

诚信计生在行动

——鑫诚公司人口与计划生育工作纪实

近年来,鑫诚公司以稳定低生育水平和提高出生人口素质为核心,以深入开展“阳光诚信计生行动”为载体,公司处处洋溢着阳光、诚信计生工作新风。据统计,上半年,该公司女职工新生婴儿6人,其中男孩4名,女孩2名,符合政策生育率、人口出生统计准确率均为100%,男职工配偶计划生育联系函回函率达98%以上。

强化领导抓统筹

鑫诚公司牢固树立抓人口计生工作就是抓发展、促和谐的理念,坚持一把手抓、抓一把手,坚持生产经营与人口发展并重。

该公司董事长、总经理方同华在2012年人口与计划生育工作会议上指出:要增强做好人口与计生工作的责任感和紧迫感,必须落实责任,必须严格执行计划生育“一票否决”制度,必须强化宣传教育,必须强化计生优质服务,必须切实保障经费投入,必须加强计生队伍建设,为“二次创业”营造和谐的人文环境。

为把人口与计生工作做细做实,该公司以完善制度保证为抓手,建立健全计划生育各项管理制度和计划生育考核细则,强化计划生育领导小组和计生协会的作用,加强对“阳光诚信计生”工作的指导,使“阳光诚信计生行动”与各项工作环环相扣,相互推进,形成部门协作、上下联动、齐抓共管的工作机制。

公司重视计划生育相关政策的学习,坚持把计划生育政策、法规纳入党委中心组的学习和党员干部的培训计划中,每年实地集中学习计划生育政策、法规不少于3次,党委每年都专题听取人口与计生工作情况汇报,解决工作中出现的问题。实行计划生育个人和单位风险抵押金,确定计生风险系数和风险档次,严格执行年终考核得分百分比进行奖励兑现的计划生育目标管理奖惩兑现制度。

强化责任促落实

方同华在2012年人口与计划生育工作会议上,分别与6家控股单位负责人签订了人口与计划生育目标管理责任书。

他们签的不仅仅是一份军令状,更是一种承诺,更是一种责任。

一直以来,鑫诚公司严格实行“五个不变”的机制。即坚持“一把手亲自抓、负总责”的机制不变,坚持党委定期研究计生工作制度不变,坚持“一票否决制”的制度不变,坚持从严从重查处违反计划生育行为的制度不变,坚持失职追究制度不变。为将责任真正落到实处,该公司将人口和计生工作纳入年度工作目标管理体系和各级管理人员的绩效考核,建立纵向到底、横向到边的人口和计生目标管理责任网络。加强“女职工三查”、“男半边户联系函”、“离岗职工见面制”等工作。上半年,发放男职工半边户联系函208份,下发男单亲联系函

14份,回收率均达100%。每年坚持对女职工进行健康体检,办理安康保险,对于待岗、离岗女职工按季度向单位寄送孕检单,凭“三查”证明兑现工资,对在规定时间内不寄送孕检单的离岗女职工,停发其生活费,并限期补寄孕检单。年末,对各单位落实计划生育工作目标管理责任制进行专项检查考评,考核结果发文予以通报。这些措施,有力地促进了人口与计生工作责任到位、落实到位。

强化宣传造氛围

鑫诚公司把宣传教育放在计生工作的首位,充分利用黑板报、宣传栏、横幅标语、电子显示屏、网站等媒介,营造浓郁的工作氛围。制作黑板报7期,生育文化园1个,张贴宣传画37幅,开办“阳光诚信计生”培训班7次,组织计划生育知识竞赛和计生考试各1次,发放计生宣传围裙362份,雨伞400把,纸杯10000个。在“529”计生协会成立32周年、“7.11”世界人口日期间,该公司计生委采取“区发送各类宣传单,免费发放避孕药具,接待法律法规及健康咨询等形式加大计生政策的宣传,提升广大职工对贯彻执行计划生育基本国策重要性的认识,广大干部职工晚婚晚育、少生优生的新型婚育观念正在转变。

