

每一个脚印都是一个故事

——记公司优秀党务工作者、铜山口矿选二车间党支部书记裴宏伟

登上几级台阶,穿过一条绿荫小道,一座独门小院便映入眼帘,这就是铜山口矿选二车间的办公楼,百步之外是车间的生产厂房,厂房里机器轰鸣。两年前这儿几乎是一片寂静的废墟,两年来,选二车间党支部书记裴宏伟则奋战在这片“废墟”上。

一个新成立的生产车间

2010年3月,铜山口矿对原泰成公司实行资产收购,成立了铜山口矿选二车间,裴宏伟被任命为车间党支部书记,这是一副沉甸甸的重担。

车间成立之初,生产工作陷于停顿,原有的厂房和设备只是一个“烂摊子”,厂房里到处是淤泥和积水,设备年久失修,无法投入使用,球磨筒体衬板需要更换,有的浮选机转动轴的齿也断掉了,选槽里面装满了砂子……为了早日恢复生产,裴宏伟一边和车间领导班子协商设备投入、供水供电、人员安置等问题,一边积极参与到繁忙的设备检修工作中,整整两个月,他和车间班子成员一道,带领党员干部放弃了所有休息时间,每天和检修人员摸爬滚打在一起,既是指挥员,又是战斗员,一天工作结束,身上满是汗渍和油污。试生产期间,设备故障频繁,特别是“老虎口”对“吃”进的矿石要求很高,大一点的矿石无法“吞”下去,他和技术人员一起想办法,一方面和矿生产部协调,要求多供小粒度的矿石,一方面采取机械破碎的办法,严格控制矿石大块率,终于使这个难题得到初步解决。

经过大家的共同努力,一条日处理量400吨的生产线形成了,这条生产线的启动每年可为铜山口矿多生产矿粉400多吨。

一支新上岗的职工队伍

人员安置是选二车间成立之初最棘手的问题。选二车间包括管理人员在内共有职工50人,其中有37人是从化肥厂转岗进来的,他们对选矿工艺流程一无所知,而且思想很不稳定,每天都有职工找裴宏伟发牢骚、提要求。他从职工的切身利益出发,充分发挥党组织的政治工作优势,通过和职工谈心、谈心,帮助职工解决问题、疏通思想。同时,他十分重视车间党员和班组长的带动作用,工作上委以重任,生活上予以爱护,党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用在维护车间生产大局以及职工思想稳定方面得到了充分彰显。

选矿工艺对操作工人的技术要求较高,如果技术水平不过关,那么就靠原矿品位再高,回收率和精矿品位都会大打折扣,不仅降低了工作效率,还会造成资源浪费。转岗工人缺乏对选矿知识的了解和掌握,给车间生产造成了极大困难。裴宏伟把工人中少数几个“熟手”挑选出来,组成骨干,让“熟手”把岗位技能传授给“生手”,遇到生产故障,师傅和徒弟共同解决,使“生手”的业务水平在实践中逐步提高。有时,“师傅”忙不过来,他就和车间其他管理人员一起亲自进行指导,让大家在最短的时间里掌握岗位技能,确保生产顺利进行。

一块“红旗集体”牌匾

历经艰难的“磨合”期,选二车间的生产工作逐步走上了正轨,职工的思想也稳定了,可是车间的基础建设还是比较薄弱,这方面和5S管理工作不相适应,车间领导把改善职工工作环境当作

提升管理的重要途径。

以前,职工上下班都要经过一条偏僻的小路,每逢下雨天,路面都是稀泥,晚上没有照明,上夜班的职工也很不方便。车间领导和职工一齐动手,利用业余时间修路,没有机械设备,平整地面、浇灌水泥,全靠大家的双手。不久,一条人行小道修好了,路边还安装了照明灯,职工上下班的步子也变轻松了。车间的生产厂房里,灰尘和噪音较大,他和车间领导共同制定技改方案,为碎矿和磨浮两个岗位增设了休息室,车间还安装了电子秤,当天的各项生产数据一目了然,为车间达产达标提供了指导依据,为精益化管理提供了支持。

