

走出大冶有色的发展之路

——把学习党的“十八大”精神落实到推动企业科学发展上来

■ 大冶有色金属集团控股有限公司党委书记、董事长 张麟

用党的“十八大”精神引领企业发展,是我们学习党的“十八大”精神的根本落脚点。高举中国特色社会主义伟大旗帜,落实到企业的首要任务就是发展。走出一条符合企业实际的发展之路,是时代赋予我们的神圣使命。

发展是硬道理,科学发展是硬要求,跨越发展是硬任务。

中国特色社会主义建设的伟大成就,证实了发展是硬道理。这些年来,我们从企业自身的发展中感受至深。2005年,大冶有色的收入是50亿元,2012年,我们将冲击600亿元。在这个过程中,企业面临的困境逐步被打破,资源、规模、结构、资金、人才等方面得到长足发展,一些固有矛盾正得到化解,发展为企业带来了前所未有的生机。成绩令人瞩目,发展的要求却更加迫切,市场对企业持续发展的考验则更加严峻。进入“十二五”,世界经济格局发生深刻变化,企业的经营环境更加复杂,企业面临前所未有的压力。在这种条件下,我们必须走出一条自己的发展之路。

胡锦涛同志在党的“十八大”报

告中指出:“在当代中国,坚持发展是硬道理的本质要求就是坚持科学发展。以科学发展为主题,以加快转变经济发展方式为主线,是关系我国发展全局的战略抉择。”在这种战略抉择面前,企业的发展如何紧扣“主题”和“主线”,这是我们学习、贯彻、落实党的“十八大”精神的总要求,我们要坚决按照《报告》要求,“适应国内外经济形势新变化,加快形成新的经济发展方式,把推动发展的立足点转到提高质量和效益上来,着力激发各类市场主体发展新活力,着力增强创新驱动发展新动力,着力构建现代产业发展新体系,着力培育开放型经济发展新优势,不断增强长期发展后劲。”

科学发展是一个永恒的主题,一切发展成果都是阶段性的,我们必须不断发现自身存在的问题并加以解决,不断站在新的起点上,去创造新的发展成果。“十一五”以来,我们确立并实施了五大发展战略,资源控制能力得到提升,资源开发取得初步成效;实现了传统产业的技术改造和升级,装备技术水平进入国际先进行列;进行了产业结构调

整,一批新的产业初具规模;成功地迈进了国际资本市场,企业经营中的资本效益得到增长;强化了人才建设,为企业发展搭建了国家级技术平台和注入了大批人才资源。面对这些成果,我们清醒地认识到,新的问题、新的要求、新的目标又摆在我们面前。目前,我们的发展效益还不高,创新能力还不强,企业对市场的敏锐度还不够,抗风险能力还较弱,行业优势尚未形成。如何在这些方面实现突破,这是“十二五”乃至今后较长一个时期必须着力加以解决的重点。

企业落实科学发展观,必须针对自身实际,对大冶有色而言,要科学发展,必须实现跨越发展,不跨越,我们就无法取得市场优势;不跨越,我们就无法掌握科学发展的主动权。我们已实现了第一步跨越,我们必须实现更多的跨越。必须在取得资源优势上实现跨越,实现年产铜精矿5万吨是目前要跨越的目标,下一个目标突破10万吨;必须在产业规模上实现跨越,实现年收入千亿元是目前要跨越的目标,下一个目标进入世界企业500强;必须在

产业结构上实现跨越,我们提出打造5个百亿元产业集群是目前要跨越的目标,下一个目标现代新兴产业的产值要超过传统产业;必须在创新能力上实现跨越,要由技术、管理创新的量变到质变,步入国家创新型行列是我们的目标;必须在企业发展的质量和效益上实现更大的跨越,我们的赢利能力还处在一个相当低的水平,“十一五”的目标是利税实现50亿元跨越,下一个目标是利税实现100亿元跨越,员工的收入也要同时得到跨越性增长。如果我们不采取一些超常的措施发展,按部就班,亦步亦趋地跟在别人后面,我们就不能跨越传统发展方式的羁绊,按照科学发展的要求,转变发展方式,走出大冶有色的发展之路。

