

好景迎盛会 跨越正当时

——写在大冶有色金属集团控股有限公司第一次党代会召开之际

跻身中国500强第236位,发展成跨地区经营的大型企业集团,经受两次金融危机的考验,成为香港上市公司……自1998年以来,特别是进入“十一五”以来,大冶有色发展加速,精彩纷呈。

这些年来,大冶有色高举党的旗帜,在党中央和上级党组织的正确领导下,紧密团结带领广大员工,认真贯彻落实党的路线、方针、政策,坚持“发展为先,发展为重,发展为大”的理念,一次次砥砺前行,一步步攀登冲刺,一步一个脚印,实现了历史性跨越。

一路风雨一路歌。这些年,大冶有色经历了三年脱困,克服了两次金融危机,走出严重亏损泥潭,迈入良性发展轨道。尤其是2006年以来,在以张麟为首的公司现任领导班子的带领下,深入贯彻落实科学发展观,

全面推进五大发展战略,实现了“四个翻番”和“五大历史转变”,公司资源占有量由不足80万吨增长到400万吨以上;阴极铜生产能力由不足20万吨提高到70万吨;营业收入由50亿元增长到近600亿元;职工人均收入由2005年的20104元提高到2011年的42171元。

数字是生硬的,数字又是鲜活的。这一串串闪光的数字诠释着大冶有色“经锤炼而成,为开拓而生”的企业精神,见证着大冶有色再次崛起的壮阔发展历程,标志着公司已进入历史上发展最好、发展最快的时期。2012年7月3日,湖北省委省政府在公司召开现场会,打造千亿元企业的号角已吹响。矿冶之乡,一幅壮丽的画卷早已华丽铺开。

——项目建设方面,铜绿山矿

三期工程、XI矿体开采工程、铜山矿深部开采工程、丰山铜矿深部开采工程、乌恰铜矿采选工程等一批矿山建设项目先后实施,矿产资源储量得到拓展;澳斯麦特炉及其配套系统、30万吨铜加工清洁生产示范项目等一批重点工程相继建成投产,冶炼技术迈入世界先进水平;稀贵工业园建设项目、鑫鹰公司选矿设备制造项目、建安公司钢结构加工、物流公司4S店、“城市矿产”废旧家电拆解利用项目等纷纷上马,产业布局得到优化。

——资本运营方面,按照“资源资本化、资本证券化、证券股份化、股权多元化”的思路,广泛开展多种形式的对外战略合作、招商引资和直接融资。先后实现与三峡总公司和中国有色集团等央企的对接合作,有限公司于今年年初作为湖

北第一支红筹股在香港成功上市,先后与湖北、广东等地的多家民营企业合作办厂,广泛开展与金融机构的战略合作,大胆采用企业债券、短期融资券等直接融资方式,融资渠道不断拓宽。

——科技创新方面,加大科技投入和人才培养力度,大力搭建科技创新平台,2007年以来,相继建成了国家级企业技术中心、博士后工作站、国家认可实验室和国家科研设计甲级院,取得94项国家专利,持续开展首席工程师、一级工程师、工人技师评聘和岗位练兵、技术比武等活动,公司被认定为湖北省创新型科技企业。

——基础管理方面,公司全面推行5S精益管理、全面预算管理、全面绩效管理和企业文化建设、信息化建设,坚持贯彻“以市场为导向、以效益

为中心”的经营理念,“严、准、细、精”的管理理念,大力培育“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,先后开展“管理年”、“机制转换年”、“学习年”、“管理提升年”等一系列管理主题活动,企业管理日趋制度化、流程化、信息化、精细化。

——党的建设方面,公司始终将坚持党建工作融入中心、服务大局的原则,坚持“两手抓、两手硬”,努力加强和改进党组织建设,先后开展了学习实践科学发展观活动、创先争优活动、“基层组织建设和创先争优”系列活动,制定和出台了《关于加强和改进新形势下公司党建工作的实施意见》、《公司党建工作创新指导意见》等党组织工作制度。其中,以“党小组共建”推进创先争优的做法,被中共

