

立足平凡岗位 诠释人生追求

——记冶炼厂优秀共产党员、硫酸车间副主任邓文彬

他,是一名在冶炼厂硫酸车间奋斗了15年的共产党员;他,用创新的头脑,多次参与重点工程建设;他,以无私的奉献精神培养了一大批后起之秀。他,就是冶炼厂硫酸车间设备副主任邓文彬。

坚持学习 夯实业务水平

1997年7月,邓文彬从武汉化工学院化工设备与机械专业毕业后,就扎根冶炼厂硫酸车间,从事机械设备的维护和管理。

随着企业的发展,设备不断更新,新技术得到广泛应用。为了适应新的生产管理形势,邓文彬不断加强业务知识学习,针对工作中遇到的难题查找相关资料予以解决。2011年硫酸四系净化板式换热器由于系统的某些离子偏高,致使板片全部腐蚀穿孔,为解决这一问题,他一边积极与厂家交流、讨论,一边上网查找相关资料,研究各种离子的耐受性,并请国内厂家做挂片试验。

2011年5月,硫酸四系转化电

炉由于使用时间长,导致热平衡不易维持。车间决定对其进行改造。邓文彬接到任务后,为保质保量地完成任

务,他立刻找来多种资料,仔细翻阅,着手设计电器原理控制图、施工图、控制柜。遇到不懂的问题虚心请教技术科、动力科的工程师。那段时间,他几乎没有睡过一个安稳觉,没有度过一个周末,每天都趴在桌上计算各种工艺数据,查询众多备件、材料的型号。经过半个多月的努力,终于将改造方案设计方案完成。

学以致用,是邓文彬一直坚持的信念。因此,他总是积极把所学知识运用到实际工作中,解决各种生产难题。硫酸车间有型号各异的电机500余台。但是都极易烧坏,每次修理费都在千元以上。这可怎么办?邓文彬看在眼里,急在心上,为解决这项难题,每天,他都要花很长的时间“泡”在现场,四处查找原因,周末也不例外。通过仔细查找,他终于发现主要原因是由于电机以前的保护设置较简单,灵敏度差,很多接头都氧

化了。于是,他立即向车间建议,安装新的电机保护器,经过试验后,效果非常好。看着检修的费用被大大节约了,他欣慰地笑了。

身先士卒 勇于攻坚克难

“生产要搞好,设备是关键。”这是邓文彬经常说的一句话。为做好设备管理工作,他建立了多种制度,如《设备定人管理维护保养制度》等,对进口设备和重点设备制定保养基准,加强日常检修处理故障的快速反应能力,强调处理故障不准过夜。为了使设备检修工作有章可循,他带领技术人员建立了详细的《设备检修台账》,对历次设备检修情况进行记录,大大提高了车间设备检修的效率和质量,为生产赢得了宝贵时间。

在硫酸三系异地改造工程中,邓文彬作为设备方面的主要责任人,他利用自己的专业所长,全程参与了设备的交流、评标、协议议定、安装、调试、验收等工作,为系统如

期投产贡献出了自己的力量。在日常工作中,他坚持每周两次带领车间技术人员一道对全车间的生产设备进行点、巡检,对发现的问题进行集体交流、讨论,既而不断改进和完善,从而保证了车间设备的安全运行;同时积极参加各类技术攻关和技术改造工作,竭尽所能地去发现和解决各类问题。2011年2月,硫酸四系的产酸率只有80%,车间先后进行多次工艺改造,但硫酸质量还是没有明显提高。问题到底出在哪里?能不能解决,又该怎么解决?身为硫酸车间的设备副主任,邓文彬一头扎进生产现场,在总结以往经验的基础上,开始了新的探索。他发现,导致硫酸质量低的根本原因不是系统本身的问题,而是硫酸原液在输入生产系统之前没有被处理彻底,产生了不匹配的“血型”,从而影响了硫酸质量。于是,他立即针对硫酸原液中杂质偏高的情况,提出对处理硫酸原液的设备进行改造的建议。方案实施以后,效果明显,硫

酸的产出率提高到了98%以上。

培养人才 提升团队素质

有着过硬本领的邓文彬,从不骄傲自满,在工作中,他时刻严格要求自己,处处身体力行,努力做好“传、帮、带”工作。

为了解决、协调生产一线电、钳工技术力量薄弱、断层的问题,他先后与多名青工签订了师徒合同,承担起了培养后继技术人才的重任。每天完成本职工作后,他就抓紧时间给这些青工讲解电器设备的结构原理、工作性能及如何检修等理论知识,手把手地教他们拆装检修、判断故障的诀窍,使这些青工在较短时间内成为了生产的技术骨干。为提高车间职工的技能水平,他以创先争优活动为载体,创建“技术车间”,制定了学习计划,开展技术培训。利用每周安全学习会的机会,主动给车间职工讲解相关的安全、生产工艺、5S管理等知识,并组织各岗位人员轮流担任主讲,要求要认真

