



大福利下的大冶有色

发展是硬道理,和谐是软实力。新建的廉租房仅仅是公司构建“大福利”的一个侧影。在今天,分享“大福利”带来实惠的职工,已远远不止老机修过渡房的住户。而更多的职工通过“大福利”感受到的是,以张麟为首的公司领导班子,始终坚持以人为本,发展依靠职工,成果惠及职工,用一心一意谋发展,全心全意为职工办实事、办好事的实际行动,诠释着公司“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,不断创造着“发展与福利双赢”的佳话。

历年来,公司矢志不移地改善着职工福利。

——房子 公司的住房制度改革从2004年起步,房产管理也由此逐步制度化、规范化。公司先后制订了《廉租房管理办法》、《职工购房工龄补贴办法》。为解决职工的住房难,大江公司开发了金花小区三期133套经济适用房。公司投入资金

对东村大板1号楼进行了扩建改造,对第一批廉租房载体拐角楼双身过渡房进行了改造。建安公司建安房地产公司开发了铜花小区四期428套经济适用房。5年间,仅发放购房工龄补贴就达759.66万元。

——环境 公司积极改善居民区生活环境,先后对西村广场花坛、冶中路段、冶炼路铜春园场地、职教中心学生宿舍、东村幼儿园所处的斜坡路段、西二村路段进行了整修和改造。近年,投资14万元改造东村幼儿园活动场地,铺设塑胶地垫600平方米,改善了幼儿园硬件条件和环境面貌。在全公司范围内开展了环境卫生整治。加大了对老住宅区环境和公共道路的治理力度,拆除违章建筑,疏通水沟,平整路面,修建花坛,基本解决了长期困扰居民出行的行车难问题。职工生产生活区环境面貌得到进一步提升,人文环境和企业形象进一步提升。

——设施 公司投入大量资金对铜绿山矿区职工生活供水工程进行改造,实现了矿区工农业用水分开,2600户职工家属用水不再困难。投资81万元对长江水源澄清池进行了更新改造,职工家属生活饮用水质量得到进一步提升。投资59万元,实施了老住宅区供电系统的改造工程,新增南3号、东8号两个变压器台区。投资30万元,完成孔雀苑小区1000对主干通讯电缆的敷设和27栋住宅楼通讯安装。投入资金238万元实施有线电视双向传输改造工程。针对公司下陆住宅区供电线路设施老化的问题,投入112万元资金对下陆住宅区高压线路和部分低压线路进行了改造。投入23万元资金,完成了工人村路灯“亮化”改造工程,改善了职工住宅区的供电安全和夜间照明条件。投资40万元,完成了生活泵站管道改造和东村3栋住宅楼水表集装改造,斥资140万元对东村、西村

部分供水网点进行改造,同时对东村、西村、北村及下陆大道沿街电网进行改造。投入350万元完成了及第苑小区、南苑小区室外水电安装工程。投入27万元完成了孔雀苑小区和南苑小区的路灯照明工程。出台了《调整液化气补贴》的规定,对液化气补贴实行浮动补贴发放,减轻了职工的负担。

——医疗 公司职工总医院成为独立事业法人单位。新住院大楼和门诊大楼先后投入使用。近年来,公司先后投入大量资金,引进了计算机放射成像CR850设备等一大批医疗仪器、设备。

——收入 2009年,国际金融危机肆虐。为最大限度地避免职工的可支配收入受到影响,公司对沿用多年的岗位津贴和职工保健进行了调整,让广大职工受益的政策调整,公司在岗位津贴和职工保健上,就分别多支出了300万元和600万元。

2011年,公司职工年平均收入4万元左右。与此同时,公司积极投入资金,大力优化职工现场作业环境和岗位操作条件,大力实行绩效工资制,较大程度上提高了职工收入。

——扶贫 公司不断完善扶贫帮困体系,加大扶贫帮困工作力度,制定了《困难职工帮扶救助暂行办法》的补充规定,扩大了助困范围,使更多的困难职工得到及时救助。为符合条件职工办理了《特困职工证》,将困难职工资料及时输入全总建立的工会帮扶救助系统。公司领导班子与困难职工家庭结对帮困,并建立了职工爱心基金,统一了运行程序,真真切切为职工家属排忧解难。

