喜迎十八大 争创新业绩

一代人有一代人的使命,一代人有一代人的担当。2012年,在公司实现香港成功上市、推进国际化经营、实现跨越式发展的历史进程中,铜绿山矿新一届领导班子紧紧抓住矿山新一轮发展建设契机,带领全矿干部职工,以非凡的气魄、非常的责任,在全面保证生产经营的同时,围绕改革与管理的两大主题,出新招,上狠劲,亮实效,走出了一条不同寻常之路。大仓储、大维修、大福利"三大格局"全面推进,硕果香飘十里铜乡。困扰矿山发展与稳定的职工住房、长期不在岗人员清理、矿区治安环境得以全面治理,破冰之旅还出和谐大道。这是解放思想的具体体现,是精益管理的生动再现,是跨越发展的华丽嬗变。

推进"三大格局" 剑指"三大顽疾"

——铜绿山矿2012年改革与管理之嬗变

策划:陈列平 柯志鹏
图文:柯志鹏 秦霄 梅晓艳 张琳 方园 曹丹

管理提升吹响新一轮号角

大仓储的变革之路

这是一个期盼变革的时代。

"以精益化管理为指导,大刀阔斧地深化内部调整,优化组织架构,建立起与市场经济相适应的管理体制,提高矿山的运营效率。"在铜绿山矿"2012年职代会上,矿长黄金刚铿锵有力的讲话响彻会场。

6月19日,按照"归口管理、整合资源、提升效率"的原则,历时近半年时间建成的铜绿山矿大仓储管理体系进入试运行阶段。

大仓储凸显矿山改革决心

全矿各二级库房取消,由56个合并为17个;除坑采、选矿两个车间10余名库工合并进入大仓储外,原有负责仓库管理人员职能随之消失。此次大仓储的改革力度之大在铜绿山矿历史上绝无仅有。

这次大仓储变革,不仅仅是减少了库房和人员的数量,实现了物资的统一管理,更为重要的的意义是建立了一条由上而下、纵向到底、统一集约的垂直管理体系,真正实现了"管"与"控"的统一,这让具体实施的供应科看到了矿山坚定不移地深化管理体制改革的决心。

这是在策划大仓储改制之初制定的工作计划表:3月20日前,完成各车间库房核查;3月31前完成大仓储工作思路,送审;4月30日前,完成……一项项计划紧凑结合,环环相扣,让参与人员强烈地感觉到了一种等不起、坐不住、慢不得的紧迫感。该科科长夏卫军说,"重任在肩,我们没有一丝理由干不好"。

何明丽是选矿物资供应站备件库的副班长。回忆近半年时间,她的最大感受是忙。数万件物资的整理、清点、核对、登记任务,仅靠她和一名同事完成。她说,有时候甚至是忙得让人感觉喘不过气。

何明丽的忙是所有大仓储创建者的共同感受。近半年时间以来,大仓储创建顺利在即定时间节点内保质保量地完成了全矿物资的整理、统计,摸清了"家底",完成了"一中心两站"布局,实现了归并统一管理。

大仓储彰显精益化管理理念

以精益化为统领,大仓储配套设置的管理制度中时时处处闪现着精益化的光芒。

--- 从采购计划到使用计划,告别"拍脑门"时代

过去,铜绿山矿各二级单位每月申报备品备件计划,不同程度存在多报多占、"拍脑门"报计划的现象。

如今,各单位每月提交的是满足本月生产所需要的备品备件月耗用使用计划。计划完成后,进行对库审核,由工段、车间、机动能源科、供应科、矿级物资计划会五级审核联合把关。

在此基础上,对物资实际消耗进行跟踪管理。对领用但未使用的物资进行退库,仓储管理进入了良性循环、高效运转的有利局面。

--- 多方协同验收,把控物资质量"入口"关

在物资进库前,由矿各专业线人员协同验收,如劳保用品除了供货方提供的齐全资料外,必须经过安全、工会等部门的验收;油料除了供货商提供的凭证外,还要提取油样送公司质检中心检验,合格后才能办理验收入库手续。

此外,还建立了物资质量信息反馈档案,对使用中的物资出现的质量原因,按规进行处置。

--- 规范领用发放流程,把控物资"出口"关

该矿规定各单位领用物资,必须提供名称、规格型号、数量、金额、各单位主管负责人签字后,才能进行物资发放。特殊情况由矿预算办公室审批同意后,方可发放物资。

管理的规范化、标准化、精益化,让铜绿山矿仓储粗放式的管理模式成为了历史。

大仓储体现办大事能力

大仓储试运行到目前,已经有近4个月时间,成效究竟如何?