做好学习笔记,每月组织一次闭卷考试,成绩纳入个人绩效考核中。通过学习活动,车间职工的业务知识及操作技能有了大幅提高,许多职工都在厂开展的技术比武中取得了较好成绩,车间职工的凝聚力和战斗力显著提高。

“看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。”十几年来,硫酸转化率和设备正常运转率不断提高,硫酸车间各种技术攻关成果喜人,为此,邓文彬付出了太多的心血和精力。当问到如此拼搏,追求的是什么时,他说:“作为一名共产党员,尽职尽责,为人民服务是我最大的追求;作为一名设备技术工作者,不断钻研,提高设备正常运转率,消除隐患是我最大的追求!” (张淑萍)



冶炼厂工会 “金秋助学”暖人心

本报讯(通讯员 刘飞)截至9月11日,冶炼厂工会已向66户困难职工家庭发放“金秋助学”金共计67200元。

一直以来,该厂工会坚持把助学活动作为民心工程来抓。今年高考结束后,就认真开展了调查摸底工作,通过查阅档案、家庭走访、询问了解和下发调查问卷等方式,详细了解困难职工的家庭经济情况和子女就学情况。并建立了困难职工电子信息档案,对一般困难和特困职工家庭,制定干部包保措施。同时该厂工会还对往届享受过救助的部分学生进行跟踪回访。通过开展助学活动,让广大职工切实感受到了企业的关怀,增强了他们与企业“同呼吸、共命运”的主人翁意识。

物流公司汽运分公司 做足准备迎“双节”

本报讯(通讯员 朱学明)9月6日,物流公司汽运分公司积极配合黄石运管局和黄石交警队制定了车辆运输应急预案,喜迎市“双节”的到来。

该应急预案是针对两节期间车辆在运输过程中发生紧急情况而制定的应急措施。一是车辆装运货物至少要低于墙板10厘米;二是车辆在行驶过程中不允许发生超载、闯红灯、超速行驶等违章现象;三是驾驶员出车前要将车辆清洗干净,文明行车;四是出现车辆安全事故时,司机要及时向分公司汇报事故状况;五是所有运输货物车辆必须严格按照规定的线路行驶。此项应急预案的实施,加强了该公司职工的安全行车意识。

鑫诚公司团委 开通青年微博

本报讯(通讯员 鑫团青)9月15日,鑫诚公司团委官方微博正式上线入驻腾讯网。

该公司团委紧扣青年生活脉搏,在腾讯网开通了“有色鑫诚青年”微博,打造共青团网络新阵地。该微博内容涵盖热点话题、团情动态、典型人物、综合服务等内容,同时,企业文化、精神文明建设等也通过微博进行宣传和推广。目前,该公司已有两家团委开通了官方微博,许多团员青年开通了个人微博。

稀贵厂硫酸镍车间 开展党员义务劳动

本报讯(通讯员 叶志海 刘红玲)9月11日,稀贵厂硫酸镍车间针对冶炼厂电解车间铜液、原液供给不足的情况,组织全体党员及职工,开展了为期两天的清理液槽地池镍渣的活动。

该车间党支部以“四创一争”活动为契机,以生产经营为中心,此次车间针对原液供应不足的情况,对液槽班影响生产指标的四个液槽液池的镍渣进行清理,两天共清理地池镍渣80余吨。

精彩的“考试”

9月9日,在冶炼厂熔炼车间电炉22.8米平台上,老师傅王文军正带着青工小熊进行日常的设备巡检作业。当两人走进液站时,三台加压泵的轰鸣声引起了王文军的注意,他停住脚步,低着头仔细聆听。过了一会儿,他笑着对青工小熊说:“小熊,你当副操也有半年了,日常巡检中‘闻、听、看、摸、比’的本领你也学了不少。今天,趁着一起巡检的机会,我当回考官,考考你‘听音识病’的

