

# 公司表彰9月份生产明星



孙翔 摄

本报讯(记者 孙翔 张笠)9月14日,公司在冶炼厂澳炉为九月份生产明星和红旗班组举行了表彰仪式,集团公司总会计师谭耀宇为生产明星颁奖并讲话。公司工会相关负责人参加了表彰仪式。

表彰仪式上,谭耀宇为受到表彰的生产明星戴上了银质奖章并颁发了奖金,对受表彰的生产明星和红旗

班组表示祝贺,并鼓励他们在日常工作中进一步发扬成绩,继续保持带头作用。

此次被评为生产明星的是铜绿山矿坑采车间采二工段采矿班风钻工张子林,被评为红旗班组的是冶炼厂熔炼车间电炉二班,获得生产明星提名奖的是:冶炼厂熔炼车间澳炉一班主操作手熊雄、建安公司机电安装公

司电工一班班长骆驹军、物流公司机务段运转四班班长黄治勤。

冶炼厂熔炼车间电炉二班班组成员在班长姚志远的带领下,统一思想,运用科学的管理理念逐渐摸索出一条适合本班利益的管理模式;在完成生产任务的同时,严格控制成本,使产量最大化,成本最小化;通过优化组合,合理搭配,充分发挥班组成员的劳动

积极性和工作热情,多次超额完成车间下达的各项工作任务。

铜绿山矿坑采车间采二工段采矿班风钻工张子林,在工作岗位上兢兢业业、克难攻坚,通过不断学习,熟练地进行各种凿岩技术,成为了独当一面的“技师”。在8313采场的掘进、切割、采矿过程中,他克服了重重困难,完成了各项作业。

## 公司一重点实验室通过立项建设论证

本报讯(记者 孙翔)9月12日,公司“有色金属冶金与循环利用湖北省重点实验室”通过省级重点实验室立项建设论证。湖北省科技厅副厅长郑春白、黄石市科技局局长郭卫东等专家组全体成员及有限公司副总经理陈志友等出席了在铜花大酒店举行的论证会议。

郑春白说,公司是省重点企业,曾荣获多项省级、国家级科技进步奖,初步具有建设省级重点实验室的能力。他肯定了公司对研究工作的重视,并提出了具有建设性的意见和建议。

随后,专家组在公司相关部门负责人的陪同下,来到公司技术中心及稀贵金属厂等地进行了实地考察。经过专家组的讨论后,一致同意“有色金属冶金与循环利用湖北省重点实验室”通过省级重点实验室立项建设论证。

据悉,公司有色金属冶金与循环利用湖北省重点实验室建成后,将致力于有色金属冶金与循环技术的综合回收利用,重点进行有色冶炼的废水、固废等综合回收利用等应用基础研究,加强难处理有色金属冶炼提取冶金及二次资源综合利用,进一步突出有色冶炼二次资源综合利用行业共性关键技术的研究和市场应用的有机结合,全面推动我省乃至我国有色冶炼二次资源综合利用行业的技术进步,创造显著的企业和社会经济效益。

## 丰山铜矿井下“吸尘”系统正式投入运行

本报讯(通讯员 汪昭祥)“井下负260米矿仓的粉尘完全被吸尘器吸收,空气质量得到大大提高,我们工作起来更安心,积极性更高了”,机电工区一位运矿工人动情地说。9月15日,从丰山铜矿传来喜讯,该矿井下南缘负260米主矿仓吸尘系统正式投入运行,此举将有效改善井下空气质量,保障员工身心健康。

近年来,该矿针对井下南缘负260米主矿仓的粉尘排放已不能与井下的生产进度相适应等问题,经技术论证、评估,投入专项资金60余万元,从河

南鹤壁中天环保有限公司成功引进一台布袋式除尘离心通风机。此风机主要有三个主系统,分别由长度11.5米、高80厘米、宽1.2米的长方体吸尘罩,直径96厘米、长40米的圆形钢管道和吸尘机组成,其中吸尘机由螺旋电机、卸灰阀、灰斗、风道箱、风机消声器、气阀、脉冲阀等分系统组成。整个工程的设计、制作、安装由河南鹤壁中天环保有限公司的专业技术人员承担。此吸尘系统的安装按照从吸尘罩、圆形钢管道、吸尘机由内而外、先易后难的方式进行。

据悉,此吸尘系统有着优良的操作功能,在井下负200米分层运矿电机车通往矿仓卸矿时所产生的粉尘冲击波被负260米分层主矿仓的吸尘罩一网打尽,将全部粉尘吸收至吸尘器的过滤网,再将粉尘粘住,然后卸灰阀将粉尘自行排除,吸尘器迅速排出新鲜的空气。

伴随着该系统的正式运行,将有效解决过去井下负260米主矿仓卸矿时所产生的粉尘,导致视线不明、通风不畅、粉尘浓度高、空气质量差的现象,从而确保井下作业员工的身心健康,这也是该矿的一项民心工程。

## 动力分公司生活水质合格率创历史新高

本报讯(通讯员 李春水)9月10日,动力分公司化验室8月份水质检测数据出炉。该公司供水二车间8月生活水综合水质合格率达到96%国家标准的基础上,创下了99.28%的历史新高。

