

有恒心 下决心 献爱心

——记公司优秀共产党员、冶炼厂电解一车间党总支副书记余建龙

在电一车间阳极场旁的主马路上,经常可以看到一个身材瘦小的中年人拿着竹扫帚,低头清扫着路上的灰尘杂物。当你从他身边经过时,他就会微笑着跟你打招呼:“你好!”这位普通的“清洁工”就是冶炼厂电一车间党总支书记余建龙。

学知识有恒心

作为党总支书记,余建龙认为:只有坚持学习,才能提高自己的思想政治素质。因此,他坚持每天学习,通过阅读党报党刊,记读书笔记,写学习心得,来提升自己的政治理论水平。

自己学习固然重要,但只有带动身边的职工也加入到学习的队伍中来,才能提高职工队伍的整体素质,于是他当起了电一车间引领学习的“教练员”。他以公司开展的学习年活动为契机,提出了“日学一小时,月读一本书,周记一千字”的学习方法,坚持与车间领导班子成员在每天的碰头会上带头学习,为职工作出榜样;在与电二车间为期两周的学习交流过程中,他每天亲自带领党员班长到电二学习好的经验和做法,交流感想,转变观念;在车间组织“集中引导学、个人自主学、重点攻关学、提素赛技学”的“四学”活动,宣传“学习工作化、工作学习化”的学习理念。他向车间提出购买专业书籍的意见,发到每个班组,让车间职工积极参与到学习活动中来,将学习的驱动力转化成生产的执行力,促进了

各项生产任务的顺利实现,两个文明建设也在他的带领下取得了丰硕成果。

干工作有决心

2010年,余建龙回到自己的家——电一车间,也就在这一年,迎来了电一车间那迟到的春天。面对生产工艺落后、设备老旧等难关。余建龙作为新领导班子的成员,为了让创先争优活动能够更好地融入生产经营,他根据车间实际,开展了一系列党员活动。

积极开展创先争优活动。他制定出创先争优活动的具体内容和目标,坚持让党员公开亮相承诺,并实行“诺岗、示岗、履岗、评岗”;在党支部开展了“六比六争”活动,使党支部和党员“创”有目标,“争”有方向;在党小组开展了“一月一赛”活动,在岗位开展了“党员一岗一播”活动,每月评选先锋党员,每季度评选先锋党小组,党支部,激发了党员职工的参与热情。在他的带领下,维修小组围绕降低备件消耗,积极开展废旧加热器钛板修复工作,共修复120块,创效20多万元;种板党小组充分利用电二大板淘汰的旧夹条,挑选剪裁,制成适合包边的夹条600多套,为车间节约成本费用15万元。

积极开展党员立足岗位解难题活动。2012年电一车间的生产任务和管理模式发生了转变,实行承包责任制,面对严峻的现实,他带领车间党政领导班子

沉着应对,想方设法提升产量。组织种板党支部开展利用富余电解槽生产阴极铜的技术攻关,同时进行始板片加厚攻关,经过半个月的探索,种板工段在保证始板片质量、产量的前提下成功生产出了第一批合格的阴极铜;组织维修党支部开展提升电流实验,增加阴极铜厚度,实现了车间阴极铜稳质增产;他带头学习电解生产工艺,设备管理等知识,与党总支成员一起对电解生产工艺进行全方位的梳理和整顿,优化生产工艺,解决了生产经营中的难题13个,为电解增产创效打下了基础。

积极开展党员义务劳动。在党员义务劳动中,他多次带领党员、干部、职工参加厂里分派的清沟、清烟道灰等任务,并多次支援澳炉、硫酸建设改造工程,参与的人数多达480人次,他争先抢干,带领大家出色地完成了任务。

对职工有爱心

余建龙常说,电一车间就是一个大家庭,在这个“家”里,大家都是我的兄弟姐妹,爱“家”才幸福。

电一车间的职工,最怕过的是夏天,由于天气炎热,槽面温度过高。余建龙细心地发现,行车上空调老旧,制冷效果不佳,行车工的工作经常全部湿透。他担心这样下去职工中暑,于是与车间领导班子商量为行车安装新空调,新空调很快安装到位,可是他却发现由于在上