情真意切之中,以“用品质铸辉煌,为社会增光彩”为使命的大冶有色,凝聚了强大的合力,已在铜都大地上傲然崛起。

公司爱心互助基金惠及困难职工



图为公司职工为爱心基金捐款

为进一步完善扶贫帮困的长效机制,发扬中华民族团结友爱、互帮互助的优良传统,体现大冶有色职工抱团取暖、奉献爱心的思想境界,帮助患重大疾病、意外伤害的职工及其家庭缓解困难,公司成立了爱心互助基金。

公司还出台了《大冶有色金属集团

控股有限公司爱心互助基金会管理(试行)办法》。第一期全公司共建立了17个“爱心互助基金会”,经各级工会组织动员,共有10526名职工入会,占到职工总数的63.32%,基金会总金额为150.71万元。爱心互助基金会是继职工大病医疗救助、职工互助储金会(借款)

之后的一个补充。在第一期基金会试运行的一年时间里,共计救助57人次,支出救助金232517.81元。

2012年4月,公司工会对第一期爱心互助基金会运行情况进行了调研,将各单位职工反应较为集中的意见汇总后,结合实际情况,对原《爱心互助基金

会管理(试行)办法》部分条款作出修改,颁发了《爱心互助基金会补充规定》。到目前为止,共有18个单位进行了第二期爱心互助基金的发动工作,入会人员10915人,第二期基金总额为108.95万元。

鄂东工伤康复中心在公司总医院成立

8月12日,鄂东(黄石市)工伤康复中心在公司总医院挂牌成立。

公司总医院于1961年成立,是一所综合性二级甲等医院。近年来,公司总医院在公司“大福利”理念的科学实践下,医疗技术和装备水平得到极大提高,公司投入专门资金兴建的住院大楼和门诊大楼全部投入使用,为公司10万职工家属及区域内居民提供了温馨、便利、及时、高效的诊疗服务,其自身影响力也在不断增强。2011年10月,公司总医院被黄石市确定为黄石市工伤康复中心。2012年7月,公司总医院被湖北省确定为鄂东工伤康复中心(筹备),工伤康复患者覆盖整个黄石市、黄冈市和鄂州市,成为鄂东地区唯一一家集医疗康复、工伤康复、职业康复、康复工程于一体的大型综合性康复中心。

鄂东(黄石市)工伤康复中心下设康复医学科、骨关节外科、工伤内科、职业病科、精神科及康复医技部门,开设了运动治疗室、作业治疗室、言语治疗室、康复工程室、职业康复室、康复评定室、心理治疗室、激光治疗室、中频治疗室、超声波治疗室、冲击波治疗室、高频治疗室、牵引室、磁疗室、中医康复治疗室等。鄂东工伤康复中心占地面积29万平方米,建筑面积3万余平方米,设有17个临床医技科室,4个社区卫生服务站。其中4个院级重点专科,2个特色专科,设置床位360张,病房均设置为带独立卫生间的单人、双人、三人间,房间内设有空调、呼叫对讲系统、彩电,所有设备设施均属于无障碍设施,具有工伤康复治疗最优化条件。拥有正高医技人员8人、副高医技人员58人等。

工伤康复是利用现代康复手段和技术,为工伤残疾职工提供医疗康复、职业康复等服务,最大限度地恢复和提高其身体功能以及生活处理能力、劳动能力,让其重返工作岗位。该中心成立,标志着公司“大福利”理念取得阶段性成果,并形成了区域性的辐射功能。



图为公司总医院

“居者有其屋,耕者有其田”是老百姓朴素的生存要求,据有关专家研究,“居者有其屋”位居中国老百姓梦想的首位。现今,随着中国经济体制改革的不断深入,国内房地产市场的高速发展,百姓住房也同时出现了许多新情况和新闻问题。大冶有色是国内五大铜工业基地、中国企业500强,在打造“一流铜业,国际品牌”的企业愿景中,十分关心和重视职工的住房问题,把职工“居者有其屋”放到企业科学发展的战略高度。

让“居者有其屋”

