

# 执著 创新 彰显党员本色

## ——记冶炼厂熔炼车间副主任、共产党员袁双喜

说起袁双喜,知道他的人都会翘起大拇指,大家钦佩的是他沉醉于技术、执著于创新的精神。今年不到30岁的袁双喜,大学毕业后,于2006年7月在冶炼厂熔炼车间开始了他的事业,勤奋好学的他很快就掌握了生产工艺流程,并逐步成长为车间的技术骨干,于2010年7月光荣地成为了一名共产党员。

### 强化学习打基础

由于澳炉采用的是新工艺,在冶炼方式上与反射炉、诺兰达炉截然不同,在那段时间里,他先是参与了前期的外派铜陵实习培训,后来,又接受了澳方人员关于澳炉工艺控制过程和生产注意事项的学习。年轻的袁双喜知道自己作为技术人员必须尽快掌握新的生产工艺,因此,他不断地翻阅资料,积极同其他技术人员交流经验。

通过学习,他发现要想开好澳炉绝对不是一件容易的事,2011年年初,澳炉投产运行。经过半个多月的试生产,发现喷枪使用寿命没有达到24小时以上的,下枪到7号位都是件奢侈的事,每班都要组织人员烧损出口,清扫溜槽,望着不断被烧损的喷枪和丝毫未见正常流动的熔体,袁双喜在心头。这一个月里,他一门心思扑在提高技术水平上,完全掌握了PCS和CCS控制系统的各个参数之间的联系,找出了影响生产的几个关键因素。

他认为矿源不同,操作界面也存在差异。2011年3月份的某个夜班,袁双喜从溜槽上的粘判断炉渣中四氧化三铁的

含量已经到了危险级别,他做了一个大胆的决定,将块煤的用量从每小时2吨提高到每小时4吨,此举极大地改善了块煤的渣性,解决了熔体不能正常连续流动的难题。同时,关于精矿需风量的计算方法也与澳方人员提供的数据有些差异,为保证生产进度,袁双喜和其他技术人员一道,通过查阅书籍,对照画面发现了其中的奥秘,在澳方提供的计算方法的基础上,形成了自己的理解,袁双喜用大家熟知的知识,解释了这些道理,得到了所有关心澳炉工艺操作人员的认同,实现了生产工艺控制的优化。袁双喜此时觉得不能再完全依靠原有的技术和设备,要时刻保持清醒和勇于创新的头脑,用怀疑的眼光看待、解决和验证遇到的所有问题,并形成了自己的见解。

当问题出现的时候,他总会第一时间出现在现场,此时,个人判断很关键,细节决定成败。凭着刻苦钻研的劲头,从工艺角度出发,他把粉煤喷吹控制系统、测量系统、管道及阀门等目前出现的各类复杂的故障归纳、整理成8条经验发表在冶金类书籍上,目前,这8条经验基本可以解决当前遇到的各类粉煤问题。其它专业问题,他也总是利用业余时间把它们的制作方法整理出来,并借助各种培训机会为澳炉、电炉主操工讲解知识,从而为生产的稳定奠定了坚实的基础。

### 检修期间冲在前

由于技术上的突出表现,澳炉第一次检修时,袁双喜便被任命为检修工艺组

长。工作中,他雷厉风行,检修筹备期间,在澳炉主控室、制粒厂房、堰口,到处都有他忙碌的身影。或在澳炉主控室指导职工调整工艺参数,或在堰口查看渣性和温度,或在埋头计算,或在与其它技术人员一道核对技术参数,确认备件尺寸。他就像一个陀螺,一刻也停不下来,虽是冬天,但安全帽也罩不住鬓角上清晰的汗珠。

2011年12月25日中午12点,袁双喜接到冶炼厂调度室的电话,要求下午一点澳炉要开始排空,接完电话,他立即放下碗筷,和车间其他党员骨干齐聚现场,开始对澳炉进行清仓。制粒厂房加料仓内,仓壁上粘满了矿料,如果不及时清除,将影响排空。现场环境非常恶劣,粉状物料四处弥漫,人站在桶料口的平台上抡大锤怎么也使不上劲,面对困难,袁双喜没有退却,带领8名工友用大锤、用铁锹、用钎子,终于在下午5点成功清除了澳炉加料仓,减少了金属矿的流失,降低了检修工人的劳动强度,并为排空赢得了时间。当天,他们一直加班到凌晨1点钟才拖着疲惫的身体回家,度过了一个不平凡的圣诞节。