报过程中有疏漏,其中一台行车还没有安装新空调,于是他就将自己办公室的空调搬到这台行车上,保证了行车工的高温作业安全。

“只有用真心,动真情,办实事,求实效才能让职工满意,才能体现一名共产党员的价值。”余建龙的工作是平凡的、琐碎的。2010年,车间有一名党员身患癌症在武汉住院,余建龙根据车间的实际情况,组织多名职工帮忙护理,并带头捐款,帮助这位党员度过难关。2011年,车间一名职工的妻子患病,余建龙得知此事后,亲自到医院看望,送上慰问金。并且找到工段协商,为该职工调换了工作岗位,让他安心照顾妻子。他凭着对职工的爱心,赢得了职工的尊重,得到了职工的“心”。

多年来,余建龙把诚实做人、踏实做事当作他的座右铭,在创先争优活动中,充分发挥了党员的先锋模范作用,爱岗敬业,无私奉献,出色地完成了各项工作任务。他表示,在以后的工作中,将继续发挥好党总支书记的先锋模范作用,与车间领导班子团结一致,开拓进取,在平凡的工作岗位上无私奉献自己的光和热,展现一名党务工作者的精神风采。(方慧)



公司积极开展消防安全标准化部位创建活动

本报讯(通讯员 吴志刚)截至8月13日,公司各单位积极开展消防安全标准化部位创建活动。64个重点部位顺利通过达标验收,占应达标总数的90%以上。

今年,公司将消防安全标准化部位创建作为消防工作的重点,要求凡是公司消防安全重点部位,均要实现100%达标。各单位严格按照“六化”即重点部位警示化、组织制度规范化、标准悬挂统一化、设施器材标识化、培训演练经常化、检查巡查常态化,“四完善”即完善消防安全组织机构、制度、操作规程和责任制,“四统一”即统一消防档案、巡查记录、检查记录和消防控制室值班记录的要求,扎实推进,共同促进消防重点部位管理水平的提升。

公司消防安全管理部门在做好督促、指导的同时,严把达标验收关,按照具体标准组织检查验收,做到成熟一个、验收一个、达标一个、挂牌一个。对已达标部位实行定期、不定期重新检查复核,达不到标准的将进行摘牌,并限期整改达标。此外,对余下未达标部位将积极做好督促整改完善工作,力争8月底全部实现达标。

居民自建“铜都花卉大观园”

本报讯(记者 张国平)8月12日,公司铜都综合楼的职工家属们纷纷来到楼下的“铜都花卉大观园”赏花、拍照。由该楼居民高华自费筹建而成的“铜都花卉大观园”成了公司职工住宅区的又一美景。

铜都综合楼下曾有一个小花坛,但长期无人管理,树木花草都已枯死,加上少数居民往里面丢垃圾,形成了一个垃圾堆。居民都希望清理掉这堆垃圾,但商议多时都未形成统一意见。7月底,高华决定先行行动起来,他不顾天气酷热和垃圾的臭气,利用业余时间,清理垃圾,随后他又自费到市场上买回朱顶红等近百盆花卉和价格不菲的盆景,自己动手布置花卉场景,并担负起养护和管理职责。此举不仅美化了环境,还促进了居民间的沟通和小区的繁华,受到居民的一致好评。

赤马山矿党总支创新学习方式

本报讯(通讯员 於军)8月8日,赤马山矿党总支召开中心组学习扩大会议,组织30余名中管以上干部、机关党员集中收看公司电视台7月份的新闻。

7月省培植有色千亿支柱产业现场会、公司年中工作会暨管理提升工作会等重要会议接连召开。赤马山矿由于地处偏远,党员干部的学习一直采取个人领学的方式,效果不佳。为了创新学习方式,提高学习效果,掌握公司的发展动态,了解兄弟单位先进的工作经验和作法,党总支决定今后将定期汇集、录制一段时间的公司新闻,利用矿山投影设备,通过电脑播放的形式将公司的重大事项及时传播给干部职工。

集中收看公司新闻这一形式,在座党员个个叫好,两名党员在观看了省培植有色千亿支柱产业现场会的新闻后,主动上台畅谈体会。

铜绿山矿食堂确保职工“清凉就餐”

