

“西伯利亚”的保卫战士

——记冶炼厂渣缓冷车间设备副主任、优秀共产党员袁欢

2011年4月,袁欢从冶炼厂机动力机械组来到渣缓冷车间担任设备副主任。那个时候,抱罐车的厂家维护保养期已到了尾限,而车间没有专门的抱罐车维修工,他的到来,无疑是临危受命。因渣缓冷车间地处冶炼厂区边远地带,素有“西伯利亚”之称,同事们习惯称袁欢为“西伯利亚抱罐车坚实的保卫战士”。

更新知识,不断自我充电

抱罐车作为新型的工程车设备,在我们整个公司只有冶炼厂渣缓冷车间才有,因此对于抱罐车的维护谈不上有专门的修理工和维修经验。袁欢刚担任设备副主任就向车间提出,从下面抱罐车司机中抽调两名委培大学生,负责抱罐车日常的维护和保养,当然,他也加入其中。因为抱罐车油管爆管时有发生,久而久之,由于人手不够,他也成了一名修理工。在平时,常常都能看到他正在专心查阅资料,寻求解决生产中问题的方案。2012年7月,在支腿油缸的检修过程中,检查发现2号抱罐车双向液压锁损坏。双向液压锁是一项安全防护装置,它的作用是抱罐车在负重时将支腿油缸进出油管锁死,防止因为误操作而酿成安全事故。当时,由于液压锁的备件不足,他组织人员对旧的双向液压锁进行拆开检查,对其内部的结构和原理进行分析和

研究,同时查阅了相关的液压知识的资料。为确保重新修复液压锁的可行性,他主动联系液压工程师,请教并完全了解和掌握其结构原理,将换下来三件旧的液压锁重新组成一个新的液压锁。直到新液压锁备件回来,很好地完成了替代使命,确保生产的正常运行。2012年6月,3号抱罐车由于发动机怠速过高,无法调整到正常值,造成变速箱不能挂档,导致车辆不能使用。期间,他联系厂家对发动机进行两次检查维修,但并未找到问题的根本原因。为解决问题,他主动查阅发动机相关资料,多次与生产厂家联系,不懈思索解决这一问题的方案。一次不经意,他发现导致故障原因是怠速开关存在接地现象。这时,他严肃的脸上终于露出满意的笑容。

故障处理亲力亲为

袁欢不仅为人谦逊,而且在抱罐车故障处理能够亲力亲为,没有一点领导的架子,深得职工信赖。2011年12月1日那天凌晨2点,下着大雨,由于现场雾气大,1号抱罐车引擎盖被撞,风扇叶轮被拍,导致发动机不能工作;2号抱罐车在抱罐时,由于液面过高,溢流的渣水将支腿油管烧坏。而那个时期,正是澳炉产能提升的关键时期,一台3号抱罐车根本无法保证澳炉的生产需要。

技术改造的“领头羊”

袁欢在技术改造方面也是一把好手,他爱动脑筋,主动想办法,由他组织实施的抱罐车安全防护装置、抱罐车前轮防火皮带等技术攻关,有效解决了雾天作业抱罐车引擎盖被撞的可能性,以及保护支腿油管不被烧坏。渣缓冷车间作为冶炼厂唯一一个厂外的露天作业环境,每当遇到雨天和大雾天气,现场能见度低,严重影响抱罐车的作业安全,抱罐车司机稍不注意,极易发生引擎盖被

撞事故。为此,由他牵头组成的攻关小组,曾尝试过给抱罐车安装倒车雷达,对抱罐车发动机实行控制高速运转等办法,但从实际使用效果来看,由于现场噪音太大和抱罐车本身自重惯性力影响,没有从根本上解决问题。可他并不气馁,最后,他提出在抱罐车后面用工字钢材料制作防撞安全档,如同给抱罐车加了一道横向屏障,此举解决了制约我们生产安全瓶颈,有效杜绝了引擎盖被撞事故的发生。据估算,全年可节约维修费用近10万余元。

