

以矿石为伴与设备为舞的快乐

——记公司优秀共产党员、铜绿山矿三友公司经理刘杰

22年以来,他始终战斗在生产最前沿,以矿石为伴、与设备为舞,哪里最危险、哪里最艰苦,哪里就有他的身影,凭着对工作的执著和热爱,践行着“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。他就是铜绿山矿三友公司经理刘杰。

火线出击 乐此不疲

多年来,刘杰始终把“做事先做人,万事勤为先”作为行为准则,凡是在先、干在前,做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”。

2011年,三友公司面临井下备采矿源不足、原矿品位下滑、提升压力大等诸多困难,全年备采矿量存在高达5万吨的缺口。完成任务的希望在哪里?新的残采矿源在哪里?面对两百多名员工期盼的眼光,“挖地三尺、颗粒归仓”,成了刘杰和技术人员制定的残矿回收目标。

井下的每一条巷道有多长,每一道天井有多高,每一个采场有多大、能够采多少矿,他都熟记于心。

有时,一天要跑完十几个采场,近十公里的路程,双腿酸痛难忍,晚上回家后就用水泡脚,第二天继续坚持跑现场。面对妻子的不解和心疼,他坚定地说:“公司生产任务能否完成,牵涉到员工的切身利益,正因为我的职责所在,才更要以身作则。”2011年11月,针对井下残采品位下滑的情况,他每天泡在井下,穿巷道、爬天井、上采场,一个月下来磨破了7双手套,穿破了一双鞋套。在1号矿体、负245米0线残采等采场的管理上,他采取了人工清理粉矿等措施,有效降低了矿石的贫化损失,全年原矿综合品位比计划提高了0.02个百分点。

今年4月的一天,他得知一选厂的选矿处理量比平时有所降低,经过仔细查找和研究,发现主要是分级机叶片磨损后,使得处理量达不到技术要求。前段时间井下安全环境整治,他身体透支得了痢疾,还没有来得及去医院打点滴,就连忙与维修人员一同研究抢修方案,组

织突击抢修,连续奋战十多个小时,终于将设备故障彻底排除。截至今年5月底,三友公司采矿总量、原矿处理量分别比同期增长了5.6%和4.1%,得到了矿领导的充分肯定。

严准细精 勇于担当

“凡是要求其他同志做到的,我要首先做到,其他同志做不到的,我也要努力做到。”这是刘杰常说的一句话。

今年5月13日,刘杰和往常一样到井下查看安全生产和5S现场管理工作。在检查过程中发现5308采场有一些垮塌现象,他立即组织人员支护。在架棚架打眼没有风钻的情况下,他充当风钻工。岩石顶上的流水从头上流到脚下,淋湿了他的衣服,手掌抹掉一层皮,他全然不顾。经过4个多小时的奋战,终于消除了隐患。“踏实肯干、默默流汗!”这是职工对刘杰的一致评价。2011年7月的一天,井下负245米充填管道破裂跑浆导致巷道排水沟

堵塞,威胁井下防汛,刘杰得知这一情况后,带领党员干部迅速赶到现场,并第一个跳进半米深的淤泥里,挥动铁锹清淤近30米,连续奋战4个小时,终于疏通了排水沟。那一夜,外面下着倾盆大雨,正当他值班,因担心井下安全生产,他又拖着疲惫的身体,到井下查询采场的岩层和各中段水仓积水情况,确认无隐患后,才放心地升井。

在长期的工作实践中,他凭借着一股“学就要学精,钻就要钻透,干就要干好”的精神,攻克了一个又一个技术难关,先后提出了适合残采人工护壁、人工支柱、充填转载、进路式等采矿法,极大地提高了井下的采矿作业效率,有效减轻了工人的劳动强度和安全生产压力。一个小本子、一个计算器、一把尺子是刘杰随身带的“三件宝”。本子上记着公司各项生产指标的完成情况和井下每个采场的掘进面积数据,根据这些数据能够分析出生产的薄弱环节,判断出要抓紧的关键。今年3

月,他翻开小本子,发现出矿量下降。他便亲自到作业现场查看,发现天井扇扇风向只能在采场内循环,造成通风不畅,采矿工身体消耗大,工效怎能不受影响。于是他立即展开调查,并提出将风筒向主巷道方向延伸50米的改造方案,经实施后,该采场的日产量迅速从80吨左右提高到了130吨左右。

