

创新之花香满园

——丰山铜矿科技创新工作纪实

9月30日,丰山铜矿采掘车间的技术主管熊伟成了该车间的“星级”人物——由他参与创新的《提高井下南缘残矿回收量》项目获得湖北省冶金行业质量管理QC成果三等奖,受到了该矿和车间的表彰,成为工友们瞩目的焦点。

多年来,丰山铜矿始终视技术创新与生产并重,鼓励职工瞄准生产流程中的难点,通过技术创新,解决实际生产问题,不断优化生产作业环境,同时一批优秀人才脱颖而出,实现了职工与企业的共同发展。如今,立足岗位进行技术革新改造在职工中蔚然成风,技术创新可谓花香满园、硕果累累。

平台建设——科技创新的“土壤”

只有合适的土壤,才能培育出美丽的花朵。近年来,该矿紧紧围绕“实施科技兴矿战略”,大力推进科技创新,并为科技创新搭建平台。

该矿领导高度重视科技创新工作。领导班子成员在科学技术协会和科学技术奖励委员会担任重要职位,

并积极发挥自身技术特长,参与各项科技活动。今年5月份,由该矿“矿长程治华参与实施的《丰山铜矿接替资源勘查》项目在中国有色金属工业协会地质矿产分会组织的“中国有色金属地质找矿成果奖”(省部级奖)评选活动中,获2012年第三届“中国有色金属地质找矿成果奖”二等奖。

该矿还成立了科学技术协会,设立了科学技术奖励委员会,建立了以中级职称以上技术管理干部为骨干,以工程技术人员为主体,依靠广大干部职工积极参与的科技创新队伍,对解决各单位的生产安全、技术开发和企业管理中技术难题而提出的研究课题或技术改造项目、生产过程中亟待解决的攻关课题进行立项,仅2011年项目立项就达11个。同时,不断完善年度科技创新工作目标、考核目标及奖惩政策,明确技术创新项目立项程序和技术开发合同、技术服务合同或协议书签订程序,以及技术创新成果申报、评议、鉴定、评审程序等,推动科技创新机制日趋成熟完善。

此外,矿各二级单位还成立了QC攻关活动小组,不断推动QC活动的深入开展。2012年,该矿围绕矿山质量管理共注册8个QC活动课题,先后有两项QC项目获得湖北省冶金行业质量管理QC成果三等奖和黄石市2012年度质量管理QC成果优胜质量管理奖。在此基础上,该矿还设立了主任工程师、副主任工程师、技术主管等技术职务评聘工作机制,鼓励职工报考高级工、技师、高级技师等职业技术等级,有效促进了创新成果向生产力的转化。

管理提升——科技创新的“养料”

随着有限公司在香港成功上市,公司正式走上了国际资本市场的舞台,“开展国际化经营,加快跨越式发展”已成为公司的中心工作。为紧随公司跨越发展的脚步,该矿深入开展了“解放思想、创新发展”为主题的提升管理提升活动,而提升科技创新水平是该矿管理提升活动的一项重要内容。该矿科技人员以身作则,将“严、准、细、精”的管理理念

切实落实到科技创新工作中,集中力量解决制约和影响发展的关键问题,实现短板突破和瓶颈突破。管理提升正如培育科技创新之花的一剂养料,为科技创新工作的开展增添了无限动力和能量。

9月8日,公司在该矿组织开展的公司第三期管理诊断暨第一期管理沙龙活动为该矿提升科技创新水平起到了重要作用。在当日《技术创新》论坛上,诊断组成员根据自己的技术和管理特长各抒己见、竞相发言,针对该矿的技术创新工作提出了自己的看法和意见,最后形成书面诊断意见和建议。该矿针对诊断结果中存在的问题,认真研究分析,并制定对策措施加以改进,对有效对策固化到制度标准流程中,实现了管理体系的完善和优化,从而更加明确了该矿今后几年的科技发展思路,打开了该矿科技创新的一片新天地。