### 技术改造显身手

检修期间所积累的经验技术,让袁双喜在后来的工作中变得更加游刃有余。凭借过硬的知识储备,袁双喜及时发现生产过程中多处不合理设计,适时提出改进建议,并积极整改,得到了领导和职工们的一致好评。

2012年5月,袁双喜被任命为熔炼车

间副主任,新的岗位、新的使命,他深知肩上的担子更重了,深知要比以前做得更多、更好。每天,他都要到车间所有生产岗位进行巡查,一天两次从未间断。在巡查中他发现制粒系统的圆盘给料机由于在旋转时速度太快,经常把矿撒在地上,给清理造成很大麻烦,后来大家想出一个主意,用一块挡板放在给料机下面,防止漏矿,暂时解决了清矿的麻烦,但是每隔一段时间必须更换挡板。每次更换挡板需要电、铆、钳等工种的配合,费时又费力,于是,他提出了把挡板制成一个标准件的建议并投入使用,如今每次换挡板只需一个维修工或操作工就可完成,大大降低了劳动强度。近两年来,类似这样的技术革新和设备改造袁双喜自己也说不清有多少,但他的每一项改造都在生产中取得了良好的效果。

年轻的澳炉见证了这年轻的党员的成长,精湛的技术水平和务实的求学态度让袁双喜在工作中自信满满,短短几年时间,从技术员到澳炉工段长再到熔炼车间副主任,袁双喜完成了一个党员的完美蜕变,他有一个愿望:把技术、心得推广开来。他常说,只要企业的每一位干部员工都把心用在生产上,就一定能够完成生产任务。(王宝琴 齐玲)



## 夏班长获奖记

“为鼓励夏志刚积极出点子、搞创新,工区研究决定奖励他300元!”8月9日班前会上,丰山铜矿采掘车间南采工区区长蔡汉刚宣布完这则奖励通报,员工中间就立刻爆发出一阵热烈的掌声。

今年36岁的夏志刚是南采工区

铲运班班长,自1996年参加工作以来,他在一线维修岗位上干了一千就是16载春秋,凭借着自己的勤奋和努力,从一个普通的学徒工成长为铲运机维修的行家里手。

为提高员工的创新积极性,多为工区安全生产出主意、想办法,今年年

初,该工区制定了一项创新奖励措施。规定员工凡上报对安全生产有用的好点子、小创新,一经采用即给予100至300元不等的奖励。

“夏志刚,你这个点子解决了铲运机中间铰接易磨损维修频繁的问题,为工区的生产和铲运机安全运行立了

功,快跟大家说说你是怎么想到的吧。”工区党支部书记、夏志刚的“师傅”马文斌微笑着看着爱徒,现场对夏志刚来了个“采访”。

“咱们铲运机由于长期在井下采场作业,作业强度大,铲运机中间铰接配合间隙过大,在井下路面运行时,颠簸晃动造成中间铰接易磨损,同时铲运机前后机架也容易磨损变形,不仅更换、维修频繁,浪费成本,同时严重影响铲运机的安全运行。”夏志刚解释说,“后来,我在拆卸铰接的时候,仔细研究了,发现可以自行加工设计一个衬垫环,加装在铰接的上下部分,这样一来,不仅降低了配合间隙,减少了晃动磨损,而且在铰接部分出现磨损时也只需更换衬垫环,减少了中间铰接的维修、更换频次,既降低了维修成本,又提高了铲运机作业的安全系数,较大地提高了铲运机的运行效率,效果非常好。”

夏志刚的语音刚落,大家就你一言我一语地讨论起来:

“瞧这脑袋瓜子可真灵光,一个小点子就为咱们维修班省了不少事!”