情真意切 爱心无限

刘杰常对班子成员说:“员工的事情就是自己事情,要时刻想着职工群众,为职工群众办点实事,替他们排忧解难,他们才会支持我们的工作。”

2011年3月份,司机班职工熊启富的两个孩子双双考上大学,但数目不小的学费让全家人都犯了愁,虽然东凑西借了一些,但距离学费还是差了一大节。得知这一情况后,刘杰立刻号召三友公司员工募捐爱心款,帮助熊启富解决了燃眉之急,同时为缓解熊启富一家的经

济压力,他与人力资源部门协商将熊启富的妻子安排到采矿队从事卷扬岗位工作,结果没出半年,他的妻子就成为了岗位操作能手。去年12月,技术部试化班员工王进宝的母亲得了重病住院,昂贵的手术费让王进宝措手不及,刘杰知道后立即赶往医院看望,并拿出了自己的部分工资送到了家属手中,王进宝一家拉着他的手热泪盈眶激动得半天说不出话来。

落红不是无情物,化作春泥更护花。多年来,刘杰以忠诚事业、以身作则、诚实做人、踏实做事的工作作风,得到了广大员工的称赞和敬佩,并影响和带动了身边职工,无愧于一名共产党员的光荣称号。

(周志刚)



物流公司 长效扶贫构建和谐

本报讯(通讯员 王涛)8月29日,物流公司工会开始为今年家有子女上大学的职工发放助学金。此次助学金按照录取类别发放,本科每人1500元,专科每人1000元。

为将一年一度的助学工作做好、做细、做实,该工会自6月起就要求各基层分会进行全面摸底,提前将助学家庭登记在册,确保无遗漏。与此同时,该工会还大力开展扶贫慰问送温暖等活动,该公司领导班子成员及中层管理人员分别与25名困难职工结成帮扶对子,并建立了互助互济储金会、爱心互助基金会,以自觉、自愿、自助的形式,帮助患重大疾病和意外伤害的职工及其家庭。截至目前,该公司先后为5名职工办理了爱心互助基金救助申请,累计发放救助金18204元。

铜绿山矿磨浮工段 建立创先争优长效机制

本报讯(通讯员 梅晓艳)8月29日,铜绿山矿选矿车间磨浮工段党支部组织党员对砂泵尾部等地的杂草予以清除。这是该工段党支部实行创先争优长效机制系列活动之一。

创先争优活动开展至今,该工段党支部积极总结活动经验,建立创先争优长效机制。一是完善考核机制,对工段党员的工作业绩、日常学习、参加党内组织活动等情况进行考核;二是鼓励党员参与班组管理,从思想、行为上对职工进行传、帮、带;三是将生产经营重、难点为结合点,将党建融入生产,实行精益化管理。从5S示范岗到如今的创新机台,党员们充分发挥了督导、检查、带领的作用,从所有党员一个机台转变为一名党员一个机台。为切实降本增效,党支部充分发挥技师及专业技术人员的技术优势,从给矿、球磨、浮选三方面提高台时量。为加强思想教育,党支部发挥微型党课的作用,班前10分钟,记规程、互提醒、常点检。长效机制的运行促进了工段各项工作的顺利进行。

冶炼厂渣缓冷车间 举办计生知识讲座

本报讯(通讯员 何翠平)8月29日,冶炼厂渣缓冷车间举办了一场计划生育知识讲座,该车间57名职工参加了此次培训。

此次讲座的内容有《湖北省人口与计划生育条例》、《大冶有色计划生育宣传材料汇编》、《冶炼厂关于违反计划生育处罚规定》等。一直以来,该车间都非常重视计划生育工作,针对车间半边户职工较多的情况,建立了职工计生信息库,并定期向男职工及半边户职工发放计生联系函;针对外出人员,该车间加强与社区的信息互通,建立了计划生育定期访视;并建立了预警机制,定期走访服务对象,及时掌握职工的生育动态。目前,该车间未发生一起违反生育案例,计划生育工作呈现良好态势。

