

许树森来公司推进双方工作融合

张麟强调,要抓紧与中国有色集团的对接,加快工作融合,推进公司的跨越式发展

市国防动员工作组 来公司检查

本报讯(通讯员 柳紫挺)8月7日,黄石市国防动员、民兵预备役工作检查组在市国防动员委员会综合办副主任陈丽萍和下属区人民武装部政治委员刘定霞的带领下,来公司进行年度工作考评。

在听取了公司民兵、兵役综合工作成果汇报和相关工作政策法规落实情况后,检查组充分肯定了公司武装部门大力开展的民兵共建“三挂钩”活动以及认真贯彻“军民结合,寓军于民”的方针,并对公司在国防动员工作各项建设上取得的成绩表示赞赏。

冶炼厂 全力冲刺年度目标

本报讯(通讯员 刘飞)8月4日,冶炼厂召开管理研讨会,认真学习传达公司年中工作会议会议精神,深刻分析当前形势,号召全体员工统一思想,迎难而上,全力向年度目标任务冲刺。

受澳炉检修、重点工程改造等因素制约,该厂上半年的主产品产量,仍与计划有小幅差距。为此,该厂紧抓制约生产经营的瓶颈和成本费用控制的难点,扎实推进精益管理,切实加大过程管控力度,强化责任,狠抓落实。各车间狠抓生产,确保经济技术指标、产品产量达产达标;全厂中层干部还以“领导干部班组工作日”活动为载体,下基层、跟班倒,同一线职工一起制定措施,维护保养设备,帮助解决生产、生活难题,营造了“千钧重担众人挑”的浓厚氛围。

同时,为完成全年“四提升四确保”工作目标,该厂围绕产量目标、成本控制等重点工作,加大了奖励力度,充分激发全厂职工决战激情。

物流公司为 30万吨电解设备 平安运达保驾护航

本报讯(通讯员 朱学明 谢超)7月29日,在物流公司的精心组织下,公司进口设备30万吨阳极整形机组的相关设备共计170余件的大物件,被完好无损从上海运回公司厂区。

7月22日,物流公司接到30万吨电解设备阳极整形机组运输任务后,立即派该公司汽运分公司和航运分公司的相关负责人员连夜赶往上海,高效集结了8台符合车型进行整备运输。在设备装车过程中,相关负责人员千方百计做好设备呵护工作,指派专人进行途中押运,选择优良线路返程,并定点对捆绑绳索进行调整,确保设备不受损伤。经过几天长途运输,8台承运公司阳极整形机组顺利抵达回厂。

丰山铜矿出台 《外包工程安全管理规定》

本报讯(通讯员 邱德喜)8月6日,丰山铜矿召开办公会,讨论通过了《外包工程安全管理规定》。

《规定》中设立了严格的外包工程资格审查程序、外来施工队伍资格审查申报程序。主要内容有:对外包工程队坚持“谁用工、谁负责、属地管理”的安全管理原则;安全环保部依照工程管理部门《安全生产工作目标责任书》的考核内容,对外包工程队实行目标管理,依据对其考核情况严格考核兑现;外包工程队在执行本单位安全管理制度和安全操作规程的同时,必须遵守矿及工程单位、部室的安全管理制度、安全技术规程;外包队有义务参加工程项目单位和管理部门召开的安全会议,有权利提出安全生产管理方面的意见和建议。



中国有色集团党委副书记、纪委书记、工会主席许树森在座谈会上讲话。(邱杰 摄)

本报讯(记者 王克礼)8月9日,中国有色集团党委副书记、纪委书记、工会主席许树森率领军建、宣传、文化、纪检、工会、人事、共青团等部门相关负责人来公司,致力于推进中国有色集团和大冶有色的对接工作。集团公司党委书记、董事长张麟对公司相关部门的对接工作提出了要求,集团公司总经理翟保金作公司上半年工作汇报。