2012年,选二车间获得了集团公司“红旗集体”荣誉称号和矿党委“先进企业文化集体”荣誉称号,这是该车间成立两年多来获得的最重要的奖项,虽是实至名归,却也来之不易,裴宏伟说:“荣誉是对过去成绩的肯定,更是对今后工作的激励,选二车间刚刚起步,后面还有很长的路要走。”

一颗热诚的心

“以政治思想工作为先导”是选二车间党支部结合工作实际开展创先争优活动的重要方式,这种方式最主要的做法就是以人为本、用热诚的心关爱身边需要帮助的人。

党支部对职工工伤、意外伤害、重病治疗等情况坚持做到三个必须:必须慰问、必须上门看望、必须给予适当帮助。去年,车间有位职工的小孩要做心脏手术,党支部号召车间职工捐款,党员干部带头,先后捐款万余元,仅裴宏伟一人就

捐了一千多元。虽然只是一次捐款活动,给予的帮助也比较有限,但是一颗颗热诚的心却紧紧地融合在了一起,党组织送出一份份关爱也悄然改变了选二车间职工的精神面貌。现如今,工作挑肥拣瘦、讲条件的少了,安于本职、钻研业务的多了;遇到问题发牢骚、推卸责任的少了,团结协作、迎难而上的多了。和其他变化相比,这些内在变化最令他感到欣慰,他热诚的付出终于得到了回报。

今年4月中旬,该矿成立了尾矿库移民搬迁小组,加强对矿属职工搬迁户的政策宣传、督促签订征地协议书,包保到户采取“白加黑”、“五加二”,裴宏伟和小组成员主动放弃休息时间,上门入户做好搬迁职工的思想工作。他每次上门都笑脸迎职工,迎来的却是搬迁户的冷眼相对,但他没有气馁,帮助搬迁户做农活,甚至是种地、割麦子这样的粗活。有一次,为了让一个包保对象签订协议书,他连续做了几天工作,晚上也到户主家里讲政策,户主终于被感动了,连夜和他签订了征地协议,他的热诚再一次换得了理解和支持。

创业难,守业亦难。虽然重担在身,但是裴宏伟却以一种锲而不舍的精神一路向前,迎接困难,挑战困难,战胜困难。在他的身后,留下了一个脚印,每一个脚印都是一个故事。(皮朋祥 余爱民)



“成绩单”出来了!



沈红 摄

“出来了,出来了……”

“哎,不错,不错,第一!”冶炼厂各料车间的职工高兴地议论着。6月份的劳动竞赛结果出来了,各料四班拿第一,班长程刚神采飞扬地说:“还行吧!就是供料量没拿到,下次一定继续努力。”四班职工都在心中暗暗下决心,下回一定要把供料量这一块也拿下来,说不定还可

以拿到季赛奖励呢。各料三班班长吴燕青听到后,说:“这回让你们占了优,下回就没这么容易了,等着瞧吧!”

每个月的“成绩单”出来,都可以证明自己做得如何。为下个月工作的开展做好准备。今年,为进一步提高职工的工作积极性,各料车间值班长黄华在劳动竞赛上做文章,此次的劳

动竞赛与以往不同,专门针对生产部门,各料车间的四个生产片区以做事打分配来体现多劳多得的薪酬分配原则,在四个生产班中开展新式劳动竞赛。新的劳动竞赛将工作分成三块:干燥量、供料量和其它劳动。随着竞赛的逐步开展,职工们也慢慢体会到了它的作用,一是当生产中某些岗

位出现了问题,能解决的,看岗人要积极处理,不能解决的,大家要积极帮忙处理,不再分你我;二是做事时,大家要尽自己最大的力量;三是全体职工要共同的目标、荣誉努力着。因此大家只要愿意做、想着做、肯做,就会分得一块工作,于是大家抢着分,形成了良好的竞争氛围。

“快快快,让干燥4号、2号、1号皮带停下来。”

“出了什么事?”

