

踏实人 聪明人 贴心人

——记建安锅炉公司铆工技师、优秀共产党员张全中

在建安公司实现跨越发展的进程中,先后涌现出一大批创先争优工作模范。正是他们在实际岗位上的不懈努力,促使该公司去年一举突破施工产值46亿元的大关。其中,建安锅炉公司铆工技师张全中,就是这个先进群体中的一份子。

肯干、肯想的踏实人

张全中是建安锅炉公司唯一的、也是非常称职的一名铆工技师。在硫酸三系改造工程中的储酸罐制作安装任务中,施工力量和技术水平能否满足要求一度成为了该公司的一个心病,锅炉公司首次承担大型罐体制作(单台220吨左右),经验、人员和工期都容不得半点忽视。作为一名经验丰富的铆工技师,张全中从理论到实践,从施工组织、施工设备、施

工安排等方面都作出了充分的考虑。

在储酸罐制作中,原有的罐顶拼接设计是每片爪钢板单片衬筋,这导致钢板中间硬两边软,因此安装难度比较大,张全中于是尝试改良罐顶的安装,以提高安装效率,降低安装难度。经过几天深思熟虑的可行性研究,确定了32块钢板,16块两边衬筋,16块两边都不衬筋,并大胆应用到制作中。实践证明,这个改进办法达到了工艺要求,安装工艺显著提高。与此同时,在酸罐安装工艺上,他大胆提出用建安公司此前从未使用过的液压提升机,来代替原来用的葫芦起吊。凭借丰富的经验,通过在现场反复琢磨,很快就掌握了这套设备的操作,并成功顶升了罐体。据了解,以前用手拉葫芦起吊这种大型构件,最少要五个葫芦,一个葫芦4个

人,而现在用了新设备,只需要一个人就可以完美解决问题,大大地节约了人工和成本。

肯钻、肯学的聪明人

淬火炉是根据用户要求专门设计的非标电炉,主要用于铝行业各种工件淬火、加热等热处理,结构复杂,制作难度相当大。当初锅炉公司尝试制作淬火炉的时候就是由张全中进行攻关的。然而,万事开头难,他一拿到图纸就犯了难,因为图纸是全英文的。但是他毫不气馁,到处找人翻译,碰到一时难理解的技术问题会努力把它吃透,自己解决不了的就会向老师傅请教,直到整套制作工艺都研究透彻。在制作淬火炉的时候,遇到了一些实际操作难度,淬火炉的制作

工艺比较复杂,各零配件对精确度要求比较高,其中加热元件镀铬板需要压弯至38.3度,以现有的条件,想达到这个数值很难。为了解决这个问题,张全中改装制作了一台手动压力机及模具,试着压弯,发现压力不够,还远远达不到要求。于是,他又对压力机进行了改进,改装成了液压式的压力机,加了杠杆,比原先的手动压力机压力增加了35倍,很好地解决了这一难题,保证了工序的正常开展。

肯教、肯帮的贴心人

作为一名技术骨干,张全中义不容辞地承担起了“传、帮、带”的任务。甘为人梯的动力,是他认为只有青年人快速成长起来了,企业才能够有更好的发展。作为一名铆工技

师,他对自己的徒弟严格要求,徒弟有不理解的地方,他会细致地答疑解惑。作为一名施工小组的组长,在他的承包小组里,无论是谁遇到问题,他都会耐心地分析、讲解,教他们如何去处理问题,还会手把手地教他们如何正确使用各种设备工具。同时,在生活上,张全中被称为是关心组员们的好大哥,无论遇到什么困难,他从来都是义不容辞地帮助大家。有名外协工与家属关系出现了小矛盾,有几年都未回过一次家,一直一个人在外打拼。张全中知道这个情况后,耐心地对他进行劝解,让他放下心中的包袱,并且亲自带他回了一次老家。同样,每当组员们家里经济出现困难时,他都会二话不说地自掏腰包给予资助。在他的小组里,组员对他都非常地

信任和拥护,凝聚力和向心力也与之俱增。不论工程工期有多紧张,工程难度有多大,他所带领的施工小组从来都未拖后腿,始终能够保质保量按时完成各项任务,深受大家好评。

这几年,在建安公司跨越发展进程中,该公司重点工程项目多、时间紧、工作量大,经常会加班加点,但张全中始终能够处理好工作和家庭之间的关系,任劳任怨、以身作则,以诚待人,做到加班加点不叫累,取得成绩不骄傲,在职工中树立了创先争优的先锋形象。(徐锐)