在澳炉配套渣缓冷新系统,时常可以看见一位头戴黄色安全帽的人,不用猜,那一定是设备副主任袁欢。抱罐车的运行状况时刻牵动着他的心,正如他所说:“不下来巡检,心里总是觉得不踏实。”他的行为感动和影响了不少抱罐车司机和身边的党员,平时大家对抱罐车的点巡检更仔细,许多隐患都消除在萌芽状态。自他担任车间设备副主任以来,没有因为抱罐车的故障而影响澳炉的正常生产,他以一名优秀共产党员和“保卫战士”的实际行动确保抱罐车的正常运转。

(王建华)



给电路图穿“雨衣”



周志刚 摄

由得脸上笑开了花。

“小赵,这次你一定要小心保管好,回去时再加个方便袋。”罗华标见赵亮双手油渍点点,伸过去的图纸又缩了回来,命令他说:“快去把手洗干净,不然这张图纸也要‘光荣’啦。”

赵亮听后憨厚地一笑,立马跑去洗手。罗华标忽然被什么垫了一下,看着电路图发呆。他心想,电路图模糊不清、线号不准,这不仅让维修工苦恼,而且还是个很大的隐患。想到这,就把一些平时收集的电缆修补用的高压聚酯薄膜余料拿出来,把薄膜余料对折,然后把电路图放在里面粘实,剪切多余后,一个穿塑料薄膜的电路图出现了。为了安全起见,罗华标还是放到水里小试了几次,结果结实耐用,效果不错。

当赵亮洗手回来,看到包装完的电路图,兴奋地说:“罗师傅,这个办法好,穿了‘雨衣’的图纸既不怕水、又怕油,你是怎么想到的?”

“是你手上的油污点醒了我!”罗华标说。

赵亮摸着包装后的电路图,心想:真是一件不错的“防雨”电路图。天上正下着蒙蒙细雨,他朝着老罗做了个鬼脸,一阵风似的顶着图纸跑出了班组。

罗华标一看欲言又止,心想:这小子,把我的图纸当‘雨伞’啦!

(周志刚)

故事会

讲述咱职工身边的故事

丰山铜矿党委协办

11月15日上午,铜绿山矿三友公司供矿一队青工赵亮火急火燎地回到维修班。

“罗师傅,真不好意思,您给我的开关电路图又‘光荣’啦!求您再给我一份吧!”赵亮红着脸再次朝维修电工罗华

标开口。

“上次给你的呢?”罗华标不解地问。

“哎,别提了。”他拿出自己的杰作,一张黑乎乎的电路图就像刚泡过水似的。

原来,井下的环境阴暗潮湿,泥水溅上后,好端端的一张电路图,赵亮没用几天就涂抹花啦!

罗华标考虑片刻,从箱子中掏出一张QJZ-200/315/400型真空电磁启动电路图递给他。赵亮一看图纸搞定,不

扶贫帮困暖人心 桩桩件件惠民生

——丰山铜矿扶贫帮困活动侧记

11月14日,丰山铜矿采掘车间安全组职工陈林的妻子,在车间工会工作人员的陪同下,从矿工会职工互助基金会中借取2万元互助金。陈林的妻子拿着2万元钱,眼含泪花激动地说:“感谢矿工会对陈林的帮助,我无法用言语来表达我的感激之情,只希望陈林的病情能尽快好起来,重新投入到工作中,回报组织和为企业的发展贡献自己的力量!”

丰山铜矿职工互助基金会成立于2008年,职工自愿加入,每名职工缴纳100元。它是该矿工会建立“温暖爱心”工程长效机制的有机组成部分,由矿党委倡导,矿工会组织,职工自愿捐助,是一个以帮助职工解决重大疾病、意外事故和家庭生活困难等特殊困难为目的的群众性互助济困组织。“我们以前对困难职工的帮扶都是捐款、资助等形式,这体现了我们丰山人的爱心,但是募捐的钱款毕竟很少,于是我们工会就想能不能建立一个平台,急职工之所急,帮大家解决燃眉之急的困难。”矿工会主席魏钟宏这样说到,“在基金会的章程中,我们明确规定了这个基金会非营利的性质,目的就是为职工提供一个爱心互助的平台,弘扬团结互助、扶贫帮困的良好风尚,促

进和谐丰山的建设。”

丰山铜矿工会在企业发展中,坚持以人为本,不断努力改善职工工作和生活环境,提高生活质量,让广大职工共享企业发展成果。该矿职工互助基金会的建立,就是一个以人为本、共促和谐的缩影。