本报讯(通讯员 柳帆)8月9日,骄阳似火,但在铜绿山矿中心食堂就餐的职工却感到十分清爽,新安装的柜式空调让夏日就餐成为一件乐事。

为了改善食堂就餐环境,提高职工满意度,该矿后勤服务公司从食堂饭菜质量、服务态度、就餐环境等方面入手,于7月13日开展了一次问卷调查活动。据调查结果显示,职工集中反映的突出问题是,食堂夏季的就餐降温措施急需改进。为此,在矿领导的大力支持下,该公司相关人员经过实地考察,制定了较为合理的空调安装方案。于8月9日前,在中心食堂和坑采食堂分别安装了3台大功率柜式空调并已投入使用。此举不仅营造出了一个舒适的就餐环境,更体现了该矿领导以人为本的关爱之情,充分调动了职工的工作积极性。

铜绿山矿三友公司创建工会园地QQ群

本报讯(通讯员 周志刚)“有QQ群就是方便,我们能够了解和掌握公司的发展动态,有困难可以直接反映,还能和领导直接交流了……”8月10日,铜绿山矿三友公司员工纷纷称赞QQ群建得好。

为了及时、快捷地服务员工,7月5日,三友公司利用网络信息平台,创建了“三友公司工会园地QQ群”。QQ群采用实名制,该公司相关负责人是QQ群的管理员,在群里,员工可以相互沟通,为生产、安全建言献策,相关领导也能了解和掌握员工的思想动态,解答员工提出的问题,为各项工作的顺利开展奠定了基础。群管理员还把厂队、部室的规章制度、文件上传到了“群共享”里,让员工学习、遵照执行。办公室人员也及时将本单位的考核奖惩、成本费用、工资分配、困难补助等信息上传公开,增强了管理的透明度,倍受员工的青睐。

爱“找事做”的柳班长



王胜元 摄

“维修工上班坐着玩才好,那代表设备都在正常运转呀。”每当听到这种论调,铜山口矿选矿车间加工工段综合班班长柳应龙总会立刻站出来,说:“NO!”综合班人数虽然不多,但车工、铆工、焊工都有,班组长主要负责

生产车间的来料加工工作,同时兼顾一些临时性的检修任务。

34岁的柳应龙当班长10年来,除了带领班组职工提前制作好各工段需要的备品备件外,碰到车间各工段设备检修、抢修需要支援时,他也会

毫不犹豫地予以支援,发挥他焊工的特长,仅今年上半年他就义务加班10余个,经他焊接的备件无一废品,抢修的设备焊缝合格率达到100%。

今年7月底,当得知车间有台球磨机的挖砂罩磨损严重时,柳应龙立

即赶到生产现场查看情况。凭着多年的工作经验,他判断这台挖砂罩需要更换。为此,他主动请缨,带领班员承担起球磨机备用挖砂罩的制作任务。他和老师傅一道按照图纸设计要求,先在8毫米厚的钢板上划线、放样,再通过气割、拼装、焊接等方法进行制作。3天里,连续的高温天气给制作增加了难度,他就在作业现场放置了一台大通风扇,给班组成员降温,并灵活掌握工作时间,实行上午早开工,中午休息,下午适当延长作业时间的办法,尽量避免高温时段作业。经过几天紧张施工后,一个长3米多,宽近1米,高2米多的挖砂罩顺利呈现在大家眼前。

每当看到工友丢弃的焊条还剩10几厘米时,他总会拾起短焊条接着焊,不焊到焊条油皮的最后1厘米他不会松开焊把钳;每当看到作业现场丢弃的一小块边角余料,他都会拾起来放到工段库房的废铁堆里,他知道小铁块说不定哪一天就会发挥大作用。就这样,综合班乃至车间的工友们都逐渐被他感染。慢慢地,维修工每天也有事情做的说法成为了大家普遍认同的观点。

用点滴积累做到自身先硬起来,然后带动身边人,柳班长“没事找事”的治班之道其实就这么简单。(杨继成)

故事会 讲述咱职工身边的故事 丰山铜矿党委协办

为了金格钢构的“羽翼”渐丰……

——记建安公司金格钢构人二、三事

建安金格钢构公司是大冶有色在黄金山工业园众多项目建设中首度“开花结果”的一座现代化的重型钢结构制作基地。从去年7月29日揭牌开业以来,经过近一年的生产经营运作,金格钢构的“羽翼”渐丰,市场正在稳步开拓。上半年,该公司完成钢结构制作量1300多吨,创产值七百多万元。