丰山铜矿选矿车间组织全员学消防

本报讯(通讯员 刘志勇)11月21日,丰山铜矿选矿车间紧紧围绕“人人参与消防,共创平安和谐,防患于未然”的活动主题,认真落实和部署安排消防宣传工作,以消防安全为重点迅速广泛开展活动,以确保实现全年消防安全生产目标。

丰山铜矿选矿车间结合生产现场实际,整理了消防安全知识的学习材料,组织全员学习生产现场日常消防常识,通过通俗易懂、深入浅出的讲解,详细介绍了灭火器的正确使用方法和注意事项,让职工进一步深入了解和正确运用消防知识,熟练掌握面对大火时逃生的自救常识,为保证人身安全,保证安全生产,以及“全年重大火灾事故为零”目标的顺利实现奠定坚实的基础。

铜绿山矿开展规范用电整治活动

本报讯(通讯员 李细胜)11月14日,铜绿山矿在矿居民区和生产厂区张贴了120份打击偷电行为的通告,这是该矿居民区规范用电整治活动的一个缩影。

近期以来,铜绿山矿居民区多处用电发生多次乱搭滥接现象,造成该矿电力资源遭受损失,同时也给居民区用电带来很大的安全隐患,对广大居民用电造成了不利影响。铜绿山矿为了维护矿山利益,与大冶金湖派出所联合开展居民区规范用电整治活动,严厉打击偷盗用电的行为,为矿山的和谐健康发展提供有力支撑。

“老王,你怎么看?”



图为尹新立正在认真工作 (李鹤 摄)

“真没有想到,这新分来的‘九零后’,工作认真负责,干事踏实,学习和动手能力又强,在这么短的时间里就适应了炉前岗位的工作,成了电炉炉前放铜的一把好手了。现在看来,我以前的担心纯属杞人忧天!”日前,冶炼厂冶炼车间电炉四班的炉前组长王光耀谈到炉前组新工人的表现时,一脸的感慨。

王光耀口中所说的“九零后”,指的是今年下半年刚分来不久的新工人尹新立。今年以来,随着冶炼生产任务的加重,以及支援新30万吨电解

系统工作的陆续开展,冶炼车间各生产一线班组都面临着工人短缺的现状。为此,冶炼车间特意将新分配过来的技校毕业生,全部都补充到堰口、炉前、炉后等一线艰苦岗位上,而电炉四班也分来一个“九零后”。

原以为,分配来的新人会受到班组职工的欢迎,可大伙心中似乎还有担忧。在当月的班组长会议上,副班长鲍勉提前公布了这个消息,并和炉前组长王光耀商量:“炉前组一直都缺人,将新工人分配到炉前组,老王,你怎么看?”

“添一个人肯定是好事儿,但是现在的‘九零后’都是独生子女,在家里都娇生惯养的,炉前放铜温度高、活又重,他们吃得了这个苦吗?再说了,放铜作业也有一定的危险性,万一他们没事干成出个什么安全事故,我们岂不是赔了夫人又折兵吗!还是和车间说换个老手来吧……”王光耀一听把头摇成波浪鼓。

“先在你们组试一个月,你们好好教,实在不行,我再和车间工段反映反映。”鲍勉安慰道。

没想到,尹新立上班第一

天,就彻底颠覆了大伙脑海里固有的“九零后”印象。他一到炉前岗位,简单地介绍完自己后,就主动向在场的老师傅请教炉前放铜的相关操作知识和安全注意事项,并仔细地记录在笔记本上。每当要放铜作业时,他都主动要求给老师傅们打下手,通过细心观察老师傅们的一招一式,仔细揣摩,并从最基本的动作开始练起,他点氧管、烧铜口、清溜槽、堵铜口的技术得到飞速提高。特别是澳炉检修那会儿,尹新立和大伙一起钻到火热的炉膛里将几十斤重的耐火砖搬上搬下不说,他还在大伙休息的时候,从仓库里扛了一箱矿泉水过来,给大伙降温解渴。班组的老师傅们看在眼里,乐在心里,都纷纷翘起大拇指说:“小尹这年轻人,可真不赖!”

这天,副班长鲍勉来到了炉前休息室,趁着炉前人都到齐了,他找大伙合计合计:“……这段时间小尹的表现相信大家也都看在眼里了,他上班也已经四个月了,我和许班长觉得他技术经验也积累得差不多了,决定让他提前出师单飞。老王,你怎么看?”