在扶贫帮困工作中,丰山铜矿工会按照“百分之百准确、百分之百到位、百分之百覆盖”的要求,为建立完善扶贫帮困工作长效机制,擦亮送温暖品牌,坚持救助长流水,不断线。矿工会把节日走访和动态走访相结合,做到“送常温”、“送恒温”,让职工时刻感受到企业的关心、企业的温暖。

为进一步做好困难职工救济工作,提高困难救济工作制度化、规范化水平,把有限的救济费用在刀刃上,把企业对困难职工的关心关爱落到实处,使更多困难职工得到及时救助,矿工会经过基层走访调研,先后召开了职工代表座谈会、矿生活福利委员会、工会全委会,并将《丰山铜矿困难职工救济办法(暂行)》草案下发到基层单位,广泛征求意见。新制定的《丰山铜矿困难职工救济办法(暂行)》,不论从救助资金来源、救济范围到

救济程序及救济标准,还是从日常救助、矿领导“困难帮扶”到重大节日走访慰问等,都作了明确规定,确保扶贫帮困不漏一户、不丢一人,对稳定职工队伍、创建幸福和谐企业起到积极推动作用。

2012年初,为了全面摸清困难职工实际情况,切实做好帮扶工作,矿工会积极组织车间工会主席带着困难职工的实际困难,深入一线,摸实情,按照家庭状况清、困难原因清、思想状况清的“三清”标准,层层建立困难职工档案,实行微机信息化管理,做到随时发现随时输入,随时变化随时调整,建立了困难职工动态管理网络。对特困职工和贫困职工实行季度研究、季度救济。对临时困难职工、大病致困职工,矿工会实行特批救助亲自调查、进行家访,把救济金送到职工手中。

每逢春节、七一建党节等重大节日,矿党政工领导带着米、面、油和慰问金,一走访,慰问困难职工、工伤住院职工、退休劳模、单亲困难家庭,鼓励他们树立战胜困难的信心和决心。困难职工感动得热泪盈眶,感谢企业和组织的关心关爱。1月6日,丰山铜矿采掘车间困难女工姚小萍特别激动,这天,矿工会

主席魏钟宏上门看望了她,并为她送来了慰问金、食用油、大米。姚小萍一家5口人,上有公公、婆婆要赡养,下有两个孩子读书,丈夫的不幸去世,使这个原本困难的家庭雪上加霜。魏钟宏详细询问了姚小萍的学习情况和老人的身体状况,鼓励姚小萍一定要坚强,战胜困难,渡过难关,相信生活会越来越好的。看到姚小萍良好的精神状态,魏钟宏十分欣慰地对她说:“公司领导和矿各级组织时刻将困难职工的冷暖挂在心上,对你们存在的困难,组织会尽力帮助解决。”

不让一个职工子女因贫困辍学,是企业的责任与承诺,也是丰山铜矿工会责无旁贷的义务和期望。在“金秋助学”活动中,矿工会本着确保“不让一名考上大学的困难职工子女因家庭生活困难上不起大学,不让一名考上大学的困难职工子女因家庭生活困难而辍学”的原则,对符合条件的14名本科生、10名大专生进行了帮扶,发放助学金三万余元。

丰山铜矿扶贫帮困活动,汇聚了每个职工的力量,大家的互助互济犹如冬日里的阳光温暖了困难职工的心。在阳光下,困难职工们从逆境中奋起,昂首挺胸,迎着风雨,扬起新的生活风帆。(占亚芬)

铜绿山矿机运党总支以实际行动献礼十八大

本报讯(通讯员 陶坤)11月12日,铜绿山矿机运党总支启动“献礼十八大,我为党旗添光彩”系列活动,组织党员和入党积极分子共10余人,利用周六休息时间整改负305米、负365米、负425米中段信号室外光纤、电缆。