10月10日,笔者在选矿车间物资供应站见到段大鹏时,他正忙着指挥搬运工将物资和货架搬上货车,不时还上前搭把手。今年6月,他随着选矿车间库房一并进入大仓储序列,现在是坑采、选矿"两家供应站的仓库主管。

因为全程见证了选矿车间库房到选矿物资供应站的转变,谈及大仓储的成效,段大鹏脱口而出:"可以集中力量办成大事。"他所说的"大事"指的是现在正在进行的选矿供应站搬迁。

今年9月底,铜绿山矿启动黄梅村拆迁,近邻的选矿物资供应站在拆迁范围内。在七天时间内,为数万件备品备件,一百来个货架,在未来一段时间寻找到一个"容身之处",并实现物资收存发放工作的正常进行,是一件大难事。

供应科接到任务后,启用了两处保存完好的废弃库房作为选矿物资存放点,并在全科干部职工加班加点,共同协作下,圆满完成了搬迁任务。

在清理库存物资方面,大仓储面对的则是一项公司普遍性难题 -- 闲置物资。7月19日,铜绿山矿闲置物资设备鉴定会现场,近一百人的阵容把中心库房"挤"的满满当当。鉴定会年年开,不同的是,此次鉴定主角由车间设备主管变成了一线班组长。

"一线班组长熟知情况,可以更加准确地把握闲置物质是否符合生产实际需要。"淘到几件适用零配件的运销车间抓斗班班长余汉文如此理解这次鉴定会上发生的变化。

据统计,此次现场鉴定会共鉴定出价值770万元的闲置物质设备。以此次鉴定会为起点,大仓储闲置物质处置"三步走"方案正式启动。

关于未来,大仓储还有很多思考,我们有理由相信这条改革道路必将是一条充满正能量的通途大道。

大维修的磨合之变

5月12日,铜绿山矿原机运工段从坑采车间分离出来,成立机运车间,其所属维修工段的14名钳工、14名电工、7名起重工、6名焊工开始担负起井下提升和溜破系统的全部维修任务,真正做到打破工种作业,完成后阶段大维修的布局。8月17日,机运车间揭牌仪式在副井综合楼隆重举行,标志着井下生产大动脉度过磨合期,步入正轨。

而在2011年,铜绿山矿就开始酝酿大维修格局。11月30日起,作为试点单位的选矿车间正式启动大维修,8月1日,浮选维修人员进入大维修行列,车、钳、铆、电、焊、行车工、起重工齐集机电工段。这种调配是否真正达到了集中维修资源、降低用工成本、提高工作效率的目的?

10月8日,走进选矿车间机电工段,人员寥寥无几。该工段办事员告之,年检将近,已经进入计划性检修阶段,为在10月16日年检之前完成40%年检任务量,维修人员已"倾巢出动"。

"我是主修,我负责"

在磨浮厂房内,5# 球磨边围着几名维修工,正在更换5# 球磨212块衬板,这是新型合金衬板在使用寿命到期后的首次更换。

球磨筒体内焊花时隐时现,维修三班班长王洪勤正用氧焊将一块块衬板割下来,衬板再"强悍",也敌不过维修工手中"吃饭的家伙"。

经过4天的"格斗",30吨重的合金衬板如数拆下,作为主修人的王洪勤,每天可以拿到高达8分的加分。主修负责制的实施,无疑是一把奖勤罚懒的利刃,有了这把利刃时刻悬梁刺股,7名维修工只花了一周的时间,就完成了5# 球磨检修任务。

与此同时,碎矿工段细碎厂房里509# 圆锥破碎机正接受着大型"体检"。当所有核心部位在行车工和起重工的配合下呈现出来的时候,"医生们"要对症下药了。

"基础护圈需要对这半边进行加固,球面瓦、锥套和机体衬套的间隙需要调整,"说话的是此次509# 圆锥破碎机检修的主修人李斌,他正在调兵遣将、分配任务,确保4名钳工、2名焊工、1名起重工和1名行车工各司其职。

