

永不磨灭的电工情缘

——记冶炼厂“创先争优”优秀共产党员、备料车间电工班电工程正良

“嗯，正在抢修，下午有空可以过来。”电话那头的男中音干脆利落。7月13日下午，天空下着蒙蒙细雨，记者来到冶炼厂备料车间电工班的排班室，环视一周，简单而整齐，挂衣架上刚洗好的蓝色工作服还滴着水滴。没等笔者发问，笔者今天将要采访的主人公——冶炼厂创先争优优秀共产党员程正良，不好意思地笑着说道：“刚抢修到快到12点钟，回来吃了个饭，休息了一下，就来了。其实我没什么说的，都是平时工作中应该做的……”一席话显得十分谦虚。

程正良1997年技校毕业后分配到冶炼厂，期间脱产三年进修电气自动化专业，工作至今，已经有十几个年头了，是备料车间的“资深”职工，他在平凡的岗位上展现一名优秀共产党员的风采。

“干一行就要爱一行，爱一行就应精一行”。这是他常对自己及他人说的一句话，说到做到，为了兑现这一承诺，他为此付出了无数的时间与汗水。

电工是一个常见而不可缺少的工种，想要成为一名优秀的电工却非常不容易。刚上班时，他意识到在校所学的理论知识与实际操作存在很大的出入，为了快速提高个人的业务技能，他白天向师傅们请教不懂的东西，动手操作，晚上回家再仔细学习，补充知识。

实践和自学，还不能让程正良满足，他认为自己更需要专业而系统的培训和学习。2006年，他通过层层选拔，脱颖而出，成为公司脱产委培生中的一员，花三

年时间去学习电气自动化。“我是抱着自己的宝宝去报名的，”他说，“虽然我是学员中年龄最大的一个，但我敢说，我是最努力那一个。”

三年后，程正良有学成归来，又回到了自己从前的岗位，一心把自己的所学运用于生产。2011年5月，2号库滑线老化，支架变形，电流容量不能满足现有的生产，必须彻底更换新滑线才能解决问题。车间安排电工班在三天的时间内，完成拆除老滑线和安装新滑线的任务。新型滑线一根长6米，重约五六十斤，2号库大约需要安装30根滑线，由于行车轨道距离地面约有20米，滑线必须一根根地用行车吊到轨道边，再传到更换的位置，工作任务异常繁重和紧迫。

“还从来没有接过这么紧急和繁重的任务，我们能按时完成吗？”不少电工班的师傅们心底都在打鼓。此时，程正良第一个站起来说话：“越是没有经过事情，越是有挑战性，这样才能证明我们电工班的实力。”一句话说得大家信心满满，消除了大家的畏难情绪。

检修第一天，程正良早早地来到了班组，将大伙检修需要的材料工具准备好，待班长排完班后，他又是第一个赶赴现场，及时协调组织滑线的吊装，还不停地提醒同事们注意安全。尽管工装被汗水浸透，但他没喊过一声累。在他的带动和鼓舞下，电工班仅用了两天时间就将整改检修任务圆满完成，得到了车间的高度肯定。

“电工是体力活儿，更是技术活儿，有时候动动脑筋，就可以事半功倍，我喜欢琢磨。”程正良说，有时候查找故障就像“破案”，想要快速找出问题症结，既要“小心求证”又要“大胆排除”，很累很伤脑筋，但是问题解决之后的喜悦是他最享受的。

去年6月，备料车间整个3号精矿库电源跳闸，程正良接到电话后立即到现场，经过一番排查，他怀疑3号行车旁的焊机出现故障停电，于是立即将3号行车旁的焊机拆除后送电，可3号库恢复通电不到十分钟3号库又跳闸了。于是，他又连忙赶到3号库，行车工告诉他说，跳闸之前的十分钟只有2号行车在运行，于是他又立即对2号行车进行全面检查，却发现没有任何问题。此时已经过去了一个小时，生产紧迫，再不送电势必会导致澳炉停炉。“到底问题出在哪里？”程正良有点心急了。程正良让自己冷静下来，把整件事从头细细想了一遍：难道第一次跳闸的原因不在3号车的焊机上？经过思索，他断定是3号行车本身出了问题，然后将目标锁定在3号行车上，便很快发现是卷扬电机定子接线距接地导致跳闸。当他换好定子，整个精矿仓立即通电，一切恢复正常。

