

最美党员大姐

——记冶炼厂硫酸车间二工段福利考勤员、共产党员朱悦莉

11月1日,大冶有色金属有限责任公司冶炼厂第一届党员代表大会召开,该厂硫酸车间的党员代表队伍里,有一个美丽的身影,深蓝西装笔挺干练,红蓝相间的条纹丝巾系于颈间略添柔美,胸前火红的党徽与温暖的笑容相互辉映,显得格外的明丽耀眼,这个美丽的身影就是硫酸车间二工段福利考勤员、共产党员朱悦莉。作为此次党员代表大会的其中一名党员代表,她和硫酸车间的党代表团队一起肩负293名硫酸职工的热望走进冶炼厂的首届党代会现场。

在硫酸车间,大家都亲昵地叫她朱悦莉为“朱大姐”,朱大姐在硫酸工作了快三十年了,作为一名职工,她亲眼见证了硫酸车间所走过的每一个脚印,她的热血青春和花样年华已经深深融入这片土地;作为一名老党员,她用她的实际行动,满腔热忱几十年如一日地践行着朴实的入党誓词。

爱岗敬业 工作上的细心人

朱大姐1984年参加工作,刚到硫酸那会儿正值二十岁的花样年华,面对工作现场的座座塔槽、排排酸管,一派生机勃勃的生产场面,朱大姐满腔的工作热情被激发出来。她第一个工作岗位是净化岗位,专门负责二氧化硫气体的提取化验工作,在一个大的罐体里面提取二氧化硫的气样,然后去化验室进行化验,得出气样的纯度和浓度,每两个小时提取化验一次。由于八十年代各种设备和化验设施不是很先进,朱大姐每次去提取二氧化硫气样的时候,都会被烟气

熏得鼻涕眼泪一起流,喷嚏打个没完,但她坚持取到最真实的气样才罢休。回到实验室化验,滴试剂的时候,稍微多滴了半个刻度,朱大姐也会重来,一定要化验出最真实的结果。1991年的那年冬天特别的冷,双手冻得僵硬的朱大姐,很难在短时间里按要求将装有试剂的试管器械敏捷地接到取样点气嘴上,那段时间气样指标准确率大大降低。针对这种情况,她想出了一个解决办法,就是每次出门取样前,先用热水把手泡一泡,让手血脉活络,灵活自如了,再飞快地跑到现场取样点取样。这个办法效果很明显,气样指标很快回归正常,惹得同事们都竞相模仿。

朱大姐就是凭着这股工作的认真劲儿,化验的气样指标真实精准,最能反映生产的真实情况,成为生产操作中的“风向标”。

1997年,硫酸老三系建成投产,朱大姐被调到二工段专门负责工段福利考勤工作。福利考勤员的工作看似简单,其实繁杂琐碎。由于之前在基层班组兼任过福利考勤员,此时的她已积累了大量工作经验,工作开展起来也比较得心应手。朱大姐说,做福利考勤工作必须得做个细心人,总之要记住三点:一是心里得有一本账,所有关于职工工作和生活的事,包括吃喝玩乐、生老病死等,都要做到心中有数;二是要有耐心,把职工的事当作自己的事,事无巨细,做好每一件事;三是要时刻保持最佳的工作状态,跑现场、跟班倒时有发生,要保持好的精神状态和体力,时刻准备为生产一线提供后勤服务。

乐于奉献 同事们的贴心人

1990年,朱大姐加入了中国共产党,成了一名光荣的中国共产党党员。在接下来日子里,朱大姐几十年如一日,热心周到,勤勤恳恳地干着她的后勤服务工作,一直默默践行着“做好后勤服务工作”的朴素愿望。

