

上满安全弦 一切为了零事故

——丰山铜矿“百日安全无事故”活动掠影

11月15日,在丰山铜矿11月份安全会上,该矿矿长程治华目光凝重,诚恳地对与会人员说:“同志们,我们今年的生产经营和安全形势都很好,年底是最紧要的关头,我们一定要慎之又慎,抓紧安全生产工作不放松,力争实现零事故目标。”

在安全生产形势较为平稳的情况下,该矿针对四季度全年各项生产经营目标即将完成,职工安全防范心理较为松懈的实际情况,自9月23日起,扎实开展了“百日安全无事故活动”,着力构建“山安全文化,全方位普及安全知识、完善安全管理,以“落实责任、消除隐患、杜绝违章、保障安全”为主题,以自查、抽查、抽查、督查为手段,宣传、教育、规范、执行多管齐下,向着全年安全生产重大事故为零的目标努力。

百日练兵 全员覆盖

镜头一:在该矿大街小巷、厂房大院内外张贴了各类安全生产的横幅、宣传标语,职工上下班,行走在街道上,时刻都能感受到深

厚的安全生产氛围,该矿采掘车间职工梅小兵深有感触地说道:“矿里充分利用黑板报、宣传栏、广播、电视等媒介开展形式多样的安全生产宣传工作,使我们懂得了安全生产的重要性,激发了我们参与‘百日安全无事故’活动的积极性,提高了我们安全操作的技能。”

为了使“百日安全无事故活动”更加科学全面并最终体现实效,该矿成立了由矿长程治华、党委书记郑能担任组长的活动领导小组,亲自参与制定详细的活动实施方案,小组下设办公室,具体负责活动的组织、指导及检查工作,要求活动遵循“全覆盖、全时段、全方位”的工作思路。9月23日,该矿召开活动动员会,传达公司有关安全会议的精神和该矿开展“百日安全无事故”活动的《通知》精神,部署活动实施方案,拉开了“百日安全无事故”活动的序幕。

在活动中,该矿将宣传动员工作放在首位。9月23日至9月30日,该矿各二级单位、部室先后召开了动员会,传达通知精神,启动了本单位、部室的活动实施方案。

同时制作了以“落实责任、消除隐患、杜绝违章、保障安全”为主题的横幅、标语,利用黑板报、宣传栏、广播、电视等媒介开展了形式多样的宣传动员工作。同时以班组为单位,以黄石市安监局《关于元月至六月份全市非煤矿山生产安全事故通报》、《丰山铜矿安全生产奖惩管理办法》、《岗位安全操作规程》等文件为学习材料进行了深入学习;充分利用网络资源,组织观看了事故案例分析及警示教育片,将职工的学习认识、观点、看法,与岗位安全职责相结合,适时开展了多次安全生产主题讨论活动。截至目前,活动已达到了全员覆盖、涉及多领域、实施全方位的良好效果,安全意识深植人心,有效推动了安全生产工作再上新台阶,促进了安全生产无事故的常态化。

安全检查 全程跟踪

镜头二:11月14日,该矿生活公司、武装保卫部、居委会联合深入居民区开展了冬季消防安全检查,职工们认真负责的态度让该矿职工家属深受感动。一名职工家属

高兴地说:“我们矿里不仅在生产上重视安全,同时也关心我们职工家属的生命财产安全,为全矿上下、各个角落拉起了一道全方位的安全防护网。”

除充分的策划和广泛的宣传教育外,该矿还组织了一系列安全检查活动进行过程控制,监督实施效果,把工作落到了实处。

生产现场的安全管理是定期安全检查的重要内容,9月23日至9月30日,该矿各单位针对一、二、三季度安全大检查所查隐患情况,举一反三,组织开展了一次隐患排查、自检、自改活动,查出隐患100余条并及时进行了整改;10月10日,该矿开展了四季度安全大检查,该矿班子成员分别带领4个检查组深入各生产现场,查出安全隐患58条。在此期间,由机动、武保、技术、安全等战线每月组织开展一次联合专项检查,深入该矿生产区、外来工宿舍、矿区家属楼认真查找设备、民爆、防盗、消防等各类安全隐患,力求将设备、火灾、盗窃、爆炸等各类安全事故消灭在萌芽状态。