俺们维修工人真给力

“嗡、嗡、嗡”,伴随着电焊机的轰鸣声,冶炼厂电炉25米平台电极区闪耀着一道道耀眼的弧光。

“这么早,是谁在平台上忙活?”刚刚接班的冶炼厂熔炼车间电炉工段副操手王文军一迈上电炉25米平台台阶,就发现平台上有三五个蓝色的身影正围着电极紧张地忙碌着。他揉

了揉眼睛,再次看了看手表,时针和分针正好指向7点30分。

走近一看,原来是车间维修人员在焊接电极壳。只见几位维修师傅早就忙得热火朝天了,有的打着手势指挥吊着电极壳的行车前后移动,有的拿着大锤和撬杠对间隙大的地方进行调整,有的拿着面罩和焊钳正在认真细致地焊接焊缝,弧光闪

耀过后,一条光滑平整的银白色焊缝就如同细细的腰带把两截电极壳紧紧地连接在了一起。看到这种情形,王文军笑着说:“师傅早啊,难怪今年以来我们都没机会通知你们过来焊接电极壳,原来都是你们自个过来提前焊接好了啊!”

自从车间推行TPM管理以来,通过构建岗位操作员的日常

点检、专业点检员的定期点检、专业技术人员的精密点检,对出现的问题进行技术诊断,每半年或一年进行精密检测这五层设备防护体系,从提高工作技能、改进精神面貌、改善操作环境三方面入手,实行全效率、全系统和全员参与,以往被动的维修局面发生了彻底改变。如今主动检查维护设备,及时查漏补缺的职工多了,检修维护的效率上去了,设备的开机率高了,维修人员再也不用忙得团团转了。

这不,早就尝到了甜头的维修人员在头天晚上巡检过程中,就发现电炉25米平台电极区有两根电极壳长度不够,他们根据电极壳的消耗速率推算,第二天下午可能就需要焊接加长。于是,第二天一大早,他们一上班就换好工作服扑在了生产现场。吊运、对接、矫正、焊接、磨光,两根电极壳终于在上午9点焊接完成。这时,一直在旁边帮忙的王文军一个劲地道歉:“师傅们,辛苦了,你们太给力了,有你们的细心维护,我们完成今年的电化生产任务更有信心了!”

(李鸿)



范丽霞 摄

故事会

讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

“我是党员,跟我上”

——井巷公司深入开展创先争优活动纪实

“我是党员,跟我上。”这是在创先争优活动中,井巷公司120余名党员践行承诺的铮铮誓言。党员先锋模范作用充分发挥,使鲜红的党旗始终高高飘扬在新疆、丰山、铜山口等重点工程的施工现场上,有力促进了公司各项生产任务的圆满完成。

发挥“三个作用”

发挥党建工作“活血清淤”作用,营造和谐稳定的发展环境。公司党委以“管理干部下基层,创先争优促发展”主题实践活动为契机,大力推行“一线工作法”,各施工现场到处呈现出“公司中、高管人员挂一线、决策问题在一线、解决问题在一线、树立形象在一线、成效检验在一线”的良好氛围。

发挥战斗堡垒作用,营造党员建功立业的良好氛围。各项目部党组织围绕施工生产中的急、难、险、重任务,开展党员攻关活动,破解施工难题。回风井项目部党支部在施工现场打出“党员先锋岗”、“党员突击队”大旗,全体党员当先锋、打头阵,创下月成井105米的好成绩,并于今年7月底安全顺利地完成了铜绿山矿回风井井筒掘砌工程。目前,工程正按照施工要求进入平巷掘进施工阶段;机电安装项目部党支部

组织开展了“导师带徒”活动,结成“一帮一”师徒对子,为职工队伍注入了新鲜合格的血液。

发挥典型标杆示范作用,营造心齐劲足的争优氛围。自开展创先争优活动以来,公司党委大力选树各级、各类典型,并利用报刊、宣传栏、网络等宣传载体,广泛宣传先进事迹,激励党员干部立足岗位,创先争优。如身先士卒,多次到新疆挂点、现场协调对产施工难题的该公司董事长、总经理刘卫东,集团公司劳模刘华,集团公司优秀共产党员袁锋洲……他们的先进事迹深入人心,为公司职工群众所称颂。