“怎么看,让他单飞呗。要我说,我们这些老家伙也得加把劲,可千万别让他们这批年轻人给超过了哦!”炉前的几位师傅纷纷说道。(李鹤)

故事会

讲述职场职工身边的故事

丰山铜矿党委协办

“四心”结出党建硕果

——铜绿山矿党组织结对共建纪实

2011年,公司党小组共建在中央创先争优活动简报上刊登,在公司上引起很大反响,掀起了新一轮创先争优活动高潮。铜绿山矿党委围绕矿山改革发展稳定中心工作,以党组织建设年为契机,积极创新党建思路,搭建机关与基层交流互动平台,2012年来,机关8个党支部与全矿一线基层党支部开展“结对共建”活动,在服务基层、服务生产、服务职工上发挥了资源共享、学习共进、发展共赢的作用,该矿大维修、大仓储、大福利的三大格局全面推进,生产经营、矿山建设、管理创新三件大事事事见效,矿山进入了新一轮建设发展的高潮,鲜艳的党旗在中国青铜文化发祥地上熠熠生辉。

真心 叩开共建之门

在该矿组织的党建调研中,挂点各单位的党群联络员发现全矿党建工作发展不平衡,通过集思广益,矿党委提出了“树立全矿党建一盘棋”的理念,通过开展结对共建载体活动,机关质计、武保、供应、工环、矿办、生产、经营、政工等8个党支部,抱着真心真情,选取工作性质相近、工作流程相接、工作环境相仿、工作意向相通的16家基层党组织进行结对。

为了实现真诚的握手,在结对之初,支部之间进行了前期的走访互访。坑采供矿党支部组织6名党员走访了质计科党支部和选矿车间脱水工段党支部,参观两个党支部党员活动室,探讨了共建背景、共建目标以及当前要解决的主要问题。三方通过交流达成了共识,在短短一周内共同敲定了共建活动方案,用真心叩开了共建之门。

热心 搭建共建平台

在学习中共建,在共建中提高。三友公司机关党支部在与采矿党支部联动共建中探求创先争优与创新学习方式的最佳结合点,采取“交流式”、“结对式”、微型党课等形式,同“三会一课一日”制度有机地结合起来共同组织生活,开展了“党课大家评”、“红歌我先唱”、“红诗我来颂”、“走进岩层深处”等活动,党员的先进性得到充分发挥。机关工环党支部与坑采充填支部和汽车队支部在共建期间,深入开展党员同上一堂党课、同听一场形势报告、同过一次组织生活、同开展一次研讨的“四个一同”活动,强化党员教育管理,相互之间建起了沟通与联系的平台。

生命在于运动,党建在于活动。机关矿办党支部在与坑采机关党支部、选矿碎矿党支部结对中,联合开

展了主井架设钢丝绳义务奉献日活动,尤其是联合组织的“红歌大家唱”,吸引了众多普通党员一展歌喉。特别是机关矿办党支部的几位“领导”都积极参加,一线党员们“幸运”地参与领导同台歌唱,在融洽的氛围中促进了干群交流,增进了机关党员和基层党员的友谊。一场场文化盛宴,陶冶了情操,活跃了气氛,给大家留下了难忘的回忆。

倾心 打造共建实体

融入中心抓党建,进入管理起作用,是企业党组织的最终落脚点。该矿各级结对共建党组织,把生产经营的重点难点作为开展工作的出发点,通过一系列诊断,相互补位,悉心打造出优势互补、资源共享的共建实体。机关工环党支部有下塘工程、环保多个职能科室,与坑采车间的主要生产工艺息息相关,在与充填党支部共建工作中,恰好遇到充填工段引进了先进的核子密度计。由于涉及放射管理,如何正确使用核子密度计是一个繁琐而细致的工作。工环支部组织环保人员深入到充填现场,通过一系列措施,降低了核子密度计的辐射危害,提高了职工的自我保护意识。一方有难,三方支援。针对供矿

党支部控制供矿品位下滑的难题,质计科提出加强采场矿石监控,入斗废矿石由工段负责人专门组织人员运送到废石矿仓的建议,品位下滑趋势逐步扭转。脱水工段对供矿党支部在采场用水冲洗矿石提出了改进意见,严格控制矿石的湿度,确保下一流程的正常生产。当选矿车间脱水工段精矿水分控制遇到瓶颈时,供矿党支部和质计科党支部组织相关技术人员到脱水工段进行调研,分析出影响精矿水分控制的设备、人员问题,通过共同努力,精矿脱水率由原来的15%提高到168%。

