

“因为咱是党员”

——冶炼厂电二车间党员掠影

时值年末,冶炼厂电二车间作业现场如同一个看不见硝烟的“战场”,在槽面、在设备旁一个个奋力拼搏的身影在闪动,“党员”的旗帜在急难险重的关键工作上飘扬,每名党员纷纷亮起了“我是党员向我看齐”的名片,在各自的阵地上施展着自己的“武艺”。

一名党员就是一面旗帜,一个胸徽就是一个亮点。在决战年终的关键时刻,该车间党员亮出身份不仅是“亮”出党员的风采,更是“亮”出党员的责任,他们以扎实的工作作风,在急难险重任务面前闪耀着光辉,确保电解生产顺利实现全年目标。

身先士卒的“领头雁”

“阴极洗涤机组液泵系统油位低,润滑油要及时补油。”一大清早,该车间党总支书记温小伟就已经一身劳保穿戴在作业现场巡检了,犀利的眼神把各处的管线设备打量了个遍。

四季度是决战年终的关键时刻,车间能否完成好全年电铜生产目标,如何提高党员骨干的工作效率,这些都是他经常思考的问题。围绕创新管理开展支部党员政治理论的学习讨论,针对阳极板成分复杂、电解液杂质含量较高等不利因素的影响,分析存在的突出问题,制

定切实可行的具体措施,推动管理工作精细化。为营造党员骨干降本创效的良好氛围,将电解作业工艺平稳率纳入小指标竞赛,针对日常工作每一个环节细化控制点,对照标杆管理指标逐一分析消耗因素,并制定本岗位精细管理的标杆目标和整改措施。要求技能高的员工与技能低的员工建立帮学组合,在“比学赶帮超”中齐步“走”,使党员骨干成为小指标竞赛的“发动机”。

“今天操作波动吗?”“今天槽压高了,你们调整槽面管理了吗?”诸如此类简短的工作提醒,在车间班组操作中随处可见。短短的几个月,车间的经济技术指标不断提高,电解作业率也保持了高水平。“大家盯紧一个目标,劲往一处使,小指标竞赛搞好了,车间能耗大指标会更好。”一名操作人员说。

设备的“保健医生”

“多亏了老潘的‘维修宝典’,根据上面的记载,机械维修方便多了。”10月30日上午,车间铁板打磨机突然发生故障,闻讯赶来的维修负责人翻看起设备的“病历卡”,根据病历记录对症下药,很快便解决了故障难题。

维修人员所称的电解设备的“维修宝典”,是指该车间维修工段长、党员潘

后华给设备建立的“病历卡”。“咱们用的设备越来越先进了,要想提高维修效率,必须先要把设备的原理弄明白”。为此,潘后华从书本上查找相关知识,对电解设备控制系统中的每一个关键环节进行认真分析研究。一个月的时间,他就整理了近1万字的维修笔记,给设备建立“病历卡”,里面密密麻麻地记载着许多设备维修的时间、地点、注意事项,还有维修职工本人的签名。

四季度进入决战年终的关键时刻,车间机组设备也到了维修周期,老潘的“维修宝典”可帮了大伙的大忙,大家亲切地称呼他为设备的“保健医生”。像上述的设备隐患,只要打开点检“病历卡”便能一目了然,有效地提高设备利用率、完好率,确保设备随时充满“战斗力”。面对领导和同事的赞扬,老潘谦虚地说:“加强巡检是装置安全、高效运行的基础。作为一名老职工,工作中就要主动做表率,因为咱是党员嘛。”

槽面的“老黄牛”

“不仅让班员做好,自己更应该起到带头作用。”槽面三班班长、党员徐新胜是这么说的,更是这么做的。正处年终冲刺的关键时期,身为该车间一线班长,他其注重加强班员精细操作。槽面作业现

场点多线广,他每天都要逐组观察电解槽电铜生长情况,掌握现场运行工作状况,并做好记录。

精细操作让徐班长尝到了“甜头”,他自己也身体力行,每天出槽作业都要仔细地将对每块阳极板校正,每张阴极片拍平整。有一次,他检查时发现一名班员的出槽作业质量没有达到交接班规定的要求,便唬着脸,毫不客气地指出问题,并当即让他纠正,这名班员一时无法接受,下班后和他“斗”起了气。为此,他还找工余时间,和这名班员人员一起探讨精细操作对质量的影响,使这名班员认识到了问题的严重性,思想疙瘩也就解开了,每次干起活分外卖力。

