

炉台上的“首席蓝领挑战赛”

俗话说:一花独放不是春,百花齐放春满园。这不,为了提高自己的操作水平,促进良好工作习惯的养成,向标杆“首席蓝领”看齐,冶炼厂熔炼车间电炉二班的工友们最近做出了一个大胆的决定:向不久前获得冶炼厂“首席蓝领”荣誉称号的班长姚志远下挑战书,开展以岗位安全知识和岗位动作标准为主要内容的“首席蓝领挑战赛”,从而达到以赛促学、以学提素的目标。

8月3日一大早,参加完班前会的电炉二班的工友们陆续来到了各自的岗位上,开始为电炉生产紧张忙碌着,而一场别开生面的首席蓝领挑战赛也悄然拉开了帷幕。

第一回合出场挑战的是炉前工徐建,两人将进行一次炉前岗位安全知识竞赛大比拼。“放铜前,要检查放铜溜槽是否完好,铜包是否到位。”“铜口压板水套铜管接头要确定无渗漏,严禁水套无水进行放铜作业。”……8点整,只见炉前放铜平台上,徐建和姚志远一

边背诵着放铜安全操作规程,一边在现场将口述的内容用动作表示出来。无论是放铜前的堵头制作、铜包车对位、胶管查漏、氧管装卸等准备工作,还是放铜作业中烧铜口、溜槽槽、堵铜口等操作程序,或是放铜后的溜槽维护、堵枪撤出、铜包车拉出、现场巡视等清理工作,两人都是严格按照安全操作规程的动作要求进行操作。一系列动作完成得规范齐整、干净利落,表现得堪称完美,引发围观职工一致好评。第一回合,两人打成了平手。

9点20分第二回合开始,姚志远来到炉后放渣平台,遇到了早就跃跃欲试的炉后工王威,一场关于放渣技能的擂台赛早已静候他多时。为了保证赛得公正、赛出水平,他们两人特意挑选在生产状态不是很理想的情况下进行烧渣渣口和西渣口比赛。只见两人严格按照岗位动作标准的要求,根据冷却水套水流量大小、熔体温度、电炉功率、炉渣流动性等因素的波动变

化,合理调节氧压力、烧口角度和操作手法,进行烧渣渣口的较量。在烧渣口环节中,只见王威夹管、拉直、扭紧、旋转、推进这几个动作如同行云流水般一气呵成,让人觉得眼睛不够用;而姚志远这几个动作也早就到了熟练自如、炉火纯青的地步,让工友们不由地竖起了大拇指……伴随着围观职工“两人同时烧开了!”的惊呼,第二回合结束,两人又旗鼓相当。

10点30分,第三回合,姚志远要接受和副操吴庆华关于高压变压器设备巡检内容的PK。“巡检的方法主要有:A、目测;B、耳听;C、手触;D、鼻嗅;E、打诊;F、其他(仪器)……”“高压变压器室里有变压器油、冷却水、加压泵、吸湿器、瓦斯继电器等十几个设备,每个设备要检查到油温、油位、渗漏、紧固、振动等内容……”关于理论知识方面两人的回答都很全面具体,那么实际巡检方面两人表现又如何呢?姚志远和青工吴庆华又拿着手电

筒围着变压器相关设备转起了圆圈,当两人把变压器室上上下下、前前后后检查了个仔细后。吴庆华先说道:“我觉得设备没有什么问题,只是最近天气热,液压油的油温有点偏高,日常巡检中需要特别注意液压油冷却系统的水流量和压力的变化。”“嗯,我觉得变压器室内还需要保持空气流通,巡检人员要加大巡检频率,从而确保能及时发现问题,及时消除隐患。”姚志远补充道。第三回合,两人还是没有分出胜负,依旧是握手言和。

连续三场比赛都是平局,这场“首席蓝领挑战赛”难道就没有最后的赢家吗?姚志远笑着说:“其实,开展‘首席蓝领挑战赛’并不是想和谁争个输赢,而是想通过这种比赛方式找到自身的缺陷和不足,提素才是关键。通过这种比一比赛一赛的方式,大家的安全意识、实际操作水平、专业知识掌握、综合素质都有了不同程度的提高,我们都是赢家!” (李鸿)

铜绿山矿坑采车间 劳动竞赛促生产

本报讯(通讯员 胡剑宇)7月31日,铜绿山矿坑采车间供矿工段、采一工段、采二工段在车间开展的劳动竞赛中名列前三名,分别获得1200元、1000元、800元的奖励。