强化投入筑基础

资金和人员的投入是做好人口和计

生工作的前提。一年来,鑫诚公司对人口和计生工作投入实行倾斜政策,加大了投入力度,为人口和计生工作的健康发展提供了有力支撑。该公司把人口和计生经费纳入年度预算管理中,认真执行计划生育奖励政策,逐步健全了奖励、优先、扶持、救助四位一体的保障机制。去年至今,该公司对14周岁以下独生子女每人每月发放5元保健费,共发独生子女保健费42940元,按规定为197名“半边户”配偶无工作一方补发独生子女保健费20400元,报销独生子女门诊医疗费514945元,住院医疗费226715元、计生手术费4562元;对89名考上大学的独生子女给予合计64340元的奖励,登门慰问了困难独生子女34人,发放困难慰问金15700元,女职工的计划生育政策待遇得到有效落实。同时,该公司及其控股子公司、车间、项目部都配备了专兼职计生管理员,计划生育管理和计生队伍得到了充实和加强。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。该公司党委书记、工会主席柯生降坚定地说,鑫诚公司将在集团公司坚强有力的领导下,积极践行计划生育基本国策,大力推进“阳光诚信计生行动”、“幸福家庭”发展计划、“婚育新风进万家”活动和“关爱女孩”行动,不断强化领导、责任和投入,以扎实的作风,发展的思维书写人口和计生工作的新篇章。(叶欢)

聚鑫公司通过建筑企业资质验收

本报讯(通讯员 朱大星)7月31日,聚鑫公司顺利通过了黄石市2012年度建筑企业资质检查验收。

此项检查验收是黄石市城乡建设委员会根据《湖北省建筑业企业监督检查办法》规定和湖北省城乡建设委员会《关于开展2012年度建筑业企业资质监督检查工作的通知》精神,统一部署,在全市范围内开展的建筑业企业资质的监督检查工作。

聚鑫公司于2010年10月取得“机电设备安装叁级”资质,这是首次接受市建委的检查验收。为了确保检查验收顺利过关,该公司组织有关人员,对照检查验收标准,逐条进行自查整改、分析原因,制定相应的纠正和预防措施,并加强日常管理,形成常态化的管理机制。7月底,该公司完成了检查验收资料的申报工作,并顺利通过了市建委的初审。

鑫诚公司羽协“羽翼”飞扬

本报讯(通讯员 梁丽丽 雷刚)每周五下班时间,鑫诚公司总部羽毛球爱好者都会带上心爱的球拍,自发地赶到团城山汉奥羽毛球馆交流球技。

该公司积极倡导“快乐工作,快乐生活”的理念,羽毛球协会于今年5月应运而生。该公司有鑫诚机关、鑫力井巷两个羽毛球协会,会员近30人,两家羽协本着“让不会打球的职工学会打球,让会打球的职工更会打球”的原则,一直坚持在团城山汉奥羽毛球馆和大冶全民健身中心开展群众性羽毛球训练及比赛活动,多次与黄石和大冶两地多家企事业单位羽协进行比赛和交流。今年5月,在集团公司庆“五一”职工羽毛球赛中获混合团体冠军。

聚鑫公司“洋杆土方”造产品

本报讯(通讯员 汪新海 游益伟)7月24日,聚鑫公司首次整体加工出第一根超长拉杆,这是为出口巴基斯坦山达克公司反射炉炉体制作的备件。

7月中旬,该公司承接了北京鑫星大地公司委托制作超长拉杆的合同,该拉杆极为特殊,直径为80毫米,长度为9米至12米等多种规格共计59根,两端还要加工螺纹配螺母。由于聚鑫公司的车床最长只能加工5米的工件,过去加工此类工件都是采用分段加工再焊接的办法,这次委托方要求整体加工,该公司金工车间的技术人员和操作人员组成专班,动脑筋想办法,由于车床加工长度不够,他们就自制工装,在一台3米φ650车床上增加支撑座、改装尾座。在制作过程中,专班人员把φ650车床旁的厂房增开一个洞口来延长加工场地,并将自制的夹头装置也随车安装在室外,克服加工场地狭窄的问题。24日,成功加工出第一根拉杆,经检测,“洋杆土方”的加工方法完全符合设计图纸和工艺要求。