“因为咱是党员”,没有空洞的说教和做人做事的大道理。就是这样朴实的一句话,感染了身边所有的人,时刻鞭策党员知责、履责、尽责,在无形中产生巨大的感召力、凝聚力和战斗力,激发了整个队伍的活力,围绕车间生产经营建设中心工作争先进,创一流。(邓小辉 魏马亮)



鑫诚公司开展党员教育活动

本报讯(通讯员 李煌)重走当年红军路,革命传统记心中。11月10日,鑫诚公司总部开展“重走红军路,贯彻十八大,争创新佳绩”的主题教育活动,组织党员赴阳新龙港革命教育基地,接受革命传统教育和爱国主义教育,拉开学习贯彻党的十八大精神的序幕。

大家先后参观了中共鄂东南特委遗址、中共特委办公住所、中共特委防空洞等重要遗址,深入了解了鄂东南革命斗争史,缅怀革命先烈的丰功伟绩,感悟到老一辈无产阶级革命者抛头颅、洒热血,为革命事业至死不渝的革命信念。该公司广大党员纷纷表示,要把学习贯彻党的十八大精神和当前工作结合起来,继承和发扬先烈的革命精神和优良传统,不断提高党性修养,以实际行动体现党的先进性和纯洁性。

冶炼厂志愿者当起交通协管员

本报讯(通讯员 王建华)11月10日早上8点,在下陆华联超市的十字路口,冶炼厂的8名志愿者头戴小红帽,胸挂“中国志愿者”标识牌,站在人行横道的两侧提醒过路行人,按照信号灯指示行走,有效确保了此路段的交通安全。

今年,黄石作为创建全国文明城市之一,由市民文明办号召,每天在全市的十字路口开展“志愿者义务奉献日”活动。冶炼厂积极响应号召,精心组织活动,一批志愿者们放弃休息日,义务参与到交通协管的工作中去。尽管当日天气寒冷,但丝毫没有影响到他们的工作热情。他们主动向过路人宣讲交通信号灯的相关知识,并提醒路人自觉遵守交通规则,营造了安全、规范、有序的道路交通环境。

据悉,每年冶炼厂团委都要组织社会实践活动,有效提高了团干的沟通、协调能力。

“‘特种部队’,真行!”

周志刚 摄

“大家快看,这月又是刘增收班的工资最高!”“是啊,真不错啊……”

10月11日中午,刘增收刚踏进井下排班洞室,恰巧就听到人们的议论。他没凑近,而是悄悄地朝班组组员245米中斷I号矿体采场走去。

I号矿体是铜绿山矿三友公司技改扩能的重点工程,由于受岩溶水、溶洞顶板的威胁,掘进进度一度受挫。

正当危难时,号称“特种部队”的供矿一队采矿二班站了出来。这支由刘增收当班长、人均年龄28岁的年轻队伍要在百米进尺上掀起惊涛骇浪?许多人都敢不信。

“班长,岩层水好像冒得越来越凶了!”当天夜班时,队员胡兴海略显惊恐地说。

风钻停了,采场的岩层水不停地溢出并向四周流淌,大家的身上已全被浸泡。是退还是进?没待刘增收询问,一声比一声有力的风锤已告诉他:决不能退却半步。可要保证放地质量,就必须将矿头上的水打干!眼前的情况靠潜水泵已经不行了,必须人工扛。就在这时,员工丁大林来了,二话没说,就吆喝来一些员工一起担起水来。苦干了一个多小时后,水终于被控制住。可没人停歇,又继续进入下一道工序,装药、连线、担水……

这天,他们施工了两槽炮,进度破天荒地达到2.6米。在他们的努力下,该采场掘进从此顺利起来,每天都能超额完成生产指标,班组还被评为“优秀团队”。许多人眼里透着羡慕嘴里不住地念叨:“特种部队”真行,不服不行啊!(周志刚)

