

扬帆破浪展英姿

——写在大冶有色金属集团控股有限公司第一次党代会召开之际(三)

悠悠岁月,漫漫征途,大冶有色发展的脚步从未停歇。
“公司现在的面貌和以前比起来真是大变样啊,现场干净整洁、设备工艺先进、管理有序,公司的发展了不起啊。”5月11日,退休职工赵素清在公司退管办组织参观冶炼厂区和部分重点工程时,看到公司的新面貌,不禁感慨道。
一路走来,有多少辉煌成为丰碑,有多少瞬间让人铭记,有多少记忆值得抒写,有多少情怀需要表白。特别是2006年以来,以张麟为首的新的领导班子,果断调整企业发展思路,确定了“资源开发、规模提升、结构调整、资本运营、人才强企”发展战略和“经营上规模、管理上台阶、改革上力度、发展上速度、和谐上水平”的奋斗目标,通过一

路艰苦摸索,一路阔步前行,实现了一段光辉历程,一段沧桑巨变。
企业体制机制不断完善。2008年3月,公司成功实现与中国三峡总公司的战略合作,引进战略投资10亿元,并在此基础上进行资产重组,分别组建了以铜业资产为主的大冶有色金属有限公司和以非铜资产为主的湖北金格实业有限公司;2010年8月16日,大冶有色金属集团控股有限公司成立,标志着公司以产权为纽带的集团化母子体系正式形成,完成了从传统工厂制企业向现代公司制企业的跨越。各层级法人治理结构的建立与完善,将公司建立现代企业制度、转换企业经营机制的实践推进到新的更高阶段;2011年1月21日,湖北省

国资委、中国有色矿业集团有限公司在武汉举行推进大冶有色与央企对接实施增资扩股协议签字仪式;2011年9月,为争取在香港上市,组建大冶有色金属有限责任公司;2012年3月7日,大冶有色金属有限责任公司以湖北第一支红筹股在香港成功上市,标志着公司的发展进入了资源资本化、资本证券化、证券股份化、经营国际化的崭新阶段。随着一次次改制,公司管理水平不断提升。从2008年开始,公司全面推行5S精益管理、全面预算管理、全面绩效管理、全面文化建设、信息化建设,坚持贯彻“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念,持续开展“管理提升年”活动和“对标国际化、提升执行力”

活动,企业管理日趋制度化、流程化、信息化、精细化。
技术水平显著提升。一是企业装备水平不断提升。1997年10月,诺兰达炉竣工投产,公司粗铜年生产能力大幅提升;2010年12月,从澳大利亚引进的年产20万吨澳斯麦特炉建成投产,并同步建设了先进的转炉、精炼炉、硫酸、余热发电等配套系统,公司冶炼生产的装备水平、产能产量、综合利用、技术经济指标全面实现大幅提升;2012年10月,全部采用世界先进技术和设备的30万吨铜加工清洁生产示范项目竣工,在产量规模提升、装备提档升级、技术指标优化和改善“节能减排”等诸多方面取得显著成效。二是科研水平不断提升。2007年以

来,公司加大了科技投入和人才培养力度,相继建成了国家级企业技术中心、博士后工作站、国家认可实验室和国家科研设计甲级院,取得94项国家专利。持续开展首席工程师、一级工程师、工人技师评聘和岗位练兵、技术比武等活动,公司技术人才辈出。
企业产业结构不断扩大。公司紧抓产品、产业结构调整,延伸产业链,加大综合利用。从2007年下半年开始,相继在江苏常州、广东佛山等制造业发达地区投资开办铜杆、铜管加工厂;2010年以来,先后在黄石黄金山工业区、大冶城西北工业园投资办厂,兴建金银冶炼加工、钢结构制作、城市矿产、物流仓储、房地产开发等大型综合利用和非铜生产(服务)项目,使公司

