

大冶有色报

锤炼与开拓永恒



大冶有色荣誉出品

大冶市委市政府助推公司千亿元产业

大冶市委书记傅继成、市长荣绪俭率相关部门领导来公司调研
集团公司董事长、党委书记张麟,集团公司总经理翟保金等参加座谈

下陆区区委书记刘修海到物业公司调研

本报讯(通讯员 谈莉丹 王琳)11月9日,下陆区区委书记刘修海一行6人就提升幼教质量、促进园所发展到物业公司幼儿园调研。

刘修海一行参观了幼儿园园舍园貌,看望了幼儿,察看了食堂,并进行了座谈。座谈会上,该公司相关负责人就幼儿园长期以来为提升办园质量,不断加大基础设施投入,在提升“硬件”设施的同时,不断提升幼师队伍素质,并于2011年被黄石市评为市级示范园等情况向刘修海作了介绍。同时,还就幼儿园的办园、创建省级示范园等规划向区政府寻求更多的帮助与支持。

刘修海对物业公司幼儿园所做的工作给予了高度评价。他表示将督促区所属教育部门进一步加强对该园的重视与关心,加强沟通与联系,共同推动下陆区幼教事业更好更快发展。

冶炼厂单日出铜创最好记录

本报讯(通讯员 范丽霞 李鸿)11月8日,冶炼厂传来捷报,截至早上7时30分,冶炼厂熔炼车间电炉二班当天白班(12小时)共放铜42包,提供铜量457332吨,创澳炉开炉以来的最好成绩,而这标志着制约电炉放铜效率的瓶颈问题已得到有效解决。

自澳炉检修完成以来,为了尽快弥补因检修而耽误的产量,澳炉的加料量逐渐增加到220吨/小时,该厂领导带领广大职工与时间赛跑,千方百计赶超产量任务。熔炼车间职工从生产操作入手,精心组织生产,加强各岗位间的协调配合,保证澳炉操作稳定。同时根据摸索实践,将铜口直径由原来的50毫米扩大到55毫米,有效解决了因铜口压板水套孔径较小导致放铜效率不高的问题,放铜时间大大缩短,由原来的18分钟/每包减少至13分钟/每包。11月7日晚7点半至8日早7点半一个班,创放铜42包的新历史最高水平,制约澳炉正常投料生产的现象得到了基本控制。

铜绿山矿XI号矿体重点分项工程取得关键突破

本报讯(通讯员 秦霄)进入11月份,铜绿山矿XI号矿体工程井下负845米、负1020米、负1060米三大作业面同时展开,深部溜破系统施工速度较今年三季度增幅达三倍,这标志着被誉为XI号矿体工程中工序最为复杂、施工难度最大的分项工程取得了关键性突破,进入到高速建设期。

深部溜破系统主要负责衔接协调井下采矿与地面选矿生产,深部溜破系统是XI号矿体工程的重要分项工程。该系统施工初期,受深度超千米、温度达40度、岩石性质较差以及材料设备下放困难等因素影响,进度较计划滞后。为确保在既定时间节点圆满完成任务,施工方在保证安全、质量的前提下,采取多点平行作业的方式,加大了人员、设备的投入力度,在每中段作业面采用电动铲运机和手爆机相互搭配使用,实现了机械、人力作业协调,极大地提高了施工效率。目前,该工程已经进入日均进尺110个立方的高速建设期。10月份共完成掘进工程量2500立方,预计11月、12月可完成掘进工程量6500立方。

本报讯(记者 张笠)11月12日,大冶市委书记傅继成、市长荣绪俭一行来公司进行政企对接,助推公司打造千亿元产业。集团公司董事长、党委书记张麟,集团公司总经理翟保金、副总经理余利先及相关领导和单位部门负责人参加了座谈。

座谈会上,余利先就公司当前生产经营情况及请求支持解决的相关问题作了汇报,翟保金对相关进行了补充,大冶市政府相关分管领导就公司提出的问题给予了意见和建议。

荣绪俭说,大冶市与大冶有色一直关系融洽、合作良好,实现了双赢。他表示,积极主动协调处理好工农关系,努力营造最优的企业发展环境,全力服务支持大冶有色在大冶地区的企业跨越发展,打造千亿元支柱产业是大冶市政府责无旁贷、义不容辞的义务。他希望,大冶有色能够加大配合相关手续办理的力度,并就公司提出的问题进行了详细的解答。

