的分配机制,打破收入分配上的“大锅饭”。通过发挥绩效考核机制的杠杆作用,引导、督促各单位走向市场,真正树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念。开展员工岗位绩效管理试点工作,出台了《关于开展员工岗位绩效管理工作的通知》,将绩效考核结果作为兑现绩效工资和评先表彰、职称评审的依据,使职工树立“以绩效定收入”的分配理念。在兼顾公司发展的同时,通过提高保健发放标准、实行超利分成、发放一次性奖励等,保持职工收入的适度增长,“十一五”期间,职工收入增长了71%。

每年召开员工代表大会,涉及企业和员工的重大事项,如企业体制改革、机构设置、医疗保险、工资改革方案、住房分配方案、物业管理、商品房销售方案、教育改革方案、内部退休退养等都要经职代会审议通过,确保员工有效行使民主权利。强化员工民主管理,建设“劳动关系和谐企业”。深化厂务公开工作,加强对劳动关系的预测、预警、预报工作,注意发挥基层预警信息员的作用,努力把矛盾化解在基层,消除在萌芽状态。做好信访接待工作,加大政策宣传和舆论引

导,积极化解各类矛盾,全年共接待群众来信来访1295人·次。“十一五”期间,大冶有色荣获全国模范劳动关系和谐企业、“劳动保障最诚信单位”称号,有限公司荣获全国“五一劳动奖状”。

认真贯彻执行国家的法律法规和规章制度,落实好各级人员安全管理责任,确保员工的职业安全和企业的财产安全。在安全工作中积极开展安全宣传教育活动,进一步完善安全生产制度,加大安全生产投入,完善安全保障设施,在全公司高危行业、重点单位实施班组长安全生产责任制,进一步补充完善安全管理考核办法,加大安全生产的奖惩力度,强化了员工职业健康保护。

倡导“大福利”理念

“十一五”期间,工会组织及时掌握困难员工的生活状况,进一步完善了困难员工档案,为152名职工办理了《特困职工证》。同时认真做好员工大病医疗救助的申报、审批工作,及时对因天灾、重病等造成的困难员工家庭进行救助。各级组织坚持节日慰问与平时救助相结合,确保春节慰问帮扶工作做到全覆盖无遗漏,全年共为4513人次困难员工发放各类救助金301.69万元,其中,节日慰问与平时救助3604户,救助金额129.79万元;为365名患重大疾病员工发放的医疗救助金1218万元;在“金秋助学”活动中,为392名困难员工发放助学金47.9万元;为152名特困员工发放数字电视收视补贴22万元。积极做好残疾人救助工作,为171名无劳动能力的残疾人增加生活补贴100元/月,向残疾人困难员工发放慰问金,救助金8万元。

改造修建了铜花小区老年活动中心。同时大力开展各种文体活动,组织了春节团拜会、举办了元宵舞龙舞狮焰火晚会、七一“红歌会”、成立了退休职工艺术团,开展了老年才艺展等大型文艺演出。工会及企业文化中心还举办了职工运动会,职工书法、绘画、摄影展,制作了反映公司企业文化的书画台历,充分展示了员工不断学习进取的企业精神风貌。

大冶有色投资250万援建的湖北巴东二中学校食堂于2010年4月交付使用;投资137万元,完成了工人村3号电源进线工程,极大提高了居民用电安全可靠性能,满足了居民日益增长的用电需求;投资68.5万元,完成了冶炼路亮化及路灯改造工程,新安装路灯42盏,保证了周边农村居民出行安全;在黄石“双迎”期间,投资153万元完成了下陆大道及106国道临街立面整治亮化工程,对公司临街住房立面进行粉刷整治,安装了景观照明,得到了黄石市政府的好评;2010年7月大冶地区发生重大洪水灾害,矿山职工踊跃捐款48235元,国家历次重大自然灾害,大冶有色及广大员工均踊

跃捐款。

随着企业的快速发展,大冶有色形成了矿山、冶炼、加工完整的产业链,带动地方经济的发展。大冶有色先后与各方签订了项目投资协议。2010年5月,与湖北省咸宁市政府签订有色金属合作开发协议,通过技术和资金优势带动咸宁地区经济发展;同年8月,投资30亿元在黄金山工业新区兴建有色工业园,项目建成达产后,预计年可实现销售收入230亿元,有力促进地方经济发展;在5年内投资10亿元,其中每年勘查投入不低于1000万元,对西藏山南地区进行包括矿产资源勘查和开发利用、稀贵金属产品加工、绿色食品(饮)品开发、贸易和技术开发等几个方面的综合性资源开发,力争在5年内使山南地区的铜、铅、锌矿产品年产量和生产规模达到全国中等水平,年产矿泉水达10万吨以上,为山南地区经济发展腾飞注入强劲动力。2011年,公司30万吨铜加工清洁生产示范项目开工建设,将使公司铜产量达到70万吨。

大冶有色发展目标

2010—2015年,大冶有色改革发展的指导思想是:深入贯彻落实科学发展观,紧紧抓住国家实施中部崛起战略及建设中原材料基地和湖北省建设“两圈一带”的重大战略机遇,以科学发展为主题,以实施“五大战略”为统领,以转变经济增长方式为主线,根据国家的产业政策导向,调整优化产业结构,推动公司经营上规模、管理上台阶、发展上速度、改革上力度、和谐上水平,实现跨越式发展,将大冶有色打造成资源储量丰富、技术装备先进、产业产品多元、体制机制灵活、竞争优势明显的一流铜企业和湖北省有色金属千亿元支柱型产业的龙头企业。

2010年—2015年,大冶有色改革发展的总体目标是:

经营上规模:阴极铜生产能力达到70万吨,年销售收入达到1000亿元,资产总额达到500亿元,年利税水平达到50亿元。

管理上台阶:以“5S”管理、全面预算管理、信息化管理为抓手,实现管理的精细化、精益化。

改革上力度:切实转换经营机制,建立高效规范的母子公司管理体制。发展上速度:按照年均增长30%的要求,实现公司又好又快的发展。

和谐上水平:建设职工安居乐业的和谐有色。