爱心 丰富共建载体

把党员群众的冷暖放在心上,组织引导党员干部为基层群众解难事、办实事、做好事,携手共创和谐矿山,是结对共建的点睛之笔。在共建过程中,支部之间、党员之间、党员与职工之间感情日益加深。远在鄂州身患直肠癌的坑采供矿党支部党员闻益辉长期在家卧床休养,无法正常参加党组织的活动,非常渴望过一次组织生活,三个党支部号召党员为他捐款,组织党员奔赴他家,一起开展学党史专题党日活动,并将《党员生活》等杂志送到他手里,勉励他坚定信念,与病魔作抗争。闻益辉十分感动,感谢组织

上圆了他的一个梦,也给在场党员上了一堂深刻的党课。

在矿党委进行结对共建活动经验交流后,大家都被结对中涌现出的好人好事所感动,爱心传递急升温。机关工环党支部支委到坑采充填党支部学习,发现该支部困难党员、职工人数较多,其中党员余桂洲患双肾衰竭住院,需长期透析,花费巨大,工环支部立即上门慰问,积极为他申请爱心互助基金,到公司为其申报职工大病救助,多方面解决其家庭实际困难。得知该工段职工徐宏勋确诊喉癌需到武汉做手术,但一时拿不出住院费后,给予500元进行慰问,工会为其办理借款10000元,解决了燃眉之急。组合的力量是无穷的。铜绿山矿党委开创的党组织结对共建的党建新思路,为基层党组织建设注入了“催化剂”,实现了不同区域、不同岗位、不同群体的和谐统一,结出了一串串金灿灿的党建硕果。面对新形势,企业党建呈现的新情况、新挑战,该矿党委牢固树立“党建出生产力、出战斗力”的理念,形成全员争创的长效机制,打造出富有矿山特色的党建工作品牌,为矿山新一轮发展建设增添光彩,以优异成绩向党代会的十八大和集团公司第一次党代会献礼。(柯志鹏)

物流公司赴铜绿山矿交流5S管理经验

本报讯(通讯员 王文霞)11月19日,物流公司组织该公司各二级单位、部室主要负责人及5S专兼职管理人员共41人赴铜绿山矿参观学习。在露采和选矿车间生产现场,参观人员就机械设备、改善亮点及作业流程等主要问题与陪同人员进行了交流。

现场参观中,物流公司参观人员看得特别仔细认真,大家带着“学思想、学理念”的目的来到班组和生产现场取经,详细了解5S管理工作好的经验和做法。为了将学到的东西牢牢记在,许多人用手机拍照,把好的做法和经验带回单位学习交流。

为了使5S管理工作迈上一个新台阶,今年以来,该公司从职工思想观念入手,从调动、发挥职工的参与面上下功夫,提高职工“不清空、不刷新、不乱花一分钱”一样能干好5S管理工作的意识。

鑫诚公司倾情关心退管工作

本报讯(通讯员 李煌 苏贤波)11月22日,笔者从鑫诚公司退管部门获悉,今年该公司向6家政策性关破产企业的1280名提前退休人员发放了595万元一次性的生活补贴。

该公司现有离退休职工2864人,下设6个留守处,对离退休人员实行划片管理。多年来,该公司始终以离退休人员的需求为导向,积极为他们排忧解难。今年先后走访慰问本地和异地的高龄、孤寡、患病的退休人员398人次,分别发放了94000元的临时补助费用和45000元的春节慰问金,对慢性病人员进行病情鉴定和职业病复查,对336名抚恤人员及时发放了抚恤金,使离退休职工感受到了组织的关怀和企业的温暖。同时,该公司积极组织离退休人员参加各种文化娱乐活动,相继成立了合唱团、腰鼓队、健身队等业余文艺队伍,涌现出刘光泳、魏兆洪等一批文化艺术骨干和以退休职工刘保国命名的学雷锋团队。

冶炼厂硫酸车间党群共建职工书屋

本报讯(通讯员 喻亚丽)11月16日,冶炼厂硫酸车间“职工书屋”又收到一批图书,共97本,其中党员和入党积极分子捐书49本,普通职工捐书48本,捐书有专业类的书籍,也有文学类的杂志。据介绍,这已是“职工书屋”建成以来收到的第六批图书。

今年4月,该车间在新建成的新三系办公楼里专门留出一间大屋子,提出了“车间打头,职工捐赠;大家出力,党群共建”的创建新思路,建成“职工书屋”,为职工业余学习创建平台。据统计,该车间“职工书屋”自建成以来先后收到捐书6批,共计1143本。党员干部捐书612本,普通职工捐书531本。该车间书屋管理员赵彩霞高兴地说:“车间这种共建形式,把大家都变成了书屋的主人,都来出力把书屋建得更好,大家的学习积极性也很高,下了班,都不着急回家,都愿意去书屋转转,借本书回去读。”