

大冶有色荣登中国企业500强榜单

由2011年的第239位上升到2012年的第236位

本报讯(记者 王克礼)9月2日,从公司总部获悉,在2012中国企业500强发布暨中国大企业高峰论坛上,大冶有色荣登中国企业500强榜单,由2011年的第239位上升到2012年的第236位,公司也委派工作人员远赴长春参加发布会。这是中国企业联合会、中国企业家协会连续第11次向社会发布的“中国企业500强”名单。

该榜入围门槛为企业年营业收入1751亿元,比上一年度提高331

亿元。其中,营业收入超过1000亿元的企业数量大幅增加,达到107家,比上一年度增加27家。此次入围的湖北企业有9家,在各省份中排在第11位。湖北省排名最靠前的是东风汽车公司,列第16位,其余依次为武汉钢铁(集团)公司、中国外运长航集团有限公司、武汉商联(集团)股份有限公司、湖北宜化集团有限责任公司、湖北中烟工业有限责任公司、大冶有色金属集团控股有限公司、九州通医药集团股份有限公司、宜昌三峡

全通涂镀板有限公司。与去年相比,湖北省上榜企业数量增加1个,在全国省市区排名由17位上升至15位,总营业收入位居全国第10名。上榜企业中“退一进二”,去年上榜的中国葛洲坝集团公司退出榜单,中国外运长航集团有限公司和宜昌三峡全通涂镀板有限公司则成功晋级。

从全国有色金属行业来看,共有上榜企业47家,比去年多3家,中国五矿集团公司稳坐有色金属业第一名,其次为中国铝业公司、江铜

集团公司、金川集团、铜陵有色集团等,中国有色集团居中国企业500强之165位。

2011年是公司改革发展史上浓墨重彩的一年。一年来,在湖北省委省政府和省国资委的正确领导下,公司上下坚持以科学发展为主题,以转变发展方式为主线,以推进五大战略为抓手,以实现五上目标为着力点,励精图治,奋发图强,经营规模再上新台阶,改革发展再创新成效,重组上市取得成功,资源开发取得新胜利,产业结构

日趋合理、内部机制不断优化,全年生产阴极铜35万吨,销售收入突破400亿元大关,实现利税8亿元,实现了“十二五”规划的良好开局。近年来,企业的知名度和影响力进一步扩大,2008年大冶有色首次入围中国企业500强居284位,2009年由于国际金融危机影响退居290位,2010年居253位,2011年居239位,基本保持了逐年攀升的态势。

集团公司董事长、党委书记张麟在湖北省培育有色千亿支柱产业现

场会上说,在“十二五”期内,大冶有色将控制资源储量达到1000万吨以上,阴极铜年生产能力达到70万吨,销售收入达到1000亿元,资产总额达到500亿元,年利税水平达到50亿元,努力向世界500强冲刺。



湖北省环保厅厅长李兵来公司调研

本报讯(记者 张笠 孙翔)8月31日,湖北省环保厅厅长李兵在集团公司董事长、党委书记张麟的陪同下,来公司就企业节能减排及环境保护等工作展开调研。

在冶炼厂硫酸车间生产现场,李兵详细了解工艺流程和生产情况。李兵说,大冶有色长期以来十分注重加强环境保护工作,大力推进节能减排和新品开发,走出了一条科学发展的新路子,成效明显。李兵鼓励大冶有色大力实施循环经济、绿色经济,调整产品结构、依靠科技进步,认真做好环境保护工作,奋力打造千亿元企业。

公司被评为省委学习型党组织建设先进单位

本报讯(记者 刘旺林)8月29日,湖北省国资委组织的国有企业学习型党组织建设推进会在荆州市举行,会上宣读了湖北省委《关于表彰学习型党组织建设先进单位、先进党委(党组)中心组的决定》,公司党委被湖北省委评为“2010-2011年度学习型党组织建设先进单位”。

近年来,公司党委根据中共中央《关于推进学习型党组织建设的意见》和省委、省国资委以及市委《关于推进学习型党组织建设的实施意见》的指示精神,结合企业实际,通过构建领导表率、物资保障、考核考评、部门联动、学习实践“五大机制”,采取与党内“创先争优”活动、“四好”领导班子建设、“学习年”活动、企业文化建设、文明单位创建活动“五个相结合”,做到党委中心组学习、党课集中教育、干部培训学习、开展学习交流、引领职工学习“五项坚持”,有序推进学习型党组织建设,增强创建学习型党组织吸引力,确保学习型党组织建设取得实效。