上午9时许,公司在铜花大酒店举行中国有色集团与大冶有色的党群工作座谈会,座谈会由集团公司党委书记、董事长张麟主持。许树森指出,按照中国有色集团国内企业重组工作走上了一个新台阶,中国有色集团的发展平台很宽广,可以为大冶有色这样的优势企业提供发展的机遇。

张麟强调,大冶有色有幸与中国有色集团结缘,这是大冶有色广大干部职工的期盼,公司各相关单位和部门负责人要深刻领会许树森副书记的讲话精神,并认真组织实施。我们要把许树森副书记的讲话精神落实到对接工作的具体行动中,落实到对接的具体成果上。我们要借这次对接的机会,加强工作汇报和沟通,迅速把各项工作融合到中国有色集团的大发展之中去。张麟表示,这次中国有色集团这么大的规模来大冶有色推进对接工作,是对大冶有色广大干部职工的鼓舞、支持和鞭策,我们将进一步落实好中国有色集团2012年年中工作会议精神,全面实现大冶有色2012年的各项生产经营和改革发展任务。

许树森表示,中国有色集团在非洲、赞比亚、刚果等地都有一些优势项目。过去,苦于在人才、技术和管理上的不足,有好多项目不能充分发挥效益,所以大冶有色的加盟,是双方的资源互补、优势互补。我们现在有了这么好的发展平台,怎样实现共赢和发展,是摆在我们面前的问题。大冶有色加盟中国有色集团,使中国有色集团国内企业重组工作走上了一个新台阶,中国有色集团的发展平台很宽广,可以为大冶有色这样的优势企业提供发展的机遇。

张麟强调,大冶有色有幸与中国有色集团结缘,这是大冶有色广大干部职工的期盼,公司各相关单位和部门负责人要深刻领会许树森副书记的讲话精神,并认真组织实施。我们要把许树森副书记的讲话精神落实到对接工作的具体行动中,落实到对接的具体成果上。我们要借这次对接的机会,加强工作汇报和沟通,迅速把各项工作融合到中国有色集团的大发展之中去。张麟表示,这次中国有色集团这么大的规模来大冶有色推进对接工作,是对大冶有色广大干部职工的鼓舞、支持和鞭策,我们将进一步落实好中国有色集团2012年年中工作会议精神,全面实现大冶有色2012年的各项生产经营和改革发展任务。

座谈会上,集团公司总经理翟保金就公司上半年生产经营情况作了工作汇报。

座谈会之前,许树森还在张麟的陪同下兴致勃勃地参观了公司展示中心,对大冶有色深厚的历史积淀和文化魅力表示赞许。座谈会之后,中国有色集团和大冶有色分别举行了党委工作对接座谈会、纪委工作对接座谈会、工会工作对接座谈会、人事工作对接座谈会、团委工作对接座谈会、班组建设调研工作座谈会等。

当天下午2时许,许树森参加了公司新员工实习动员会、公司党支部书记座谈会并讲话。随同许树森前来的中国有色集团相关部门负责人还到冶炼厂进行班组建设工作调研。

许树森在党群 工作座谈会 上的讲话 (2012年8月9日)

同志们:

按照中国有色集团年中工作会部署及中国有色集团总经理罗涛、党委书记张克利的指示精神,来大冶有色进一步推进对接工作,加强中国有色集团与大冶有色的融合,主要是在业务、资源、人事、企业文化、意识形态等方面的整合,推进双方共同发展。

同时,我们还对大冶有色班组建设进行调研的任务。从今年开始,国务院国资委将用二年时间开展管理提升工作,在这一点上,大冶有色发展的思路十分正确和清晰,已经走在前面并大力开展了此项活动,并取得了实质性效果。大家都知道,企业管理提升最基础的工作就是班组,我们将对中国有色集团所有的班组进行一次调研,大冶有色是首站。我们将在大冶有色争取选出几个典型,加以推广。中国有色集团总经理罗涛也多次在不同场合提及并高度肯定了大冶有色的班组建设工作。