程正良作为备料车间第四党小组组长，在工作中他始终牢记自己是一名共产党，处处起到模范带头作用。去年端午节，班组有位职工有事，他主动为其代班。当晚，多台吊车相继出现问题，3

号库1号车大车打火、2号库6号车卷扬电机声音异常、5号车抓斗自动上升、4号车送不上电、粉煤行车无法启动……当时，整个电工班就只有他一个人在值班，从深夜11点到清晨7点，他“辗转”各个精矿库和粉煤库，备料北线马路上来回不知道跑了多少次，硬是一个人在忙里忙外把所有问题处理完。“我一人做得下来，就不用叫同事帮忙，让他们过好节、睡好觉。”一句话就如他的为人一样朴实。

在平时生活中，程正良也是一个热心肠的人。一次上班的途中，程正良偶遇一位送孙子上学的老人晕倒，连忙上前扶起老人，并问孙子要了他家人的电话，打电话联系他家人到现场后，他才安心地离开。现在，扶老人是一件看似“危险”的事情，但是程正良却不这么认为，他说：“每个人都会碰到难事，遇见危难，施以援手，这都是应该的。”

程正良就是这样一个人，时时刻刻以党员的标准严格要求自己，努力发挥着共产党员的先锋模范作用，在成绩面前从不自满，始终如一，在平凡的岗位上默默奉献自己的青春。

(沈红)



废旧库房里的“小宝贝”



周志刚 摄

9月25日上午，三友机制分公司结构工段厂房内，机器的轰鸣声震耳欲聋，三友机制分公司结构工段铆焊班的成员们正在里面紧张忙碌着。只见他们时而切割，时而焊接，时而攀高，时而喊着号

子搬运，时而望着图纸凝视……

“啊，电焊机跳闸了！”突然，不知谁喊了一声。

班长吴凯急忙上前“诊断病情”。他小心地为电焊机“开膛”后，仔细查了一

番，发现电焊机接头被烧毁。

“必须马上换接头。”吴凯嘀咕道。可问题是现在手边没有现成的接头，这可如何是好，吴凯心里一阵发愁。

“班长，废旧库房里或许有。”一个班

员提醒道。

“对呀！”吴凯一拍脑门，兴奋地说道，“你看我这记性，给急忘了。”

原来，铆焊班的班员们在维修过程中都有一个不成文的规矩，习惯性将自认为有用的废旧弃物拆下来，存放在废旧库房，以便于再利用，这样既可以节约成本，又可以应急。这不，这会果然派上用场了。

刘凯将从废旧库里找到的已报废的同型号电焊机的接头拆卸回来，迅速对电焊机实施了换件“小手术”，很快，“病愈”后的电焊机又开始工作了。

从检修现场回来，手上、脸上满是油污和灰尘的吴凯，打开红色胶皮封面的小本，记下刚才工作内容。翻开扉页，里面记得东西还真不少：2012年5月，为采矿队改造了12台0.75立方米矿车，回收了近1.3吨的槽钢，修旧利废后实现价值3200元；2012年6月在外出施工时回收的6—7米长的62三相旧电缆近40米，正好作为新买的电焊机的接头连接线，省下近1万元购买新电缆的费用；8月，修理剪板机一台，实现价值2200元……

“废旧库房里的这些‘小宝贝’发挥的用处大着呢，所以我们每次在维修时不厌其烦把自认为有用的废旧零件拆卸下来，并归类放好以待备用，虽然给我们增加了不少工作量，但能看到这些‘宝贝’不被当成废物扔了，继续发挥价值，再苦也值啊！”一旁闲不住的青工吴宇飞边和副工段长黎勇搭话，边拆卸着档位开关，眼里放出喜悦的光。

(周志刚)

故事会
讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

书香润矿山 知识富头脑

——丰山铜矿职工书屋素描

“目前，我们矿”已有72名职工通过学习考试获得大专和本科文凭，不但圆了自己的大学梦，还完成了自身工作价值的全新诠释。”丰山铜矿工会主席、分管人力资源工作的副矿“长魏钟宏欣喜地说道。

自2008年全国总工会在全国各地工会开展“职工书屋”建设工作以来，丰山铜矿工会着力推行职工读书工程，构建知识性、学习型职工队伍，使多读书，读好书行为在矿山蔚然成风，有力促进了职工的自学成才。