动力分公司担负着下陆区生活水和厂区生活、生产用水的重任,如何为用户提供更优质的生活水,是该公司安全供水的首要任务。为进一步提高水质指标,该公司供水二车间开展了生活水质劳动竞赛活动,从苦练技能、工艺技改、提升管理三个方面入手,外练真功,内强管理,向更高的综合水质合格率迈进。除各班组在周二安全会及班组学习中,不间断组织职工学习

操作规程及动作要领,该车间每季度还定期安排操作人员进行化料、吸料及水质检测的系统培训及考试。各班组结合实际,有针对性地进行工艺改造,提高水质各项指标。

管理是生产的助推器。供水二车间将5S精益管理理念落实到具体工作中,并取得实效。该车间将分公司化验室每天水质检测结果作为竞赛内容之一,及时告知班组并作为考核班组的依据,计入每季度竞赛成绩,并严格兑现。此举激发职工比技术、比业绩,有效增强了各班组和职工的责任感与紧迫感,车间配合班组解决在供水、消毒、检测中存在的系列问题,管

理得到了提升。各班组已形成制度,每天对滤池进行反冲,每周二清洗配水槽;每周气水联合冲洗一次。生活水一泵站、二泵站合理调节清水池水位,保证水位平衡、稳定,避免忽大忽小,保障了水质浊度的稳定性。加强点巡检执行力度,车间统筹安排,职工点检、班组巡检,生活水班组做到每小时全面巡检一次,每小时对水质检测一次。通过检测结果及时调整二氧化碳消毒液投加量,做到用量投加准确,保障供水安全。技能提高、工艺升级、管理提升三管齐下,为供水二车间综合水质合格率稳步提高走出了一条新思路,更好地保障供水质量。

## 我与厂长面对面

——冶炼厂2012年班组长培训侧记

“工作时间出工加5分,当班工作负责人加8分,如果班组能试行记分绩效考核,对日常工作进行十分细致的量化,分数最终与个人‘评优评先’直接挂钩,这对调动班组长的工作积极性会有很大的帮助。”维修车间维修二队副队长陈鹏第一个举手发言。

“好想法!关键是要找准自己的工作职责进行量化。同时我们还要学会改变观念,绩效考核就是你做多少拿多少,不怕你拿得多,你拿得多说明你创造的价值高!”冶炼厂厂长张功金饶有兴趣地说道。

9月12日下午,为期两天的2012年冶炼厂班组长培训班的进程到了最精彩的一段,厂长张功金与班组长们就全面预算、绩效考核等职工们较为关心的话题进行现场交流座谈。

来自精炼炉三班的班长邓成武针对岗位人员紧张、设备运转的不稳定性等客观原因制约了正常生产说出了自己的看法,并提出可以继续推行对固定

流槽改用陶瓷砖的做法。他认为这样可以在一定程度上减轻职工的生产劳动强度。张厂长拉住邓班长,回问了他一个问题:“你对精炼炉的低空烟气有什么好的建议?”“我认为主要还得从粉煤、天然气这方面去改善,如果炉前岗位能设置相应的奖励效果将会更好!”邓班长回答。

电一车间钳工班的“新贩子”班长聂晶从车间维修费用的减少是如何做到的谈起。他说,以前设备发生故障就干脆整体更换,如今通过修旧利废合理运用,只需要换上一些零配件就能恢复正常使用。他们还会跟操作工叮嘱使用注意事项,设备、配件的使用效率得到了有效的提高,电一车间在全厂成本“一片红”的时候仍然保持了节约。

张厂长结合电一车间节能降耗的范例告诉大家,在冶炼厂7月份的考核中就有一条决议:只要是真正在控制范围内节约,当月节约,当月就按节约金额的20%

发放绩效奖金进行奖励。

在硫酸车间几个班长“生产班组最有发言权”的呼声中,该车间一工段生产一班班长邓永灿和张厂长坐到了一起。邓永灿提出了自己在工作中的问题,他说,相对于每个车间都有的生产压力,硫酸车间还多了一层压力,那就是“上到天,下到空气,下到污水”的安全环保压力,在成本消耗这一块更是为难。张厂长听后,为他拿出一副“分析控制污染源”的方子。

当发电车间化水班的言中班长提到班组在全面预算工作中,每天通过制水量、酸碱耗等报表发现问题并及时通过分析以解决问题时,张厂长感慨道:“不能小看报表,它是生产经营中最基础的东西,我们成本的控制如果都能及时从班组当天的报表上发现问题及时采取措施,一天控制一点,一个月、一年下来那就是一个大数字了,那种等财务过后再去对账分析的粗放经营和管理模式我们必须纠正

过来!”

