

强基础 激活力 鼓干劲

丰山铜矿加强班组建设促发展

11月12日,和煦的初冬暖阳温柔地照在空灵寂静的丰山铜矿,整个矿山就像一幅水墨画般静寂,只有厂房里飘出的机器轰鸣声,给这画面增添了几分动感的线条。丰山铜矿班组建设检查组一行5人,在该矿工会负责人的带领下,上主井、进碎矿、去磨浮,对该矿班组建设工作进行全面检查。近年来,该矿把班组建设作为矿山发展的根基,紧紧围绕安全、生产、经营等中心工作,不断创新班组建设工作,激活企业“细胞”,有力地促进了矿山安全、高效、和谐发展。

强基固本 创新方法激活力

坚固的船身是确保矿山发展这条“大船”破浪奋进、直达彼岸的基础。因此,班组建设必须要做到强基固本。

抓好制度机制建设。该矿建立健全班组建设的组织领导体系,明确

责任部门和责任人,形成党政领导、部门负责、组织协调的工作格局。建立健全了《丰山铜矿班组建设安全生产责任制》、《丰山铜矿班组建设实施工作方案》、《丰山铜矿领导干部挂点班组建设工作安排》等班组各项规章制度,做到凡事有章可依、有章可循。根据班组生产实际,实行班组安全生产体系考核,进行安全、质量结构工资考核,把安全生产目标层层分解落实到班组。加大了班组考核权重,把班组建设与年度评先挂钩,形成有利于班组管理的激励约束机制,调动了班组安全生产的积极性。

该矿着力抓好班组职工技能水平,全面提高班组职工安全生产综合素质。利用班前会、多媒体教学、安全猜谜、班前“小课堂”等多种形式丰富教育载体,将班前会打造成班前职工学习的“乐园”,利用岗位

练兵、技能比武、夜校学习等多种方式,不断丰富学习内容。工会、团委积极开展“安全知识进班组”活动,不定期深入各个车间班组进行安全、技能知识有奖问答,进行安全宣讲,提高了职工的业务知识和安全素质。

激动力 精益管理增动力

安好“发动机”,用好“驱动器”,利用有效资源,强化精益管理,最大限度激发内在动力,是该矿班组建设发展的理念。

精细管理,着力培养班组“领头雁”。该矿非常重视班组长选拔培养工作,一方面严格按照班组长任职条件和程序要求,把好班组长选拔入口关,要求班组长必须具备专业技能、安全管理、责任心强、技术熟练、敢于管理、群众威信高等能力;另一方面通过“民主选举”的方

式,把受职工信任、拥护、工作能力强的优秀职工提拔到班组长岗位,以提升班组的凝聚力和执行力。同时,该矿还积极借鉴优秀班组管理法,深入探索班组长建设新模式,使班组长从单纯的“兵头将尾”向基层指挥员、管理者转变。此外,该矿还在政治、经济和精神上对班组长给予多重激励,实行班组长津贴制度,全方位地提高班组长在岗位上的影响力,把班组长建设打造成效益提升的“增长点”,技术创新的“试验田”,培养人才的“大熔炉”。

该矿还尤其注重将班组“家文化”融入到班组管理之中,做到关心基层、关爱一线职工,各种福利待遇向一线班组职工倾斜;在班组实行生日祝福会,墙上挂上班组全家福;倾听职工心声,体察职工疾苦,切实帮助职工解决工作、生活困难等等。通过创建班组特色文化,该矿营造

出了班组团结和谐的氛围,增强了班组凝聚力,提高了职工队伍整体素质,形成了一种和谐、融洽、奋进的班组氛围。

鼓足干劲 用好载体促发展

用好用活载体,才能激发内在“源动力”,方能劈波斩浪、逐流奋进。

该矿创新开展班组竞赛活动。开展创建班组“无事故、无违章、无隐患”的“三无”竞赛活动为主,推动班组建设深入发展;开展班组长竞赛活动,引导班组长对安全工作尽心、对安全管理细心、对安全生产关心,对领导批评和上级检查虚心,对安全隐患整改用心,夯实班组安全基础;开展技术比武和以班组实用技术、小改小革、节能降耗、班组创新管理等为主要内容的合理化建议征集活动,激励班组职工学技术、学业务,引导班组职工岗位成才,造就