我们这次的具体任务是工作对接和学习调研,所谓工作对接主要包括以下三个方面。

一是党委、纪检、工会、共青团、干部、人事、企业文化等部门在人员、组织和制度上的对接,重点工作和重要活动的对接。其实,从我踏上大冶有色这块土地时起,我就被大冶有色干部职工那种高昂的发展势头所震撼,并深深印在了我的脑海中。中国有色集团相关部门要认真对接和学习,在充分调研的基础上,把大冶有色一些好的经验和做法总结出来,成为双方共有的精神财富。

二是通过对接、学习和调研,促进大冶有色和中国有色集团的资源整合和文化的统一。在中国有色集团总部及国内外出资企业,广大干部职工对大冶有色与中国有色集团的加盟感到十分的振奋和喜悦,这个心情跟大冶有色广大的干部职工是一样的。正是因为有了大冶有色的加盟,才有了中国有色集团发展跃上新台阶的良好局面;正是因为有了大冶有色的加盟,才有了中国有色集团2011年实现了“双千亿元”的完美跨越;正是因为有了大冶有色的加盟,中国有色集团才有了迈进世界500强企业的勇气;正是因为有了大冶有色的加盟,才有了中国有色集团在海外项目投资的信心。目前,中国有色集团在非洲、赞比亚、刚果等地都有一些优势项目。过去,苦于在人才、技术和管理上的不足,有好多项目不能充分发挥效益,所以大冶有色的加盟,是双方的资源互补、优势互补。我们现在有了这么好的发展平台,怎样实现共赢和发展,是摆在我们面前的问题。大冶有色加盟中国有色集团,使中国有色集团国内企业重组工作中走上了一个新台阶,中国有色集团的发展平台很宽广,可以为大冶有色这样的优势企业提供发展的机遇。明年,很巧合,大冶有色在隆重纪念成立60周年的时候,也是中国有色集团隆重纪念成立30周年的日子,都是“大庆之年”。届时,中国有色集团将举办一些重大的文化活动,大冶有色可以在这个平台上充分展示你们的风采。资源整合的基础是文化的融合,文化融合的基础是人,要把我们的理念、核心价值观和企业愿景等相互融合,加强相互之间人的沟通和情感增进,开创全新的工作局面。

三是党建工作、干部人事工作、企业文化建设工作等要成为相互之间沟通的桥梁和纽带。我们要在这些方面发挥好带头作用,要努力通过我们卓有成效的无缝式对接工作,为双方的发展提供坚强的组织保障和动力支持。当然,在整个对接、学习和调研工作过程中,大冶有色广大干部职工也要结合你们的自身实际,提出意见和建议。谢谢大家!

铜绿山矿全力以赴保增产

本报讯(通讯员 秦青)8月8日,铜绿山矿组织调度、技术、安全三科室召开生产计划会,部署下半年生产任务。据了解,该矿将全力抓牢产量组织、流程畅通、指标攻关、部门指导四个方面,力争实现全年生产任务目标以及铜铁精矿增产任务。

产量组织方面,该矿加快井下365米以上中段回采作业和采切进度,合理调整负425米中段采、出矿,负485米中段力争形成出矿采场;加强负28米平台

和I号矿体的日常生产组织,重点围绕负245米中段挖潜增产;推进露天南坑负88米挂边矿回采工程进度,加快北坑剥离、残采进度。

流程畅通方面,加强劳动纪律管理和生产环节协调,提升出矿系统运行效率;抓牢设备点巡检制度,加强工艺纪律检查,严格控制矿石产品粒度,为下道工序服务。

指标攻关方面,加强供矿质量管理,降低矿石贫化率、损失率,确保原矿综合

品位;加强矿石破碎粒度、矿浆浓密度、原生矿回收率和铜精矿水份指标的攻关力度,确保各项主要技术指标达到既定标准。

部门指导方面,强化指导和服务两个职能,发挥专业管理主导作用,强化现场技术指导、信息收集、调度协调,推进井下作业现场专项整治,加强重点作业场所、危险源点等现场监督管理,确保安全生产总体态势平稳。