做好规划育项目

鑫诚公司认真贯彻湖北省培植有色千亿支柱产业现场会精神,抓好项目规划,着力培育优势项目,集中精力打造“矿山工程建设、机械设备制造和铜铝深加工”等三大产业基地。图为金禾公司职工正在进行废铜熔解。(蔡华斌 摄)



计生保健受欢迎

井巷社区坚持以满足育龄群众需求为出发点,免费服务率达到了95%以上,促进了计生服务水平的提升。图为计生人员在为社区育龄妇女免费发放计生药具。(张春燕 摄)



导师带徒传技艺

井巷公司针对生产需要,在电、钳、焊、卷扬等一些关键生产岗位重点开展导师带徒活动,图为该公司机安项目部负责人为一名新进技校生口述焊接作业要领。(严志刚 摄)

鑫诚公司着力打造三大产业基地

本报讯(通讯员 戴和平)8月16日,鑫诚公司党委中心组再次集中学习集团公司董事长、党委书记张麟在湖北省培植有色千亿支柱产业现场会上的讲话,汇报材料,并对各控股单位重新量体裁衣,确定重点工作和主攻方向,着力培育优势产业集群和经济增长极,完善和丰富产业结构,全力打造“三大产业”基地。

井巷公司做好好“三山”工程施工总承包资质升级工作,利用集团公司大力实施矿山资源开发战略的契机,以铜绿山深部开采、X1矿体开采、铜山矿深部开采、新疆

萨热克铜矿等项目工程建设为重点,全力打造以井巷公司为主体的矿山工程建设产业基地。

聚鑫公司做好攀宇机械工业园建设和提档升级工作,同时在集团公司冶金改造、矿山深部开采和矿产资源开发等重点工程建设中,争取更多内部市场份额的基础上,加大新产品开发和项目宣传力度,努力寻找更多的新客户、新市场;鑫鹰公司将叠层高频振动筛专利价值变为经济效益,立足国内市场,打开东亚市场,拓展全球市场,以新兴产业带动企业发展,全力打

造以聚鑫公司和鑫鹰公司为主体的机械设备制造产业基地。

金禾公司提高无氧铜杆产能和质量,加大贷款回笼力度和产品销售工作;鑫盛公司在获取湖北省技术监督局颁发的铜绞线生产许可证后,正式启动铜绞线生产,通过挖掘潜力,调整产业结构,使其成为国家电网领域具有竞争力的铜绞线企业之一,铜绞线产品成为该公司新的经济增长点,全力打造以金禾公司和鑫盛公司为主体的铜铝深加工产业基地。

鑫诚公司绩效问责“面对面”

本报讯(通讯员 李婷)每季度末,鑫诚公司董事长方同华都会与控股子公司负责人面对面坐在一起,对本季度各单位绩效完成情况进行分析,并提出中肯意见和建议。

根据集团公司对鑫诚公司考核指标要求,该公司把绩效问责作为企业管理的重要一环,重新制定了年度绩效考核细则和问责办法,问责坚持“全面覆盖、分类考核、利润主导、增量激励、严格兑现”的原则,以年度考核和三年任期考核相结合的方式,将生产经营、安全生产、5S管理、全面预算管理、党建、企业文化、精神文明建设、信息化建设等业绩指标细化、量化到7个单位和6个职能部门进行季度日常考核。

为确保问责制落到实处,该公司成立了绩效考核领导小组,对责任单位目标任务进展情况不定期督查,针对存在的问题和不足,提出建议,限期整改,保证客观、公正、准确地考核责任单位和责任人。

井巷公司长效抓安全

本报讯(通讯员 王翠玲)7月份以来,井巷公司狠抓安全形势宣传教育重实效,确保生产经营安全稳定运行。

狠抓当前安全形势任务教育,在公司范围内开展以“反松懈、反麻痹、反骄傲、反事故、保安全”为主题的安全教育活动,利用生产调度会、安全活动日和周一班前会等机会增强职工的安全意识。