故事会

讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

聆听幸福花开的声音

——丰山铜矿创建和谐矿区侧记

11月8日,丰山铜矿矿区路边的一栋家属楼顶上,几名施工人员正在忙着给墙壁刷上白漆,粉刷一新的家属楼在阳光的照射下更加雪白亮丽。这是该矿“新近实施的又一民心工程——矿区家属楼粉刷工程。近年来,丰山铜矿打造和谐矿区,营造和谐氛围,丰富居民生活,实行了一系列的“大福利”政策,职工生活和精神面貌发生了非常大的变化,“幸福指数”节节攀升。

文化新风拂面而来

“如今,我们彻底摆脱掉‘没文化’、‘老苦力’的不雅称号,不再总是沉迷于抽烟、喝酒、打麻将,而是多看书,争当学习型、知识型职工。”该矿采掘车间职工夏志刚说道。

该矿着力推行职工读书工程,各车间建立了“职工书屋”,并为职工书屋编制了导读计划,开展了“好书互赠、好书互赠、好书共读、一同进步”的读书活动,选树一批“安全学习示范岗”和“技能型职工”。矿团委举行“读书求新知,我和咱‘共发展’”和“阅读提升和谐”等读书活动,鼓励青年职工多读好书,提升自身素质;该矿还通过传唱

红色歌曲、播放红色电影、宣传红色事迹、开设红色党课、学习红色党史、展示党员风采等多种形式,继承和发扬党的优良传统,把红色文化转化为干事创业的精神动力,推动文化建设不断发展进步;通过夯实安全管理基础,加强安全文化建设,重点抓好管理文化、教育文化、行为文化、责任文化等,体现出安全文化特色。

休闲娱乐 激发活力

每到傍晚时分,走进丰山铜矿桂花广场,只见这里熙熙攘攘,热闹非凡。有的在健身,有的在聊天,最引人注目是这里的健身广场舞,各年龄段的矿工妇女伴随着悠扬的音乐翩翩起舞,成为矿区最亮丽的一道风景线。退休老职工金水兵高兴地说:“自从有了这个桂花广场,男女老少业余生活丰富多了,日子有提多有味了!”

该矿大力倡导健康文明的生活方式,以繁荣职工群众文化生活、构建和谐矿区为目标,通过开展大型文艺演出、卡拉OK大家唱、革命传统电影展播月等活动,提高了职工群众的文化品位;在组织篮球、羽毛

球等各类球赛的同时,还开展登山比赛、桥牌、象棋、郊游、职工趣味运动会等形式多样的文化体育运动,组织开展全民健身系列活动,职工群众的身体素质不断增强,展现了新时期职工家属的精神风貌。

“有车一族”悄然兴起

“张哥,你也买了辆小汽车开开?”“以前买车对我来说只是一个梦,现在矿上待遇好了,工资也高了,梦想成真了啊,以后咱也能开着小车到处转悠了,哈哈……”矿区马路上,丰山铜矿职工梅凌峰和张文才快乐地交谈着。

丰山铜矿始终以提高全矿职工“幸福指数”为出发点,紧紧围绕职工群众最关心的问题,把改善民生、构建和谐矿区作为重要工作来抓。以企业经济效益的提高为前提,以业绩为依据,坚持效益优先、兼顾公平,实行绩效动态管理,保障职工的利益。健全职工收入与企业效益、岗位职责和劳动成果挂钩的分配机制,职工工资不断提高,大大激发了职工工作积极性和潜能。“有车一族”在矿区中悄然兴起,他们的车

清洁生产 以人为本

“现在我们矿区天蓝水清,生产现场干净明亮,整个人也不觉轻松了许多,以前井下环境不好,每次下班,衣服都脏的不行,现在可就不一样了。”该矿机电工区职工苏玉弟高兴地说道。

近年来,丰山铜矿始终坚持以人为本,持续开展“5S”管理工作,大力整治现场生产环境,给职工创造良好的工作条件。对生产现场实行分片包干,明确界定各单位的责任范围,落实责任人;大力推进新技术、新设备的应用,减少生产现场灰尘的产生。改造了井下负351米碎矿站三套防尘系统,加装密封罩和高效湿式除尘器,成功引进一台布袋式离心通风机,有效提高井下负260米分层通风质量,改善了作业环境,降低了粉尘级别,保证了矿井“洁净化”生产,让职工不再满身灰尘和泥土,干干净净地劳动。(何永进)