各料四班的安全员饶浩平泰然自若地说:“干燥8号皮带跳停,不一会儿功夫,皮带上的物料就堆成了山。”接着他对班长程刚说:“不如停车铲物料吧,这恐怕要铲五六个小时,到下班还铲不完呢。”工会小组长岑志林立刻接话:“这个班是这个月的最后一个班,干燥4号秤上显示皮带上的物料已有850吨,不如开到900吨再停,不然7月份干燥量这一块指标就丢了,物料没铲完下班我们再一起努力,这样铲矿、干燥量指标都可以很好地完成了。”

“哇,好险呀!幸亏那天多开了半小时,这个月的劳动竞赛第二名差点就丢了。”当7月份的“成绩单”贴出来时,四班职工激动地说道。

在劳动竞赛的激励下,职工们都能积极地处理生产中发生的各种问题,并以最快的速度让生产恢复正常,一个良好有序的竞争氛围正慢慢在各料车间落地生根。(沈红)

故事会

讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

扎根一线的生产尖兵——李杰钰

今年30岁的李杰钰是丰山铜矿选矿车间磨浮工段生产一班班长,多年来,他凭着一种不怕吃苦、敢闯敢干、顽强拼搏的精神,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。2011年生产一班在他的带领下完成铜精矿回收率90.73%,精矿品位22.30%,均超额完成计划要求。

敬业爱岗 力保安全

2001年,李杰钰被分到选矿车间磨浮工段,从事浮选工作。刚参加工作时,他就暗下决心:“既然要干,就一定要干出个样来。”他是这样想的,也是这样做的,因为成绩突出,工作不久,工段便任命他为生产班班长。当上“兵头将尾”后,工作量大幅增加,为干好工作,他全身心投入到班组管理中,每天提前到班参加班前会,工作繁重而琐碎。虽然岗位变了,但他深知工作性质没有变,而且肩上的担子更重了,他说:“既然工段把我放在这里,我就要对得起工

主动请缨 勇挑重担

“兵头将尾,处处带头,班长班长,困难抢上。”这是李杰钰常说的一句话,也是他多年的工作信条,每次遇到急活、苦活、难活,他都身先士卒,在药剂室改造施工中,由于时间紧、任务重、人员少,为加快施工进度,工段领导心急如焚。在这种情况下,李杰钰不顾自己正在患感冒发高烧,一心扑在药剂室管道施工工程上。有人劝他说:“保重自己的身体要紧啊!”可是,为了缓解生产的被

动局面,李杰钰只说了一句话:“我是班长,这点病算个啥,多干点活,多出点汗,说不定还能治好感冒发烧呢。”就这样,他连续十几天和工友们摸爬滚打在工作现场,在他的带动下,顺利完成了药剂室的管道改造任务。

勤于耕耘 必有收获

谦虚谨慎、勤奋好学是他的品质,在生产技术方面他常常和工段领导、工程技术人员探讨选矿工艺、技术、设备方面的问题,不断提高自己的业务水平。去年4月份由于受到原矿品位偏低和矿石性质复杂等因素的影响,磨浮工段技术指标波动较大。对生产造成不利影响,为此,李杰钰与技术一道分析解决问题,召开班组技术指标分析会,及时采取措施,从严格工序管理入手,及时调整各岗位的质量要求和标准,协助工段进行铜精矿品位和铜回收率的技术攻关。有针对性地开展提标创效工作,科学

合理地添加石灰和药剂,稳定台时量等。同时,加强工艺纪律,强化操作责任,制定合理的药剂制度,使选矿技术指标保持了相对稳定。如何稳步提高生产指标工作是李杰钰在工作中经常精心琢磨的事,他首先提出了以每一个岗位、每一道工序的精细操作来确保最终产品质量稳定的质量管理理念。随后他根据工艺流程和生产实际情况,摸索了内部工序质量指标,并将这些质量指标细化、量化到每个班组、机台,通过班组机台数据的变化分析来找问题、定措施。这些都为生产任务的完成和生产指标的稳定打下了坚实基础。

由于李杰钰工作认真负责,踏实肯干,在员工中树立了榜样,2011年他所在的班生产、安全、5S现场管理、班组建设、企业文化等各项工作都走在选矿车间的前列,得到矿领导和同事们的肯定,他本人也多次被评为矿“车间”“优秀员工”、“党员明星”等。(刘志勇)

公司举办老年体协健康知识讲座

本报讯(记者 张笠)8月7日,公司老年体协健康知识讲座在老干部活动中心举行,公司老年体协人员聆听了讲座。

此次讲座由国家级保健咨询师、湖北省营养协会会员尹五林主讲,以“如何预防心脑血管疾病”为主题,通过生动的语言就老年人如何做好心脑血管疾病预防知识进行了详细、深入的阐述,收到了良好的效果。