为全力确保安全生产稳步运行,该公司认真查补安全管理短板,将今年以来发生的各类事故进行分析总结,找出事故多发的班组、个人、区域、时段,组织开展了各种安全大讨论活动,科学分析职工习惯性违章的根源,制定出针对性措施。

此外,该公司还十分注重安全先进在安全工作中的典型引领作用,开展了季评“安全流动红旗”活动,对每季度安全生产管理工作突出的单位予以3000元重奖,并及时通过QQ群、宣传栏、网站等载体大张旗鼓进行表彰,营造安全稳定的生产经营氛围。

金禾公司三招促管理

本报讯(通讯员 蔡华斌)金禾公司借“管理年”活动东风,强化“三项”管理,不断夯实基础管理工作。

大力开展5S精益化管理活动。该公司组织班子成员、部门负责人和5S办人员,对车间及部门制作的SOP进行了评审,6月20日顺利通过集团公司5S办公室第二轮清扫工作检查验收;扎实开展班组预算管理活动。调整预算管理指标,修订班组全面预算工作方案并严格考核;认真开展全员岗位绩效管理考核。制定岗位绩效考核制度,对部门、车间负责人、班组长和劳资人员进行培训,提取岗位关键绩效指标库并制定考核细则。

如何写好工作通讯

随着社会主义市场经济和改革开放的不断深入,一些新情况、新问题、新矛盾不断涌现,迫切需要人们去揭示、评论和总结,而工作通讯这一“重型武器”越来越凸显它的威力,并正以它特有的优势,显示出巨大的生命力。

怎样写好工作通讯,从选题到立意,从结构到行文,有许多地方需要记者和通讯员注意和研究。

一是要把问题和经验讲透。写工作通讯的目的是为了分析和解决问题。因此,工作通讯要力求把问题和经验讲透。要做到这一点,首要的是精选事例。工作通讯以叙述事实为主,要用事实提出问题,要善于精选具体、典型、有说服力的事例。同时,针对这些事例,进行分析,层层深入,把问题和经验讲透。

二是在实践中得题目,在实践里找答案。工作通讯是实践和研究的共同产物。工作通讯尤其是工作研究,是要研究工作的,而研究工作就离不开实践,主观臆断和蜻蜓点水是写不好工作通讯的。因此,要写好工作通讯,记者和通讯员除了做好调查研究外,最好深入到一线亲身体验,掌握第一手材料,发现问题,分析问题,探讨解决问题的办法,这样才能写出有见地、有深度的工作通讯来。正如北京大学新闻传播学院教授徐泓所说:“好新闻是记者行动的产物,而且行动的目标是现场。”如第十四届中国新闻奖获奖通讯《目击杨利伟飞天归来》一文中:身着乳白色航天服的杨利伟向在场的人们挥动手臂,轻快地跨出外表被大气摩擦烧成古铜色的返回舱。记者喊道:“杨利伟,我们接你来啦,对全国人民说几句话吧!”杨利伟笑了,笑容在朝阳的映照下灿烂无比。他说:飞船运行正常,自我感觉良好,我为祖国感到骄傲……降落伞悬挂着返回舱,在我们的车头缓缓飘落……降落伞悬挂着返回舱,在我们的车头缓缓飘落。记者掐腕看表,正是6时23分。看,这是记者深入现场观察到的一切,真实、生动、现场感极强,为报道的分析奠定了基础。

三是要多研究,深挖潜,努力使工作通讯有深度。写出一篇好的工作通讯,光到现场去实践还不够,还要多研究,把问题的来龙去脉弄清楚,多设想些解决问题的办法和对策。

四是要生动活泼,不要板着脸孔训人。工作通讯一般不容易写生动,谈经验、谈问题,弄不好会板着脸孔训人。因此,记者、通讯员应该下功夫,尽量把工作通讯写得生动活泼些。