

冶炼厂四举措助推精益管理

本报讯(通讯员 余佳霖)8月21日,冶炼厂召开调度会,会上要求各厂各单位积极做好5S工作的迎检准备和生产类SOP的验证审核工作,在实践中完善各项精益管理制度。

今年以来,冶炼厂按照公司要求,结合自身实际,牢牢把握“求实、求精、求准”三项原则,以持续改进为抓手,抓学习培训、抓精益试点、抓流程建立、抓5S工作的巩固提升,精益工作不断取得新进展。

抓精益学习培训,统一思想,提升认识。今年以来,该厂围绕各专业培训,实现三个结合,即与重点难点结合,与岗位

技能提升结合,与形式教育结合。培训覆盖全厂职工,并实行培训效果评估,使得精益管理意识深入人心。

抓精益试点。冶炼厂明确了当前精益管理的内涵与主攻点,即实现现场管理达标,实现TnPM推进达标,围绕单位效益选准改善重点突破口,在八个主要生产单元进行全厂试点。熔炼车间以查找“问题”为核心,以团队改善为手段,对精益管理从现场管理、库房管理、生产作业环节管理这三个方面积极发动职工,其采取的“每日晨会”制度赢得了公司的一致好评;备料车间针对金属平衡管理重点环节,先后完成了洗车台作业标准、精

矿库前区域清扫标准等,结合SOP推进,又在此基础上,修改完成了多个管理SOP,经执行验证,现场改善效果明显。

抓流程建立。在SOP建立完善上,该厂一是成立专班,与贯标工作手册及管理现状进行比对,明确厂管理主流程,完成项目架构;二是按照管理流程,业务流程,操作标准进行分类,在实现上下环节无缝对接的同时,严把审核关,确保SOP有效;三是落实公司关于SOP工作要求,力争SOP与贯标要求相符,与贯标内容相融。

抓5S工作的巩固提升,实行厂、车间、班组三级督导的联动、互动。针对厂

区改造多、单位多、难点多的现状,该厂一是加深现场检查督导,二是重视标准的完善和执行,三是发挥绩效的激励与约束作用,仅七月以来,三级督导发现不符合项近400多项,都得到及时整改。目前,全厂清扫达标率为80%,常态化达标率为100%,且有三个单位通过了厂级星级达标验收。

如今,冶炼厂生产管理已日趋精益化,形成了良性循环,职工工作积极性明显提高。下一阶段,该厂将继续推进精益管理,力争实现“常态化、清扫达标率双百”的目标,进一步营造精益管理整体氛围,加强5S精益管理制度体系建设。

铜绿山矿质计科为照明灯管“穿新衣”

本报讯(通讯员 董锦峰)“太好了,再也不用担心上夜班焙样操作的时候,烧杯里面的液体烧干了”,8月21日,铜绿山矿质计科职工小左高兴地笑道。这是质计科化实验室5S改善的又一成果。

受高温、腐蚀性气体的影响,该矿质计科造化班通风橱内照明灯管受到损害,灯管变形,灯丝断裂,直接影响到职工焙样操作时生产指标数据的准确性。针对这一问题,质计科经过反复试验,采用加装玻璃灯罩的方式,将灯罩安装在照明灯外,既保证了正常照明又隔离了不良环境。此外,为提高职工参与5S常态化改善的积极性,该科还开展科室月检、站室周检、班组自检活动,通过有奖征集动员职工查找问题,通过班组会议进行集思广益的交流,针对发现的问题逐步进行改善。

铜绿山矿开展清非治违“百日攻坚”活动

本报讯(通讯员 徐翔)8月24日,铜绿山矿在各涉爆单位开展清非治违“百日攻坚”活动,为迎接党的“十八大”胜利召开营造稳定环境。

为持续深化安全生产清非治违行动,进一步加强基层基础民爆安全重点工作,确保党的“十八大”期间安全稳定形势,该矿根据市公安局、公司内保中心的部署,在全矿各涉爆单位开展清非治违“百日攻坚”活动。此次专项活动,重点查处违规发放、领取、运输、使用民爆器材,转借、私藏、挪用民爆器材,发生各类事故和重大隐患隐瞒不报,不按规定期限予以整改,不按规定进行安全培训,无证上岗,爆破作业单位剩余民爆物品不按规定退库等非法违法行为。为保证各项工作顺利进行,该矿还将在“十八大”召开期间实行“一日一报制”,要求相关信息按时报送,重大信息随时报送,紧急信息立即报送,确保时刻掌握矿山安全动态。

