

# “三好”是他工作的主旋律

——记冶炼厂维修车间维修二队副队长、优秀共产党员陈鹏

冶炼厂维修车间维修二队副队长陈鹏,是大冶有色众多职工中的普通一员,他所在的维修二队担负该厂除湿法外所有单位的管道维护、结构件制作、设备维护等任务。他为人低调,爱厂如家,把自己的青春奉献给党和企业,用实际行动激励着身边职工。

## 一名以身作则的好党员

2011年3月,维修车间拆班建队,陈鹏担任二队副队长。他始终坚持“要求职工做到的自己首先要做到,而且要做好”的处事原则,把二队带得有声有色。在硫酸五系的安装现场,在澳炉大修的检修现场,在精炼炉的改造现场,从来都少不了他的影子。只要是在这些急、难、险、重的抢修现场,他每次都是身先士卒,与职工们同甘苦,赢得了职工们的交口称赞。有时加班加点给职工安排餐点,他总是让职工先吃,自己后吃,不够的话泡碗面或嚼上几块饼干凑合一下,然后再继续跟职工一起干。2011年5月,澳炉主烟道堵塞,队里接到生产指令,必须在5天内完成主烟道2000余米冷却水管道的安装任务。他认真做好人员安排,精心组织抢修队伍,与14名党员骨干不分昼夜轮流奋战在抢修现场,别人轮换休息,可作为现场负责

人的他却一直坚守在现场。眼睛红了,嗓子哑了,最终提前2天完成抢修任务,为澳炉赢得了宝贵的生产时间。

“严于律己,完善自我”是陈鹏的座右铭,他对待自己有时甚至显得格外苛刻。队里执行考勤纪律,他经常是来得最早,走得最晚;他加班加点从未向领导申请过加班津贴;上班18年来,他从未休息过一天年假。他常常提醒着队里的党员骨干:“我们所做的一切,大伙儿都看在眼里,我们能做的,就是全心全意地为职工服务。”

## 一位勤学苦干的好职工

渣包焊补一直是冶炼厂亟待解决的难题之一,由于渣包维护的工作量大,需求量大,焊补的质量和速度长期制约着生产。陈鹏看在眼里,急在心里,在厂党委开展的创先争优立功竞赛活动中,他积极向技术人员取经,向师傅们请教,向车间领导建议,大胆将二氧化碳气体保护焊焊接技术科学地应用在渣包焊补维护上。仅去年一年,焊补渣包96个,工作效率相较于往年提高了5倍,不仅大大减轻了焊工的劳动强度,还有效地缓解了生产上的压力,为厂节约成本10余万元。该项创新还荣获了公司“十一五”班组创新成果奖。

为了更好地服务生产,提高职工工作的积极性,在车间领导的大力支持下,陈鹏在维修二队推行了定额绩效考核制度,倡导多劳多得、优劳优得,以绩效的管理理念,利用绩效浮动方式对职工加以引导,组织骨干从事劳务输出,加大兑付力度,模拟市场运行。每项工作都有相对应的定额考核,职工按劳取酬。收入的浮动带动了职工积极投入到工作中,开始核算每月乃至每日的工作价值,绝大部分职工对绩效考评工作开始逐渐认可并遵守执行。这些变化直接体现在维护工作的积极性上,自推行了定额绩效考核制度以来,全队各项维护工作未发生一起遗漏项目,重大检修及抢修的到位及时率始终保持在百分之百,结构件制作量比往年翻了一番,绝大多数职工的绩效工资也有显著的提高。陈鹏总是不断给自己定目标,然后再通过自己的努力一一实现。

## 一个热心助人的好同事

陈鹏在做好维修二队管理工作的同时,发动该队党员积极为职工送温暖,职工家属住院一定要去慰问,职工生活遇到困难设法帮其解决,尽力解除职工的后顾之忧,真正做到党员身

边无事故,把党组织的关怀体现到点滴细微处,把全心全意为职工服务作为根本宗旨。

如今,他所带领的团队不仅能保质保量保安全保工期地完成厂里下达的维修任务,还涌现出一大批创先争优的群众力量,使整个队伍向积极、奋进的方向发展。在他的带动下,他身边的党员也影响着身边的职工,大家从过去的“要我干”到现在的“我要干”,精神面貌和技术水平发生了翻天覆地的变化,整个队伍追求卓越,崇尚荣誉已经蔚然成风。车间去年底公推的“十佳职工”,有六人出自陈鹏所在的维修二队。面对这些,陈鹏从来都不谈自己的成绩和作用。