仅仅3天,509# 圆锥破碎机圆满完成了它一年一度的大检修,重新投入生产,主修负责制效果再次显现。

维修向维护转变,设备点巡检齐上阵

10月8日这天,脱水反冲洗压力表显示波动很大,机电工段副工段长纪仙鹏当机立断,对压力缓冲装置进行检查,发现缓冲垫破损,及时组织人员进行更换,保证了设备完好运转。

选矿车间实行TnPM设备三级维护制度,作为二级维护主要责任人的维修工,每天必须对设备进行巡检。车间为此设立设备点巡检专项奖励,将车间划分为15个设备点巡检区域,对所在设备点巡检区域的责任人进行考核。2012年9月,机电工段共得到5100元的点巡检专项奖奖励。

"维修工越忙,生产越不正常。最重要的是由维修向维护转变,全员参与设备维护保养,确保设备正常运转。"机电工段工段长余军平如是说。

配合出默契,默契出成效

10月9日,再次踏进选矿车间,磨浮2# 浮选机已经停车进入检修。磨浮工段的操作工正拿着水管对浮选机进行清洗,有的在控制电葫芦将浮选机吊起,机电工段的焊工正在焊割浮选机的螺杆。

2# 浮选机属于老式浮选机,许多地方需要操作工与维修工相互配合才能完成检修任务。磨浮工段负责拆分轴承、清洗弹子、添加设备润滑油、清理现场为维修工创造环境,机电工段则负责对浮选机进行检查,更换破损的叶轮、盖板和稳流板。

经过6天大修,5名维修工在磨浮工段的密切配合下完成了2# 浮选机的检修任务。类似这种生产工段与维修工段配合的情况屡见不鲜,设备在三级维护人员的共同配合下创造出最大的效益。

青黄不接 我们补上

维修班缺员、作业管线广、人员分散作业、技能人员青黄不接的现状,成为大维修亟待解决的问题。

机电工段现有74名维修工中,30岁以下的只有两名,10月12日,刚从现场做事回来的小伙子胡涛显得朝气勃勃。"在这里学到的要比技校里面多很多,在这里是真正的实践。"胡涛笑着说。

谈及师傅平时对他的照顾,他很是感动。他表示,自己还是很愿意做事的,只是没有拿到操作证,能够做的事比较有限。在取得操作证之后,他会继续向电工职业资格证书迈进。

"大维修的发展趋势一片光明,关键是提高执行力"

从选矿车间机电工段8月份全员绩效考核表中可以看到,绩效工资相差不到150元。尽管差距不大,但这种变化也是让人欣慰的,毕竟改革不可能一飞冲天,迈出了第一步就是成功。

经过将近一年的运行与磨合,选矿车间大维修逐步走上正轨。如何与精益管理对接,将大维修的整合优势最大程度发挥,将影响大维修在全矿推广的进程。

"大维修的前景是光明的,我们目前最重要的问题就是执行力度不足,只有精益管理思想深入人心,才能为大维修铺平道路。"选矿车间主任彭扇如是说。

目前,该矿地表范围内除水电车间外已基本实现大维修整合。在年终检修结束后,该矿露采车间的维修工将被合并到三友机制分公司,外线工划到水电车间,届时,大维修将焕发无穷的魅力。

大福利的民生之盼

打造幸福矿山、提升幸福指数,是矿之所期,民之所盼。2012年5月份,铜绿山矿后勤服务公司正式成立,其一站式服务的运作模式带来的是矿山人喜逐颜开的变化:送冰棒下车间进社区的防暑降温新模式;美味舒适惬意的就餐新感觉;无缝对接的通勤新体验;健身休闲的新去处;井下工作人员的洗浴新感受……这一系列变化,是该矿围绕民生采取新举措,完善"大福利"体系结出的硕果。

防暑降温 老品牌焕发新生机

防暑降温是每年后勤工作的重头戏,也是"幸福的烦恼"。"幸福",是因为发放的物资深得职工及家属的喜爱;"烦恼",是因为物资太过紧俏,以致于供不应求。在7、8月份,甚至出现了全家老少齐上阵,排队换冰棒的"盛况"。是什么让矿山职工如此念念不忘?是铜绿山冰棒,一块响当当的牌子,近三十年来,它以纯正的口味、过硬的质量牢牢抓住了矿山人的心。

铜绿山矿一直在思考,如何把防暑降温工作做得让职工群众满意,变"幸福的烦恼"为前进的动力。该矿多次进行工艺改造,开展"送冰棒到车间、进社区"活动,顶烈日冒高温把清凉送到一线职工和社区居民手中。在七月底至八月底的高温时期,坚持每天在兑换点维持秩序,保证冰棒的顺利兑换。对于明年的防暑降温工作,他们"心里有底了",把精益化管理理念融入防暑降温工作中。明年,冰棒是否香飘如故?我们拭目以待。