全面发展——科技创新的成果

在机制的激励作用下,无论是

技术岗位还是操作维护岗位,都为立志走岗位成才道路的员工提供了更加宽广的舞台。随之而来的是一个个技术创新成果相继在促进生产、保证安全、优化结构、提高效率等方面开花结果,为企业的快速、高效、可持续发展提供了有力支撑。

在促进生产方面,该矿大力推广应用新技术,完成了碎矿泥矿入选流程改造,提高了工作效率,降低了能源消耗,提高了选矿回收率,年增效益达1100多万元,且有效改善了生产作业环境;进行了浮选工艺流程改造,选铜回收率提高了13个百分点,每年可增产矿山铜50吨;实施了尾矿选铜改造项目,使得铜回收率平均提高1.47个百分点,每年可多回收矿山铜70吨,年可创造效益超过192万元。

在保证安全生产方面,该矿通过应用AT2000天井钻机,有效缩短了掘进工期,提高了工作效率,且大大降低了安全风险;投入使用阿特拉斯281凿岩台车,保证了作业

人员的安全,降低了劳动强度,缓解了南缘掘进生产任务压力,为井下稳产创造了条件。

在节能减排方面,该矿实行了井下生产水循环利用机制,平均每月节约新水5万吨,年节约成本65万元,解决了水泵工缺员问题;在全矿推广应用绿色节能照明,节能环保两不误;进行碎矿除尘系统技术改造,使得碎矿作业生产现场环境得到改善,大大降低了职工劳动强度,保证了作业人员身心健康;完成了石灰自动添加系统改造,基本消除了石灰浪费现象,降低了职工劳动强度,改善了周边环境,每年节约成本15万元。

技术创新,就像造血机一样源源不断地为企业输送新鲜血液,并最终转化为企业快速发展的动力。面对新的形势,丰山铜矿始终坚持走科技兴矿之路,朝着“机械化生产、自动化控制、精细化管理、持续发展、生态环境”的“五化”矿山的奋斗目标迈进。(何永进)

铜山口矿表彰“5S管理提升先进集体”

本报讯(通讯员 何斌 刘佳家)10月24日上午,铜山口矿为管理提升先进集体和个人进行现场颁奖。

上午8时18分,铜山口矿水电车间机关大院热闹非凡。随着一阵热闹的鞭炮声,铜山口矿领导、5S办工作人员等一行8人来到水电车间为其颁奖,授予其矿“5S管理提升先进集体”荣誉称号。随后,矿领导一行还到矿生活公司、露采车间、选矿车间进行现场颁奖,并在选矿车间磨浮工段会议室与获奖单位相关人员进行了简短交流,鼓励各单位再接再厉,将提升管理活动推向新的高潮。

据了解,9月上旬,铜山口矿水电车间、生活公司等两家单位顺利通过公司5S管理推行检查验收领导小组的清扫阶段星级达标工作验收;露采车间和选矿车间两家单位通过了清扫工作的验收。

丰山铜矿选矿车间开展“5S精益管理二星级达标”培训

本报讯(通讯员 桂琼钰)10月29日,丰山铜矿选矿车间组织车间、工段、班组三级管理人员40余人,对《公司“5S精益管理常态化星级达标”考核实施细则》进行学习,标志着车间申报二星级达标工作正式拉开帷幕。

培训中,该车间5S办公室相关人员带领学员学习了公司星级达标相关文件和《公司“5S精益管理常态化星级达标”验收标准》,向大家介绍了星级申报程序及相关要求,并对各类资料的完善及现场“三见本色”工作作出了具体要求。最后,他还通过展示现场检查的图片,对现场5S常态化工作进行详细说明,并通过好坏图片的对比,让大家了解差距,明确标准。他还要求各工段在执行清扫过程善于发现问题,查找改善点,结合实际制作“一日一改善”计划表,达到现场逐步完善的目的,为车间实现二星级达标作最后的冲刺。

铜绿山矿坑采车间举办管理人员夜训班

本报讯(通讯员 柯善武)10月28日,铜绿山矿坑采车间电教室内座无虚席,来自车间机关组室、工段、工程队的60多名管理人员齐聚一堂,参加了夜训学习班。

为了提升车间管理人员的综合素质,建立一支素质高、业务能力强、能打硬仗的干部队伍,坑采车间特举办管理人员夜训班。培训班内容丰富,主要包括设备维修保养、5S常态化生产、企业文化等方面的知识。授课采取理论讲解和交流互动的形式进行,共分为四个课时进行。