诚实做人,踏实干事是陈鹏对自己的要求,也是他对全队职工的要求。在他的带动下,该队职工努力学习、互帮互助,在工作中共同成长,共同进步,大家在思想和行动上保持一致,朝着同一目标迈进。

(严春华)



# 纪家信雨中抢救精矿记



何永进 摄

11月23日早上7点半,天空浙浙沥沥地下着雨,一位高大魁梧的六旬老人,嘴里喘着粗气,抹着一脸的雨水,急匆匆地敲开丰山铜矿护卫队办公室的门,说:“胡队长,运输车间铜精矿晒场还有些铜精矿没有清扫干净,这都是我们矿里职工辛勤劳动的成果,现在下雨了,可不能让雨水

冲走。快借我一把铁锹,我抓紧时间把它清理回仓库吧!”当胡志刚找来一把铁锹时,老人一把抢了过去,转身奋力奔跑,迅速投入到了迷茫的雨幕之中……

原来,这名老人名叫纪家信,是丰山铜矿的一名退休职工,年轻时,他勤勤恳恳,多次获得该矿先进工作

者荣誉称号,业余时间还是该矿篮球队里的一名中锋。退休后,虽然几个女儿都已成家立业,夫妻二人都已拿上了退休金,家里过上了小康生活,可他还是放不下矿山建设,于是返聘当了一名门卫,守卫他之前工作的运输车间。每天看着眼前熟悉的一景一物,心里回想着自己从前激情燃烧的

岁月,日子过得可真是滋润!

虽然领导只要求他看管好车间大院里的物品,不容丢失,可他却总也闲不住,每天在大院里转来转去,总想多找点事情做。11月22日,根据天气预报,运输车间领导说明日有雨,提前将晾晒的铜精矿收进了仓库。23日一大早,纪家信值完夜班后,雨已经下了起来,初冬的寒风裹着凄冷的雨水浇灌在大地上,到处白茫茫的一片。纪家信朝铜精矿晒场地随眼一瞧,突然看见一个不易被人发现的地方依然堆积着一堆铜精矿,和着雨水已经成为一滩污浊的稀泥,正在朝着下坡的地方流去。纪家信着急了起来,到处寻找着工具,希望能把这些铜精矿赶快收集起来,可是却找不到任何称手的“家伙”,于是直奔武警护卫队,发生了开始的一幕。

等他借来铁锹后,雨越下越大了,如串串珍珠,如粒粒冰点,如根根银线,打在人身上冰冷生痛,但纪家信什么都顾不上了,他只知道挥舞着铁锹,刮、铲、扫……运用各种技巧将铁锹的功能发挥到极致,将地上的铜精矿清理得点滴不剩。一个多小时后,地上的铜精矿清理干净了,他又找来一块雨布将堆好的铜精矿盖住。此时,他身上连内衣都已经淋得透湿,浑身上下冻得哆嗦发抖,可嘴角却露出了欣慰的微笑。

(何永进 陈国忠)

**故事会**  
讲述咱职工身边的故事  
丰山铜矿党委协办

# 创先激情在这里涌动

——冶炼厂备料车间探索创先争优活动长效机制纪实

走进冶炼厂备料车间井然有序的生产现场,在旋转的干燥窑旁,你总会看到有职工手持油棒在托辊处加油,或手拿风管清理窑尾下料斗,或正神情专注地观察窑体螺丝,此时经过窑尾干燥出来的铜精矿正源源不断地通过皮带送往澳炉。经过近三年创先争优活动的开展,备料党支部积极探索活动长效机制,出现了人人创先争优的喜人局面。

## 每个小组都有“专属”目标

备料党支部下设了四个党小组。党支部在党小组承诺和党员承诺中,注重与实际工作各项指标相结合,促进创先争优活动的深入开展。根据4个党小组的不同岗位职责和特征,有针对性地制定党员承诺进行量化,将数据作为承诺中不可缺少的一部分,使各党小组发挥各自团队作用,也将数据作为接受群众监督考核的重要标准。数字化、流程化的党小组承诺明确了党员工作职责,增强了党小组之间团队协作能力。