丰山铜矿与富池镇共商发展

本报讯(通讯员 尹志勇 曾玉玲)8月25日,富池镇与丰山铜矿举行友好协作座谈会,共商发展大计。丰山铜矿负责人、富池镇委书记周国金及上巢村、丰山村、富池村等村负责人参加了座谈。

座谈会上,富池镇驻村的镇领导及相关村负责人就本村组关心的问题进行了探讨。丰山铜矿负责人感谢阳新县委县政府、富池镇党委政府给予丰山铜矿的大力支持和帮助,表示今后将继续支持地方发展,实现共赢。周国金说,47年来,丰山铜矿对地方经济建设作出了很大贡献,双方建立起了深厚的情谊,彼此密切合作,相互支持,实现了企业和地方共赢。下一步将安排专人专班,镇、村确保统筹协调,梳理存在的问题并逐步解决。



图为李筱英在座谈会上讲话 邱杰 摄

中国有色集团副总经理李筱英来公司调研

本报讯(记者 张笠)9月4日,中国有色集团副总经理李筱英来公司调研。集团公司董事长、党委书记张麟,集团公司总经理程保金,有限公司副总经理封明瑞等及公司相关部门负责人

接待了他们一行。

座谈会上,程保金就公司1至8月份生产经营情况及重点工作建设情况作了汇报。李筱英说,此次前来公司调研旨在贯彻落实罗涛总经理提出的今年中

国有色集团冲击世界500强的会议精神,希望公司能够为中国有色集团冲击世界500强作出贡献。李筱英希望公司坚定信念,进一步加大力度抓好生产经营,力争完成全年计划目标。

张麟表示将全力完成全年目标,为中国有色集团打造世界500强企业作出自己的贡献。

会后,李筱英一行还参观了公司展示中心和30万吨铜加工清洁生产示范项目施工现场。

中国有色矿业在港举行中期业绩发布会

2012年8月29日,中国有色集团所属香港上市公司中国有色矿业有限公司(简称中国有色矿业)在香港成功举行2012年中期业绩发布会。共有50多位投资机构分析师和近20家媒体代表参加发布会。发布会透露,中国有色矿业上半年取得了强劲的财务运营表现,而且在业绩持续增长的同时,盈利能力也不断提升,为股东带来了丰厚的回报。

发布会上,中国有色集团总经理、中国有色矿业董事长罗涛介绍了中国有色矿业今年上半年的业务经营与发展情况。他指出:纵观2012年上半年,面对持续波动的市场条件,中国有色矿业积极应对各种挑战,在生产经营和项目开发上都取得了令人鼓舞的成就,生产能力和整体竞争力又上了一个新的台阶。首先,经营业绩大幅增长。公司在收入、归属于

母公司股东净利润及利润率和经营性现金流量净额等各个方面均取得了大幅增长,业务规模逐步扩大,盈利能力不断提升,经营效率持续改善,整体经营业绩再创佳绩。其次,产品产量迅速提升。公司的三大主要产品,粗铜、阴极铜和硫酸的产量都有较大的增长,分别较上年同期增长441%、143.1%及52.2%,公司生产能力得到进一步提升和释放。第三,项目开发稳步推进。在现有项目平稳生产的基础上,公司还积极推动新项目的开发。2012年上半年,刚果华鑫湿法项目正式投产,穆利娅希项目进入试生产阶段,极大地提升了公司阴极铜的生产能力。公司其他多个在建项目,包括比希铜冶炼二期扩建项目、谦比希东南矿体项目、马本德项目等均进展顺利,为集团公司未来的持续增长奠定了良好的基础。

此外,公司于2012年6月29日成功在香港联交所主板挂牌上市,使公司成功接轨国际资本市场,进一步增强了资金实力,提升了国际知名度和国际竞争力。

中国有色矿业财务总监韩红介绍了公司上半年的财务表现。公司实现收入、毛利分别较上年同期增长176%和456%,整体毛利率也由166%上升到205%,盈利能力进一步增强。公司的息税折旧摊销前利润也较去年同期上升41.1%,归属母公司股东净利润较去年同期大幅上升55.7%。