张麟表示,公司将全力按照大冶市政府的要求,加强相关工作的力度,在人力、物力、财力上全力支持大冶市政府就相关问题组成的专班的工作。

傅继成希望大冶有色能够按照要求配置相关力量,形成一种工作机制,对可能出现的其它问题提出相应的解决方案。傅继成说,大冶有色的发展和地区的发展密不可分,希望大冶有色能够在产业规划上,尤其是铜产业的发展上给予大冶市政府更多好的意见,对具体的产业招商给予更多的支持,共同协商,实现共赢。他表示,大冶市委、市政府将积极从政策上给予大冶有色更多的支持,帮助大冶有色顺利实现千亿元产业规划目标。傅继成还就相关问题给出了具体意见。

长期以来,大冶市各级政府对公司的支持给予了高度重视和大力支持,为公司所属在大冶地区的企业营造了和谐的发展环境,为公司加快跨越式发展提供了强大动力和有力保障。目前,公司在重点项目的进展较为顺利,矿山建设稳步推进,铜绿山矿XI号矿体混合井工程及铜山矿深部开采工程计划2014年建成投产,建成后公司每年新增铜山铜产能1万吨以上,将为地方经济社会发展作出更大的贡献,大冶有色攀宇工业园项目也正在抓紧做好前期各项准备工作。



阮平 摄

公司第四期“管理诊断”走进铜山矿

本报讯(记者 陈红丹)11月11日上午,初冬的暖阳温柔地洒向大地,沐浴着党的十八大的喜庆氛围,由集团公司党委副书记吴礼杰、有限公司副总工程师孙祺年带领的公司第四期“管理诊断”小组走进铜山矿,以设备管理为主题,针对该矿的设备管理进行一次“会诊”,帮助该矿查找问题,全面提升设备管理水平。

当日上午,所有诊断成员分为四个小组,分别深入到铜山矿露天车间和选矿车间的各个工段和班组进行现场调研和“诊断”。

吴礼杰带领选矿一组,沿着太子山路蜿蜒而下,依次到选矿车间脱环工段、碎矿工段、磨浮工段的生产现场和大部分班组进行设备“诊断”。每到一处,吴礼杰都仔细地看、详细地问、认真地查。在查看脱环工段生产岗位设备运行记录本时,他对职工们整洁、规范地填写记录本的行为表示赞许,并嘱咐要做到记录填写及时、信息全面精确。在磨浮工段,吴礼杰还与其他小组成员就一台颚式破碎机存在的连杆部主轴承座磨损,两边轴承座不在同一水平

线的问题,进行了分析讨论,帮助查找问题来源和解决方法。现场调研结束后,四个小组分别针对各自的“诊断”情况进行了认真细致的总结。

在下午的意见反馈会上,吴礼杰在听取了四个小组的总结汇报之后,作了总结发言。他说,铜山矿近些年按照公司管理提升的要求,全面推行精益管理取得了一些成效,现场环境干净整洁,班组预算、绩效考核等记录都很完备,但设备点巡检记录、设备档案等基础管理还有待完善与

提高。他还就如何利用此次诊断成果提出了三点建议:一是铜山矿要利用此次管理诊断的机会,虚心听取意见,制定相应措施加以改进,不断提升自身设备管理水平;二是参加诊断的其他各单位管理人员要借鉴铜山矿好的做法和经验,并结合自身实际,创新管理手段,切实抓牢、抓实设备管理工作,为生产服务;三是各单位管理人员在今后的日常工作中,要带着问题意识到现场,及时发现并整改,保持生产流程的通畅。

据悉,中国有色金属地质找矿奖由中国有色金属工业协会主办、中国有色金属工业协会地质矿产分会承办,面向全国地质找矿单位、矿山企业、矿业公司和科研院所,每两年评选一次。

翟保金到稀贵厂调研

本报讯(通讯员 叶志海)11月13日,集团公司总经理翟保金到稀贵厂进行调研,对该厂入驻稀贵工业园作具体工作指导。公司工程部、投资发展部、建安公司、设研公司等工业园建设单位部门负责人陪同调研。