思想产生空间,文化理念产生觉悟,体制机制产生活力。

解放思想,可以让我们认识到更加广阔的发展空间,找到新的发展路径,如果思想的禁锢不打破,就无法认识和创造新的事物,因此,企业发展必须把解放思想放在首位。中国特色社会主义道路的伟大成

功,其根本就是坚持解放思想。解放思想作为科学发展观最鲜明的精神实质,是我们实现科学发展的旗帜。回顾这些年的发展,我们每向前迈进一步,都伴随着思想的不断解放。从战略合作的选择,到境外上市的成功;从矿产资源的整合,到企业构架的调整;从重大建设项目的确立,到管理目标的实施。这一项项重大举措的成功,都是我们在解放思想的过程中,获得了认识的空间,从而赢得了发展的空间。“实践发展永无止境,认识真理永无止境,理论创新永无止境”,企业发展是一个永无止境的过程,解放思想将伴随始终。

解放思想,可以让我们获得不断创新的勇气,如果我们没有面对困难的勇气,没有大胆的实践和勇敢的探索,我们将一事无成。这些年,我们在推进企业发展中,是经过了考验的,一切猜疑、误解、偏见,甚至是威胁中伤,都不能改变我们推动企业发展的决心。如果不解放思想,不探索新的发展思路,没有勇气打破传统的思维习惯,只是坐而论道,我们将有负先辈们开创的基业,有负时代给予我们的机遇。胡锦

涛同志在党的“十八大”报告中要求:“全党一定要勇于实践、勇于变革、勇于创新,把握时代发展要求,顺应人民共同愿望,不懈探索和把握中国特色社会主义规律,永葆党的生机活力,永葆国家发展动力”。今年7月3日,省委省政府在公司召开现场会,会上,李鸿忠书记高度评价肯定了《解放我们的思想》一文,强调:“要围绕以市场为导向、以效益为中心解放思想”。王国生省长也肯定了“大冶有色就是在解放思想中发展起来的”,指出:“解放思想带来了眼界宽、思路宽、视野不一样”。近两年,我连续发表了数篇关于解放思想的文章,并多次在各种会上谈到解放思想,谈了许多我对解放思想的认识和这些年的实践体会,也指出了还存在思想不解放的问题。如果我们的企业管理层,我们的每一位中层管理人员,以至每一位员工,都能够自觉不断解放思想,自觉投身到企业的发展上来,大冶有色的发展之路将越走越宽广。

2006年以来,我们按照科学发展观的要求,制订了在较长一个时期指导企业发展的(下转第2版)

公司与下陆区联合打造全民健身中心

本报讯(记者 孙翔 阮平)12月7日,改造一新的公司职工体育场门前,彩旗飘扬、锣鼓阵阵,下陆区全民健身中心揭牌仪式在这里隆重举行。集团公司董事长、党委书记张麟,黄石市体育局局长张明强,下陆区区委书记刘修海为中心揭牌,集团公司党委副书记吴礼杰为全民健身中心开启大门。黄石市人大副主任应楚洲及市、区和公司相关负责人出席了仪式。

仪式上,集团公司工会主席张建强、下陆区人民政府副区长刘安定分别致辞,市体育局副局长周冶讲话。随后,张麟、张明强、刘修海共同为下陆区全民健身中心揭牌,吴礼杰为全民健身中心开启大门。顿时,礼炮齐鸣,健身中心人头攒动,居民欢欢喜喜涌入场内游玩,并举行了文艺汇演欢庆活动。

修缮一新的全民健身中心的建成是下陆区政府和公司友好协商,本着“共建共享”原则,为推进全民健身生活的有力举措,是公司坚持“大福利”理念,为职工谋福利、办实事的具体体现。

公司召开职工岗位绩效管理现场推进会

本报讯(记者 张国平 通讯员 梅晓艳)11月30日,公司在铜绿山矿召开职工岗位绩效管理现场推进会。集团公司副总经理余利先出席会议并讲话,公司相关部门、各二级单位相关负责人参加会议。

当天上午,参会人员听取了铜绿山矿选矿车间职工岗位绩效管理工作开展情况的工作汇报后,分成两组,到该矿选矿车间、坑采车间相关班组进行现场观摩。余利先一行分别来到选矿车间磨浮工段生产一班、碎矿工段生产二班,坑采车间供矿工段维修一班等班组,他对这些班组职工岗位绩效管理工作的特色和亮点表示赞许。