近年来,机运党总支紧紧围绕车间中心工作,将党员创先争优活动与安全生产、5S管理有机结合,深入开展创建党员示范岗、党员安全责任区、党员5S管理示范区等活动,党员们自觉加强安全质量意识,带头实行5S常态化标准化管理,坚持每周一次党员活动,用实际行动为十八大献礼。当天,大家用角铁、铁皮制作成光纤、电缆防护罩,将信号室外各类铺设不规范光纤、电缆重新规整固定后,加装上防护罩,经过六个多小时的劳作,在负305米至负425米三个中段信号室外铺设了整洁规范的光纤、电缆。车间党总支将以学习落实十八大精神为指导,围绕结束好今年、准备好明年,开展一系列主题实践活动。

鑫诚总部开展党支部“三五”共建活动

本报讯(通讯员 李煌 吴险峰)11月19日,鑫诚公司机关综合党支部和经营党支部的委员们围坐在党员活动室,对机关党员和部门学习贯彻党的十八大精神进行部署和安排。

这是该公司机关党总支开展“学习互促”、“工作互带”、“岗位互联”为主体的“三五”党支部共建活动的一个缩影。在活动中,鑫诚公司机关党总支要求以党建工作互带来影响和带动党员参与党内活动的积极性,通过“带思想、带作风、带能力”,促进机关职能部门与各党支部之间在安全生产、精益化管理、协调服务、素质提升、队伍建设等方面发挥作用,提高了党员的责任意识、服务意识和大局意识。该公司机关根据岗位工作职能和分工,结合“党员责任区”和“党员示范岗”等活动,通过岗位互联平台将活动制度化、目标化,通过岗位互联,促使每位党员都能精通本岗、熟悉相关岗、了解三岗,使全体党员积极参与到公司各项管理工作之中。

铜绿山矿三八工段“娘子军”37年后再次聚首

本报讯(通讯员 张琳 方园)11月15日,在欢庆中共十八大胜利闭幕之际,铜绿山矿原女子三八工段20名退休女工欢聚副井综合楼,共同追忆往昔岁月。

1975年,因为矿山建设需要,黄石市劳动局批准铜绿山矿招收一批井下采矿工人,104名条件合格的女青年被分配到该矿采车车间女子三八工段,担负采场的混凝土浇灌工程,成为矿山一道独特的风景。当天,原三八工段的女工们参观了坑采、机运车间的工作场地,并体验副井综合楼的电子门禁系统,先进的科技、井然的秩序、洁净的环境让她们感慨时代的进步、矿山的兴旺、国家的富强。最后,退休女工们在《红色娘子军》的歌声中,结束了此次难忘之旅。

金石黄金公司党委组织退休职工到台湾旅游

本报讯(通讯员 冯文杰)11月12日至18日,金石黄金公司党委组织退休职工到台湾进行为期一周的旅游。

退休职工们在台湾期间每到一地都饶有兴致地了解台湾的风土人情,观赏台湾自然景观和人文景观,老同志们谈论最多的就是期盼祖国的统一和炎黄子孙大家庭的团圆。同时还表示此行更进一步解放了思想,增长了见识。大家纷纷感谢公司党委对离退休老干部晚年精神文化生活的关心,表示要把在台湾旅游学习的所见所闻介绍给子女和亲朋,珍惜现在改革开放的大好形势,维护社会的和谐稳定。这次活动让退休职工切实感受到了两岸骨肉同胞的深情,同时对中华民族的历史、优良传统和文化有了更多的认识和了解。

物流公司机务段为火灾职工募捐

本报讯(通讯员 孙媛 祝丽琴)11月9日,物流公司机务段党支部书记梅和平与该段支部委员一同来到火灾职工徐胜利家中,将机务段全体职工捐助的爱心款共计6420元,送到了徐胜利手中。

10月23日,机务段职工徐胜利因母亲病故回老家办丧事,家中不幸遭遇火灾,灾后房屋一片狼藉,损失惨重。这个灾祸给因母亲生前患癌症花去了家里所有积蓄的徐胜利一家来说,无疑是雪上加霜。物流公司班子成员得知这一消息后,第一时间到他家中,为他送去组织关怀和慰问,并要求该段对其尽可能给予多的物质和精神上的关怀。该段还在职工中进行爱心捐款动员,职工们纷纷向他慷慨解囊。与此同时,该段还抽出人力为他灾后屋内电线线路安装和墙面粉刷等灾后恢复做了大量工作,顺利让他渡过难关,让他充分感受到了“大家庭”带来的温暖。