井巷公司全面预算管理到班组

本报讯(通讯员 叶圣华 马小玲)8月22日,在井巷公司机关二楼培训室,来自该公司机关和各基层单位的12名预算管理员正在专心致志接受班组全面预算管理知识的培训,现场学习氛围十分浓厚,这是该公司全面预算管理到班组、全面提升企业预算管理水平的一个真实场景。

今年以来,该公司把深入推行全面预算管理作为提高企业经营质量和经济效益的重要举措抓不放,在前期实践的基础上,把全面预算管理触角进一步延伸到班组,激活班组管理细胞,提高班组预算管理水平。该公司坚持开展月度经营分析会、预算会、考核会,并以物资材料预算管理为主,建立了公司、部室、班组三级预算体系,制定了一系列有效措施来落实实施。一是要求各单位每月提前计划,从物资材料供应、工资发放、办公用品等项目逐一进行预算编制成本费用预算控制指标,再逐一分解到班组,考核到个人,预算指标的完成情况与干部个人的收入挂钩,以此增强人人关注预算、人人执行预算的意识。二是制定详细的运作流程和管理措施,形成领料、发料、用料“三统一”的管理流程。三是建立基层生产单位班组预算结算点,明确专人负责材料的统计报送、材料管理和预算分配,定期库存盘点,实现材料使用的动态管控。在此基础上,逐步把劳动力投入、劳动效率等关键要素纳入预算管理,不断提高企业经营管理水平。

铜绿山矿选矿车间强化设备维护管理

本报讯(通讯员 梅晓娟)8月20日,耗时近四天的分级机检修工作在铜绿山矿选矿车间磨浮工段接近尾声,4号球磨机吐钢球的突发故障迅速排除。

该车间一直十分重视重点设备的维护和检修工作。分级机、球磨机是选矿设备中必不可少的组成部分,在选矿流程中占据着重要的地位,其状态的好坏直接影响安全及经济技术指标。当班职工在例行巡检中发现4号球磨机出现吐钢球的现象后,立即上报。该车间迅速组织维修人员进行检修保养。当日,经鼓风机从人孔盖通风降温后,维修工进入球磨机内更换格子板,并在最短时间内使设备恢复正常运行。