在下午的座谈会上,余利先在总结发言中充分肯定了铜绿山矿职工岗位绩效管理工作的成绩。他说,岗位绩效管理是助推公司管理提升的一项重要工作,各单位要以此次为契机,掀起岗位绩效管理的高潮。他还对各单位下一步的职工岗位绩效管理工作提出了五点要求。

张麟应邀到天津港集团参观访问

全国人大代表、天津港集团董事长、党委书记于汝民热情接待张麟一行,双方就开展战略合作进行了广泛的会谈,并在仓储物流业等合作项目上达成意向



王克礼 摄

本报讯(记者 王克礼)11月30日,集团公司董事长、党委书记张麟应天津港集团董事长、党委书记于汝民的邀请赴位于天津市滨海新区的天津港集团参观访问,双方就开展战略合作进行了广泛的会谈,并在仓储物流业等合作项目上达成意向。

当天下午3时许,位于渤海湾的天津市滨海新区经济开发园区艳阳高照,天津港码头海风习习,张麟一行在天津港集团总工程师李全勇的陪同下,首先来到天津港太平洋国际集装箱码头。张麟仔细询问并了解港口作业流程及远景规划,对天津港精细的企业管理和蓬勃的发展势头表示赞叹。随后,张麟一行还饶有兴趣地参观了天津国际邮轮母港、东疆湾沙滩、天

津港调度指挥中心等,张麟的到访也受到天津港集团干部员工的热烈欢迎。

参观结束后,张麟等一行出席由全国人大代表、国内知名企业家,天津港集团董事长、党委书记于汝民主持的座谈会。于汝民首先对张麟一行的到来表示热烈的欢迎。于汝民说,大冶有色是以采矿冶炼为主的有色企业,天津港是以物流运输为主的港口企业,看似联系不大,实则有许多相似的地方,譬如双方都在快速发展期,双方都在大力转变经济发展方式,双方都在积极谋求产业链的延伸等,此次访问将推动双方在物流仓储等方面的合作。于汝民说,希望天津港能给张麟及其团队留下好的印象,希

望双方的合作取得成果。

张麟表示,非常高兴有机会来天津港集团参观学习,并对天津港集团的热情接待表示感谢。张麟说,很早就了解到天津港企业文化的“三大目标”,即将企业打造成一个兴旺发达的大家庭、一支训练有素的军队、一所培养人才的学校,正是因为有了这样先进的企业文化,才有了天津港快速发展的今天。张麟说,优势互补、强强联合、实现共赢是我们的合作理念,希望双方发挥好各自的资源优势,把合作项目做大做强。座谈中,张麟还介绍了大冶有色企业发展情况及远景目标。

有着60年发展历史的天津港集团是我国知名企业,拥有独特的地理位置和资源条件,目前

已建设成为水陆域面积近260平方公里,拥有各类泊位139个,通达世界180多个国家和地区500多个港口,吞吐量已经超过4.5亿吨,集装箱的吞吐量也超过1150万标准箱,规模位列世界第四,成为世界一流的深水大港。

陪同张麟到天津港参观访问的领导还有有限公司副总经理封明瑞、集团公司董事会秘书田群力、有限公司副总工程师甘宏才、大冶有色南方公司总经理陈志坚等。中国有色集团天津有限公司总经理宋军到机场迎接并陪同参观。天津港集团计财部、事业部、招商部、散杂货部、战发部、交易市场公司、发展研究中心等负责人陪同参观。天津电视台等媒体单位也前来采访。

新闻导读

金花五期商住楼竣工

张麟到金花五期建设工地检查工作

2版 时政要闻

学习十八大精神 冲刺全年目标



3版 专题报道

涓涓党情润心田

4版 铜草花苑

倪望喜,“最美黄石人”

——记动力分公司供水二车间优秀共产党员倪望喜

6版 综合报道

公司老年书画作品选

7版 职工文艺

冶炼厂2012年班组“筐”工程建设有声有色

8版 管理动态

公司各单位职工集中收看党的十八大开幕式盛况集锦

9版 专题报道