

# 铜山口矿深部开采工程地表基建开工

本报讯(通讯员 刘佳家)10月27日,随着最后一包水泥的注入,铜山口矿副井井塔地表水泥浇灌全部完工,井塔建设的起吊设备塔吊也已安装到位,同时,坑口服务楼、维修厂房等地表设施建设也即将开始,这标志着该矿深部开采工程地表基建正式开工。

近年来,矿石品位偏低、露天矿量逐步减少、尾矿库防洪度汛等诸多难题一直困扰着铜山口矿,而深部开采工程将从根本上解决制约该矿发展的资源难题,为矿山和公司后续发展蓄力。工程自2010年9月26日开工至今,已经两年了。截至10月25日,整个工程共完成工程量13万余立方米。

作为首次接触井下开采的矿山,铜山口矿面临着巨大的施工建设压力。早在工程开工之初,公司各方面高度重视、周密安排,公司矿山基础建设指挥部办公室将办公现场搬到了井口边上,并与公司工程部、监理公司一道,依照“严、准、精、细”的管理理念,遵循安全为第一的要求,严把工程质量关,合理组织施工,全力以赴确保工程建设施工质量、安全和进度。面对施工条件差等难题,公司技术中心、工程部、投资发展部多次到该矿施工指挥中心召开例会,协助解决施工和资金方面的难题,铜山口矿也成立重点工程办公室,专职负责井下工程建设过程中的诸多事宜,同

时,基建指挥部在原有人员基础上增加3至4名管理和技术人员常驻该矿施工现场,协助解决施工中遇到的问题。该矿还积极向公司申报引进相关专业大学生,并加大人才培养力度,为井下生产储备后续力量。目前,该矿掀起了一股自费返校深造高潮,报考武汉科技大学、有色电大人数与往年相比有大幅上升,特别是采矿、地质和测量专业,成为此次深造的主要选择专业。

在深部开采工程顺利推进的同时,该矿也不忘精心组织生产,寻找工程建设与生产之间的最佳平衡点,做到统筹兼顾,确保在完成好目前生产经营任务的同时,为后续发展铺路。该矿生产指

挥中心——调度加强与工程主管部门重点办的联系,合理分配人力物力,尽最大努力做好协调工作,坚持生产、建设两手抓。

据了解,该工程设计采用主、副井开拓运输方式,投资近5亿元,并于2013年底形成正式的供矿能力。目前,工程正在按计划有条不紊地进行,项目建成投产后,前期可形成生产能力3500吨/日,后期更是达到4000吨/日,每年铜精矿产量含铜6000吨,将带来巨大的经济效益,随着工程的进一步推进,该矿将迎来一个全新的矿山时代,有力助推该矿和公司的“十二五”跨越式发展目标的实现。

## 冶炼厂硫酸车间 四举措确保设备零故障

本报讯(实习生 喻亚丽)10月26日,冶炼厂硫酸车间出台四项举措,进一步推进精益化管理,确保设备零故障,为今年最后两个月的生产冲刺保驾护航。

一是在职工中继续加强TPM全面设备管理的学习,让全面设备管理的理念深入人心;二是车间所有设备管理维护责任分落实到职工个人,并挂上职工责任牌,职工责任设备每周从运行状况和清洁卫生两方面进行评比,评比结果于车间公示栏公示,并给与相应的考核;三是车间技术领导小组加强设备的点巡检,每周一、三、五定时对车间所有设备进行点巡检,及时处理安全隐患和设备小故障;四是充分利用每一次系统小修时间,对已发现的问题进行处理,尽最大努力将系统内设备存在的问题彻底解决,确保设备平稳运行。

## 铜绿山矿质计科 技术比武强化过程考核

本报讯(通讯员 黄丹 秦霄)8名职工走上进行实践操作,而负责监考以及评判的人员竟有11名之多,这是在10月18日,铜绿山矿质计科组织开展的采样工技术比武现场上有趣的一幕。