高素质的班组职工队伍。在劳动竞赛活动中,围绕生产经营的重点、难点,结合矿山生产流程“掘进-运矿-提矿-碎矿-选矿”的关键环节,组织开展“提高掘进机台班工效”、“提高井下南、北缘运矿量”、“提高主井提矿量”、“提高碎矿台时处理量”、“提高选铜技术指标”、“提高选铜技术指标”等6个项目多种形式的劳动竞赛活动,激发各班组创新高产的壮志豪情。矿工会充分利用广播、宣传栏、劳动竞赛宣传看板等阵地,加大竞赛宣传力度,制作了18条横幅,悬挂在竞赛现场,积极营造浓厚的竞赛氛围。每月召开一次班组长例会,每年在职工代表大会上,对在工作中有突出贡献的班组集体和班组长大张旗鼓地进行表彰,激发班组长之间“比、学、赶、帮、超”的工作积极性。

(占亚芬)

GONGJIANSUOTAN 工间琐谈

着手“五抓”促安全

程玲萍

“狠抓落实,从严管理”是保证车间安全生产的必然要求。事实告诉我们,安全生产的关键在于落实,规章制度再多、再好、再完善,如果落实不到位,安全也只是一句空话。如何去落实呢,笔者认为要做到以下五个方面。

主动抓。要有忧患意识,居安思危,牢牢绷紧安全生产弦,平时主动想问题,主动查隐患,主动观察生产情况,及时调整生产安全方案。

经常抓。在抓安全生产过程中,要有恒心,把安全措施持之以恒地落实到位,贯彻杜绝“三天打鱼两天晒网”。

扎实抓。安全生产是一项实实在在的工作,来不得半点虚假,不能搞花架子,要真正沉下心来,抓好每一项工作,不漏过一个细节,使每项安全生产制度都落实到行动上,贯彻到工作中,渗透到职工的日常工作习惯中。

合力抓。安全生产是企业各单位的共同目标。抓安全落实,不仅仅是职工的事情,也不是别人的事情,而是各级管理层和全体职工的共同责任。车间要做好安全生产的组织协调作用,制定一系列的奖励制度,调动和发挥方方面面的积极性,形成共同推动安全生产的合力。

科学抓。安全生产管理是一项充分体现科学性的工作,因此,管理层在落实安全生产工作时,要讲究科学态度和科学方法,把握各项工作之间的相互联系和内在规律,用科学的理论和方法消除或控制存在的因素。

铜绿山矿选矿车间改造漏斗促生产



图为机电工段焊工切割破损的漏斗挡板 (张琳 摄)

本报讯(通讯员 张琳 方园梅)“这边的铁板需要全部拆下,拆不下来的地方就请机电工段焊工帮忙用氧焊切割下来。”

在漆黑的老2号皮带尾部,火花四射,铜绿山矿选矿车间机电工段维修工协助碎矿工段生产班组对老2号皮带尾部漏斗进行改造。原老2号皮带尾部

漏斗挡板破损严重,且漏斗出矿口过大,出矿量过多加重了皮带负荷,导致皮带跑偏,漏矿现象十分严重,不仅给5S常态化保持工作带来极大不便,而且影响了生产流程的畅通。

碎矿工段利用年终检修停产间隙,精心组织人员对漏斗进行技术改造,并请来机电工段焊

工从旁协助。维修现场,操作工将原有破损挡板拆下后,为其安装一块新挡板。同时,还根据皮带宽度合理调整出矿口距离,将出矿口宽度由原先的600毫米缩短至450毫米。为了保证改造后漏斗更加经久耐用,操作工还在漏斗内侧添加挡板板和橡胶衬板,以减轻矿石冲击力,从而达到保护皮带和漏斗的目的。