“可不是,以前更换铰接是个费力不讨好的苦差事,没想到这么个小点子就解决了这个大难题。”

“趁这会儿咱也留心找找好点子,跟班长比一比。”(周祥)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事

丰山铜矿党委协办



## 跃动在矿山的靓丽青春

### ——记丰山铜矿党员创先争优二三事

先锋风采映着党旗,在如火如荼的创先争优活动中,丰山铜矿广大党员勇于践诺,争做先锋,用行动为党旗增辉,以他们靓丽的青春,让胸前的党徽熠熠闪光……

### 刘平:急难险重冲在前

“我不干谁干!作为党员就要困难时刻站出来,关键时刻冲上来,要以实际行动诠释党员的责任!”在急、难、险工作面前,机修车间维一工区钳工班班长总是冲在前、干在前。

刘平有着强烈的工作责任心,他一心扑在工作上,重活、脏活他总是抢着干,加班加点对他来说也是常事。但无论任何时间、任何情况,只要工作需要,他总是随叫随到,从没有一句怨言。

一次,在井下负260米,两台水泵相继出现问题,当时已是凌晨了,为了不影响生产,在人员不足的情况下,刘平带领两名职工承担了重任。检修井下水泵,不仅是技术活而且是力气活,拆卸联轴器、安装联接螺丝等工序不能因为环境的恶

劣和工作的繁琐而简化一步。没有电动起重设备,刘平就抢着用他弱小的臂膀托起泵壳为另一位同事找准安装孔创造条件,由于泵壳有很多层,每托起一层都要一动不动,就这样,他坚持了一个小时。本就身体单薄的他,检修完一台水泵下来已疲惫不堪,腰酸腿痛,但他没有叫一声苦,也没有要求休息,当班的员工都劝他休息一下再干,可他说:“不行,不能因设备原因而延误生产。”在刘平的带动下,凌晨六点,终于成功地完成了两台水泵的检修工作,确保了井下生产的安全。

多年来,刘平先后荣获“优秀职工”、“党员先锋岗明星”、“技能比武优秀选手”等荣誉称号。

### 席志军:重在干事和实践

“作为党员,要重在干事,重在实践!”38岁的席志军,是采掘车间南采工区副区长。对如何在创先争优活动中发挥党员的先锋模范作用,他是这样说的,也是这样做的。

今年元月的一个晚班,井下南缘负

212米1106进路放炮后产生了大的断层及悬拱,直接影响供矿人员安全,席志军得知情况后,立即赶往现场组织人员处理。在近6米高的顶板下,他举起4米长、重达20多斤的撬棍精心地处理每一块浮石,认真为接下来的解炮作业创造安全条件,在反复处理了3次后,终于在凌晨两点顺利消除了这一重大隐患。

在生产管理方面,席志军处处起模范带头作用。今年3月份,在南缘采坑较为失调、供矿滞后的情况下,他积极配合工区抓好铲运司机劳动纪律、跟车了解和督促司机提高供矿效率,同时在取得车间技术人员的支持下,不顾辛劳地每班跑遍管辖区的各分层寻找矿源,尽量满足供矿需求,那段时间,他的双脚不知磨了多少个血泡,可他从不言半个苦字。

### 张勇:事无巨细也是一种工作态度

张勇是选矿车间脱水工段的一名行车工,每天,他上车的第一件事就是拿上扳手或黄油枪对行车的制动器、钢丝绳卷扬系统以及限位装置进行检查调整和

加油润滑。他常说,爱护自己驾驶的行车,要从基本的维护保养做起,做好每一次巡检,填好每一张记录,力争做到人车合一,驾驶行车才会得心应手,如今,他每次抓料装车都能轻巧到位,让抓斗准确地将铜精矿抓入车内。

多年来,张勇每天都提前1个小时到班组打扫卫生,不论是否轮到他值日,只要发现休息室有蜘蛛网、饮水机有点脏、物品摆放不整洁等现象,他都会打扫清理,给班组职工创造一个干净的环境。不仅如此,每次开完行车,他都会立即清理洒落地面的铜精矿,他就是这样,任劳任怨、踏踏实实地做好每一件事。

工作中,他并不把自己当作一名单纯的行车操作工,除了认真开好行车外,他还积极向工段提出许多合理化建议,例如行车的冲顶导杆限位装置存在设计缺陷,容易发生故障,他建议改为重锤式行程限位装置,使用后,冲顶故障为零。他认为,事无巨细,事必躬亲,甘于平凡也是一种工作态度。(占亚芬)