完善三个机制

完善基层党组织建设工作机制,在干部队伍建设上创先争优。各级党组织坚持以目标考核为动力,完善落实责任督办问责机制,建立完善“大事集体决策,党政共同负责”的领导体制。涉及“三重一大”事项集体研究,民主决策,党组织做到参与、支持、保证、监督并重,实行“双向进入、交叉任职”,有力促进了决策的准确高效,真正把公司提出的各项工作任务落到实处。特别是在干部任用上,明确规定了干部选拔任用的原则、程序、日常管理、考核评价、学习培训以及对后备干部的

选拔培养等内容,切实增强了干部队伍的活力和素质。

完善党员保先长效机制,在提升党员干部素质上创先争优。公司党委从完善党员党性意识机制、党员激励约束机制、党员民主监督机制和党员联系群众机制入手,有力调动了广大党员投身公司发展的积极性和服务群众的使命感。同时,努力打造学习型党组织,坚持党委中心组学习制度,对各支部的“三会一课”制度常抓不懈,细化落实学习活动具体安排,督促党员干部加强学习,提升自身政治理论水平。

完善项目党建机制,在融入生产经营管理上创先争优。近年来,公司党委不断探索项目党建工作运行机制,积极汲取“支部建在连上”的宝贵经验,并不断深化丰富其内涵,坚持把支部建在项目上,在组建工程项目部时同步设立了党组织,先后设立了新疆萨热克铜矿项目部、河南信阳项目部、铜山口项目部、大冶铜绿山项目部、铜绿山矿回风井项目部等五个项目党支部,同步配备了党支部书记,同步明确了职责定位,形成党政班子成员相互互补位,工作同步,目标同向的强大气势与合力,从而实现了项目党建与行政工作的紧密结合。

(叶圣华)

铜绿山矿 组织职工体检

本报讯(通讯员 方圆 梅晓艳)9月3日起,铜绿山矿组织全矿在岗职工在该矿职工医院参加体检。这是该矿贯彻职代会精神,为职工办实事、办好事,保障职工身体健康的福利之一。

此次全矿职工体检由该矿工会牵头,矿工会、党委工作部、人力资源部、安全科、后勤服务公司全面配合,体检人员涵盖工人和一般管理人员、副科级以上干部、女职工、特殊行业职工等。女职工和特殊行业人员除参加规定的体检项目外,还要进行专项体检。各科、部室收到管理范围内职工体检报告后,要建立职工健康档案,制订职工健康档案管理与使用制度,为职工铺设一条健康之路。

赤马山矿 开展卡拉OK比赛

本报讯(通讯员 李欢欢)8月30日,赤马山矿工会开展了“歌声飞扬、快乐有你”卡拉OK比赛,来自该矿的20名职工参加了此次比赛。

为了丰富职工的文化生活,培养矿山文体骨干,该矿工会采取因地制宜、因地制宜的方式,每月举办一次职工文体活动。当天,两个小时的歌唱比赛精彩纷呈,高潮迭起,赢得了在场观众的阵阵喝彩和热烈掌声,比赛最终产生了一、二、三等奖。结束后,观众和选手们都意犹未尽,忍不住再次登台演唱。

稀贵厂粗炼车间 开展党员义务劳动

本报讯(通讯员 胡芳)8月30日,稀贵厂粗炼车间党支部开展了“认清形势、挖潜增效、控亏增盈”主题义务劳动,组织车间全体党员对综合回收班沉淀渣进行转运。

为切实做好贵金属的再回收、再利用工作,该车间将外排水处理池的沉淀渣进行回收库存,进行贵金属的再次提炼。当天,大家努力克服回收班库房地狭小等不利条件,认真把金属含量不同的沉淀渣进行分类,历时4个小时终于将16吨沉淀渣转运至焙烧车间焙烧班予以提炼。此次劳动,进一步增强了党员们群策群力,坚决打赢挖潜增效攻坚战决心。



9月1日,鑫诚公司一名基层通讯员正在井下施工现场用镜头捕捉生产场景。一直以来,该公司都十分注重提高基层通讯员对新闻的发现和采写能力,要求他们用镜头记录工程建设。(李煌 摄)