食堂管理 小举措带来大改观

吃着可口的饭菜,看着电视,享受空调带来的凉爽,这个夏天,职工在铜绿山矿食堂就餐有了新感觉。

铜绿山矿原有矿中心、坑采、露采车间三大食堂,在资源配置、管理等方面各自为政,虽然解决了职工就餐的难题,但也暴露出服务效率不高等问题。经过深入调研,该矿进行资源整合,将食堂划归后勤服务公司统一管理,盘活了这批资源。如今,从"菜品咸淡"、"新鲜感"、"服务速度"等都广泛征询职工意见,增加凉面等20多个午餐品种,夏季免费为职工精心制作口味清淡的紫菜汤、蕃茄蛋汤、丝瓜蛋汤以及绿豆汤,受到了职工的一致好评。在中心、坑采食堂各安装三台空调后,职工就餐环境焕然一新。9月10日,一场精彩纷呈的厨艺大比拼活动吸引了不少职工的眼球,炒、炝、烤、炖,整个现场热火朝天、香气四溢,一道道精美的菜肴展现在评委和观众的面前,通过开展厨艺大比拼,以灶台为战场,以竞赛促交流,饭菜质量的提高,让职工真正感受到了"家"的味道。

职工通勤 旧路线走出新思路

从6月6日起,家住下陆、黄石,在坑采、机运和选矿上班的职工,乘坐通勤车有了意想不到的便利,他们再不用步行15分钟赶往单位,通勤车会直接把他们送达车间。

该矿现有家在下陆、大冶、黄石的职工295名,加上分散在其他地方的职工,人数众多。从原终点站到达岗位,尚有一段路程。每天上、下班赶车,是这300多名职工的烦心事。晴天还好,雨天尤其是夜班,分外难走。该矿主管通勤的后勤服务公司经多方调研,从安全、便捷的角度出发,确定了部分通勤车次停靠站点的调整方案,方便这些职工上下班。通勤站点的小调整,给职工带来的是实实在在的大便利。通勤烦恼之路,变成了顺心之旅。

绿化保洁 老矿山迸发新活力

铜绿山矿在洁、绿、亮、美工程的逐年推进下,绿化面积达8.82万平方米,绿化覆盖率达到38.15%。

该矿依照"规划一块、整治一块、绿化一块、巩固一块"的要求,有计划有步骤地实施绿化,打造精品亮点。2011年,铜绿山矿办公楼门前休闲广场正式开放,昔日的"四菜一汤"华丽变身成职工家属休闲娱乐的好去处。荆槐树下,退休职工自在地围坐下棋;银杏树间,阿姨们跳起欢快的舞蹈;篮球场上,职工们轻松地打球健身,一派和谐景象。走进三友民工公寓,管缆井边绿树成荫,芳草茵茵,海棠球、红继木点缀其间,造型各异,给在此工作、生活的农民工兄弟以"家"的感觉,美的享受。

洗浴中心 旧格局再添新内容

从9月25日起,铜绿山矿井下作业人员享受到洗浴、更衣、洗衣、补衣"一条龙"的服务,为井下作业人员带来全新的感受。

铜绿山矿心系井下职工的洗浴问题,从2011年10起动工兴建副井综合大楼。在公司和矿领导的多方关怀下,洗浴中心于今年中秋国庆前投入运营。该中心利用工业用水的余热,通过螺杆机将工业用水的热量置换出来,是一个集洗浴、自动洗衣烘干于一体的多功能、综合性现代化大型职工洗浴场所,节能环保。3000平方米的面积,1300个更衣柜,排列整齐,编号统一。井下作业人员一人一柜,持卡专用。3台大型自动洗衣机、2台烘干机、1台缝纫机为下井人员清洗、烘干、缝补衣服。职工出井后脱下工作服直接交由洗衣房登记回收,在浴室舒服地享受热水澡,换上干净的便服下班,切实解决了井下作业人员多年来更衣、洗浴、洗衣的难题。