开拓市场的先行者——宋玮

“经营是龙头”。作为金格钢构的现任“当家人”——经理宋玮,从他走马上任的第一天起心里就装下了这“五个字”。为此,他主动承揽了市场经营这一板块的职责,他说:“在金格钢构的发展过程中,我们承受的压力很大,但不论开拓市场有多么艰难,我也要迎难而上。”通过认真研究,制定周密的计划,努力去承揽一个又一个工程任务。在他四个多月的努力下,大冶篮球训练馆、武汉某企业桁架制作、来料加工的广告牌、回转窑筒体制作、普湾德电缆有限公司等总价295万元的钢结构制作任务,已被他囊括回来。并且正在跟踪和有望签订的项目也遍布周边市场,如:普湾德电缆有限公司的

后期厂房、湖北省三环离合器、铁山工业园一石金机械有限公司等。

为了能给公司多创造效益,他不畏艰难险阻。今年2至7月,为了上述完工的外部工程能顺利结算,换回“真金白银”,他开着自家的私家车往返了无数次,却没有报销过一次车、油费。

“一把手”的好参谋——张迁

现年26岁的张迁是金格钢构公司副经理,作为一名年轻的管理者,他承担着钢构公司繁重的生产经营管理“重担”。为将“年轻”切实转变成干工作的优势,他自我加压,激流勇进。每个工程开工之前,他都根据技术人员审核的施工图纸及工程合同,及时对该工程进行成本预计,分析各项费用支出,科学合理组织施工,给“一把手”当好参谋。

炎炎夏日,车间室内的温度高达30多度,安装现场的温度更高,但高温并没有阻碍工程的施工进度和他对工作的热情与执著。每天,他都穿梭在车间、现场、办公室之间,不怕艰难困苦只为那肩上沉甸甸的责任。在黄金山工业园配电站一室外电缆的制作安装工程中,他和职工们

主动放弃休息日,发挥骁勇善战的铁军精神,克服工期短、任务重、天气恶劣等困难,奋力苦战,安全施工,将工期计划一步步向前赶,确保按质量要求顺利实现“日事日毕”。一天下来蓝色工作服上白色的汗迹多了一圈又一圈,皮肤被炙热的阳光烤得通红,但在他年轻的脸庞上看不到任何抱怨,只有平安、顺利地完成任务一天工作后的阳光笑容。

走进他的办公室,你可以看到摆放整齐的工作记录本、施工日志,每天,他只要一回到办公室就会分析、记录各项工程的成本支出,尽量降低消耗,确保每一项工程都能达到“四赢”(安全、质量、成本、进度)。在今年7月初进行的半年工作评优中,职工对他的一致好评是:只要是能想到的、能办到的事情,他从来都是积极主动地去完成,从不计较个人得失。

勤奋钻研的技术员——凌明

时而在电脑前分解图纸,时而在车间严把着技术关,一天下来几乎看不到凌明停歇的脚步。

为了钢制渣包的研发试制,他在建安公司钢制渣包制作经验空白的情况下,翻

遍了资料,用自己多年来的实战经验选出了材质、辅材。为了锻件,他通过各种渠道查找技术资料,并前往多家单位考证和琢磨,近到黄石周边地区,远到上海等地,都留下了他钻研技术的执着脚步。在渣包的煨弯过程中,他一直坚守在一线,进行技术指导,一天下来嗓子都哑了,差点儿出不了声。然而,这种高强负荷的工作并没有让他退缩,在近一个月的研发试制过程中,他与操作人员一起奋战熬夜。为了渣包能顺利研制,他久住在厂里,一连许多天都没回家。在他看来,渣包的研制成功是一个技术负责人的责任,是一种无论在哪个环节,都要履行好职责,不负领导的信任和岗位的重托的责任。7月3日,金格钢构公司成功举行了渣包质量鉴定会,首个渣包的研发试制完成,体现的既是金格钢构公司力争争强闯市场,产品研发敢为先的创新精神,更检验和证明了该公司像凌明这样的技术人员“执着、努力与能力”。

“鲲鹏展翅千万里,扶摇直上九重天”。在全体金格钢构人的不懈努力下,建安金格钢构公司定会一帆风顺,书写出浓墨重彩的发展新篇。(程玲 张玉凤)