中央创先争优简报重点宣传和推介,党建工作亮点纷呈、硕果累累。而活动的开展大力提升了党员和干部队伍素质,充分发挥了党组织政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为促进公司生产经营和改革发展作出了积极贡献。

历史是一条奔腾不息的长河,发展是一首高昂豪迈的长歌。任重道远信心定,风正潮平正扬帆。集团公司第一次党代会的号角即将吹响,站在“十二五”跨越发展的历史征程上,我们满怀信心,迈着铿锵有力的步伐,朝着跨越发展、打造千亿元产业目标昂首挺进。

(陶三保 陈红丹)



国家环保部专家组到铜绿山矿调研

本报讯(通讯员秦霄 张琳 明晓峰)11月12至13日,国家环保部专家组一行到铜绿山矿就重点企业清洁生产工作开展调研。

13日上午,专家组一行先后到铜绿山矿露采、尾矿库以及选矿磨浮厂进行了实地调研,对该矿清洁生产的工作成效给予了充分肯定。该矿自2010年5月全面启动清洁生产审核工作以来,实施了包括露天南坑和井下泵房回水利用工程、井下照明系统改造工程、选矿节能改造工程、充填系统改造工程在内的清洁生产方案39项,每年可节水8.41万吨,节电283.11万度,减少固废排放7.42万吨,减少工业废水排放45.15万吨,取得经济效益1300.22万元。

据悉,此次调研人员由国家环保部污防司、清洁生产中心、东北华南环保督察中心以及湖北省环保厅等专家领导组成,调研主要内容包括推行清洁生产取得的成效和遇到的问题、规范化管理情况、审核工作开展情况等。

公司举行志愿消防队伍大练兵汇报演练暨2012年冬季防火工作会

本报讯(记者张国平 通讯员柳紫挺)11月13日,公司在内保中心护卫大楼举行志愿消防队伍大练兵汇报演练暨2012年冬季防火工作会。集团公司工会主席张建强出席会议并讲话。

公司志愿消防队伍大练兵汇报演练表演了电器灭火、油盆灭火、楼层灭火及施救等。表演结束后,张建强为公司志愿消防队伍大练兵活动6个组织奖和4个表演奖获得单位颁奖。

随后,在护卫大楼三楼会议室举行的2012年冬季防火工作会上,铜绿山矿、冶炼厂、丰山铜矿等六家单位交流了消防工作经验。会议总结了公司今年前三个季度的消防工作,安排了公司2012年“119”消防宣传及冬季防火工作。张建强就切实做好冬季防火工作提出具体要求:一是认清形势,加强领导,切实增强做好冬季防火工作的责任感和紧迫感;二是立足实效,加强宣传,切实提高职工的消防安全素质;三是落实责任,加强督导,切实做好消防隐患排查工作;四是多措并举,加强组织,切实加强多种形式消防队伍建设。



图为监控指挥中心主任夏晓玲向集团公司总经理翟保金、工会主席张建强介绍公司新监控指挥设备。(柳紫挺 摄)

公司举行内保中心护卫大楼暨监控指挥中心揭牌仪式

本报讯(记者张国平 通讯员柳紫挺)11月13日,在党的十八大召开之际,公司内保中心护卫大楼暨监控指挥中心顺利建成。集团公司总经理翟保金、工会主席张建强为护卫大楼暨监控指挥中心揭牌。

揭牌仪式上,翟保金致辞表示祝贺。他指出,护卫队伍一直

是公司内保工作的主力军和生力军,承担着公司各类押运、巡逻守卫、维稳处突的重任。全面整合治安监控资源,建立一个设备精良、功能强大、反应快速的现代化监控中心,既能更好地服务于公司生产经营,也是公司内保系统在加强信息化建设的进程中,创建科技安全防范体系的

内在要求。他希望内保队伍以新大楼落成为契机,全面提高内保人员素质,时刻牢记公司“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,以揭牌仪式为新起点,怀一颗敬业的真心,一腔爱岗的热血,精诚团结,履职尽责,为推动公司跨越式发展,打造千亿元产业目标,实现“一流铜业、国际品