实现了由阴极铜、硫酸等初级原材料生产的单极增长,向大规模稀贵金属综合利用、物流、建筑、商贸、房地产等非铜产业多极增长转变和由长期立足本部所在地发展,向国内外矿产及再生资源富集地区、制造业发达地区和国际化商贸中心地区全方位发展转变。
征程如歌。风帆劲满已破浪,跨越发展正当时。在集团公司第一次党代会即将召开之际,在公司即将迎来甲子之年的光荣时刻,全体有色人将一如既往地带着光荣与梦想砥砺前行。
(陶三保 陈红丹)



张麟到上海金兆铜业公司调研

本报讯(通讯员 金兆宣)11月28日,集团公司董事长、党委书记张麟到上海金兆铜业公司调研。
张麟对金兆公司全体员工表达了亲切的关怀和问候,对当前工作给予了充分肯定,并对金兆公司贸易板块的工作提出了四点要求。一是要有强烈的市场意识,树立市场理念,牢牢抓住市场机会,把握盈利机会,扩展盈利模式;二是要有强烈的风险控制意识,努力规避贸易风险,制定完善的止损、止盈方案;三是要有坚定的信心和决心,坚信在集团公司的支持下,通过广大员工的努力,金兆公司的贸易板块一定可以做大做强做优;四是要有灵活的用人制度和收入分配机制,尤其在激励机制上要解放思想,加强探索。
有限公司副总经理封明瑞陪同调研。

公司举办选矿技术培训班

本报讯(记者 张笠)11月29日,公司选矿技术培训班开班,来自设计公司和各矿山单位选矿专业的管理、技术人员参加了培训。
此次培训为期两天,特邀北京矿冶研究总院选矿所副所长魏明安、研发部主任郑桂兵前来授课。内容涵盖了复杂多金属选矿技术现状与发展趋势,硫化矿选矿药剂现状与发展,铜、铅选矿工艺技术与发展等。公司在通过举办此次选矿技术培训班,让公司选矿技术人员了解当前选矿技术工艺的前沿趋势,学习先进企业和权威专家的技术创新和技改的经验。

冶炼厂全面开展“四项工作”检查

本报讯(通讯员 李诗晴)11月28日,由冶炼厂党委组织的检查小组对该厂21个党支部(总支)进行为期7天的党建目标责任制、党风廉政建设、“四好”班子创建、企业文化建设等四项工作督导检查。
检查组以听取书面汇报、查看资料、座谈访谈等方法开展检查,全面了解四项工作的开展情况。检查期间,检查组注重把查摆突出问题与帮助解决实际问题结合起来,以切实对基层起到督促指导作用。在座谈中,检查组与各支部党员代表就职工比较关注的问题进行了深切交流,并纷纷为厂的发展建言献策,共商发展大计。



图为郑洋一行在集团公司副总经理余利先的陪同下在大冶有色博源公司生产厂区检查指导工作 (徐芳玲 摄)

国家环保部领导到博源公司检查指导工作

本报讯(记者 张国平)11月27日,由国家环保部固废中心电子室主任郑洋为组长的国家废弃电器电子产品处理企业资质审批情况检查组一行,在湖北省环保厅和黄石市环保局相关负责同志陪同下,来大冶有色博源公司检查指导工作。集团公司副总经理余利先接待了他们一行。
在座谈会上,郑洋就此次检查的意义、目的和方法作了说明。余利先就公司基本概况、“五大战略”的实施情况、打造千亿元企业目标、城市矿产资源开

发情况等作了介绍。博源公司相关负责人向郑洋一行详细汇报了废弃电器电子产品处理情况。会上还观看了公司形象宣传片。
随后,郑洋一行深入现场,对视频监控、计量磅、区域划分、生产线设备、危废管理等多个项目,逐一进行了现场检查,并查阅了企业的技术文件和资料。
郑洋对博源公司严格执行相关政策,在废弃电器产品处理中,规范和完善相关工作表示肯定,同时提出了建设性意见和建议。

余利先感谢上级环保部门对公司的大力支持,他表示,将按照国家环保部的要求,严格执行国家管理标准,高标准、严要求,规范生产运营,做好废弃电器电子产品处理的各项管理工作,全力抓好工作的落实。陪同检查的还有金格公司副总经济师汪新华等领导。
据了解,为促进资源的综合利用和循环经济发展,保护环境,推动对资源再生产业的发展,2010年9月,公司中标