目前,该矿仍在以定期检查、专

项检查、隐患排查等各种有力措施,力争实现“百日安全无事故”活动的全程控制无间断,以确保活动达到持续和高质量的实施效果。

精细管理 效果显著

镜头三:11月12日上午8点半,该矿安环部主任张月先准时来到该部室入井班参加班组安全学习会,会上,他全神贯注地倾听每一名班员的发言,将会议的重要内容抄录在笔记本上。最后,轮到他发言时,他简要介绍了该矿目前的安全生产形势,对该班的安全工作提出了意见,作出了指导。真诚、认真、负责的态度得到了该班职工的一致好评。一名职工兴奋地说:“自从我们矿实行了管理人员挂点班组安全学习后,我们的班组安全学习会再也没有走过‘过场’。”

在活动中,该矿严格落实责任,强化过程管理和细节管理,促使活动初步取得了良好效果。

该矿加强对重点部位、关键环节的管理工作和检查力度,及时发现、处置安全隐患,制止、纠正“三违”行为。并且,机关部分管理人员

和安环部有关人员挂点参加各二级单位的“百日安全无事故”活动。每月一次,深入现场,通过采取检查作业现场及危险源(点)的安全作业条件、抽查岗位人员劳动纪律和安全操作规程与检查设备运行状况相结合的方法,查出问题13个,都进行了督促及时解决,促进了各单位对安全工作的管理。同时,严格实行各级管理人员挂点班组安全学习会制度,使班组安全学习会质量得到大幅度提高,学习形式更为多样,职工学习热情更为高涨。

通过开展“百日安全无事故”活动,该矿广大干部职工的安全意识得到了普遍加强。为进一步提高活动潜移默化的影响力,该矿在职工上班下班必经之路上设立了“百日安全无事故”活动倒计时牌,提醒广大干部职工活动所剩时间。一名职工感慨地说道:“每天上班路过这里,看到了倒计时牌就绷紧安全弦,提醒了我在自身岗位上要自觉遵守安全操作规程,树立了决心和信心,向着全年安全生产工作重大事故为零的目标冲刺!”

(何永进)

铜山口矿露天采场 新建永久性斜坡道

本报讯(通讯员 余圣华)11月17日,一条长150米、宽10米的永久性斜坡道在铜山口矿采场负10米至负22米平台之间建成,并将作为该矿负22米以下平台矿石供应的主要运输通道。

目前,该矿露天采场年产原矿80余万吨,随着供矿台阶的下降,供矿工作面越来越窄,原有的临时斜坡道阻碍了负10米至负22米平台之间修建一条长150米、宽10米的永久性斜坡道作为露天采场下步生产的“运输大动脉”。该斜坡道的修建将使采场形象得到进一步优化,同时也为负34米台阶开沟和明年生产的有效衔接创造了条件。

冶炼厂硫酸车间 “五到位”保安全

本报讯(通讯员 张淑萍)11月15日,冶炼厂硫酸车间宣传墙上一条写着“落实责任,消除隐患,确保安全”标语的红色条幅分外夺人眼球,条幅上是来自该车间领导班子和百余名职工的签名。这是该车间年底安全生产“五到位”措施之一。

在年底生产决战阶段,该车间把安全生产工作放在首位,制定出了安全工作“五到位”措施,即安全生产责任制到位,党政工团齐抓共管,实现全员、全方位、全过程的安全、文明生产;安全宣传教育工作到位,抓好三级安全教育,安全生产周和“百日安全无事故”活动;全方位提高职工的安全意识,抓好生产班组的安全活动;安全检查到位,做到每季、每月不定期检查隐患和整改情况;安全隐患整改到位,整改率必须达到100%。