比赛现场,46名采样工每8名编成一组,分为6组轮流进行取样、制样、分样、称重等环节的实践操作,11名由职工技师、班组长、科技人员组成的评判组成员均手持一份考核细则,分项对每一名职工的每一个动作进行评判即时打分。考核细则由14项内容组成,实行百分制考核。其中,涉及操作过程中的是否通风、压样胶皮滚动是否过中心线等标准化动作的内容占10项之多,每项后均附带有动作示意图或告知的评判说明,比重达到了60%。

“近年来,公司大力倡导精益化管理,推行全员标准化流程作业,也引导着我们在管理理念、方式上做出改变。”该科负责人介绍说,“此次技术比武与以往竞赛不同的是,实现了由重结果考核到重过程、重动作标准化的转变。”

## 稀贵厂焙烧车间 多措并举促高产

本报讯(通讯员 胡天珍)10月15日,稀贵厂焙烧车间负责人在车间生产调度会与生产骨干们共同分析了四季度生产任务形势,并制定非常措施冲刺年度生产任务。

由于该车间前段时间二氧化硫产量不稳定,为顺利完成全年120吨的生产任务,该车间变压力为动力,调整思路,有计划地组织好二氧化硫系统的生产。一是采取倒推分解产量任务的方式,锁定目标不放松,明确每班次产量任务,以日保月产;二是车间领导班子24小时跟班作业,及时解决生产不利因素,督导职工标准化作业,确保二氧化硫正品率;三是改变原有工艺操作模式和作业方式,将按固定周期停炉出料改为根据氧化炉反应情况停炉出料,从原先的夜班出料改为白班出料,大幅缩短炉次生产周期,提高生产效率,确保氧化炉的满负荷生产;六是“以百日安全无事故”为契机,加大安全生产力度,为生产保驾护航。目前,该车间生产形势稳定,高效生产势头强劲。

## 冶炼厂发电车间 改进高压水泵 月节约成本万余元



10月18日,发电车间的两位职工正在对改造后的设备进行“盘车”工作。(曹丹丹 摄)

本报讯(通讯员 占润田)“电流从以往的22至24安降到了19至20安,仅9月份就节约了15000多度电,算下来,每月可节约成本1万余元。”10月18日,冶炼厂发电车间的张震拿着循环水高压水泵电表统计表算了一笔账。这标志着该车间对三台循环水高压泵节能改造取得了突破性成效。

循环水高压水泵是用来为澳炉、电炉、高压风机提供软化冷却水的重要设备,为两开一备,24小时开机。单台水泵电机功率为400千瓦,月用电约20万度,是车间的消耗大户。2月初,发电车间技术组针对这种情况,组织团队对其进行节能改造,以达到降本增效的目的。由于系统要求循环水泵出口开度仅为30%,而泵自身的功率大,超过了系统所需的功率,导致运行效率低,电耗高。为降低水泵的功率,车间技术组成员从改造设备关键部位的结构和尺寸

上下功夫,参照相关数据论文,经过多次试验,最后确定了“切割叶轮以降低泵的功率”的办法来解决问题。车间将水泵叶轮直径减小了20毫米,达到了预期效果。目前,这一做法已在车间范围内广泛推行,切割后的泵每日可节约电量约500度,取得了明显的节能效果。