本领学得怎么样?” “行啊,王师傅!”小熊蹲在加压泵前,一副跃跃欲试的样子。 “这三台同型号的加压泵都是给电炉液压系统加油的,每分钟的转速都是200次,正常运转时发出的声音是沉闷而有规律的‘嗡嗡’声……王师傅,一号泵正常!二号泵也正常……”小熊一边侧着耳朵细心检查,一边说道。 “三号泵运转的声音显得有

点干脆,应该是加压泵转动部分润滑不充分引起的。”只见小熊从工具包里拿出一把平口起子,一头抵住加压泵的机身,一头靠近耳朵,仔细听了一会儿,肯定地说道。

“不错不错,干我们这一行一定要冷静、细心,要掌握各台设备运行时的不同特性。这设备巡检记录本上也记录着:一号、二号泵是前两天加的润滑油,而三号泵是一个月前加的润滑油,正好到了设备润滑保养期了,你

的判断十分准确。”王文军边说边扬了扬手中的记录本。

“小熊,你还能说说润滑不充分可能造成的危害以及处理的方法吗?”

“润滑不充分的初级阶段可能会造成加压泵转速变慢,输出功率下降,导致液缸加油供油不充分,液缸升降压力不足,对电极正常升降有一定影响;当时间过长时,可能会导致摩擦进一步加大,加压泵运转部位的温度过高,严重时甚至可能出现加压泵电机烧损的情况。一般的处理方法是停机补充加润滑油,然后再开机检测;如果问题依然存在,那就要请专业的维修人员过来做更深一步诊断处理了。”由于平时细心钻研,小熊的回答一气呵成。

“表现不错!来我们先把问题给处理了!”通过停机、加油、保养、擦拭、清理这几道工序后,两人把三号加压泵转动部位前后左右,里里外外全都润滑保养了一遍。合闸、送电、开机,当三号加压泵正常运转时的“嗡嗡”声又传到了两人的耳朵里时,两张沾满油污的脸笑成了一朵花。(李鸿)



李鸿 摄

故事会

讲述咱职工身边的故事 丰山铜矿党委协办

“我是顶梁柱,我是露采人”

——记铜绿山矿露采车间党总支

铜绿山矿露采车间党总支现有党员59名,占职工总人数的四分之一,就是这样一个群体,多年来,不断接受各种挑战和磨砺,团结一心,各项生产经营指标均能顺利完成,今年被评为该矿先进党组织。

俗话说得好“强将手下无弱兵”,一支团结的班子犹如一面旗帜,激励、带领着职工奋勇向前。露采车间的领导班子就是这样一个个团结的班子,车间重大事项都要通过职代会、职工大会等平台与职工议事。自公司绩效工资推行以来,在该车间掀起了不小的波澜,对于习惯结构工资的广大职工来说,面对要将收入的近50%作为绩效进行考核的情况,大家都担忧这种考核在实际操作过程中的公平性和准确性。为此,该车间党总支书记和车间主任及时召开了班子会,提出了由班子成员挂点到各个班组对班组的绩效考核方案进行核实和修改的意见,并首开开展“日工时”考核制,将职工的绩效考核分解到小时,车间主管劳资的工作人员连续一个多月几乎每天晚上工作到凌晨一点才休息,一点一点地完善和修改“日工时”考核制,车间通过职工代表大会、支部议事

会、班组民主管理会收集听取各类意见不下10次,使得绩效考核顺利在车间展开,极大地提高了职工的工作积极性。

为了跟上矿山发展的步伐,车间要求各条战线上的管理工作必须根据车间提出的“精益化”管理要求开展,为此,该车间党总支提出了将基层支部的基本建设与5S管理理念相融合的建议。党总支首先完成了支部的基地建设,统一设计,统一规划,让广大党员有了开展活动的基地。其次按照5S管理的要求制定和修改了支部的《民主生活制度》、《三会一课一日操作程序》等各项管理制度,使党支部开展工作有章可循。对党员干部的考核是党总支的一项重点工作,以往的考核项目中粗线条的项目较多,标准模糊不好操作,为此车间将党员干部的考核制度划分为群众评议和个人业绩考核两大部分,群众评议主要以群众日常反映和季度考评为依据,个人业绩则通过每月个人完成专业线工作情况考核,考核挂钩兑现。严格的制度造就了严谨的队伍,也营造出了“党员干部带头干,职工群众跟着干”的良好氛围。