——公司职工住房建设工作小记

公司有职工及家属近10万人,大多住在黄石、大冶、阳新等地,近年来,由于企业改制改革,一大批职工来到新下陆居住,加上原来就在新下陆租房的无房户,公司无房户达到2350户,其中下陆过渡户有803户、矿山过渡户846户。2007年末,新下陆的商品房价格每平方在1750元左右,经济适用房也在1480元,到2012年末,新下陆有的楼盘价格达到每平方3000多元,就算是二手房,价格也不菲,而且需要一次性现金交易,更难住了很多住房困难户。

据了解,只要住房价格在经济承受能力的极限范围之内,或者付款方式比较灵活,公司职工有购房愿望的人还是很多的。这既是压力也是动力,为了实现公司住房

建设由“小步”到“快跑”,跟上公司平稳较快的发展步伐,公司成立了大江房地产公司,专门进行房地产开发建设,还成立锦鑫物业管理公司,以加强房产开发后的物业管理,形成房产开发带动物业管理,物业管理促进房产开发的良性循环。

集团公司董事长、党委书记张麟一直以来就把职工住房建设问题记挂在心头,新班子一到任就立即组织专门力量投入廉租房建设,走在全省企业廉租房建设的前列,成为湖北省共有产权廉租房建设重点试点单位之一。

自2007年,公司就对新下陆东村和南村平房进行拆除,建起经济适用房368套,并在南苑小区新建了112套困难职工住

房,目前已经全部入住。同时,铜都文化中心200套经济适用房正在开发建设之中。尽管受金融危机影响,公司在效益下滑的情况下,仍坚持以人为本,认真贯彻落实国家、省、市精神,按照政府主导、政策驱动、多方筹资、产权共享、市场运作的原则,制定出职工住房改造规划方案,用二、三年时间,即在2009年至2011年期间,完成建设廉租房2000套,共计10万平方米。2012年末,金花5期商住楼竣工,基本实现公司职工“居者有其屋”。

诗圣、唐朝大诗人杜甫在《茅屋为秋风所破歌》中云:“八月秋高风怒号,卷我屋上三重茅”,道出了诗圣对自己倦居茅草屋的无奈和无助。同时他老人家以博大的胸襟

祈禱世人都能住进宽敞大厦:“安得广厦千万间,大庇天下寒士尽欢颜,风雨不动安如山。”古人对安居尚且如此,何况在物质文明、精神文明、政治文明飞速发展的当今,面对金融危机的影响,多次提到保民生、保增长、保稳定等字眼,而保民生则明确要求逐步解决低收入人群的住房问题。早在2007年党的十七大报告中提出“住有所居、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养”等,尤其是把“住有所居”提到了国家发展、社会进步的政治高度。

与养老、失业、医疗等社会保障制度相比,我国的住房保障制度比较滞后。但公司一直以来,勇担社会责任,秉承以人为本的

理念,大力兴建经济适用房和廉租房等,走在了全市、甚至全省的前列。公司实行廉租房制度,体现了社会公平,保障了相对弱势职工的基本生活条件,保证了企业发展的良性循环和社会的和谐稳定。另外,公司积极向省市各级政府争取政策、依靠多方力量,实行以较低成本的廉租房制度,体现人与人之间的团结友爱精神,彰显公司的文明与进步。

安居即意味着有家,而家是职工安身立命之本,更是一种自尊和荣耀。目前,公司各项工作正稳步推进,发展势头强劲,前景十分喜人。这些成果的取得,离不开广大职工群众,这种力量的蓄积,离不开“安居”后“乐业”的职工群众,正是这种潜移默化、润物无声的“安居”渗透,鼓舞了职工的精神,凝聚了职工的斗志。企业对职工充满责任,职工对企业无限忠诚,是职工安居乐业、企业科学发展的“春耕图”。

按照公司近几年2000套职工住房的建设规划,公司职工居者有其屋的美梦就会成真,大冶有色职工从“居者优其屋”到“居者有其屋”再到“居者优其屋”的蓝图正在实现。到那时,不管黄石楼市如何变幻,房价如何折腾,房市如何鼎沸,大冶有色集团公司的职工自会“闲庭信步”,真正以笃定的心情及昂扬的斗志,安居而乐业。