关于表彰公司三季度“优秀改善团队”、“问题意识之星”的决定

公司各单位,总部各部门:

按照公司《关于开展“优秀改善团队”、“问题意识之星”评选活动的通知》的相关要求,三季度,全公司共申报“优秀改善团队”41个,“问题意识之星”68名。公司采取初选、公开评选的方式,最终评选出铜绿山矿选矿车间磨浮工段生产班等10个团队为“优秀改善团队”,李晓凤等10人为“问题意识之星”。

希望受到表彰的单位和个人珍惜荣誉,再接再厉,在公司5S精益管理推进过程中取得新的更大的成绩。各单位、各部门要以受到表彰的“优秀改善团队”、“问题意识之星”为榜样,努力发现问题,积极参与问题分析,主动开展问题改善,积极投身到自主改善工作中来,为实现管理精细化、精益化贡献力量。

附件:《公司三季度“优秀改善团队”、“问题意识之星”名单》

二〇一二年十一月八日

附件:

公司三季度“优秀改善团队”名单(共10个)

铜绿山矿选矿车间磨浮工段生产班
铜绿山矿选矿车间机电工段维修班
铜绿山矿选矿车间碎矿工段生产班
铜绿山矿机电车间维修工段焊工班
铜绿山矿露天车间综合工段综合班
丰山铜矿采掘车间职能组
丰山铜矿选矿车间磨浮工段
铜山矿露天车间技术组
动力分公司电讯车间
动力分公司供二车间维修综合班

公司三季度“问题意识之星”名单(共10名)

冶炼厂:李晓凤
铜绿山矿:曹友兵
丰山铜矿:余雄 廖方伟 张国盛
铜山矿:夏承建
赤马山矿:王景凡
设研公司:袁功启
动力分公司:吴定钢 马保国

稀贵厂维修车间计生工作落到实处

本报讯(通讯员 陈芳)11月11日,稀贵厂维修车间工会负责人及计生管理人员一行来到该车间生产二班的一名半边户家庭进行家访,热心地了解其家庭生活情况与工作状况,并就计生方面的知识进行宣传。这是该车间将计生工作落到实处的一个缩影。

今年以来,该车间结合实际情况,全方位抓好计生生育工作。首先是根据人员变动情况对车间计生管理台账进行更新完善,对车间计生管理考核细则进行修订,并上报完善后的信息。同时做好男职工半边户及单亲职工的计生随访工作,发送、回收并确认联系函,督促完成率100%。此外,积极组织女职工参加一年一度的妇检工作,及时反馈病情信息,检查率达100%。

聚鑫公司多措并举保障消防安全

本报讯(通讯员 张劲松 周敏)11月7日,聚鑫公司组织义务消防员进行了一次消防演练。

今年以来,聚鑫公司先后修订完善了《消防管理制度》、《消防检查考核制度》、《消防器材管理制度》等规章制度,建立了公司、职能部门和车间三级消防管理网络,经常对全公司消防器材进行隐患排查和更新,建立了消防设施的管理档案,明确每一个消防器材的编号、管理责任人和有效期。同时,加强木模库等重点防火部位的达标建设,确保全年无火灾事故的发生。

物业公司举办趣味运动会

本报讯(通讯员 谈莉丹 王琳 李凌)11月5日下午,物业公司举办主题为“积极创建省级文明单位,做强做大做优物业公司”趣味运动会。

本次运动会设有“时代列车”、“夹乒乓球”、“趣味神投手”等五项协作与技巧并重的趣味运动项目,共5支代表队80余名员工参加。比赛期间,选手们团结协作、奋力拼搏,表现出了极大的竞技热情,充分展示了该公司员工健康文明、积极向上的精神面貌,有效促进了该公司的精神文明建设。



11月10日,集团公司工会副主席、退管办主任周希平、副主任刘龙畴一行远赴黄冈地区,慰问工伤退休职工霍佑元和丰山铜矿高龄退休职工樊松山,并送去了组织的温暖。(樊军 摄)