面对生产的不利局面,该矿坑采车间从二季度开始,在主要生产工段的主要岗位大力开展劳动竞赛。为使劳动竞赛出成效,该车间要求各二级单位结合本单位生产经营、安全管理中存在的薄弱环节,有针对性地组织开展本单位的劳动竞赛。采一工段针对边端部采矿,开展了边端部采矿进度达标赛,6月份以来,在符合相关采矿设计要求下,完成7320采场72米进尺量,创下近两年来的最好成绩。采二工段和供矿工段分别开展了充填质量达标赛和生产组织达标赛,成效显著。各式特色的劳动竞赛以其新颖性、创造性充分调动广大职工的积极性,迅速在车间掀起了“比学、赶、超”的工作热情,使车间生产经营、安全工作等方面都有了一定的新突破。

冶炼厂备料车间 为行车配“私家医生”

本报讯(实习生 沈红)8月7日,冶炼厂备料车间从行车班专门抽调一人负责全车间15台行车的日常检查,为其“问诊把脉”,确保其安全运行。

炎炎夏日,酷热难耐,精矿库里的行车经常是处于超负荷运行工作,为确保行车行驶安全,避免天车上电器着火等安全问题的出现,该车间派专人统一管理行车,负责其日常检查。检查以排查隐患为主,要求对天车的减速器、制动器、车轮与轨道、抓斗、安全防护设备、消防灭火器、刹车部件、配件进行了仔细检查,对行车内部卫生及精矿库里的照明灯进行了随机抽查,并将检查中发现的安全隐患及时上报,督促整改人员将隐患及时整改到位,力争将问题消灭在萌芽状态中,确保行车安全,为完成生产任务提供有利条件。

稀贵厂焙烧车间 粗硒质量指标创新高

本报讯(通讯员 胡天珍)7月份,稀贵厂焙烧车间粗硒品位最高达98.5%,刷新历史记录,同时粗硒直收率也比计划指标高8.71%,为该车间本月生产涂抹上了一笔亮丽的色彩。

7月份,该车间为保质保量完成生产任务,不断提高粗硒品位和粗硒直收率,制定五项措施并着力落实。一是合理安排4台回转窑生产检修时间,以班产保月产,确保阳极泥不积压,保持稳定的生产态势;二是合理调控回转窑生产工艺参数,根据阳极泥品质,采用不同的泥酸比,适当降低窑内负压和窑体温度,提高粗硒品质;三是加强岗位操作管理,在班组增设吸收塔温度记录,车间生产管理人员每天深入生产现场进行巡查;四是加强塔酸管理,将塔酸比重控制在每立方米12-13千克,外排塔酸必须经过蒸发、浓缩、二次制硒、过滤后方能外排,提高粗硒直收率。各项措施的实施,使7月份粗硒质量和直收率都有了一个大的提高。

丰山铜矿选矿车间 扎实推进降本增效工作

本报讯(通讯员 刘志勇)8月3日,丰山铜矿选矿车间通过召开生产经营分析会后,将控制生产用电单耗、优化浮选流程、提升原矿台时处理量和稳定提高铜精矿、钼精矿两项经济技术指标作为下半年车间降本增效的具体措施。此举为该车间完成全年降本增效目标奠定了基础。

今年以来,丰山铜矿选矿车间坚持“均衡稳定、高效生产是最大的降本”的理念,细化七项车间级降本增效项目,并对各项生产指标作进一步分解、细化,明确项目措施、责任人、推进进度。在具体实施过程中,该车间坚持以电单耗为突破口,提高台时效能,大力开展提标创效活动,人人参与细处“掘金”挖潜,严格执行工艺操作标准,提高回收率降低流失;优化工艺流程,坚持“原矿变、流程变”的管理思路,降低工艺成本;大力开展技术创新,打好降本增效牌;加强费用管理,严格控制非生产费用开支。

铜山口矿露采车间 新建水车加水平台

本报讯(通讯员 梁风军)8月1日,铜山口矿露采车间修配工段在采场负22米平台水仓处新建了一个加水平台,以更好地服务于露天采场的防尘降温工作。

铜山口矿一直以来十分重视露天采场的防尘降温工作,针对今年持续高温天气,该矿露采车间决定在采场负22米平台水仓处新建一个加水平台,方便洒水车就近取水。接到生产指令后,修配工段及时组织职工安装加水平台设备。待准备工作就绪后,焊工负责焊接铁板,电工负责安装电缆线路、潜水泵,然后将平台缓缓放入水仓中,最后将石桶盖在平台顶上。经过大约2小时的紧张工作,加水平台安装完毕。经过调试后,水泵工作正常。

