

丰山铜矿“严”字当头抓安全

本报讯(通讯员 占亚芬)7月12日,丰山铜矿在三季度安全大检查中共查出安全隐患23条,并现场逐一落实整改单位、整改时间和整改负责人员,要求各单位限期整改落实,对没有限期整改落实的单位不仅在矿安办会上进行通报批评,还将给予一定的经济处罚。这是该矿在安全生产严细管理中狠抓落实的一个具体表现。

强化重点隐患“严”排查。一直以来,该矿坚持班组日检、工区(段)周检、车间月检、矿季检和季节性、专业性、节假日的安全检查制度。制订了重点岗位、危险场所的安全检查表,对生产中存在的安全隐患进行登记建档,严格按照“三定四不推”的整改原则,确保隐患整改责任到位、措施到位、落实到位。2011年整改各类隐患328项,做到了“件件有措施,条条有落实”。制定了《丰

山铜矿》管理人员负责挂点危险源(点)安排》,使管理落实到人。根据尾矿库实际,制定了尾矿库应急救援预案,建立专门持证上岗的尾矿库管理队伍,长期对尾矿库坝体位移、浸润线、干滩长度、库区水位主要安全参数监控监测网。对井下顶板、采空区实施地压监测,对供电、危险化学品、压力容器、特种设备等均按行业标准进行管理,确保安全。加大对劳动防护用品采购和使用的监管力度,杜绝“三证一标识”不全的用品进库,将职工现场佩戴和使用情况作为日常检查工作内容。

强化安全教育“严”培训。培训是提高职工的安全意识、增强职工的自我保护能力、提高安全操作技能的重要手段。该矿把安全教育培训作为安全管理的基础工作和保障安全生产的重要环节来抓,2011年,该矿安全培训达1391人次。

与此同时,该矿长期开展“学规程、用规程”活动,举办管理干部、安全员培训班,宣传安全知识,注重宣传教育形化,将安全宣传主体由“说教式宣传”变为“接触式宣传”,“会场宣教”变为“现场宣教”。从地面到井下悬挂安全警示标语、警示牌和各种安全操作规程、岗位责任制以及“生活区——矿区公路——生产一线”的安全提醒电子显示屏、安全生产“文化长廊”、班组悬挂“全家福”等全方位宣传模式,让职工到处都能感受到安全文化的氛围。

强化责任落实“严”奖惩。该矿把安全工作贯穿于生产经营的全过程,实行战线、部室、单位谁主管谁负责和挂点单位领导责任追究制。一方面加大了安全风险与经济效益挂钩的考核体制,2011年尽管成本缺口高达1250万元,但该矿坚持做到“安全奖励投入不差钱”,

在原来《安全风险抵押金承包管理办法》的基础上,制定了《丰山铜矿安全生产奖惩管理办法》,将奖惩标准量化细化,安全责任落实到每个岗位、每个人,将工区级以上管理人员职位与安全事故责任挂钩,根据工伤事故大小给予降职或撤职处罚。另一方面建立了以职工个人、班组为单位的月度安全绩效奖实施细则,增加了安全风险绩效奖在工资中的比重,安全奖励由年度改为月度兑现,拉开了兑现差距,差距幅度最高达每月400元。通过每月在工资中体现,让大家更直接感受到“安全就是效益”的观念,提高了全员安全责任意识。

丰山铜矿通过严抓安全,增强干部职工的安全意识和抓安全工作的责任感,提高了现场安全管理水平,为该矿上半年实现时间、安全“双过半”创造了持续稳定的安全环境。

丰山铜矿引进布袋式除尘风机

本报讯(通讯员 汪昭祥)7月16日,丰山铜矿成功引进一台布袋式除尘离心通风机,此举将有效提高井下负260米分层的通风质量。

2010年以来,该矿把改善井下负压260米分层主矿仓的空气质量,作为一项科技攻关项目来抓落实。为彻底改变井下空气质量,保障井下作业人员的身心健康,该矿投入专项资金,从河南鹤壁中天环保有限公司引进一台型号为Q4-73、流量每小时41999立方、电机容量75千瓦的布袋式除尘离心通风机。该风机采用自动式与手动式两种方式工作,当运矿电机车经过矿仓卸矿时,风机自动启动除尘,当在电机车卸完矿离开时电机自动停止工作。若风机的自动系统出现故障,又可以通过人工手动控制系统,实施除尘作业。布袋式除尘离心通风机的引进,将有效提升该矿井下空气质量,改善井下作业环境。