2011年夏天,正值硫酸三系异地改造工程建设最后攻坚阶段,硫酸车间举全力投入工程的建设投产工作,朱大姐日夜跟班倒,跟职工坚守在建设第一线,做好后勤服务工作。每日两饭一宵夜,两小时一送的防暑解渴饮品,她必准时准点送达。饭菜荤素搭配,职工有什么样的要求,朱大姐每天都记在脑子里,送报车间,以待第二日改进。干吸现场有几个职工,净化现场有几个职工,转化器里有几个职工,哪些职工的饭可以回班组吃,哪些职工的饭得在现场解决,朱大姐也一一熟记在心。降温解渴饮品的发送,朱大姐也是悉心细致,上午茶水,中午西瓜,下午冰棒、绿豆汤,既要降温解渴,也得防暑保健。在给新三系转化器填装触媒的时候,正是最热的三伏天,车间职工们在现场轮轴转工作了几天几夜,一个个累得眼睛都红了。朱大姐看在眼里,急在心里,就熬好绿豆汤、泡好菊花金银花茶,一趟趟地往作业现场送,给劳累的职工解解暑、消消乏,一直到填装工作结束。这期间,没有一个职工因为中暑而倒下,可朱大姐却因为日夜熬在现场,起了一嘴的燎泡。

那个夏天的八月,朱大姐整整一个月都忙碌在现场,而外地上大学放假回家

的儿子,朱大姐却没好好陪过一天。

勤劳乐观 生活中的真心人

在车间正常生产工作的时候,朱大姐也闲不下来,不是这里扫扫,就是那里捡捡,路边的纸屑、花圈里的烟蒂,朱大姐都会随手捡起。她总是说,在硫酸工作了几十年,硫酸就是我的家,这边就好比是我家的客厅,那边就好比是我家的饭厅,我怎么能脏着呢?

朱大姐一直还有个习惯,平时给职工发劳保用品、过年过节物资留下的废包装纸盒子、废旧的报纸、空纯净水瓶子,她一都收集起来,当废品卖掉,再把换来的钱买水果零食,分给大家吃,虽然每次朱大姐都要自己贴不少钱,但朱大姐高兴着呢。她说,这笔账细一算划得来,我给大家买来吃的,大家都知道是我卖废品得来的,都积极把废纸盒、空瓶子给我,不到处乱扔了,环境美化了,还有吃的,何乐而不为呢?!

朱大姐闲暇时,还喜欢体育运动,篮球、羽毛球都达到了专业水平,还曾是厂篮球队的主力队员呢。即将迎来天命之年的朱大姐,依然腰板挺直、体态健美,“锻炼身体,好好干工作,美美过生活!”她常说,“趁现在还在岗位上,就得好好干几年,要对得起我这胸前的这块党徽!”

(喻亚丽)



矿区“时传祥”的乐活人生



图为周国明正在疏通下水道 占亚芬 摄

上世纪五、六十年代,北京出了个时传祥,他立足岗位、甘于奉献的无私精神受到了党和人民的高度赞扬,激励教育了一代又一代的人。而在丰山铜矿,也有这样一位职工,他不是身居要职的管理人员,也没有轰轰烈烈的事迹,但是他一点一滴的行动却彰显了一种“时传祥”精神。他就是丰山铜矿生活服务公司职工周国明。

“君子敏于行而讷于言”,憨厚、质朴的周国明不善言辞,但是爱岗敬业、甘于奉献的精神在他身上体现得淋漓尽致。疏通矿区下水管道是周国明的一项日常工作。整个矿区下水道的情况周国明都烂熟于心,经常主动上矿区职工家进行下水道维修,罢了,他还主动把手机号码留下,做到随叫随到。久而久之,他的电话就成了维修下水管道的服务热线。

“只要打他的电话,不管是晴天还是下雨,上班还是下班,他都会乐呵呵地跑来处理,前来维修的速度简直比‘110’还快。”说起周国明,矿区职工们都竖起了大拇指。2012年大年初三,刚值班的周国明还没来得及吃饭,就接到大学生公寓管理员的电话,说是公寓的一个卫生间下水道堵塞,请他过去疏通。周国明二话没说,拿着工具,就跑去公寓。由于卫生间管路复杂、管线长,疏通机根本起不到作用,强忍住臭味的周国明就从化粪池开始,用洋镐挖一段疏通一段,遇到复杂地段,他就趴在地上,用手在冰冷

的下水道里一点点地掏出堵塞物。当堵塞物全部掏出来后,下水道“哗”地一下就通了,在又臭又冷的污水里“泡”了许久的周国明,尽管全身发抖,手臂酸痛,却欣慰地笑了。

周国明还是个热心人,经常主动要求担任其他工作。去年7月,天气异常炎热,为了让刚刚在机关大院落落的樟树、樱花、桃花等新移栽大树和花卉植物不被“热死”和“渴死”,周国明主动承担起了这些花草树木的灌溉任务。每天天刚蒙蒙亮,他就带着几名职工在六千余平方米的绿化面积中拉起长长的水管,进行人工浇灌。每次浇完水,周国明都是一身湿透,看着喝足水后精神十足的花草树木,他都会开开心心地回家换套衣服又继续上班。