书籍种类齐全

近年来，该矿投入10万余万元在该矿采掘、选矿、机修等车间设立了职工书屋，并根据技术种类，有针对性地购买各种专业书籍，使职工足不出矿就可学到知识。

在矿工会的支持下，采掘车间投入5万余元建立了车间职工书屋，并安装了电扇、靠背座椅、图书柜和新式阅报架等设施，使阅读环境更加舒适。读书条件得到改善，参加职工书屋学习的职工队伍也在持续壮大。

在采掘车间职工书屋，笔者看到书架上只剩下几本屈指可数的文学书籍。职工书屋管理员徐小红解释道，职工的热情很高，书早就被借走了。她说，如今随着矿山科技化、机械化的快速发展，职工对多元知识的需求也越来越强烈，而这些书籍恰好可以满足职工对理论知识的需求。职工书屋的建立，也让大家找到了自学成才的途径。

搭建提素成长平台

为了让职工读好书、爱读书，该矿各车间工会为职工书屋编制了导读计划：每月提供一组共读好书目录，公布优秀的读书心得，进行一次“我为书屋添本书”活动，与矿党政联合选树一批“安全学习示范岗”和“技能型职工”，开展了“好书互换，好书互赠，好书共读，一同进步”的读书活动；联合矿团委举行“读书求新知，我和矿”共发展”、“阅读提升和谐”等为主题的读书活动。促使职工在免费阅读好书、增长知识的同时，拉近彼此的距离，增进彼此的情感。

该矿采掘车间运转工区主井卷扬班在

班长纪巍的带领下，把矿党委工作部、人力资源部、工会、团委发放的一些学习、专业书籍集中起来，在车间职工书屋下面设立班组图书角，并命名为“温馨书屋”。班组成员还纷纷把自己家里的图书捐献给班组图书角，形成浓厚的学习氛围。

“职工通过职工书屋这个平台，以‘传、帮、带、培、赛’等多种形式，提升了自身的职业技能和科学素质，不同程度地取得了专业证书、技术职称，大专、本科文凭，涌现出了一批创新示范岗、创新技术能手，成为企业的骨干力量，为企业的发展和科技创新发挥了重要作用。”工会主席魏钟宏认为。

该矿“采掘车间职工汪昭祥的话道出了大家的心声：“下了班，借上一本书，在职工书屋，在宿舍静心地阅读是一件很惬意、很愉悦的事”。

营造家的感觉

“我们车间作为生产一线车间，近年来生产任务超额完成，安全生产无事故，得益于职工安全素质的提高，更得益于车间

职工书屋浓厚学习氛围的熏陶。”日前，该矿“选矿车间党总支书记、工会主席吴志勇说。

职工书屋建成以来，该矿工会以职工读书行动为抓手，激励职工由“体能型”向“智能型”转化，帮助职工掌握一门或多门专业知识，扩大知识面，在技能学习、科技创新上有新突破。

该矿还为每人建立个人借阅电子档案，使书屋图书资源共享，职工借阅简便快捷，有效增大了阅读量。“有了借阅电子档案，不但增加了我的学习兴趣，以后看书也就更方便了。”借到了自己满意的技术书籍，选矿车间技术员郭翔很是高兴。

如今的丰山铜矿“职工书屋，广受职工欢迎，不仅是因为其为职工增加了文化阵地，更为主要的是，它已经成为引导全矿1100余名职工学习、培养“技能型”、“学习型”职工成长、成才的有效平台和精神家园，让他们在繁忙、单调的矿山生活中重新找回了校园的感觉，找到了“家”的温馨。

(占亚芬)

冶炼厂计生办开展纪念“9·25”活动

本报讯(通讯员 刘欣杰)9月25日上午，冶炼厂计生办抓住计划生育宣传月的有利契机，举办了一场纪念“9·25”《公开信》发表32周年计划生育宣传活动。冶炼厂党委书记王阔、工会主席夏亮参加了活动，该厂还特别邀请了下陆区计生局及公司计生办相关领导到场，为职工们答疑解惑，宣传国家计生政策。