稀贵厂铂钯车间精炼岗位操作工出新招

本报讯(通讯员 高友元)7月12日,稀贵厂铂钯车间精炼班首次使用班组自创,通过车间把关的“一看、二测、三闻、四试”四步操作法,经岗位试用,效果显著。

该班精炼岗位主要承担海绵铂、海绵钯的分离、精制等工作。由于受原料数量及质量变化等诸多因素的影响,精炼岗位工艺复杂,工序多,操作难度大。精炼班几名生产骨干根据各自的岗位操作经验,查阅大量技术书籍,经过反复的实验,摸索出“一看、二测、三闻、四试”新操作法。“一看”,即通过查看观察各工序反应釜内物料在加入化学试剂后的颜色、料量、沉淀、沉清速度、渣量等反应变化,根据溶液颜色及料量变化及时调节温度、酸度,保证氧化效果;“二测”,即严格监控物料反应中溶液的温度和PH值,以此指导药剂加入时间和药剂加入量;“三闻”,即采取鼻闻的方法,测知气体浓度判断反应程度,从而确定药剂加入量;“四试”,即利用小面积试验,判断物料反应是否彻底,贵金属沉淀是否完全,工序操作目的是否达到。

该四步操作法经岗位试用,效果良好,目前已在该车间全面推广使用。该操作法的运用不仅减少了盐酸和氯酸钠的消耗,降低了生产成本,同时使贵金属技术指标得到有效保障和控制。

铜山口矿汽运工段及时焊补大车大厢

本报讯(通讯员 严伟)7月17日,铜山口矿露天采车间汽运工段对29号大厢进行了及时焊补,确保生产畅通。

29号大厢自2008年投入生产以来,由于电铲装车时铲斗的挤压和矿石的撞击,造成大厢边缘及底部多处破裂,严重影响供矿装车质量,给生产带来极大的安全隐患。针对这一情况,汽运工段在人员、材料措施方面进行落实,迅速安排焊工进行焊补。尽管当天的室外温度超过37摄氏度,但综合班的3名焊工从早上8点钟就开始动手焊补破损大厢,修理工负责抬钢板,并固定好位置,将大厢底板和两侧侧板焊补好。原来平均完成一辆大厢焊补工作需要2天时间,但此次经过多工种连续作业,仅5个多小时就顺利完成了焊补任务。

冶炼厂发电车间改造143吨锅炉循环泵冷却水系统降成本



图为操作工在开启改造后的冷却水系统的回水阀门,使冷却水导入除氧器进行回收再利用。(黄金先 摄)

本报讯(通讯员 黄金先)截至7月20日,冶炼厂发电车间经改造后的143吨锅炉循环泵冷却水系统已顺利运行两周,达到了预期效果。据计算,每年可节约除盐水6万元。

循环泵是锅炉的“心脏”,它的安全是保证锅炉正常运行的前提条件,因此对循环泵冷却水也有严格的要求,冷却水不但使用造价很高的除盐水,而且温度升高到50度就要更换除盐水来控制温度。之前,由于143吨锅炉原始设计的原因,只要水箱里的冷却水温度升高到50摄氏度,一水箱的冷却水就要当废水排掉,然后再补充温度低的除盐水。每逢夏天高温季节,每两个小时就得更换一次,在造成浪费的同时,也给车间带来了极大的成本压力。为解决该问题,该车间工艺主管宋国强通过研究分析,提出对循环泵冷却水箱回水管道进行改造的建议。即在除盐水管道上加一根进水管与冷却水箱连接,经过循环泵的冷却水加一根出口管道导向除氧器,从而形成了一个回路,使经过循环泵的冷却水最后回收到锅炉继续使用,以达到废水再利用的目的。据分析统计,此方案实施后,每年可节约除盐水6万元,而且更便于把冷却水水温控制在正常的范围内,同时也省去了操作人员频繁换水的生产工序。

小改小革

忙碌在库房里的美丽身影

——记铜绿山选矿车间碎矿工段材料员刘月珍

在铜绿山矿选矿车间碎矿工段,总有一个娇小的身影在不停地忙碌着,这里的二十二条皮带见证了她在扎着马尾的女孩蜕变成成熟历练的女人的历程,岁月改变了她如花的容颜,却更加坚定了她为铜都大地奉献的决心。她就是铜绿山矿选矿车间碎矿工段材料员刘月珍。

从98年参加工作起,刘月珍便一心向着这片铜都大地,在碎矿工段的中心控制室里度过了自己最美好的年华。当别人只知在控制室里等待指令时,她却主动“寻找”工作,每当流程出现故障,她立即赶去现场检查确认,及时向班长反映情况。