冶炼厂转炉车间 转炉固定溜槽砌筑有新招



图为该车间职工正在清理溜槽内残余的碎铜。(张娟 摄)

11月9日,从冶炼厂转炉车间精炼炉工段传来好消息,该工段采取的在耐火砖上砌筑浇注料这一创新固定溜槽砌筑工艺获得了成功,每次固定溜槽修补浇注料最多不超过4包,大大节约了生产成本。

传统的固定溜槽制作工艺是在溜槽底部使用耐火砖,再

在砖上用镁泥砌筑耐火层,每个班需耗6包左右的镁粉,自精炼炉由单独生产改为两炉并开以来,镁粉消耗增加到每班8—12包,每次精炼炉生产之后,粘结在溜槽底部的碎铜较多并且很难撬起,既增加了职工的劳动强度,又加速了耐火材料的消耗、磨损。为此,转炉

车间组织技术人员和生产骨干对溜槽的砌筑工艺进行不断改进,将现有的耐火材料进行组合,在制作溜槽时,先放耐火砖,再在耐火砖上均匀地砌筑一层浇注料,最后在浇注料上制作镁粉耐火层。经过生产实践证明,采取改进后的制作工艺,在生产过程中,每次修补只

用将浇注料表面的镁粉补齐即可,而且,附着在溜槽底部的碎铜减少,且易清理,既缩短了砌筑时间,又减少了固定溜槽内镁粉的消耗,同时也降低了职工的劳动强度。(胡敏)

小改小革

行进路上 我们与“大维修”共成长

——记铜绿山矿选矿车间机电工段维修一班

“顶球磨,换小齿,进出料套来更换,球磨外圈找定位,吊装电机凿水平。”这是流行于铜绿山矿选矿车间机电工段维修一班的一段顺口溜。作为一个“年轻”的集体,维修一班于2011年11月27日因合并“大维修”而成立,班组平均年龄在工段最低。现有职工16名,其中钳工8人、焊工4人、起重工1人、行车工3人。从班组成立之初,他们就并肩作战,共同奋战在“大维修”的阵地上。用他们的话说就是,我们和“大维修”共同成长。

磨合 我们信任地携手

维修一班负责选矿车间碎矿工段全部设备、磨浮工段除矿间设备和7台球磨,以及车间所有起重设备、压风机的维护、维修,范围广、任务重。班组成立之初,由于班员来自不同工段,大家彼此不熟悉,同时维修辖区不同,因而对刚接触的设备

也不熟悉。

随着接下来的朝夕相处,大伙儿才渐渐熟悉起来。距离缩短了,信任走近了。班长陈志刚与副班长秦昌盛在安排工作时,有意让熟练的职工带生手,以此促进大家尽快掌握设备操作流程。今年元旦,1号球磨分级机法兰轴磨断,造成停车,影响生产。班长陈志刚当班,带领两名焊工和一个新手负责维修。考虑到班组成立时间不长,且检修任务重,于是,他立即通知在家休息的秦昌盛、纪军华和王芳,三人接到任务后,二话没说迅速坐上车赶到现场。有了这几位熟练工的配合,下午3点,分级机恢复了生产。虽然假期“泡”在了维修现场,但他们并没有怨言。“我们班很有团队意识。”陈班长如是说。

今年4月底的一天,210机体护甲破损,堵塞排矿口,情况紧急。4名钳工、3名焊工、起重工和一名

行车工,维修一班主力全部出动,快速投入到抢修中。查找故障原因,清空堵塞部位,修复破损护甲,从当天早上8点一直奋战到次日凌晨4点。当恢复排矿的时候,他们已经累得不想说话,困得睁不开眼睛。

经过大半年的磨合,在今年的年终检修工作中,他们以默契的配合、过硬的技术,顺利完成了检修任务。

技术 我们不懈地追求

一班钳工工人技师王能志,这样道出了他对技术的感悟:“综合所思所想所学,准确判断故障原因,让设备达到最佳的工作状态,特别有成就感。接触的设备越多,就越感觉自己需要学习的地方还有很多。”