“我是顶梁柱,我是露采人”是该车间每名党员恪守的信念。党员路传新既是车间的主任工程师也是技术组的组长,为了完成生产任务,他在矿石品位和回收率上花了很多功夫,凭借着多年的专业知识带领着技术组人员每日奔走于采场、堆场,对每班的供矿配比进行指导,只要发现指标波动立即组织调整。在车间党总支组织开展的“人工回收矿石”活动中,他也担任着重要角色,在采场一旦发现零星矿源,他立即制定回采方案,在回采过程中,他又充当起地质老师的角色,认真教授每一名党员哪块是黄铜矿,哪块是铁矿,碰到有较高品位的矿石,他就高兴得像个孩子一样手舞足蹈起来。综合班班长吴长兵虽入党时间不长,但他在工作中积极带头的那股劲头,赢得了职工和领导的一致赞誉。平日里,他总爱当“有心人”,不时地琢磨着怎样改善一下工作环境会更好,工作效率会更高,工作强度会更低。今年由他改善的亮点小到冲击钻钻头的摆放,大到潜水泵的吊装,都得到了车间、矿企管理部门的认可和奖励。一次次为班组捧回了“给力班组”的牌匾。他带领班组QC

小组研制的《吸水阀维修吊装工具》成果,被中国质量协会评为优秀成果奖,同时获湖北省冶金行业QC成果发布特等奖。露天采场防汛设备的保养和维修是综合班的主要职责,水仓中浮船水泵的吸水阀每年故障率较高,因吊装设备进入不了现场,因此要将重达170公斤的吸水阀从水中捞出,至少需5人协力合作才能完成,人手不够时维修工作只能暂停,配合不当还会造成人员落水,甚至受伤。这些情况他看在眼里,记在心中,同班员一道积极开展攻关,大胆创新,成功研制了吸水阀维修吊装工具,解决了水泵吸水阀在维修过程中无吊装工具可使用的问题,并且把维修人员从5人减少为两人,维修时间由原来的150分钟缩短到83分钟,提高了工作效率,降低了劳动强度。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。”露采车间党总支支持“融入中心抓党建,抓好党建促生产”的宗旨,在党员干部的带动下,职工群众紧紧凝聚在党组织周围,团结协作,群策群力,各项工作均取得了较好的成绩,为矿山生产经营任务的完成作出了应有的贡献。(张红)

公司对冶中路、体育馆路进行维修

本报讯(记者 张国平)9月13日,公司对冶中路、体育馆路进行维修。这是公司今年为职工家属办的十件实事之一。

冶中路、体育馆路是公司职工子弟上学以及职工家属生活的重要通道。由于年久失修等客观原因,部分路段混凝土开裂,路面凹凸不平,影响群众出行。公司对这一路段的道路、沟渠等进行统一整修,并将对路面进行沥青刷黑。为保证安全施工,维修作业面已用围挡隔离,设置警示牌提醒过往车辆和行人注意安全。

公司退休职工艺术团 献艺市民俗文化周

本报讯(记者 张笠)9月15日,由黄石市委文化宣传部、文化局主办,市群众艺术馆承办的黄石市民俗文化周在市民广场举办。公司退休职工艺术团参加了演出。

此次演出以“办两节、建五城,喜迎十八大、共谋新发展”为主题,共有来自黄石市老干艺术团、公司退休职工艺术团等选送的21个节目。公司选送的女声独唱《山路十八弯》、舞蹈《竹雨沙沙》、器乐合奏《农家乐》,以优美的旋律、高超的水准、精湛的演技,为黄石市民提供了一场文化盛宴,博得了现场观众的阵阵掌声。

赤马山矿开展 乒乓球比赛迎双节

本报讯(通讯员 刘雅清)9月18日,赤马山矿组织职工在矿俱乐部举办了一次乒乓球比赛迎接“双节”。

选手们抽签分组,比完小组赛后取其前四名进行决赛。赛场上,各位选手在充分展示自己的球技。直拍、横拍、扣球、旋转球、弧线球等技术都得到了充分体现,现场啦啦队的喝彩声不断,最后决出冠军。

通过比赛,大家放松了身心,锻炼了身体,增进了友谊,推动了职工健身活动的开展,以更加饱满的热情投入到以后的各项工作中。

金岳公司奖励考上大学的职工子女

本报讯(通讯员 任进芳)9月17日,金岳公司组织该公司考上大学的职工子女家长召开座谈会,并为他们发放奖励金。

今年该公司职工子女考上大学的共有13人,其中一类2人,二类3人,三类8人。会上,该公司相关负责人向他们表示了祝贺,同时强调今后将继续坚持这一奖励制度,希望更多的职工培养好子女,为社会输送更多的人才。据悉,近年来该公司尽管面临诸多困难,但此项助学奖励制度从未停止。