## 铜绿山矿坑采车间通爆工段“一亮二比三创”显成效

本报讯(通讯员 高元兵)8月25日,铜绿山矿坑采车间党总支书记高兴地通过对爆工段党员胡志勇说:“今天,你们修复了两台潜孔钻冲击器,创造了近6万元的经济价值!”这只是该工段党支部兑现“一亮二比三创”活动承诺的一个缩影。

为履行好党总支的职责,确保全年成本指标受控,按照矿党委要求,该车间党总支自7月中旬起就在全体党员中深入开展“一亮二比三创”活动,即亮承诺,比业绩,比奉献,创一流单位,创一流效益,创一流形象,要求普通党员全年必须创效在1000元以上,党员干部全年必须创效在2000元以上。为兑现自己的创效承诺,该工段党员紧密结合自身实际,通过各种途径节支增效,取得了良好的经济效益。党员胡志勇、石勇积极利用业余时间开展修旧利废活动,仅从8月初至8月15日,已修复潜孔钻冲击器3个、回转泵一台,创造经济价值近10万元。

## 冶炼厂青年志愿者开展义务劳动迎“双节”

本报讯(通讯员 王建华)8月18日,冶炼厂14名青年志愿者来到铜花小区,经过两个小时的不懈努力,完成了对铜花一期1至7栋居民楼楼道“牛皮癣”广告的清除工作。

为迎接黄石市第二届矿冶文化旅游节和第三届国际乒乓球节,全面提升城市品牌形象,市团市委发动全市各企事业单位的团组织,针对所在辖区居民楼道的“牛皮癣”广告进行一次全面清理。据悉,参加此次义务劳动的志愿者均为该厂的共青团员,当天,他们手提灰桶和毛刷,两人一组,认真刷涂楼道墙面的各种小广告,受到小区居民的一致好评。

## 铜绿山矿水电车间内线班为矿居民区更换电表

本报讯(通讯员 李细胜)8月28至29日,铜绿山矿水电车间内线班对该矿居民区的70块电表进行了更换改造。

针对矿居民区部分电表表计超年限,计量不准确的情况,该矿实施了此项改造工程。此次任务主要集中在一村10栋至26栋,需将以往20安的机械表更换成20安的电子表。在更换过程中,内线班职工本着细心、负责的工作态度,逐户进行更换,并顺便对供电线路和设备进行了检查维护,现场解决多处隐患故障,为用户精确计量和安全用电提供了保障。

## 井巷公司认真做好老工伤鉴定工作

本报讯(通讯员 袁启发 叶圣华)8月21日,随着最后一份老工伤鉴定书的发放完毕,井巷公司老工伤鉴定工作圆满结束。

为保障老工伤职工及时获得医疗救治和经济补偿,促进企业劳动关系和谐稳定,该公司采取多项措施,全力做好老工伤劳动能力鉴定工作。一是严把工伤认定申请关,对申报工伤认定材料,认真审核;二是规范老工伤认定申报程序,成立了由公司党政一把手亲自挂帅的“工伤认定审核小组”,对情况较为复杂、劳动关系不明确等案件进行集体审核;三是认真开展调查摸底。组织工作人员深入老职工家中和现场调查,询问当事人及相关人员,查阅相关资料,做好记录。据悉,本次老工伤鉴定工作自去年10月开始至今,共计办理老工伤鉴定申报187人次,发放老工伤劳动能力鉴定书187份,协调处理老工伤职工来访20余人次。

## 物流公司职工占志申拾金不昧

本报讯(通讯员 郭亚萍)8月23日,物流公司党委工作部接到一个寻找拾金不昧的好心人的电话。

据悉,8月4日下午4时左右,物流公司工段职工占志申正骑车上班,穿过大广高速桥约20米处看见一个包被丢在公路右侧的泥土上,捡起后发现内有三星超薄手机一部,银行卡两张,U盘3个,驾驶证一本以及部份人民币。失主主动打来寻包电话,经过仔细确认后占志申才将包归还失主。失主姓江,是黄石一家汽车店的老板,为表达谢意江师傅要送给她红包并希望她能留下联系方式,但都被她婉言谢绝了。



8月24日,丰山铜矿机关安装了自动门禁系统,实行刷卡制。为机关工作人员营造了一个安全有序的工作环境。图为该矿机关职工正在刷卡进入大门。(何永进 摄)