技术是陈志刚、秦昌盛两位班长的共同的担挑,为着力提高班员的技术水平,他们积极做好上级组织的各类培训、学习,以老带新。在TPM二级维护上,清除故障源、危

险源等六源,把岗位处理故障心得用通俗易懂的方式教给同事,取得了一定效果。在这样的氛围下,班员学习技术的劲头越来越高。钳工的刮削工艺,对手感、经验要求非常高。刮削程序繁琐,通过刮刀一点一点地研磨,每一刀只刮下几微米,根据瓦面接触情况不断修正,直至达到工艺要求。这门工艺随着师傅们的退休而青黄不接,之前维修一班只有秦昌盛与王能志熟练掌握。经过他俩手把手地教授,现在班上已有5人可以动手从事该项工艺,在年终检修自磨机轴瓦时发挥了积极作用。

坚守 源于我们的热爱

维修队伍的萎缩,让陈志刚和秦昌盛暗着急。如何让坚守这份事业,是他们最为关心的问题。

“事情总要有有人做,虽然认可自己的人不多,但是干一行,就要踏踏实实

地干。我们乐于奉献,也希望得到更多的认可。就算没人认可,我们也会自己认可自己,安心做好本职工作。”这是维修一班职工共同的心声。虽然“大维修”在当前还不够成熟,但从合理调配人力资源,开拓维修工眼界,提高技能方面来说,仍然大有益处。如果全员绩效考核能更紧密地融入到维修人员的工作中,发挥经济杠杆的作用,将有助于激发他们的积极性,“大维修”的益处也将更大程度地得以体现。或许,“大维修”将来会走市场化道路,但对于热爱本职工作的维修一班的职工来说,都不是大问题。

他们,是铜绿山矿“大维修”阵地上的干将,今后也将继续与“大维修”共成长,在维修阵地上发挥更多的光和热。(梅晓艳)



(上接第1版)创先争优、“基层组织建设年”活动和党建贯标工作等活动。其中,公司深入学习实践科学发展观活动中的做法在省属企业学习实践活动解放思想研讨会和全省第二批学习实践活动分析检查阶段总结暨整改落实阶段动员电视电话会上,分别进行了交流发言。公司以“党小组共建”推进创先争优的经验得到了中央创先争优活动领导小组的充分肯定,并在中央《深入开展创先争优活动简报》刊登推广。此外,公司各基层党组织认真按照公司党委的安排部署,扎实开展“党组织共建”,深入推进“基层组织建设工程”,“党员先锋岗”、“一个支部一品牌”、“一名党员一面旗”、“矿山先锋”、“党员责任区”、“党员明星赛”和“党员量化考核”等各具特色亮点、小型多样的党内活动,激发党组织不断创先争优,党员踊跃争优,推动了公司各项重点工作的顺利进行和生产经营任务及效益目标的圆满实现。

坚持执行党建工作制度。公司党委认真执行党的民主集中制原则和《公司章程》等议事决策规则,坚持集体决策、科学决策,制定和出台了《关于加强和改进新形势下公司党建工作的实施意见》、《公司党建工作创新指导意见》等党组织工作制度;基层党组织坚持抓好“三会一课”和民主评议党员等组织活动的落实,建立健全班子成员齐抓共管党建工作的制度。一项项务实、创新的举措如涓涓细流,为铜都大地注入了无限的发展正能量。

湖北省先进基层党组织、湖北省省属国有企业“四好”领导班子先进集体、湖北省学习型党组织建设先进单位、“全国五四红旗团委”……回顾过去,公司党建工作可谓春风化雨,硕果累累。展望未来,在猎猎党旗的映照下,“十二五”期间,企业仍将坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的总要求,把党的领导、党的政治优势融入到现代企业制度之中,使之成为企业科学发展、跨越发展的持续动力,助推实现公司“一流铜业、国际品牌”的企业愿景,用跨越发展的步伐奏响时代的最强音。(陶三保 陈红丹)