“职业没有贵贱之分,只是社会分工不同,三百六十行,哪一行都得有人干,‘宁可一人脏,换得万户清’,我也要学学时传祥,一心一意为矿区职工家属服务”。正是有着这样一种信念,周国明用他那颗热忱的服务之心温暖了整个矿区,也收获了一份属于自己的快乐。

(占亚芬)

故事会
讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

学习心得

问道“东风”

■ 王志宏

近期,东风公司“五大五小”班组建设的经验引起全国媒体的推介,全国总工会、省委领导也相继作出批示,湖北产业工会高度关注,召开现场会在产业系统全面推广,并下发文件学习推广东风公司班组建设经验。9月中旬,公司组织部分班组长赴东风公司参观学习班组建设经验,笔者有幸参与其中,感触颇深。

围绕学习、改善、安全、生产、管理这“五大内容”,在班组开展小课堂、小课题、小环境、小指标、小团队这“五小活动”,东风汽车公司3464个班组细胞“裂变”出巨大能量,小班组撬动了企业的大发展。“五大五小”班组建设模式强调资源与力量的整合、管理与建设的统一、国内与国际的对接。其成功要素笔者认为主要包括四个方面。一是持之以恒,推陈出新,将班组“五小活动”有机地融入到企业生产经营“五大内容”中。二是中洋合璧,博采众长,将传统的班组建设经验与企业现代化理念“对接”,创新了班组建设模式。三是以人为本、彰显主体,从大事着眼,从小事着手,让每一个职工的创造力和潜能都得到充分发挥,激发了职工的创造热情。四是健全制度、创新机制,强化了班组的制度化、规范化、标准化建设。

“三人行,必有我师”,通过与先进企业对标,找出自己管理工作中的差距,这是公司管理提升活动的要求。学习东风公司“五大五小”班组建设经验,重在加强体制机制建设。只有理顺各种工作关系,调动相关积极因素,持之以恒地全方位着力营造,班组这一企业的“细胞”才会充满新鲜活力,发挥能动作用。此外,笔者认为要想活动卓有成效,还要做到以下三点。

第一,领导重视是动力。领导重视是推动班组建设的最重要的力量,有了领导重视,才能不断激发基层工作的信心和热情,发挥每一个班组成员的作用。

第二,齐抓共管是前提。要健全班组建设组织管理体系,制定相应制度,确保工作落实。党政工团各级组织要发挥优势,加强协作,分线落实,努力形成加强班组建设的工作合力。倡导推行班组成员、职能部门与基层班组实行对口挂点。同时各级组织要积极加以引导,创造有利条件,激发班组成员进取的热情,激发班组的内在潜力,努力形成人人关心、支持、参与班组建设的良好氛围。

第三,统筹推进是关键。班组的核心任务是安全,高效地开展生产经营活动,应横向整合不同职能部门对班组的条线管理,避免考核的多头化、重复化,确保班组不因同一事由重复劳动。在梳理完善班组建设管理制度的基础上,不断规范班组记录种类,减少班组成员记录和迎检负担。理顺职能部门与班组的工作关系,倡导职能部门为班组服务的实效性,力所能及减轻班组负担,提高班组管理的现实性。

问道“东风”,体会颇深,东风公司的“五大五小”班组建设经验值得我们在借鉴、应用、推广中参考。

镜头外的别样风景

——忙碌在铜绿山矿年终检修中的宣传员

“到哪去?”“往坑采车间转一下。你去哪?”“选矿车间”。这是10月16日以来,铜绿山矿开始年终检修后,该矿宣传员见面的招呼语。

“你站在桥上看风景,看风景的人在楼上看你”。卞之琳的这句诗,用来形容铜绿山矿年终检修的工作现场的维修人员和宣传员,颇有异曲同工之妙。在各个维修现场,维修人员盯着设备仪器,思考着检修的方法;宣传干事盯着维修人员,考虑着光影的效果。对维修人员来说,年终检修考验着他们的技术和水平;而对宣传员来说,是一次难得的拍摄体验。捕捉镜头,运用光影,记录维修人员最辛苦也是最美的一面。他们,成了铜绿山矿年终检修中一道特别的亮丽风景。