冶炼厂在推进TPM管理工作过程中,将点检、润滑、清扫等工作规范化、系统化到TPM管理相关活动中,并创新了以状态保养和预知维修为主的设备检修模式,有效延长了设备的使用寿命,保证了设备安全平稳运行,使设备可开动率始终保持在98%以上。图为11月6日,该厂职工对澳炉喷枪卷扬进行维护保养。(刘飞摄)

增强责任感 提升执行力

——读《赢在执行》的一点思考

江珊

最近再次阅读学习了余世维先生的经典名著《赢在执行》,对照企业和自身工作实际,我深切感受到了在当前公司跨越式发展的形势下,强化责任意识,加强执行力建设的重要现实意义。

当前,随着对企业管理研究的逐步深入,“执行力建设”越来越成为企业关注和重视的话题。美国一知名企业家曾说过:“一位经理人的成功,5%在战略,95%在执行”。平安保险总经理马明哲也说过,“一流的战略、一流的执行”不如“二流战略、一流的执行”。余世维先生更是旗帜鲜明地提出“赢在执行”。执行力的重要性可见一斑。近年来,公司也将提升管理水平,提升执行力作为不懈的追求,目的就是希望通过执行力建设提高企业的核心竞争力。

对于执行力不佳的原因,余世维先生分析了八个方面,原因,很全面、很透彻,很有借鉴意义。但是,从余世维的分析以及各种案例,结合企业现状,我认为影响执行力的因素很多,表现形式各异,但归根结底在于责任意识的缺失。

当前,在各方面的大力支持下,在公司上下的共同努力下,企业得到了长足发展,正面临跨越式发展的良好态势,处于加快发展的战略机遇期。但是,执行力低

下的问题越来越成为制约企业发展的关键因素,究其原因,就是改革不够深入,未能建立起符合市场经济的管理体制和符合现代企业制度的经营机制,考核激励机制不健全,职工计划经济的思维模式和行为习惯未能有效破除,责任意识淡薄,由此带来的就是工作效率低下,工作质量不高。因此,要解决当前公司普遍存在的执行力不强,以及由此导致的一系列问题,必须以强化责任意识为着力点,加强执行力建设。目前,公司正在开展的“提升执行力,对标国际化”,以及“治庸问责”活动,无不是把“责任”摆在更加突出的位置,正可谓抓住了“牛鼻子”。

然而,找准问题固然重要,但更重要的是如何采取措施强化责任意识,本人认为主要有以下几点。

首先,应该以推进5S精益管理,开展制度和流程建设为契机,进一步理顺、优化公司的管理流程,从制度设计上提高管理系统的运行效率,并明确工作流程各环节的责任主体。国有企业从来不缺制度,但制度的完备性、有效性、可操作性还存在一定疑虑,很多制度规定了怎么做,但往往没有规定事情该由谁来做。这样一来,对自己有利的事情都抢着做,遇到困难和问题都想想方设法绕着走,推诿扯皮现象就不可避免。

其次,应该以当前推行的全员绩效考核为抓手,进一步强化绩效考核的导向和激励作用,对于不负责人的人和工作行为,要加大考核力度,使责任意识融入员工的工作习惯。若没有考核机制,无论工作措施多好,责任多么明确,都不会得到好的落实,一定是干到哪儿算哪儿,干成什么样就是什么样。

再次,应该以企业文化建设为契机,加大企业文化理念宣贯,进一步增强企业的向心力,使公司“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观成为广大职工共同的行为选择。当前应将重点放在自觉的宣贯上面,唯有破除计划经济的思维模式和习惯,职工才能从市场的角度去理解,作为国企员工应尽的责任和义务。

四是通过推广一些行之有效的办事机制,特别是在一些直接为客户服务的岗位,大力推行首问负责制、限时办结制等,使工作任务的责任主体、办理时限、工作要求等更加明确,从而有效杜绝“踢皮球”、“磨洋工”现象。