翟保金首先深入了解了稀贵厂目前的生产情况,到该厂即将搬迁的生产岗位进行了实地调研,为留驻的精制硫酸镍、铁等车间的厂房安排情况作了具体指导。翟保金说,稀贵厂要按进度和工作实际安排做好相关工作,要尽快理顺进驻工业园的搬迁程序,实现工业园的正常生产。随后,翟保金一行在该厂负责人的带领下来到稀贵工业园进行了实地调研,对工业园的基础建设、设备安装和今后的生产条件等方面作了具体了解,并给出了建设性意见和建议。

丰山铜矿喜获中国有色金属地质找矿成果奖

本报讯(通讯员 卢卫星)11月9日,从中国有色金属工业协会传来喜讯,由丰山铜矿申报的《湖北省阳新县丰山铜矿接替资源勘察(封三洞铜矿深部普查)》从全国72个找矿成果项目中脱颖而出,荣获“中国有色金属地质找矿成果奖”二等奖。

近年来,该矿在现有资源储量的基础上积极开展矿产勘查工作,始终把生产探矿、边深部找矿作为重心,深挖找矿潜力,科学利用矿产资源。此次,该矿获中国有色金属地质找矿成果奖,标志着该矿的地质找矿工作取得了突出的成绩,为该矿进一步提升矿产勘查、开发工作奠定了坚实基础。

据悉,中国有色金属地质找矿奖由中国有色金属工业协会主办、中国有色金属工业协会地质矿产分会承办,面向全国地质找矿单位、矿山企业、矿业公司和科研院所,每两年评选一次。

铜绿山矿完善职工休闲娱乐设施

本报讯(通讯员 方园 张琳梅)11月5日,铜绿山矿工会为坑采车间、选矿车间、汽车队送去价值万余元的篮球板、篮球架,旨在不断完善职工的休闲娱乐设施,为职工提供一个良好、舒适的文娱环境。

据悉,该矿把“喜迎十八大”主题活动作为全年工作的重要内容,积极开展提升职工身体素质的各项活动,“实打实、心贴心”地服务职工。由于常年风雨腐蚀,该矿很多原有的木质篮球板与篮球架都已腐烂,此次该矿工会送去的钢化玻璃篮球板透明度高、抗冲击力强、外形美观大方、安全防护性能好、经久耐用,更好地满足了职工的需求,健全了休闲设施。

中国有色集团新闻联播

中国有色集团举办视觉识别系统培训班

2012年11月7日,中国有色集团在京举办了视觉识别系统(VI)培训班。集团公司党委副书记许树森出席培训班,作了题为《加强企业文化建设,提升企业综合实力,为集团公司迈进“世界500强”提供强大文化根基》的讲话。集团公司各出资企业相关负责人、总部各部门员工代表、海外企业驻京代表处负责人

等近50人参加了培训。

许树森副书记在讲话中指出,完善中国有色集团视觉识别系统,建立对外统一的企业形象,是集团公司推进企业文化建设、打造集团公司统一品牌形象的重要举措。本次培训旨在通过深入系统地学习、宣传贯彻视觉识别系统有关知识,使集团公司上下对企业文化的理解再深化、认识

再提高、思想再统一,以更加坚定的信心,更加有力的措施,抓好、抓实企业文化视觉识别系统的落地工作,推进集团公司企业文化建设,为集团公司迈进“世界500强”提供更加强有力的文化支撑。他要求与会人员要本着“分类实施,分步推进,先易后难,分步导入,循序渐进,注重实效”的原则,加快推进视觉识别

系统的落地。同时要求各出资企业紧紧抓住视觉识别系统推广落地的有利契机,全面做好企业文化建设的各项工作。

本次培训是集团公司视觉识别系统出台后举办的第一次培训。由视觉识别系统设计公司培训人员进行了专业知识讲座,并围绕具体应用工作进行了互动交流。

党代会

11月13日,博源环保股份有限公司召开第一次党员大会,集团公司党委副书记吴礼杰出席会议并讲话。会上,该公司党总支书记、董事长陈祖本作了题为《抢抓机遇 加快发展 为打造国家城市矿产示范基地而努力奋斗》的工作报告。(张笠)