正因为这份亲力亲为的工作态度和爱岗敬业的责任心,2011年3月,刘月珍被调往碎矿工段当材料员,主要负责材料发放、工具保管和全面预算管理工作。初来乍到,一切都要从头学起,刘月珍便放弃休息时间对碎矿库房进行了一次全面清理。为方便清洁和工具存放,她将废弃的皮带铺在库房的地面上,既美观又实用,还对四个库房的物品进行分类整理,所有材料按类别、大小摆放整齐,就连螺丝、螺母这种小物件,都放置得井然有序。旁人表示不解,每当问到为何要费这个功夫时,刘月珍只是腼腆一笑,说道:“这样既美观又符合5S管理的要求,便于清点数量。”为了不影响生产正常运作,她每天都会清点材料,以便及时补充库存量。

刘月珍当材料员不久后的一天,生产班的职工来库房领取更换筛网的铁丝,两个人花了十几分钟还没将需要的铁丝剪好,刘月珍很是焦急,她清楚检修

时间的宝贵,多耽搁一分钟就意味着生产延迟一分钟。于是,她决定从此将所有的铁丝都提前剪成需要的长度以备急需。说起来容易,做起来难,这并不是一个轻松的活,铁丝根本就不听她那纤细手臂的话,手臂酸胀、虎口发麻、手磨破皮、满脸涨红、浑身大汗淋漓,就是在这样的情况下,刘月珍一直坚持着做好这件事。不仅如此,她还根据自己在生产班工作的经验,把大块棉纱剪成几小块,工人们即拿即用;将洗油分装在自己带来的小油壶里,方便提取使用……这些细节给别人提供了极大的便利,却她往自己身上加重了不少的工作量。每当别人笑她自找苦吃时,她总是十分认真地说:“我的举手之劳可以为大家带来这么多的便利,为生产节省了不少时间,保证生产流程畅通,我何乐而不为呢?”刘月珍以其认真负责的工作、良好的服务态度,赢得了生产班职工的交口称赞。

碎矿工段灰尘大、粉尘多,是5S工作的一大阻力。刘月珍每天更忙了,不是在扫扫拖拖,就是在擦擦洗洗。同事们都说,刘月珍是一个力求完美的人,要求特别严格,哪里脏了她看着就不舒服,一定要清扫干净才安心。在碎矿,那个面带微笑,时刻不停地劳作着的一定就是她了。即使是5S管理手册上规定的一个星期、一个月打扫一次的区域,如文件柜、门窗、玻璃等,刘月珍都坚持每天做好清扫,保持常态化。车间领导每次来库房检查,都是百分百合格,久而久之,碎矿库房被贴上了“免检”的标签,领导们开玩笑说:“不看了,免得把地给脏脏了!”“免检”的荣誉并没有成为刘月珍松懈的借口,她照样坚持每日清扫,就连花坛里

的落叶都不放过,俨然把碎矿工段打理成了一个干净、温馨的大“家”。

勤勤恳恳十余载,刘月珍却不是只知一味低头做事,她还会在工作中反复琢磨,大胆革新,提高工作效率。在从事全面预算管理工作中,刘月珍大胆创新、敢为人先。在成本控制上,她提出班组工具统一回收后交由工段统一保管,各班组需要时到工段领取,领取时都要进行登记,虽然这样加重了她的工作负担,她却毫不在意;在预算分解上,她一改之前成本按季度平均划分的做法,根据实际情况,按时间、区域进行细分。为了将成本预算分解到班组,刘月珍绞尽脑汁,首先根据使用情况将皮带分解到防区,由班组各司其职,管理好所属防区的皮带,再参照皮带维修工的意见,把皮带预算到具体月份;在成本考核上,为加强成本费用控制,严控不合理开支,刘月珍提出、制定了《成本预算管理制度》,利用考核奖惩的方式来进一步强化全员成本意识,得到了工段领导的一致通过。这种一切从实际出发的做法,让她在全面预算管理上得心应手、如鱼得水。

石蕴玉而山自辉,水怀珠而川自媚。人一旦有了美好的内在,那便是美丽的。腼腆的笑容、忙碌的身影是刘月珍留给领导和同事最深刻的印象,她外表朴实无华,却在平凡的岗位上,用她那颗真诚、细致、热忱的心,为他人提供着便利,为矿山生产服务着,从而谱写了一篇美丽动人的人生乐章。

(张琳)



铜绿山矿坑采车间主动“迎战”保生产

本报讯(通讯员 柯善武)7月19日下午,铜绿山矿坑采车间接到机运车间“盲主井”维修通知后,立即组织各工段及单项工程队召开紧急会议,制定应对措施,确保一周供矿生产任务的完成。