镜头一:主井楼层里的“双枪战士”

10月17日,新主井三楼。箕斗侧卸罐道,更换两根导向木;溜槽改造,更换衬板。更换两根导向木;溜槽改造,更换衬板。更换两根导向木;溜槽改造,更换衬板。机运车间的宣传干事陶坤头戴橙色安全帽,一身橙色工作服,手拿摄像机,肩背照相机。“双枪”在手,对着维修

人员不断拍摄,还不忘提醒他们注意安全。一名维修人员在溜槽上焊衬板,陶坤迅速打开摄像机,记录下这名维修人员的工作瞬间。拿着摄像机逆光而站的他,被光线勾勒得线条分明,姿势像极了战士端着枪瞄准,工作服上的反光条亮得炫目。或许是对刚拍的几个镜头不太满意,他小心翼翼地爬上放料口上铺着的木板,寻找着合适的角度。拍了一组镜头,又换了照相机,调好模式,继续小心地变换角度。焊花与快门交相辉映,两个神情同样专注的人,共同追逐着自己眼中的风景。笔者了解到,这也是陶坤在“管理干部下基层”中的工作之一。看着这个忙碌而专注的身影,笔者突然很感动,拿起手中的相机,记录下风景变换的这一刻。

镜头二:爱拍烟花的美女宣传干事

铜绿山矿有位美女宣传干事张琳,对烟花情有独钟。在维修现场,如果有焊接、切割的项目,她会特别高兴。在她看来,四溅的焊花,像极了夜空里绚丽的烟花。这是一位对美有着独特见解的姑娘。

磨浮工段5号球磨机,碎矿工段210号圆锥破碎机检修期间,她从跟到跟,爬上爬下,拍摄了大量的图片,当然也少不了焊花。“用‘快门优先’模式,快门速度15-30分之一秒,照出来的焊花有线条感,切割时没有烟,不会影响画面,焊花溅得最大最漂亮……”瞧,说得头头是道,看来几天的努力收获不小啊。每个维修现场的工作内容不同,光线明暗程度不同,拍出来的照片也各异。回了办公室,导出照片,“这张蛮不错的,构图、用光都挺好!”美滋滋地挑几张给部长看。“人物虚了”,部长一句话让小丫头有些沮丧,但很快就调整过来,随即说道:“反正这两个星期一直在维修,继续去拍!”第二天,在选矿车间,又看到她背着相机的倩丽身影。

镜头三:善于发现的“资深”摄影人

“瞧这道光线,这油画看着的质感,真是漂亮!”宣传干事秦霄看着电脑屏幕上的那张照片,满脸喜色。他是铜绿山矿宣传队伍里的资深人士,宣传部的两个小丫头常挂在嘴边的话就是“叫秦霄哥帮我们

们把照片点评一下”,“请秦霄哥帮我们帮照片后期处理一下”,好说话的他也是有心必应。经过几年的浸淫,秦霄对光影的敏感度、镜头的捕捉和把握都有了长足的进步。在选矿车间新2号皮带维修现场,他拍出了那张让他自己比较满意的“像油画一样的”照片。同在现场的笔者也顿时感觉到了自己与他的差距。拍完几个镜头,转身准备离开的一瞬间,通往磨浮给矿间的皮带廊让他停下了脚步。长长的皮带廊,廊顶、廊壁、皮带朝着纵深延伸,极富视觉冲击力,下午的阳光从皮带廊的窗户斜射进来,投下道道光幕,线条、光影,极具美感。他顿时叫住笔者:“你看,这景深,拍出来绝对漂亮!”除了过硬的基本功,他还有一双善于发现美的眼睛。“生活中不是缺少美,而是缺少发现的眼睛”,罗丹的这句名言,在他身上得到了验证。两人同时拿起相机,拍了几张,他不太满意,“如果有人走过就更好了”。放下相机,他给笔者当了一回“模特”。笔者在按下快门的瞬间,暗暗下决心,自己也要练就一双善于发现的眼睛。

(梅晓艳)