对下半年的工作和展望,罗涛总经理指出:下半年虽然有色金属市场在短期内波动仍然不可避免,但从长期看,全球铜需求持续较快增长,供给增速有限的基本面在未来相当一段时间内不会改变,长期铜价仍被看好。针对上述情况,公司将继续保持“大勘探和

开发,增加公司铜和钴储量和资源量,进一步扩大公司采矿、火法冶炼和湿法冶炼产能,发挥垂直综合运营优势的核心战略的同时,加大成本控制力度并提高管理水平,确保盈利能力。相信在所有股东的关心支持下,在公司全体员工的共同努力下,中国有色矿业一定能够继续发挥公司资源、产业、人才、管理、技术等多方面优势,以资本市场为依托,进一步实现公司业务发展的飞跃,为广大股东带来丰厚回报。

发布会上,罗涛总经理和韩红财务总监还就投资者和媒体关心的热点问题与参会者进行了深入交流。发布会后,四家当地媒体还联合对罗涛总经理进行了专访。

(中国有色集团办公厅)

中国有色集团·新闻联播

冶炼厂杨波班长的三个“坏毛病”

杨波是冶炼厂熔炼车间电收尘四班班长,一米六几的个子,脸庞黝黑,笑容淳朴,大家都亲切地喊他“波波”。提起他,班友们常说他有三个“坏毛病”。

不顾家。自从杨波当上班长以来,早来晚走成为他一贯的作风。在班组里,他要求别人遵守的,自己必然率先遵守。每天接班之前,他都要四处转转检查一下设备的运转情况。在工作中,他更是处处以身作则,成为班组职工工作的标杆。今年5月的一个夜晚,临下班时环保风机出现了故障,因接班人手不够,杨波主动要求留下来检修,有同事劝他说:“你家里孩子还小,老婆工作又忙,回去照顾照顾孩子吧!”杨波心里清楚目前的状况,多一个人就多一份力,他咬咬牙说:“我留下吧!这里更需要我,家里的事可以等,但厂里的事儿可不能拖呀!”

爱唠叨。杨波是个细心人,别看平时话不多,但一工作起来嘴就闲不住了,是班里出了名的“婆婆嘴”。有一次,振打工小程在振打灰仓时,袖口卷起没有扣好,结果烟灰把手腕烫伤了,这事被杨波知道后可不得了,他狠狠地“训”了小程一顿,并告诉他安全防护的重要性,被“教育”后的小程心服口服,从此再也没有出现过违规的情况。

闲不住。杨波在班里总是闲不住,一会儿去给环保风机加加油,一会儿去收尘保养阀门。风机房前的花坛有杂物了,他带着风机工一起捡;收尘设备有异常了,他会立即与维修、澳炉等相关工作人员联系。印象里最深刻的一次检修,数九寒冬,北风呼啸,在40.7米平台上,杨波带着大伙儿一起下到电场里去,在那个密闭的小空间里,漫天的粉尘让他们呼吸急促,电场的余温也不低,他们衣裳很快被汗浸透。他们一边要小心脚下复杂的钢结构,一边拿着扫帚认真地清扫着电场。其他的同事是二十分钟轮换一次,只有杨波一直在电场里忙碌着,一个小时后待他出来时已成了个满头满脸满身都是灰的“灰人”。大家心疼地让他赶快吹吹灰,到这时他还不忘幽默地和大家调侃:“就咱这身材最适合干这项工作了。”

这就是我们有着三个“坏毛病”的杨班长。(李广霞)

稀贵厂问责制保全产量指标

本报讯(通讯员 稀贵宣)8月28日,稀贵厂下发了重点工作治庸问责实施细则,对涉及厂本年度生产经营重点的产品产量、环保等项目实施问责制。

由于原料、市场等多方面因素,该厂上半年部分产品产量和利润指标未达到公司考核目标,该厂下发了《稀贵金属厂重点工作治庸问责实施细则》,对该厂6个生产车间13项考核指标开展问责。对拒不执行督办指令的,经厂“治庸问责领导小组”同意,进入问责程序。