7月19日上午,盲主井进入维修阶段,负425米中段停止供矿,为确保本周供矿任务的完成,担负着负305米和负365米中段的供矿量任务的坑采车间三个单项工程队,采取两条应对措施,以期稳中求胜。一是规定单项工程队必须保证三班倒供矿,负305米中段每小班供矿300吨,负365米中段每小班供矿500吨;二是车间各工段、组室必须围绕本周供矿任务为单项工程队创造条件,认真组织协调,要求调度组定人跟班巡查、设备组加强设备点检、技术组提高矿石鉴定力度、安全组进行现场监护。一时间,该车间上下全员参与,出现了车间领导、专业线人员和各工程队员工群策群力“会战365”的图景:负365米中段南沿三分层7319、7313采场,浙江工程队正积极组织、筹备矿源;负305米中段北沿8穿,在车间领导、技术、安全人员的现场监护下,赤马山工程队电铲巨臂挥动,正在铲矿;四匹道上,满载矿石的矿车来往穿梭;调度组、设备组检查人员现场指挥,关键时刻还积极加入到铁道抢修工作中。

截至下午3时,负305供矿46车368吨,负365供矿61车488吨,势头迅猛,为完成车间下达的任务要求奠定了良好的基础。

冶炼厂转炉车间炉寿攻关见成效

本报讯(实习生 范志峰)7月23日,笔者从转炉车间获悉,经过工艺调整后的5号转炉炉寿已达到166炉,创历史新高。

风眼区是转炉最薄弱的部位,由于捅风眼时,钢钎对风眼砖的磨损,再加上氧量的增大加速了炉内物料对该部位的侵蚀,挖修较为频繁,给生产造成了一定影响。为解决该问题,在今年4月份5号转炉停炉检修期间,该车间联合修炉车间,在该厂技术科的指导下,展开炉寿攻关,对该炉风眼区进行大胆革新,一是选用优质材料代替原材料,将原来的普通风管改用耐热不锈钢风管,采用长440厘米的耐火砖代替原来的400厘米;二是改变砌筑方式,将原来的干砌改为湿砌,提高砌筑质量。

通过改造后2个多月的生产,成效显著,自5月4日开炉以来,截至7月23日,5号转炉已顺利运行79天,达166炉次。此次技术攻关不仅延长了炉寿,同时也为该车间其它4台转炉的检修提供了宝贵经验。

稀贵厂硫酸镍车间战高温夺高产

本报讯(通讯员 徐德峰 刘红玲)7月15日,从稀贵厂硫酸镍车间传来喜讯,硫酸镍产量在两周内创下了20吨金属量的高产,约完成了本月产量计划的73.26%。

自七月份以来,稀贵厂硫酸镍车间在原材料供应不足的情况下,为了提高产量,全车间员工自我加压,本着吃苦耐劳的精神,战高温,全力优化生产工艺,降低浓缩液温度,把制冷工序的冲洗板框废水、包装现场冲洗地面废水以及硫酸镍堆场返溢液等全部返回浓缩再处理,以此提高浓缩后液的含镍量,减少浓缩时间,从而缩短制冷生产周期。同时,为确保原材料进厂无积压,车间采取24小时倒班制替代七对七工作制,做到了何时来料何时生产,经过两周的坚持奋战,创下20吨硫酸镍金属量的高产。

动力分公司供水一车间单点课程活动助生产

本报讯(通讯员 邱华宁)“长时间未启动的水泵机组,在开车之前我认为有几个技巧要注意:一是查看电气仪表是否在正常状态,二是看管道与阀门接口有无异常,三是……”这是7月10日下午从动力分公司供水一车间二泵班职工单点课活动现场传来的声音。

该车间在推进TnPM管理第二阶段活动中,结合全员设备自主维护的要求,开展了单点课程活动。活动中,一改往日由专家、技术员、车间领导授课的形式,采用职工自己讲课进行经验传授的方式进行。即员工针对生产中一个特定问题的解决办法,自己编写课程参考资料,然后讲解。由于简单易讲,职工参与度较高。活动开展以来,该车间共收到员工编写OPL教材36份,涉及了车间生产工艺、安全防护、降低成本、设备维护、质量控制等各个方面,同时该车间还将职工编写的单点课程文稿汇编成《供水一车间OPL教材》,作为今后员工技能培训的重要教材。此项活动让车间班组的生骨干主动将自己的隐性工作经验和方法显性化,不仅使员工的智慧、经验和知识通过OPL活动获得肯定与尊重,同时让员工相互分享工作经验,达到了丰富知识与提升技能的目的。