## 鑫诚公司开足马力 冲刺年目标

本报讯(通讯员 李煌)进入四季度,鑫诚公司及其控股子公司克难奋进,爬坡攻坚,以市场开拓、安全生产、项目开发、挖潜增效为抓手,全力以赴冲刺全年生产目标。

为确保全年各项目标任务的顺利完成,该公司各单位自我加压,调整重点工程进度,科学组织生产,奋力冲刺四季度。并替公司克服废石提升能力不足、地表水文、工农纠纷和企业资金紧缺等不利因素的影响,担负主要并巷掘进施工任务的铜绿山、回风井、铜山口、丰山等项目部从工程进度和质量入手,力争年末完成每月计划掘进工作量,冲刺全年目标;聚鑫公司在面临内部工作量严重不足,设备严重老化的情况下,改进生产工艺流程,提高产品产量,确保铸件和铸钢件分别达到每月275吨、每月65吨的计划产量,为完成全年目标任务奠定基础;鑫鹰公司强化项目带动,抓紧对厂区供电系统的施工和订单产品的生产,目前累计生产叠层高频振动细筛80台,筛网520张,累计销售振动筛76台,销售筛网510张。为实现生产、销售的有序化,该公司正将位于广东东莞的机械加工业务及筛网业务向黄石地区转移,同时在黄石市发改委的指导下,筹备申报高新技术企业,稳健发展以叠层高频振动细筛为主导的新兴机械制造产业;金禾公司按照精细化管理的理念,抓好营销运作和产品销售,通过铜排、铜线、阴极铜等贸易创利增收,通过来料加工66524吨,添加光亮剂等辅料683吨,实现退税30多万元,提高了企业的盈利能力,通过套期保值要求操作期货,规避经营和财务风险;鑫盛公司做到停产不停工,一手抓钢绞线项目生产筹备及试生产,制定钢绞线试生产方案和人员前期上岗培训,一手抓应收账款工作,成立专门清欠工作组,尤其加大对逾期未收回的应收账款的催收力度,降低企业经济损失。

# 2012年三季度职工大病医疗拟救助人员名单(共计41人)

经公司大病医疗救助审批小组审定,现将公司2012年三季度职工大病医疗拟救助人员名单公示如下。请公司广大职工、退休人员予以监督,如有异议,请在一周内(2012年10月31日—2012年11月6日)向公司工会生活部反映。(监督电话:5393403、5393826)

一类拟救助人员(16人) 患《暂行办法》规定的重大病种,人均生活费在350元以下,按其在—个医保年度内住院自付费用据实救助,最高救助限额6000元/年。										
编号	单位	患病职工姓名	病种	性别	年龄	工作情况	月人均生活费	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
1-1	动力分公司	汪建平	胆管癌	男	49	在职	负数	2012.6-2012.8	26399.73	6000
1-2	动力分公司	王仙桃	卵巢癌	女	43	在职	114	2012.1-2012.6	45030.86	6000
1-3	赤马山矿	易大全	胃癌	男	71	退休	负数	2012.1-2012.6	19667.28	6000
1-4	铜绿山矿	李铭炳	心脏瓣膜置换术	男	62	退休	负数	2012.5-2012.6	40733.04	6000
1-5	铜绿山矿	徐兴如	心脏瓣膜置换术	男	60	退休	负数	2012.6-2012.7	39234.65	6000
1-6	机关退管	朱清	黏液腺癌	女	81	退休	负数	2012.2-2012.5	36463.67	6000
1-7	职教中心	张爱菊	胆囊腺癌	女	67	退休	负数	2011.6-2011.11	62901.87	6000
1-8	冶炼厂	杜明月	鼻癌	男	46	在职	280	2012.5-2012.8	22912.78	6000
1-9	丰山铜矿	王祖朋	肺癌	男	66	退休	负数	2012.4-2012.5	14481.33	6000
1-10	丰山铜矿	王焕祥	白血病	男	65	退休	负数	2012.2-2012.6	31023.45	6000
1-11	冶炼厂	江焕富	牙龈癌	男	63	退休	264	2012.1-2012.3	16575.54	6000
1-12	冶炼厂	肖华德	脑出血	男	60	退休	13	2012.1-2012.6	66330.90	6000
1-13	总医院	乔平	肺癌	女	58	退休	324	2012.3-2012.8	29477.40	6000
1-14	聚鑫公司	黄保红	回盲部腺癌	女	57	退休	负数	2012.1-2012.5	40183.85	6000
1-15	铜绿山矿	吴高佳	肺癌	男	65	退休	183	2012.1-2012.5	14686.20	6000
1-16	冶炼厂	李永国	腹膜恶性肿瘤	男	47	在职	负数	2011.10-2011.12	18416.68	6000
二类拟救助人员(23人) 患《暂行办法》规定的重大病种,在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上,但人均生活费高于350元,按其在—个医保年度内自付费用的30%予以救助,最高救助限额为4000元/年。										
编号	单位	患病职工姓名	病种	性别	年龄	工作情况	月人均生活费	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
2-1	动力分公司	程介福	肺癌	男	74	退休	786	2012.3-2012.7	6724.79	2017
2-2	动力分公司	程时勤	肾癌	女	56	退休	1122	2012.3-2012.6	5180.48	1554
2-3	铜绿山矿	熊正华	肝癌	男	59	退休	1381	2012.2-2012.5	11318.57	3396
2-4	铜绿山矿	吴作兴	胃癌	男	73	退休	678	2012.2-2012.5	6599.59	1980