为湖北省家电“以旧换新”定点拆解处理企业。2011年2月,公司成立了大冶有色博源环保股份有限公司,以废旧家电拆解处理子项目为切入点,启动“城市矿产”项目。博源公司废旧家电拆解处理生产线于2011年4月投产,年拆解处理能力可达60万台。此次检查是国家环保部为落实《废弃电器电子产品回收处理管理条例》等法规,对废弃电器电子产品处理资格审批情况进行核查。

冶炼厂科技攻关助力企业提质增效

11月27日,笔者从冶炼厂科技攻关及重难点工程专题会上获悉,今年该厂科技攻关小组设立科技攻关及重难点工程研究课题36项,完成科技攻关及重难点工程课题30余项,其中提高转炉炉寿、降低转炉渣含铜、降低澳炉煤耗等10余个攻关项目取得了较好的效果,创效千万余元。
今年该厂科技攻关小组紧

紧围绕制约生产工艺及澳炉和30万吨铜加工清洁生产示范项目新工艺消化吸收等系列生产难题,进行科技攻关,做到早选题、早立项,早实施,早受益,取得了明显成效。通过对澳炉煤耗的工艺优化控制,吨矿煤耗由前期的0.63下降到0.43;通过对精炼炉浇铸包、中间包、溜槽采用二级高铝砖代替镁铬砖攻关,

年节约成本30万元;通过开展转炉渣含铜攻关,渣含铜由前期8%下降到5%以下;通过提高转炉、精炼炉两炉炉寿攻关,转炉炉寿150-200炉次,精炼炉炉寿200-250炉次。
各项攻关课题的有效实施,也进一步提升了设备运行可靠性,减少了检修人员的维护工作量,为企业减少了成本费用,仅

解决“澳炉循环水高压泵节能改造”这一项技术攻关,不仅减少或避免设备故障率,还使每台泵每天可节约电量600千瓦每小时,全年节约电费40万元。同时,在企业生产经营严峻时期,营造了“学业务增技能,助力企业提质增效”的良好氛围,有效激发了干部职工干事创业的激情与信心。
(刘飞)

香港客人到丰山铜矿访问

本报讯(通讯员 占亚芬)11月27日,中国大冶有色金属矿业有限公司行政总裁龙仲胜带领香港工银、交银客人及公司投资部有关人员一行7人到丰山铜矿实地考察访问。该矿负责人陪同。
龙仲胜一行分别到该矿水电车间变电站、采掘车间主井卷扬班、选矿车间碎矿工段和磨浮工段等生产现场,进行了实地参观和考察,了解相关工作情况。在随后举行的座谈会上,龙仲胜向香港客人们简要介绍了该矿管理创新和发展近况等方面的工作。香港ICBC工银国际高级分析员陈家扬对此次丰山之行程赞不绝口:“矿区环境优美,生产现场井然有序,职工精神面貌积极向上,让我印象深刻。”

铜绿山矿三家单位通过公司“一星级”车间达标验收

本报讯(通讯员 熊富强)11月23日,公司5S检查组一行到铜绿山矿检查“一星级”车间创建情况,水电车间、机运车间、坑采车间均通过达标验收。
今年以来,该矿紧紧围绕“三化”达标,全面开展“星级车间”创建工作。水电车间、机运车间、坑采车间三家单位在注重常态化工作保持的同时,始终坚持落实车间、工段二级督导、5S月考核通报,问题票团队分析等,强化现场改善和管理改善。坑采车间强化井下现场管理颇有成效,机运车间作为新成立的单位在设备管理方面成效明显。在现场严格检查中,检查组一致认为三家单位现场干净整洁,管理规范有序,资料齐全,改善成果和“三化”工作等均达到公司要求,符合“一星级”车间验收标准。



通过26日、27日两天的紧急施工,冶中路、体育馆路等路面“刷黑”工程顺利完工。该工程为集团公司2012年为职工所办的十件实事之一,具体由物业公司组织实施。该项目的实施,极大地提升了道路硬件设施,改善了居民区环境卫生,使居民出行更加方便。
(王琳/图 谈莉丹/文)