铜绿山矿盲主井首绳更换顺利完工

本报讯(通讯员 陶坤)7月31日,铜绿山矿机运车间按照安全生产要求,顺利完成该矿盲主井首绳的更换任务。

近日,该矿盲主井卷扬机首绳使用年限到期,须立即进行更换。机运车间

克服时间紧、人员少、维修量大、作业环境不佳等诸多不利因素,车间上下团结一致,多次召开专题会,商讨研究更换方案。在具体更换实施过程中,该车间领导深入现场,进行统一指挥,合理安

排,采取“立体交叉”维修、连续作业保进度等方式,提前一天完成了盲主井首绳更换及负425溜槽、负605重板机和负785破碎机的维修,为车间安全生产赢得了时间。

G GONGJIANSUOTAN 工间琐谈

创新, 还需一个创新环境

严春华

当厂要求维修车间创办创新工作站时,制作创新宣传牌、整理创新知识材料等一系列工作就此展开,有些人认为没必要浪费人力物力做这些无关紧要的事情。但在笔者看来,创建创新工作站的目的旨在营造一个创新环境,让有创新意识和兴趣的职工能从身边的事着手,参与到创新工作中,意义非凡。

记得笔者刚开始从事宣传工作时,仅限于散文创作,稿件上报的频率不高。而一些通讯员的写作方式在不断创新,各类稿件时常见诸报端。虽然明白了这个道理,但碍于一些主观原因,未能及时辅之行动。直到发现越来越多和自己同时起步写稿的通讯员的写作面越来越广,稿件越上越多,才激发了我创新写作的欲望,从而不断学习,开始尝试写消息、通讯、言论等新闻类稿件,慢慢地,我的写作之路越走越宽。

车间有名焊工专门负责焊渣包,焊接方式一直沿用老师傅们的手工电弧焊,一次偶然的尝试,他发现采用二氧化碳气体保护焊的方式,焊接质量更好,但因为担心方法不成熟,所以也不敢尝试使用。车间领导知道后,鼓励他进行焊接试验,并全力提供他所需要的各种工具和备品,最后,他成功试验出二氧化碳气体保护焊的焊接方法,此新的焊接方法当年为该厂节约成本达10余万元。

其实,在我们的日常工作中不乏具有创新意识者,但是因为缺少“创新”氛围,害怕因“违反”常规被同事耻笑而打消创新的念头。如果能有一个创新工作站为大家营造一个创新氛围,那么,何乐而不为呢?



为加快井下铲矿速度,提高铲运机台班功效,铜绿山矿坑采车间实行铲运机维修工跟班作业,及时解决铲运机临时故障。图为8月2日,该车间采二工段维修工在井下现场抢修铲运机。(柯善武 摄)

一心向备料 百炼终成钢

——记冶炼厂备料车间备料四班班长程刚

冶炼厂的班长们往往是大大咧咧的性情中人,开朗、豪爽,是他们的共性。但是备料车间备料四班班长程刚却斯文,一副知识分子的样子,实在不像是一位生产一线岗位的兵头将尾。“程刚可是我们备料的状元呢!”车间的老师傅袁致发说。原来他是“状元”,果然有与众不同的气质。

备料状元郎 十年磨一剑

1996年,程刚技校毕业后分配到了备料车间,这一干就是16个年头。皮带、司窑、燃烧、行车、井水……备料所有的岗位都留下了他的足迹和汗水,“我是‘备料百晓生’。”程刚自豪地说。备料车间的每一条皮带,每一个部件,每一道工序他都非常了解。一条皮带最短几十米,最长几百米,皮带工一个人守一条皮带,来来回回巡检,要有好脾气,要耐得住寂寞;司窑主要把握炉窑温度,要靠经验和眼力劲儿,现在技术先进了,主操岗位渐渐取代了司窑;行车工要有很好的心理素质,快速而且匀速地把料准确送到指定位置……这些都是他16年来的心得,一切如数家珍。

就这样,平时不显山不露水的程刚十年磨一剑,终于在2007年公司重冶备料工技术比武中,拿到了第一的好成绩,同年还被评为了冶炼厂“技术能手”;又经过四年的沉淀和积累,2011年,程刚拿到了重冶备料工高级技师证书,成为了备料车间第一个准高级技师!