打造绿色矿山、宜居矿山、幸福矿山,铜绿山矿在大福利的助力下,正朝着一流矿山大步迈进。

中央第四企业金融巡视组组长吴定富在矿视察

中国有色集团党委副书记许树森在班组调研

大维修整合后的首次年终检修

大维修整合后技术力量更加雄厚

大福利让职工享受到便捷的服务

大仓储让账算得更明细

人员清理 住房整顿 治安治理 铜绿山矿管理"亮剑"起惊澜

改革要有勇气,管理需要真功。7月21日,铜绿山矿一场主题为"对标国际化,提升执行力"的管理再提升大会让全矿干部职工再次感受到了管理涌现的澎湃浪潮。这是继去年8月份、今年4月份后,该矿召开的第三次管理提升大型会议,频次之多,规模之大,要求之高,历史少见。由于历史遗留问题,长期不在岗人员和矿山住房管理混乱以及周边复杂的工农关系带来的治安压力,成为推进管理提升、深化内部改革之路上一道绕不过去的"坎",是广大干部职工怨之最深、盼之最急、反响最大的需要迫切解决的问题。该矿领导班子顶住压力、全面开展住房整顿、人员清理和治安治理,向制约矿山发展的"顽疾"亮起管理之剑,吹响了新一轮管理提升的集结号。

无情清理 有情关爱

2月27日,铜绿山矿"九届五次职代会作出推进电子考勤系统建设,加强对长期不在岗人员清理的重要决议,全体代表举手通过。

3月16日,《铜绿山矿"关于实施人力资源管理问责等事项的通知"》以及《铜绿山矿"长期不在岗人员管理暂行办法》等文件出台,劳动关系的清理和规范正式启动。

6月25日,部分长期不在岗人员来到矿人力资源科办公室,希望网开一面,科长严词拒绝,遭到威胁。

7月26日,申请重新上岗人员在教培楼接受一个月的安全、企业文化等岗前培训。

7月30日,一伙人直奔矿长办公室,强烈要求矿停止清理,矿长黄金刚进行耐心合理的解释,但他们继续大吵大闹,企图借机生事,黄金刚挪地推有的指出"这件事没有商量余地"。

8月28日,坑采车间完成了副井口门禁系统调试。

10月1日,坑采车间、机运车间电子考勤系统正式启动。

10月15日,机关指纹录入全面展开……

通过全矿上下的紧密配合和不懈努力,截止目前,该矿共清理长期不在岗人员133人。

按照无情清理、有情关爱的原则,对自愿解除劳动合同的及时办理相关手续,对长期无故缺勤的不在岗人员,经多方做工作无果的,坚决按相关程序解除劳动合同,给部分驻足观望者以极大的心理震慑。

30名长期不在岗人员提出愿意复岗,该矿没有一棍子打死,组织骨干力量为他们进行全方位培训,让他们重新融入矿山大家庭,经培训合格后,已充实到一线艰苦岗位和部分缺员岗位。

对那些因长病、重病、残障、精神病等不能正常上岗的弱势群体,矿给予了人性化关怀照顾,由各单位根据实际情况安排工作岗位,因病情严重不能正常出勤且家庭确实困难的,发放岗位工资和50%的绩效工资和其他一次性奖励,让他们衣食无忧,赢得了职工家属的一致好评。

居有定所 家有保障

4月1日,铜绿山新成立的收费中心人头攒动,矿居民区五村的李师傅在老伴陪同下,足额缴纳了1-3月份的房屋租金、治安费、电费、收视费,收到208元的交款凭据后,李师傅长呼一口气,说道:"这样心安理得了,矿里把房子管好了,方便了我们这些住户,避免了费用流失,也可以避免鱼目混珠带来的一系列问题,大家在矿山住的才舒心"。

铜绿山矿"现有矿属住房2058套,分为过渡户、平房、二层楼房、单元房,分布在矿一至六村。随着部分职工迁往大冶、下陆新居,腾出了旧房,至2005年,铜绿山矿基本解决了矿内职工住房问题。随着矿山发展,一些遗留问题逐渐暴露出来。矿内住房私自转借转租、乱搭滥建,占用消防通道和排污管道,破坏房屋结构,改变房屋用途、外来人员混杂等现象严重,给治安、消防、计生管理带来极大难度,容易滋生各类违纪违法行为,造成重大安全隐患,不少职工对此怨声载道。