从我们员工自身来讲,责任意识就显得更为重要。从根本上说,影响执行力的原因都可以归结为人的因素。因为在客观条件已定的前提下,人的主观能动性的发挥,即责任意识的强烈与否就成为影响执行结果的关键因素。

我们应树立正确的工作态度。“态度决定一切”,正确的态度来源于我们对岗位价值和责任的正确理解,在当前公司跨越式发展的条件下,脚踏实地,务实创新才是我们应有的工作态度,只有脚踏实地才能牢牢把握当前难得的发展机遇,只有务实创新,我们才能巩固现有成绩的基础上不断实现新跨越。落实到每一个人,就是要把自己的本职工作干好,同时要不断学习新知识新理念,以精益求精不断改进工作。

我们应养成良好的工作习惯。我所理解的良好工作习惯,应该与5S精益管理要求的素养内涵基本一致。“增强责任意识,提升执行力”是一个日积月累、潜移默化的过程,只有我们从工作中的点点滴滴做起,每一件小事都体现“重责任,讲效率”,那每个人都将成为一个具有良好执行力的人,企业提升执行力才具备了坚实的基础。

总之,《赢在执行》成为提升执行力的经典著作,为我们如何做好企业,如何做好员工,提供了有益的借鉴,它启发我们思考,给我们提供努力的方向。“一千个人心中有一千个哈姆雷特”,我眼中看到的是责任。有了责任,相信加西亚的信一定能送到;有了责任,大冶有色的千亿元产业目标不是梦想!

冶炼厂全面预算管理演讲大赛落幕

本报讯(通讯员 李诗晴)为宣传和普及全面预算管理知识,促进精益化管理水平的提高,10月26日上午,冶炼厂举办了全面预算管理知识演讲比赛,来自该厂各车间的18名选手参加了此次角逐。

参赛选手们围绕主题,激情澎湃,慷慨陈词。有的通过案例解读,有的着眼数据分析,有的运用名言引证,精彩表现赢得现场观众的阵阵掌声。期间,还穿插了职工现场答题环节。最后,评委们根据演讲者的主题内容、言语表达、仪表风范、现场感染力等方面的综合评价现场评选出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,以及纪念奖12名,并为获奖者颁奖。

铜绿山矿完善计量设施给力绩效管理

本报讯(通讯员 黄丹)“今年新装的电表和流量计真管用,让我们对各生产班组的水、电消耗考核有了依据。”10月26日,铜绿山矿选矿车间企管组的一名职工高兴地道。

生产用电和用水一直是该矿生产班组重要的成本控制点,电、水量一旦计量不到位,绩效考核容易引发责任和利益纠纷。对此,铜绿山矿坚持先急后缓、先点后面的原则,于9月底,针对选矿、坑采两个车间的水、电计量在全矿范围内不断完善计量设施。首批计量完善设施的运行,使得电的计量由原来的计量到车间、工段,延伸到班组及部分主要岗位,也结束了从车间到岗位水的无计量的历史,且因为有了这些“千里眼”,绩效考核有了科学数据的支撑,职工心服口服。

铜山口矿露采车间严把装车质量

本报讯(通讯员 张金雷)10月29日凌晨零时,铜山口矿露采车间装车质量监管员赵师傅正在采场5号电铲附近仔细检查着待发矿车的装载质量,这是该车间严把供矿大车装车质量而采取的措施之一。

近期,铜山口矿露采车间发现少数大车装车质量不足供矿大车总车数折合方量与矿技术部门测量的实际数据存在一定差距,造成生产成本的增加。为此,从10月份开始,该车间制定相应举措严把供矿大车装车质量。车间为每台供矿电铲配备一名装车质量监管员,全程监管夜间供矿,对装矿量少于电铲3斗的大车一律不准发车,并要求现场指挥记录员认真做好每台大车的运输记录。与此同时,车间和工段值班管理人员加大对大车装车质量的巡查力度,发现问题及时纠正。此外,车间还进一步强化装车质量与绩效考核挂钩比例。各项举措的有效实施,增强了职工的责任意识,近日供矿大车的装车质量明显提高。