稀贵厂前期SOP编制工作获公司认可

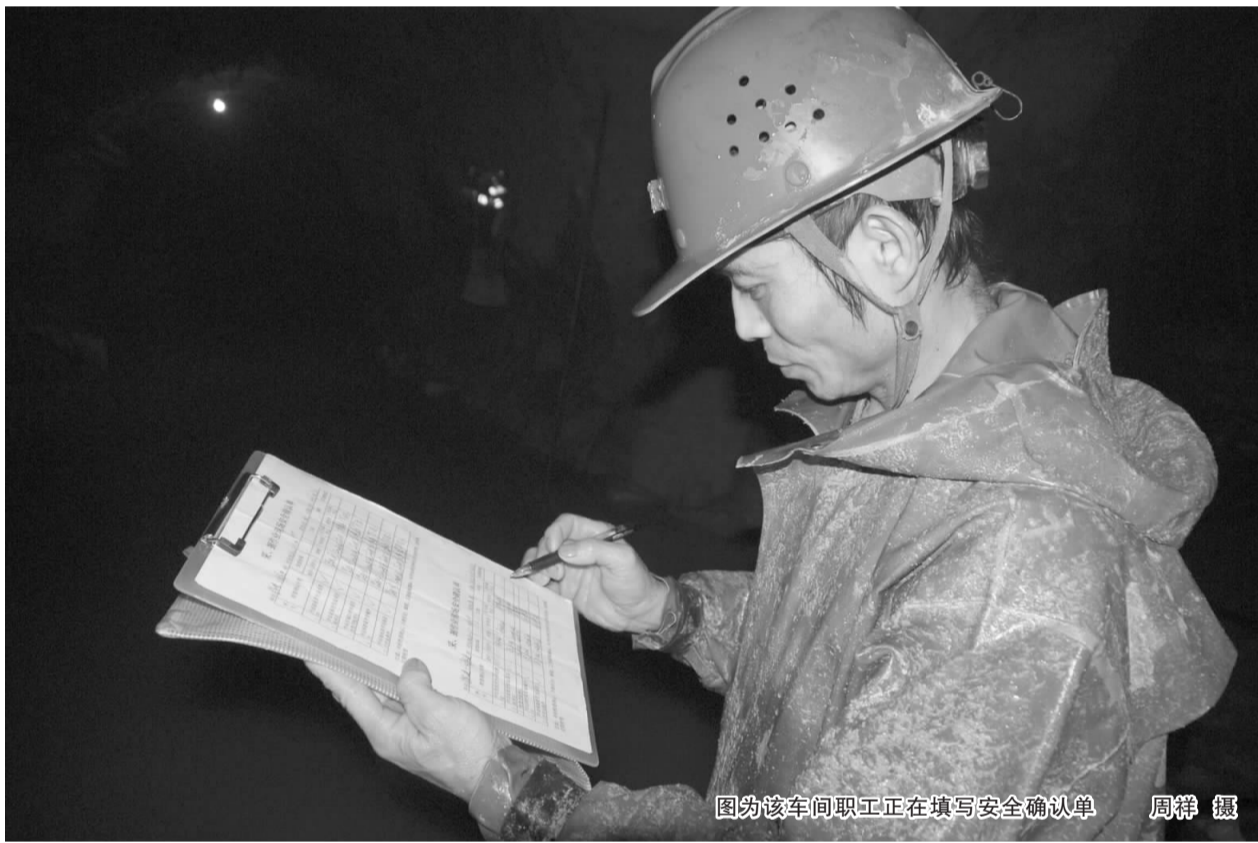
本报讯(通讯员 叶志海)8月24日,从稀贵厂5S办公室获悉,该厂前期的流程、标准建立工作得到公司认可,并在其他各单位进行了推广。

当前,稀贵厂根据公司开展的“对标国际化,提升执行力”的管理提升活

动要求,将“严、准、细、精”的管理理念落实到具体行动中,充分利用厂开展管理提升、治庸提劲活动的契机,重点抓好SOP的编制工作,切实理顺制度、流程、标准三者间的关系。在前期的工作中,稀贵厂通过召开SOP制作动员

会和SOP制作讨论会,不断完善流程标准的建立,并结合工作实际,形成了一套工作思路和方法,制定出了切实可行的制作标准。该标准在向公司相关部门汇报后得到认可,并在全公司范围内得以推广。

丰山铜矿采掘车间实施看板管理落实现场安全确认制



图为该车间职工正在填写安全确认单 周祥 摄

本报讯(通讯员 周祥)8月15日,在丰山铜矿采掘车间井下负212米分段1309进路口,值班安全员吴志峰检查完现场后,在正认真填写着安全确认单,这种新型的现场安全确认模式正在该车间兴起。

为进一步落实现场安全生产确认制,该矿对井下所有掘进点、供矿点、采

矿点采取悬挂现场安全确认单看板的模式,要求班组、工区、车间、矿级带班领导以及专职安全员在工作现场检查后,必须填写安全确认单,实行谁签字谁负责,强化落实各级安全责任。作业现场确认单上包括检查确认内容、检查结果以及检查人签字三项内容,要求每班未经检查确认严禁作业,同时班组、工区必须

班班确认,认真填写。每班填写完成后,交至车间安全组存档,矿安环部定期现场检查现场安全确认单的填写情况,并将此作为单位安全考核的一项重要内容。此举不仅促进了现场安全隐患的查处,同时有利于进一步强化当班作业人员以及各级检查人员的责任心,有力地促进作业现场安全确认向规范化转变。

铜山口矿管理提升活动初显成效

本报讯(通讯员 程小燕 刘娟)在8月22日下午召开的铜山口矿年中工作会上,该矿对8月初以来开展的管理再提升活动进行客观评估,评估肯定了活动的阶段性成果,表明该矿管理提升活动取得初步成效。

一直以来,该矿十分注重各项管理工作的巩固和提升,并在不断提高各项基础管理建设上加大工作力度,在学习公司精益管理提升会和公司年中工作会精神的基础上,于8月初结合矿山工作实际,下发了《开展推进管理提升活动实施方案》,在全矿进一步开展管理再提升活动。全矿