今年8月底的一天,第四党小组的党员吴锋所在班组接到了在当天要完成抢修5号干燥窑螺旋叶片的重任,面对时间紧、任务急,他们没有退缩,而是积极研究解决问题的最佳方案。经过大家

集体讨论后,决定将原来5片螺旋叶片焊接法改为3片焊接法,此举有效提高了工作效率。原定于需要一整天的维修时间,经过党员职工们的全力拼搏,最后只用了半天的时间,确保了干燥窑的检修进度,也为日后的检修储备了宝贵技术的经验。

硬性指标化的党员承诺更像是一份沉甸甸的目标责任状,使车间党员学有目标,干有方向,最大限度地调动党员的积极性,激发了党员的使命感和责任感,形成有诺必践的良好氛围。

## 每名职工都能参与创先活动

群众的支持和参与是创先争优活动得以顺利开展的基础。备料党支部一方面深入开展创先争优活动,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,一方面引领职工参与到各项活动和竞赛中来,充分调动全车间职工的积极性、主动性和创造性,为生产建设贡献智慧和力量,最终实现了党员带动全员的局面,把创先争优活动做实做活。

2011年7月,针对先峰机台活动,车间制定了党员责任人和技术责任人工作职责,在4个生产班组开展了劳动竞赛,收到了良好的效果。许多普通职工也加入

到先峰机台活动中来,如文章开头一幕,普通职工也已经自觉维护设备,保障生产当作自己神圣的使命,正像一名职工说的样:“设备正常了,生产顺利了,劳动强度减少了,这样对我们有利的活动我们都愿意参加。”在2011年创先争优活动推进会上,这一现象得到了集团公司董事长、党委书记张麟的肯定和赞许。

如何提高金属回收率,减少设备故障率,降低煤耗和电耗,将成本控制计划在计划范围之内,这些都是车间的重点、难点工作。车间支部借助创先争优活动的契机,提高各党小组自主能力,要求党小组结合工作实际,开展挖潜增效主题活动。

今年5、6月期间,回厂矿源品质复杂,职工从皮带岗位分检出来的编织袋、矿坨积压成堆,及时转运、入库成了当务之急。一小组的党员们主动请缨,纷纷拿起铁锤敲打矿坨,将一批批的矿袋进行转运,矿坨清理入库,有效保证了生产有条不紊地进行。同时他们还同职工一道经常对生产现场的精矿进行回收,现场比过去干净了很多。据统计,截至到目前,回收清理矿坨达1100余吨。

## 激活创先活动形式

在创先争优活动中,备料党支部在

四个党小组中开展了“共建对标、争当先锋”党小组对标提升先锋赛活动。以挖潜增效、精益管理为重点,对照公司、厂下达的指标,结合各党小组承诺目标,制定详细的考评指标及评比办法。根据四个党小组生产中的重点、难点工作完成情况,采取百分制考核,按照月度结果算出各党小组的排名,以逐月考核、季度评比的形式进行,季度总分第一的党小组奖励相应的活动经费。今年年初,粉煤水分一直居高不下,始终徘徊在42%左右,第三小组的党员们积极参与到粉煤水分攻关小组中来,献计献策,经过讨论后大家提出了整改意见:一是保证原煤水分;二是适当减少处理量;三是及时堵好各处的漏风点;四是加强操作技术,根据温度调节处理量。制定措施整改后,粉煤水分由原来的42%控制在3%左右的范围内,取得了很好的效果。三小组也在第三季度的评比中获得第一名的好成绩,得到了应有的奖励。

通过扎实开展一系列创先争优的活动后,广大党员干部的精神风貌有了很大的转变,真正做到以活动促工作,使车间生产经营有了新思路、新举措。围绕中心任务,开展争创工程,形成了比业务、比效率、比贡献的浓厚氛围,也着实体现了创先争优活动长效机制的日趋成熟。

(李莉玲)

# 铜山口矿加强班组建设 献礼十八大

本报讯(通讯员 杨继成)11月21日,铜山口矿拉开2012年度班组建设、“三创一保”劳动竞赛及工会工作目标责任制执行情况检查大幕,全矿61个班组纷纷用过硬的班组建设成绩,向党的十八大献礼。