细心技术控 思想走在前

备料车间有40多条皮带,经常会发生刮板磨损,皮带掉料,拖轮跑偏的情况。大多数职工认为,这类小问题是生产中常有的事,可程刚却对这些小问题非常上心。每次皮带掉料,他在组织班员回收精矿的同时,还会仔细琢磨原因,到底是哪一部分出现了问题,如何防止下一次再发生类似事故。不仅如此,程刚还把心思用在了设备改造上。

今年,程刚的一项小改革,让备料的同事们刮目相看。计量皮带是车间用来称精矿的皮带,当皮带运行到背面的时候,刮板器上的刮板就会将粘附在皮带表面的精矿刮下来带进下料斗里,避免精矿掉到皮带下面,造成精矿流失。年初,大批精矿源源不断地送进备料车间,计量皮带工作量大,而且这条皮带是单台设备,如果损坏,没有备用设备能够代替。计量皮带刮板是用废旧皮带制作的,长期与运行中的皮带面摩擦,中间的间隙也会越来越大,起不到效果,这需要将整个刮板器拆下来更换,只拆卸刮板器,就需要两个小时,十分繁琐。整条皮带都得停下来,

“太费时间了!”虽然更换好了刮板,看着又重新缓缓运转起来的皮带,程刚心里还是很着急。有没有什么方法让更换刮板变得更加容易?程刚动起了心思。他先把重点放在了拆卸刮板器上,为了找出拆卸安装刮板器更便捷的方法,他自己画好图纸,还作了模型,仔细研究,却一无所获,他发现无论怎么改变安装

刮板器的方式,也无法起到明显作用,但是他并没有气馁,开始另寻方法。“只是刮板顶端一部分与皮带面接触磨损,就要更换整个刮板器,能不能在不拆卸刮板器的情况下更换刮板呢?”程刚心中一动,没多久,新型刮板器新鲜出炉了。原来,他把刮板做成活动的,两边用螺丝固定,等刮板磨损了,就把刮板慢慢向上推到原来位置就可以了,这样就省去了更换时间。以前需要四五个人、两三个小时才能完成的任务,现在在一个人两三分钟就可以轻松搞定,真是四两拨千斤。

小改革体现大智慧。类似的事情还有不少,程刚做事爱琢磨的个性解决了不少的生产难题呢。

低调再出发 锁定新高度

由于程刚工作出色,在上班第二年就当上了班长,还成了一名光荣的共产党员。可是那时候的他年轻气盛,又不善言辞,很多事情都闷在心里,不与班员们交流,遇到看不过眼的,就跟工友们争得脸红脖子粗,不会“拐弯儿”,班员带得并不理想。最后,他自己申请调离了班长岗位。十多年过去了,程刚也从当年的愣头青变得成熟稳重了许多,2011年1月,备料四班面临调整,车间主任找到程刚,希望他能够接手四班,“我能不能再带好一个班?”有了组织上的添柴加薪,程刚心里的那团火也越烧越旺,也跟自己较上了劲:一定要带好四班,不能辜负领导的期望,同时也以此为契机来证明自己。

这是程刚第二次当班长,重新出发,

同样的起点,却有不同的高度——备料二班一直是备料四个生产班中最突出的班组,在劳动竞赛中经常拿第一。二班人心齐,肯吃苦,能战斗,程刚就暗自把二班当作“竞争对手”,向二班靠齐,向二班挑战!

程刚有一套严谨的带班理念。他说,带班除了要有一股子拼劲,还要学会动脑。班员虽小,五脏俱全,想要把班组建得有模有样,把班组活动开展得有声有色,许多计划都要简明扼要地表达出来,各项班规要做到言简意赅,又能切中要害;而身为班长想要班员们信服,除了要有过硬的技术,知识和文化更不能落下;有制度更要有行动,程刚在工作中也毫不含糊,事事身先士卒,手把手的把技术交给班员,从不藏着掖着……2011年底盘点,备料四班在劳动竞赛中与二班齐头并进,四班成绩不俗,拿了5个第一,和二班平分秋色。

说到这个成绩,低调的程刚也高调了起来。这5个第一是他带领兄弟们赢回来的,班组的冰霜、微波炉都是“战果”,而最让他感到欣慰的是,四班人心齐了,骨干多了,四班在他手上越带越顺了。

从备料的状元一步步成长为技术骨干,到现在的一班之长,16年的历练,程刚终于“百炼成钢”,在备料班长的战线上演绎着自己的精彩人生。(刘欣杰)