通过健康知识讲座,使老干部充分认识到了疾病预防的重要性,增长了修身养性、延年益寿等保健知识的了解,增强了健康观念和自我保健的意识,为老干部度过健康、快乐、祥和的晚年提供了保障。大家纷纷表示要加强体育锻炼,从而以强健的体魄、健康的心理、充沛的精力投入到工作和生活中去,发挥老年人的余热。

铜绿山矿8处重点消防部位全部达标

本报讯(通讯员 张琳)7月30日,公司内保中心消防大队授予铜绿山矿8处重点消防部位“消防标准化达标单位”荣誉称号。

经公司内保中心消防大队综合评定,该矿8处重点消防部位全部符合验收标准。消防大队相关负责人先后来到该矿水车间配电站、工会会议中心、三友公司古冶宾馆等地,对该矿重点消防部位的防火宣传、报警标识、消防器材等相关资料和设施进行了检查,该矿认真落实三级检查、三级动火制度,加强防火巡查,保持设备通风降温,重点部位做到全员消防的做法得到了检查组的一致肯定。

内保中心团支部开展庆“八一”游泳比赛

本报讯(通讯员 柳紫璇)7月31日,内保中心组织了庆“八一”游泳比赛,中心50余名退伍军人参加了此次活动。

本次比赛有池底挖宝、4×50米接力赛等活动,参赛的各小组队员团结协作,勇争第一,经过激烈角逐,护卫队夺得4×50米接力赛第一名。

内保中心是一个半军事化管理部门,现有职工154人,其中退伍军人有115人。中心团支部一直以努力服务职工为宗旨,通过开展各类文体活动,丰富职工的业余文化生活,营造了积极健康的工作氛围。

铜山口矿工会上门慰问困难职工

本报讯(通讯员 汪纯)7月29日,当铜山口矿露天车间职工罗文赤从该矿工会相关负责人手中接过15000元医疗救助款时,连连道谢。

罗文赤是铜山口矿露天车间职工,几年前被查出患有肺癌,需长期在武汉治疗,女儿还在读大学,巨额医药费给家庭造成了沉重的经济负担。当日,该矿工会负责人一行来到家住新陆的罗文赤家中看望,详细询问了他的病情,并鼓励他要坚定信心,积极配合治疗。

据悉,此次的15000元医疗救助款中除大病救助款外,还包括该矿“爱心互助基金会”的捐款,这也是该矿“爱心互助基金会”成立以来第三次对困难职工的援助,充分体现了“取之于民,用之于民”的精神。

物流公司为一线职工“送清凉”

本报讯(通讯员 孙媛)7月31日,物流公司班子成员一行深入一线,陆续前往该单位各单位为职工送去清凉物资和慰问金共计9000余元。

面对持续高温天气,为确保职工安全度夏,该公司拨出专款购买清凉物资和防暑药品,并在各级会议上强调各单位要做好防暑降温工作。机务段精心组织专人进行冷饮制作,并对制作环节进行严格把关;工务段根据大部分职工长时间在外作业的特点,专门制作了盐茶,由专人亲自送到了施工现场;汽运分公司和危险品运输车队在做好日常防暑降温工作的同时,还将防暑药品送到了每一辆车上,加强司机们的防暑意识。

据悉,该公司早在6月初就对各单位的制冷设备运行情况和各区域的电路进行了巡查、维修和整改。

稀贵厂维修车间启动夏季应急“呼叫”机制

本报讯(通讯员 陈芳)8月3日,稀贵厂维修车间职工正在厂区检修时,发现焊割用氧气已用完,立即“呼叫”挂点该班组的班组长,一会儿工夫,责任领导不但推来了氧气瓶,还送来了西瓜。

为保证职工安全度夏,保障该厂设备正常运转,该车间于7月28日正式启动“车间领导干部服务班组、送清凉”应急预案,预案中确定了每天的班前班后,同时根据每个班组的特色,将相关领导分配到每个班组挂点,以便更好地为班组职工服务。预案中还明确规定,领导班子成员在做好自己本职工作的同时,要对挂点班组的“呼叫”随叫随到,以保障生产顺利进行。