经过3天时间加班加点,漏斗面貌焕然一新。此次漏斗改造极大地避免了皮带跑偏现象的发生,减少了职工的劳动强度,解决了一道生产难题。

小改小革

铜山口矿启动露天彩釉34米开沟工程

本报讯(通讯员 张金雷)11月9日上午,伴随着一阵鞭炮烟花的怒放,铜山口矿露天采场负22米平台上,6号牙轮钻机缓缓转动,该矿负34米平台开沟工程正式启动。

目前,该矿露天采场主要靠负10米以下的两个生产平台,正50米台阶的矿量满足生产。为确保后期矿源有效衔接,该矿按照今年年初生产采剥计划,在准备工作就绪后,于11月9日正式启动开沟工程,计划用两个月时间完成全部工作,便于下步将生产供矿工作重点扩大到负34米平台上来。

冶炼厂备料车间实行洗车间责任制

本报讯(通讯员 刘燕平)截至10月31日,冶炼厂备料车间洗车台10月共冲洗合格车辆2104辆,比9月份多冲洗车辆103辆,这是该车间实行洗车间责任制后所取得的成效。

冶炼厂备料车间洗车台承担着出厂送矿车辆的清洗工作。由于长期以来3名职工共用一个洗车章,洗车质量无法责任到人。9月底,车间给3名洗车职工各配一个独立的洗车章,实行洗车质量责任制,要求洗完车辆后,盖上各自的洗车章。车间月底按冲洗合格车辆数结算职工工资。此举使洗车职工的责任得到增强,洗车质量明显提高。

铜绿山矿水电车间为井下设备“体检”

本报讯(通讯员 李细胜)11月6日,铜绿山矿水电车间内线班职工协助坑东车间对井下泵房的40多台高压配电柜进行一次全面的“体检”,确保井下的安全供电。

来到负365泵房和负268泵房后,该班职工对40多台高压柜进行预防性试验,测试开关和继电保护装置是否完好,直流电阻是否达到要求。此外,他们还井下用电线路、主(备)电源等用电设施设备进行了检查,以确保电力设施健康运行。此举是该车间扎实开展“服务攻坚战”的一项举措,旨在积极搭建与其他兄弟单位互助共赢的平台,全面提升矿山供电服务水平。

稀贵厂焙烧车间加强用氧监管

本报讯(通讯员 汪国忠)11月6日,稀贵厂焙烧车间组织对该车间精晒班的液氧安全使用情况进行了一次检查。

精晒班在液氧操作时,稍有不慎,很容易引发安全事故。该车间对液氧使用高度重视,一方面要求该班职工严格按照《液氧钢瓶使用操作规程》操作,另一方面加大对液氧使用的监管力度,规定了检测液氧瓶的存放距离热源与明火的安全距离,确定各阀门、压力表、液位计、增压阀的检查周期。检查组针对此次检查中发现的氧气流量计不畅通、液氧间防爆灯损坏的两起隐患,进行了及时整改,确保液氧安全使用。

忠诚颂歌 (喻亚丽)

积蓄力量 汇聚精彩

——记冶炼厂硫酸车间一工段生产一班

10月29日,笔者走进冶炼厂硫酸车间一工段生产一班的排班室,首先给人的感觉是洁净、整齐、温馨,桌椅物什摆放有序,地面干净无尘,米色绣花的窗帘半掩着明净光洁的玻璃窗,和煦的冬阳斜射进来,轻柔地洒在窗前的桌子和微波炉上。抬眼再仔细一看,立即就会被靠左的那一面墙上的一块块古铜色的牌匾震慑住,“全国质量信得过班组”、“湖北省质量信得过班组”优秀奖、公司“双文明建设先进班组”、冶炼厂“安全标杆班组”、冶炼厂“双文明建设先进班组”、冶炼厂“全面预算管理示范班组”、冶炼厂“创先争优学习型班组”……这些牌匾有的金光闪闪,有的边沿已经点点锈迹,整整挂满了一面墙。

眼光右移,墙上建班园地里,照片上的15名班员,一个个笑脸盈盈,虽平凡普通,却透着一股自信的力量。“这么多的荣誉,你们是怎样做到的?”笔者问一班班长邓永旭。

邓班长腼腆一笑:“我们也没做什么特别的,只是做了自己该做的事情。”随后,略微沉思,才慢慢打开话匣子,和笔者攀谈起来。

牢抓安全命脉

冶炼厂硫酸车间是一个生产高危化品的环保单位,在这样的环境里工作,必须具有极高的安全意识和全面的安全技能。生产一班的每一个班员深知这一点,因此也一直在把安全生产工作作为全班的命脉来紧抓。