在十八大召开之际,该矿基层班组从班组环境卫生、企业文化建设、设备管理、劳保用品穿戴、安全生产、标准操作、劳动纪律、班组记录等多方面加强班组建设,矿工会组织也及时将班组建设经费发放到位,各单位班组建设工作基础得到不断夯实。一些班组在搞好民主管理的同时,按照“五化”标准建立健全各项规章制度,即班组工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化,进一步发挥职工主人翁精神。很多基层班组提出了精细的班组管理和目标管理指标,做到月有考核,季有初评,年有总结,基层班组争创先进的底气更足了。该矿借十八大召开东风,基层班组建设工作呈现出勃勃生机,不少班组提出了班组升级申请,积极向公司优秀班组靠拢。

# 铜绿山矿为洗浴中心 配置新型鞋柜

本报讯(通讯员 梅晓艳)11月24日,铜绿山矿洗浴中心为下井职工配置新鞋柜,进一步完善服务。

在洗浴中心排列整齐的密封式鞋柜投入使用后,为职工储存鞋袜发挥了重要作用。但随着天气的逐渐转冷,通风不畅,导致洗过的鞋袜在柜内难以晾干。针对这一问题,该矿后勤服务公司从实际出发,特订做两架共计160个鞋柜,解决下井职工鞋袜存放问题,为职工提供更好的服务。新型鞋柜由全不锈钢制作,无柜壁与隔板,全开放式结构有利于通风,方便职工晾干鞋袜。鞋柜安装好后,后勤服务公司在鞋柜上贴上标签,职工按号领取钥匙,储存鞋袜。在坑采车间的配合下,目前,新型鞋柜钥匙的发放工作正在进行中。

# 井巷公司党群 年终检查工作全面展开

本报讯(通讯员 叶圣华)11月21日,在井巷公司回风井项目部的会议室内,由该公司党政工负责人和工作人员组成的党群工作检查组,正就基层干部职工关心的工资收入分配、成本考核、全面预算管理等问题,热点问题进行分析解答,现场一派暖意融融的景象。

检查中,检查组通过查看资料、听汇报、座谈交流、现场调研、民主测评等形式,按照公司党群各战线工作的相关要求,对机关和各基层单位的党建、工会、宣传、企业文化等工作,进行逐条逐项的全面检查和现场打分。检查组注重在认真检查、深入调研中发现挖掘新典型、总结新经验、明确新思路,找出存在的不足与差距,进一步夯实党群各项工作基础,以及推进各基层党支部的特色和亮点活动的开展。在查找问题的同时,重点放在对基层党支部进行指导帮助以及整改上,以此营造“围绕生产经营抓党建,融入管理起作用”的良好氛围,激励各党支部加强党的基础建设,为明年党群工作蓬勃开展打下坚实基础。

# 铜绿山矿冬季植树 打造绿色矿山

本报讯(通讯员 梅鑫 冯健)11月23日,铜绿山矿开展“冬季植树”活动,坑采车间党总支率先组织党员干部植树155棵,旨在为矿山职工营造一个清新舒适的工作环境。

天气渐凉,铜绿山矿坑采车间大院内却是一番热火朝天的景象,车间党总支组织党员干部将车间大院绿化区的杂草、枯枝树叶进行了彻底清除并且挖坑植树,给坑采车间披上了绿色的盛装。该矿结合当地的气候环境特点,因地制宜地选择了适宜气候、容易存活的山楂和白玉兰等树种,配合已有的万年青、杜鹃和腊梅,让坑采车间大院内四季常青,起到减尘滞尘,净化空气,减弱噪声,美化矿山的功效,并带给职工舒畅愉悦的工作心情。

# 赤马山矿 组织消防安全知识培训

本报讯(通讯员 刘雅清)为配合公司消防安全月活动,11月28日,赤马山矿组织开展了消防安全知识培训,该矿各机关科室、车间职工代表共计40余人参加了此次培训。

培训由武装保卫科负责人担任主讲。通过一系列视频和图片,对近几年来其他矿山发生的几起重大火灾案件,讲述分析事故原因,教授了火灾的种类、预防火灾的方法、发生火灾时的应急处理措施及自救注意事项,并向大家介绍了逃生器材的使用方法。随后,进行了消防安全知识竞赛抢答,员工积极参与,对基本的消防安全知识做到了应知应会。

通过此次培训,进一步强化了职工消防安全意识,提高了消防技能,使职工了解了在日常工作中如何做好安全防范,避免危情的发生,为构建和谐平安矿区提供了保障。