听完了被生产任务变化、阳极板品位波动、设备维修费用居高不下所困扰的电二车间耳班班长张明丽一番陈述后,张厂长当场询问了维修人员同样的配件加工费用估计需要多少,由此引发了大家对工艺控制和成本控制到底有多少空间的思考。

座谈会大家的意见未尽中落下了帷幕,张厂长说:“你们说的既是牢骚,也是来自基层的真话,你们说的好听的我更爱听,不好听的我更爱听,你们所提出的问题都提醒着我们哪些工作更需要全厂继续努力去解决。我没有当过班长,但我也知道当一个班长不容易,我相信我们在生产经营中多花些时间、多做一些思考、多做一些借鉴,就一定可以找到很多的工作亮点。我诚恳地邀请大家做我的信息员,对厂里有更深的想法和建议随时都可以反馈给我。”会上,他许诺:“只要你们给我打电话,我就回!” (郭玲)

## 公司团干培训班开班

本报讯(记者 张笠)9月13日,公司团委在职教中心电教室举办2012年度公司团干培训班,集团公司党委常委张建强参加开班典礼。

在开班典礼上,张建强对参加培训的团员干部提出了三点希望和要求。一是要热爱学习,做一名求知型的团员干部,要加强理论学习、理论指导和自身业务水平,不断的提高解决问题的能力;二是要勇于创新,做一名有活力的团员干部,在工作方法、手段上不断创新,结合当前青年工作的热点和难点来解决问题;三是要胸怀大志,做一名有责任感的团员干部,要将自身工作和企业发展的中心工作紧密的结合起来,努力工作,奋发进取,有所成就。

典礼由公司团委负责人主持,职教中心主要负责人也参加了开班典礼。据悉,此次培训班共有来自各个单位的团员干部43人参加,为期4天,培训内容含有《争创新业绩,喜迎十八大》、《国际化经营—对标国际先进企业》等理论学习及素质拓展训练。

## 公司内保中心推进“护消合一”工作

本报讯(记者 张国平 通讯员 万春林)9月15日,公司内保中心开展首次“护消合一”消防队培训,推动“护卫、消防一体化”工作的开展。

内保中心护卫支队直属大队的20多名护卫队员在公司总部大院集结开展培训。公司消防大队负责人讲解了各种灭火器的使用方法和不同火灾的灭火要领,并就消防“四懂四会”作了详细讲解,即懂得火灾的危险性、懂得火灾的预防措施、懂得火灾的扑救方法、懂得火灾的逃生方法;会报警、会使用灭火器、会灭初期火灾、会逃生。

随后,消防大队的人员对“护消合一”消防队队员进行水带抛掷的训练,要求掌握水带连接方法和要领。下一步“护消合一”护卫队将组成小队到消防大队开展集中训练,进一步提高灭火救援的基本技能。

## 冶炼厂一班组被评为市“巾帼文明岗”

本报讯(通讯员 杨华)9月6日,在黄石市巾帼建功活动现场推进会上,冶炼厂发电车间化水班喜获黄石市“巾帼文明岗”荣誉称号。

化水班是对外输水的窗口,担负着全厂澳炉、14吨锅炉、35吨锅炉、阳极炉等设备的供水任务,一天供水量达4000余吨。2011年以来,发电车间根据厂“减员增效,一岗多能”的要求,对班组成员岗位结构进行调整,职工人数从原来的20人减到15人,其中男职工仅1人。在人员少、生产任务不变的情况下,化水班进一步完善管理制度,在职工中通过“自学、互学、促学”的方式,圆满完成了车间年度生产任务。期间,化水班职工先后多次对生产过程中的技术难题组织QC攻关改造,探索出了降低酸碱能耗用量,提高中排管的使用期限等新方法、新技术,每年为车间降低生产成本30万元,水质化验抽样合格率达99.7%以上,岗位生产效率明显提高。

## 丰山铜矿成立探采车间

本报讯(通讯员 何永进)为加大井下南北缘边缘探矿力度,增加地质储量,整合开发南缘东部矿产资源,9月13日,丰山铜矿成立了探采车间。

该车间在原八线项目部的基础上组建而成。今年2月,该矿收回了丰山村白龙矿,为加快边缘探矿进度,加强零星矿体回收力度,该矿将探采车间探采工区、采掘车间温州队和原八线项目部、白龙矿划分到一起,组建为探采车间。车间下设三个工(区)段,其主要职责是:负责井下南缘负50米、负100米东部探矿和采矿。其中,探采一工区以原八线项目部为基础,负责南缘八线以东及原白龙矿的探矿采矿工作;探采二工区负责南缘负50米中段、负100米中段以及负150米中段11线至8线的探矿采矿工作;探采三工区负责北缘负100米中段以上的探矿采矿工作。

## 铜山口矿党建网开通运行

本报讯(通讯员 刘海先)为适应党建工作信息化发展需要,在经过两个月的试运行阶段后,《铜山口矿党建网》网站于9月18日正式对外开放。

网站设置了基层党建、新闻聚焦、学习园地、图片专栏、企业文化等栏目,以及宣传党建工作的新成就,推进党建工作上新水平。网站同时还设置了《政工在线》栏目为该矿党建工作提供了一个交流平台。据悉,党建网还特别设置了网络票选平台,主管部门将不定期组织开展各种征文及图片网络票选活动,旨在丰富矿山职工文化生活,提高职工写作摄影水平。