今年9月25日是《中共中央关于控制我国人口增长问题致全体共产党员共青团员的公开信》发表32周年纪念日。冶炼厂以“诚信计生暖人心、阳光计生促和谐”为主题，利用猜谜、答题、展板等形式，宣传国家计生法律、法规，吸引了全厂职工的积极参与。活动共免费发放避孕药具200余盒，宣传册300余份、纪念品900余份。

丰山铜矿举办迎“双节”登山比赛活动

本报讯(通讯员 何永进 张小力)9月26日，金风送爽，云淡山清。为活跃职工“双节”期间的文体生活，增强职工身体素质，丰山铜矿举行了迎“双节”登山比赛活动，全矿共有100余名职工参加了比赛。

爬山比赛活动从丰山东面212山脚下开始，沿水电车间至山顶，全程约4公里。上午8时，随着登山比赛号角的吹响，活动正式拉开帷幕。全体参赛人员迈开脚步，他们一个个身姿矫健，争先恐后，奋力拼搏，让汗水尽情流淌，把美丽定格在大山，在4公里长的山道上摆成了一条活动的长龙，形成了一道靓丽的风景线。经过1个多小时的紧张角逐，比赛在紧张、活泼、热烈的氛围中圆满结束，共评选出单位团体第一名、男子团体第一名、女子团体第一名、男子个人、女子个人第一名，该矿工会主席、纪委书记、副矿长魏钟宏现场为每个获奖选手颁发了奖品。

通过此次活动的开展，丰富了职工的工余文化生活，锻炼了职工的意志力，增强了职工的集体凝聚力，培养了职工的团结互助的精神。据悉，近日该矿机关工会、采掘车间、选矿车间还分别开展了羽毛球比赛、拔河比赛，迎接中秋和国庆节的到来。

铜绿山矿举办“平安矿山”法制教育讲座

本报讯(通讯员 张琳 方圆)9月12日，铜绿山矿“平安矿山”创建法制专题教育讲座在选矿车间会议室拉开序幕。

此次讲座邀请金湖派出所负责人担任主讲。授课老师围绕法律基本常识，包括犯罪与刑事责任、盗窃罪、职务侵占罪、重大责任事故罪的基本概念，《治安管理处罚法》的有关法律内容等进行了讲解，并结合矿山实际，进行了案例现场剖析。

此次讲座旨在通过对法律法规的学习，增强全矿广大干部职工法律意识，树立“学法用法、宣传先行”的思想意识，积极参与社会治安综合治理和维护社会政治稳定中去，推动“平安矿山”创建活动深入开展，最大限度地预防违法犯罪行为的发生，共同创建和谐稳定矿区。据了解，此次普法培训为期三天，陆续在全矿开展巡回教育讲座。

铜山口矿招待所加强形象建设喜迎宾客

本报讯(通讯员 何斌)在黄石举行第三届国际乒乓节暨第二届国际矿冶文化旅游节之际，铜山口铜矿生活服务公司强抓素质、苦练内功，加强矿招待“窗口”形象建设。

9月20日至9月30日期间，恰逢黄石“两节”，又恰遇我国中秋、国庆“两节”，铜山口铜矿生活公司以此为契机，开展“立足岗位大练兵”活动，请专家授课，利用工作间隙时间，做好招待所的业务和技能培训。在客房、餐饮方面，广泛进行企业文化行为识别体系宣贯，注重服务质量；在文明用语、接人待物礼仪、房间叠被整理技巧及饮食健康卫生知识的培训和技能操作上，按Sop标准化工作流程反复“实战”演练。招待所10余名员工纷纷表示在大练兵中逐步感受到了企业文化的深刻内涵，他们将以良好的精神面貌，迎接四方宾客，展示好“窗口”形象庆“两节”。

鑫诚公司金秋助学情系学子

本报讯(通讯员 龙友安 梁丽丽)9月24日，鑫诚公司工会在经过公示后，向今年新考入大学的40名职工子女发放30800元助学金，为他们送上入校前的特别礼物。

该公司今年职工子女考取重点本科的有11人，普通本科的17人，专科11人，还有一人被香港大学录取。一直以来，该公司高度重视职工子女上大学问题，以帮扶助学为己任，通过开展“金秋助学”、“结对帮扶”等形式多样的资助助学活动，设立金秋助学奖励基金并形成长效机制，激励职工子女努力学习，奋发向上，成为国家栋梁之才。