针对这些问题,铜绿山矿痛定思痛,将精益管理理念融入住房管理,2012年实施"四步走"方案,向房屋管理"亮剑"。第一步,从六月底至七月底,广泛宣传发动,成立专班入户重新核查,共查出转租、外借房62户。第二步,八月份对转租转借和不符合矿住房入住条件的逐户上门做工作,说服其在规定时间内退房。第三步、对矿区内乱搭乱建进行全面治理,同时组织力量维修破损房屋,尽力改善住房条件。目前,该矿结合新的门牌变更,健全住户台帐,并与公安系统住户信息联网,规范房屋管理向纵深推进。

在清理整顿中,该矿"以理服人、以情感人、积极做好部分"钉子户"的工作。矿一村一住户夫妻病故,其子在有住房的情况下,没有退房,而是将这套房转租。矿房产办多次白天上门做工作无果,于是晚上到其家中耐心宣传公司及矿房屋管理政策,用诚心打动了他,9月12日,该户主动到房产办办理了退房手续。

让职工住得安心、舒心,是矿对职工家属的承诺,这个"家"需要彼此的呵护,随着矿山住房环境改善和住房管理规范,居有定所,家有保障不再是一种奢望。

三区并蒂 联防联治

矿区农村相互交织,村民随意出入矿区,偷盗事件屡禁不止,农矿纠纷反复上演。这既是特定历史条件下形成的产物,也是一代代矿山人丞待解决的"疑难心病"。进入2012年,历史翻开了新的一页。

随着青山路建成通车、磨浮路段围墙封闭、坑采与选矿"围墙完成连接、黄梅村拆迁稳步推进、电子考勤系统全面启动,铜绿山矿封闭式管理正式拉开序幕。按照"整体规划、逐年投入、分步实施"的原则,该矿"力争"十二五"内,形成生产区、办公区、生活区三区并存的格局,改善矿山环境面貌,实现矿区治安综合治理联防联治,为建设一流矿"山插上腾飞的翅膀。

走进坑采车间,新改造的大门格外醒目,上下班职工依次通过新安装的门禁刷卡系统。"只要手指轻轻按往感应器,闸门就自动打开,阻隔了繁杂人员的进出,我们可以一心抓安全搞生产了",坑采车间一名职工无比欣慰的说道。

随着上班的人流来到坑采车间大院里,走在干净宽阔的路面上,道路两旁的冬青和柳树一片郁葱葱,景色旖旎。远处围墙上的砼压顶和铁丝网高高耸立,自今年实施生产区封闭式管理后,铜绿山矿将坑采车间原有红砖压顶围墙改为现浇砼压顶围墙,并加装一米高的铁丝网,偷盗现象大幅下降,工作的安全系数大幅提升。

在坑采新副井候罐室,职工通过新副井门禁系统有条不紊地进入双层罐笼中。据悉,新副井门禁系统启用了电子秤,对出入人员进行前后两次称重,杜绝私带矿石出井;利用LED大屏幕显示流动信息,即时反映进出职工人数以及作业地点,实现信息透明化;组建了以太网,将各监测点互联,实现信息共享,高效管理。整个电子考勤系统分两期实施,二期工程将覆盖全矿范围。

为了配合坑采车间的封闭式管理,该矿武保科投入重兵,将18名队员内保分为大门班、验证班和井管班。大门班24小时对车辆、外来人员、物资等进行排查,维护车间院内车辆的停放秩序和日常巡逻;验证班主要负责下井人员的验证和统计工作;井管班则主要负责下井人员的检查工作,同时对出井的民爆物品进行检查和登记。面对如此高强度的工作,正在现场执勤的苏队长说:"正常情况下每个月是28个班,我们穿上了不一样的制服,就要做出不一样的事来。"

在选矿车间、岗亭和治安巡逻点随处可见,实行封闭式管理以来,这里的执勤点和执勤时间方面都做了大幅度调整。3号执勤点的内保人员每天要进行夜间大井巡逻,负责将供职工下夜班的铁门进行封闭,只留值班室内一扇小门进出,堵塞了物资外流的漏洞。

这些都得益于矿山日臻完善的人防、物防、技防建设。武保科通过建立轮换机制,不断向保卫工作岗位输入"新鲜血液",保持护卫队伍的纯洁性。在物防建设方面,新建、改建、扩建工程的安保物防措施与工程建设同时设计、同时施工、同时投入使用。遍布全矿的电子监控网络,犹如一双双"千里眼",让犯罪分子无处可遁。

随着矿"生产区域的整体封闭和矿区建设的推进,一个"布局合理、生态良好、环境优美、功能齐全、特色鲜明"的现代化矿山正向我们大步走来。