牌”贡献新的力量。

随后,翟保金、张建强为护卫大楼暨监控指挥中心揭牌,并进入新大楼察看正在运行的监控新系统和办公设施。翟保金强调,要把良好的办公条件、优良的工作环境化为无穷的工作动力,激发出每个人的潜能,创造性地开展工作。

冶炼厂组织青年团学习十八大

本报讯(通讯员李诗晴)11月14日,冶炼厂举办青年团学习十八大精神专题会。该厂党委负责人出席会议,并与在座的50余名青年团干畅谈学习贯彻十八大精神的感想和体会。

会上,该厂党委负责人首先带领全体青年团干学习了胡锦涛总书记报告的主要内容,随后集中开展了学习讨论,并对青年团干提出了具体希望和要求。团干纷纷表示,胡锦涛总书记所作的十八大报告最后对青年提出的希望和要求,体现了党中央对团员青年的重视,作为团干,深感责任重大,表示今后会把党的十八大精神落实到工作中,用科学发展观指导实践,开拓创新,扎实工作,努力完善和提升自己,为公司跨越发展奉献出聪明才智。会后,该厂团委还向十佳优秀青年举行了赠书仪式。

公司退休职工举行登山活动

本报讯(记者张国平)11月14日,来自公司冶炼厂、铜绿山矿等20多家单位的近1500余名退休职工参加由公司工会、公司退管办举办的退休职工登山活动。

此次活动目的地是东方山栗山寺,公司工会和退管办对活动做了详细周密的部署和安排。退休职工们一路上谈笑风生,闲话家常,不知不觉就走到了终点,在山上表演了舞蹈、健身操、太极拳等精彩的节目。登山的老职工们还拿到了发放的纪念品,纷纷露出了开心、满意的笑容。

铜山口矿全力冲刺全年生产任务

本报讯(通讯员童言汪纯)11月14日,铜山口矿对尾沙坝3号坝新延伸的400多米管道进行排沙调试取得成功,积极为该矿全力冲刺全年生产任务和为明年生产衔接作好准备。

为确保在最后3个月完成余下近1500吨矿山铜生产任务,该矿在进入四季度前结合矿山实际制定了保安全、保目标等工作的相应刚性措施。针对目前采场供矿有些紧张的局面,该矿已于9月13日开始加快采场正50米台阶剥进度,力争到年底完成全部20万方的采剥任务,并在11月8日启动了负34米台阶开沟项目,为缓解明年生产压力作准备。

省总工会领导来公司调研职工技术创新工作

本报讯(通讯员刘飞 叶志海)11月14日,省总工会技术协作办公室主任高仲桥一行4人来到公司就职工技术创新工作进行专题调研,黄石市总工会职工技协会长鲁伟明和公司工会相关负责人陪同调研。

高仲桥一行参观了公司展示中心、冶炼厂创新工作室和稀贵厂精炼车间电银班,详细了解了公司职工技术创新开展情况,对公司职工技术创新工作的开

展给予了充分肯定。他指出,职工技术创新有利于激发职工创造热情和聪明才智,有利于推动企业技术进步、提高自主创新能力,对促进科技进步和自主创新具有积极促进作用。他希望企业工会组织建立健全职工技术创新的体制机制,推动技术创新奖励、创新评价体系等制度的建立,使职工的一切创新理念得到尊重、一切创新举措得到支持,一切创新才能得以发挥,一切创

新成果得到肯定,以此不断提高职工群众技术创新的积极性、主动性,努力营造尊重科学、崇尚技能、鼓励创新的社会氛围,激励职工在岗位上建功立业,成长成才。

据悉,职工技术创新成果评选活动由省总工会、省科技厅去年共同倡导提出,每两年评选一次,由省总工会每次拿出100万元对评选出的技术创新成果进行奖励。对获得职工技术创新成

果奖的职工,省总工会、省科技厅将颁发奖状、证书和奖金。获得一等奖及以上的职工,还将按照有关规定申报湖北五一劳动奖章。此次全省第三届职工技术创新成果评选活动共有44项技术创新成果获奖,稀贵厂宋幸福的《大最新节能环保的银电解净化方法》和冶炼厂左铁生《澳斯麦特炉喷枪“三步”挂渣工艺》分别获得职工技术创新成果二、三等奖。