2-5	机关退管	李玉玲	直肠癌	女	63	退休	1637	2012.1-2012.3	8038.51	2412
2-6	公司总部	李荣	乳腺癌	女	50	在职	13302	2012.1-2012.8	88946.26	4000
2-7	建安公司	高双梅	肾癌	女	82	退休	1645	2012.2-2012.7	6486.23	1946
2-8	职教中心	张爱菊	胆囊腺癌	女	67	退休	2045	2012.1-2012.4	12100.88	3630
2-9	职教中心	张爱才	结肠癌	男	73	退休	1269	2012.1-2012.3	13929.17	4000
2-10	铜绿山矿	汪家跃	食道癌	男	61	退休	674	2012.3-2012.9	7469.34	2241
2-11	冶炼厂	胡长敏	尿毒症	男	60	退休	880	2012.1-2012.6	18463.44	4000
2-12	丰山铜矿	阎小宜	胰头癌	女	58	退休	647	2012.6-2012.8	21746.90	4000
2-13	丰山铜矿	李仲书	胃癌	男	67	退休	393	2012.6-2012.7	13594.02	4000
2-14	丰山铜矿	张国乔	脓毒败血症	男	66	退休	1052	2012.7	6532.61	1960
2-15	干休所	吴修建	冠心病(支架植入)	男	68	退休	987	2012.4-2012.6	28846.58	4000
2-16	冶炼厂	董海咏	壶腹癌	男	63	退休	1483	2012.2-2012.3	6144.43	1843
2-17	干休所	程修治	肝肾综合症	男	69	退休	1404	2012.2	9953.53	2986
2-18	干休所	全辉	前列腺癌	男	64	退休	1353	2011.3-2011.12	17428.62	4000
2-19	总医院	殷德英	胰腺癌	女	71	退休	1800	2012.7-2012.8	5527.61	1658
2-20	物流公司	王保华	食管癌	男	80	退休	696	2012.6	10843.13	3253
2-21	物流公司	宋荣华	结肠癌	女	53	退休	1028	2012.4-2012.7	9647.35	2894
2-22	建安公司	马月英	冠心病(支架植入)	女	79	退休	2148	2012.4	30858.82	4000
2-23	铜山口矿	王爱申	急性脑血管意外	男	47	在职	1572	2012.3	13956.92	4000
三类拟救助人员(2人) 患其它疾病,在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上,且人均生活费低于350元以下,按其在—个医保年度内自付费用的40%予以救助,最高救助限额为4000元/年。										
编号	单位	患病职工姓名	病种	性别	年龄	工作情况	月人均生活费	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
3-1	机关退管	张世臣	重症肺炎	男	76	退休	负数	2012.5-2012.7	25940.74	4000
3-2	铜山口矿	左咏生	脑外伤术后脑积水	男	39	在职	负数	2012.5-2012.7	49251.68	4000
备注	家庭月人均生活费计算公式:(家庭年收入—住院自付费用)÷12个月÷家庭供养人口									