两级机关管理人员实行“5+2、白+黑”工作制,矿领导挂点对各项重点工作实行督办,相关单位和人员包保责任进行落实。为将提高工作效率和干部职工思想认识,该矿采取“走出去、请进来”等方法,组织相关人员到公司兄弟单位参观学习5S标准作业流程和设备规范化管理,邀请专业老师进行SOP、TnPM知识的培训,组织党员干部利用政治理论学习日等平台开展学习大讨论。同时积极推进5S常态化工作,开展不定期5S常态化检查,发现问题及时整改落实,目前已完成SOP工作流程284个,并确保全矿实现整理、整顿、

清扫常态化达标率100%。年底实现3家星级达标。继续完善全面预算管理和全员绩效管理。在试点的基础上不断加强全面预算管理的普及推广,在岗位绩效考核细则、绩效指标、评分标准的规范上下功夫,切实提高绩效考核评价效果。

下一步,该矿将及时组织管理人员进行精益管理理念、SOP、TnPM等知识的封闭培训,并制定详细的专业活动计划,将每周五定为现场改善日,每周六定为管理提升日。目前,全矿上下各条专业线逐步向精益管理融入,并形成以点带面、点面结合、统筹推进的良好态势。

关于“下一道工序是客户”理念的思考

■ 许华

集团公司党委书记、董事长张麟曾在参加冶炼厂党组织共建活动中发表重要讲话,要求在深入推进党组织贯标工作中,各项相关工艺、流程都要充分体现市场观念和市场意识,将上下工序作为自己的“客户”,提供对方满意的产品和服务。《(大冶有色报)第2551期6版》

毋庸讳言,自公司实行经营体制转轨变型至今的三、四十年间,许多职工眼里的“客户”,就是公司外部的与公司供应链上有业务关系的下游企业,或为客户提供产品、服务的客户。如今,集团公司党委书记、董事长张麟要求职工将企业内部的上下工序作为自己的“客户”,这是公司内部

管理方式的一项重大变革。

如何更好地落实这项变革的具体措施,笔者认为必须明确一个公理,即“工序客户”并非无稽之谈。“客户”的定义是“任何接受或可能接受商品或服务的对象”(摘自《客户关系管理》),而集团公司二级单位厂矿内部的上下工序、流程则具有“客户”的属性,同样存在着提供产品(原、燃材料)和服务的关系;弄清一种关系,即职工昔日眼里的企业外部“客户”与如今即职工公司内部“工序客户”,两者之间的关系并非相斥,而是相容,前者服务于公司经营体制的转轨变型,将公司的产品通过公司外部客户更好地推向市场,

后者则是通过公司内部管理的“服务落实”,以产出更好产品满足前者外部“客户”的需求,抢占市场最高点;增强一种理念,即“下一道工序是客户”的理念,如果全体员工都能立足岗位,认真落实集团公司党委书记、董事长张麟的讲话精神,将所有接受自己提供的“产品”或服务的相关环节,像对待外部客户那样提升责任担当,提升精神状态,提升工作效能,“想客户之所想,急客户之所急”,自觉、主动、高标准地提供一流的产品和服务。那么,集团公司“加快打造千亿元有色支柱产业”,冲刺世界500强企业的宏伟目标指日可待。

三友公司一选厂推行“设备零故障”管理模式

本报讯(通讯员 周志刚)8月中旬以来,三友公司一选厂以全员设备保全体系试点为契机,不断加强设备的维护、管理力度,使设备作业率达到95%以上,同时加强设备参数的校对、调整,使原矿粒度、浓度等指标均稳定在控制范围内,确保了生产需要。

该厂在大力开展设备“三见本色”活动中,不断规范设备点巡检标准,要求设备的状态监测和故障诊断处置要及时,最大限度地发挥球磨、浮选等设备生产潜力。在生产工艺上,要求操作工对生产过程中给矿量和矿石粒度进行严格控制,保证输出矿浆满足磨选生产需要,坚持15分钟巡检一次设备和管道,及时对设备进行润滑和保养,严密监测设备的运行状况,确保设备检修的计划性、及时性和高效性,使设备系统运行顺畅,坚持24小时值班制度,确保做到设备故障早发现、早处理。