生产一班每一个班员的工装口袋里,都有一个小本本,这是由班组统一给班员配发的,用来记录班员日常工作中发现和及时处理安全隐患情况。别看这不起眼的小本本,里面可有着一大堆文章。“8月6日,干吸串酸管发现沙眼,打卡子处理好。”“9月12日,电雾二楼楼梯护栏腐烂,急需修!”“9月20日,高温1号风机电机温度波动,急需维修查证!”……这是该班班员汤锦辉和代丽的小本本里的部分内容。对日常工作里隐藏的安全隐患,生产一班要求全体班员具有敏锐的警觉性和应急处理能力。为此,班组首先给班员配备了方便随身携带的小本子,让班员在工作中随手记下发现的安全隐患,再利用每周安全例会时间,相互交流和分享,培养班员处理安全隐患的能力。这样一来,每当发现安全隐

患,班员基本都能给予及时地、恰当的处理,实在不能处理的或解决不了的,就统一报告给班长,由班长再报请工段给出处理办法。此举让安全隐患这个安全生产工作中的最大劲敌消灭在了萌芽阶段,很好地保障了安全生产。

生产一班就是这样从细节抓起,从培养班员工作中随时查隐患、除隐患的习惯开始,一点一滴把安全生产工作做好、做全,切实把牢牢把住安全生产这条命脉!

严把产品质量

两次“全国质量信得过班组”,一次“湖北省质量信得过班组”优秀奖,生产一班对自己生产的产品成品硫酸的质量,那是满满的荣耀,足足的自信。

要想得到顾客的青睐,首先要保证产品质量。生产一班在严把产品质量这方面,有他们自己的一套办法,那就是“一头的控制”。“一头”,即紧盯净化指标,包括风机出口尘、雾、水的指标。说明,净化指标的合格与否最能说明成品硫酸质量的好坏。在硫酸生产工段,主控岗位主要负责整个系统调度协调生产,他们的每一个操作指令,都会直接影响到

工艺指标数据。生产一班负责主控岗位的是两名女工,每次化验员做完化验,都会主动打电话去询问,指标是否合格。若不合格,则及时查找原因,调整操作方法,重新化验,如此往复,不厌其烦,直到指标达到工艺要求。就因为这样,该班主控工肖爱梅还落了个“肖较真”的雅号。“一尾”,即跑跑现场,多到干吸地下槽成品酸取样点取来酸样,进行观察,根据经验分辨成品的品质,一旦发现酸样颜色不对,透明度不够,就把酸样送去化验,再按化验结果找到应对办法。

凝聚全员力量

在生产一班的班建园地里,贴着一首歌的歌词,是那首耳熟能详的《朋友》,“繁星流动,和你同路,从不相识,到开始心接近,默默地真心相待……情同两手不分我或你,你为了我,我为了你,共赴患难绝望里紧握你的手,朋友。”邓班长介绍说这是他们的班歌。

生产一班从2003年建班以来,班上的班员换了一茬又一茬,但不管班员换了谁,在这个班里,永远传承延续着团结、融洽、和谐

的氛围。班员小舒是班里最小的成员,大家都把她当小妹妹来爱护。小舒的爱人是武钢的,平时小两口两地分居,同岗位的代丽善解人意,总是照顾着小舒,节假日总让小舒先休息,多制造机会让小舒多回武汉夫妻团聚,班里的人都笑称代丽是“贴心小鹊桥”。

生产一班的班员每隔一段时间,就会聚在一起,爬爬山,打打球,在青山绿水之间,在球技切磋之中,增进感情。大家就像一家人一样。“可不是家人吗?一年十二月,一月二十二班,一班八小时,天天的一起工作、战斗,那是比亲人还要亲啊!”人称班组“活宝”的副班长兼工会小组长刘湘贫贫地用小沈阳特有的腔调说。

团结就是力量,团结才有力量,正因为生产一班的团结一心,凝聚力才创造了如今的辉煌。生产一班就是这样,从自身做起,从现在做起,把握住安全命脉,紧守品质关键,用真心、用诚心去营造一个强大的温暖

的班组大家庭,才创造了一个又一个精彩!