

乘势而上奏大江强音

——记大江公司东昌玻璃钢公司

7月4日,由大江东昌玻璃钢公司制作的直径为6米、高4米的储槽罐,在起重车巨臂的挥动下,满载着东昌公司全体职工的希望,缓缓地落位于集团公司30万吨铜加工清洁生产示范工程项目工地上。

据悉,这个储槽罐是由一根根玻璃纤维材料缠绕而成的,具有承载力、防腐抗渗性较好,重量轻、尺寸精确、硬度大、内表面光洁度高,保温、节能效果好,易于维修、安装简便等特点,得到了国家知识产权局认证与推广。目前,东昌玻璃钢公司的订单比去年同期有所提高。

科技提升谋发展

成立于1995年的大江东昌玻璃钢公司,经过十多年的发展,现有职工50余人,其中高、中级专业人员占10%。产品种类涉及玻璃钢瓦、防腐电槽、非标储槽、酸罐、玻璃钢管道等多种产品,广泛应用于冶炼制酸、防腐、井下等行业,并长期承担集团公司冶炼厂、稀贵金属厂的日常防腐维修工作。

在激烈的市场竞争中,产品系列化、规模化是开拓市场的有效手段之一。该公司经过周密分析,在实地考察学习国内知名玻璃钢企业的基础上,对玻璃钢产品“提档升级”,逐步向科技型产品转变。为配合、服务集团公司跨越式发展和净化改造的需要,东昌玻璃钢公司以市场为导向,不断加强科技进步,大力实施

“借脑工程”,先后与武汉理工大学等院校合作,研制开发出技术含量高、竞争力强、独具特色的玻璃钢防腐材料系列产品。该公司生产的制酸系统蜂窝型导电玻璃钢除雾阳极管束被授予国家专利,荣获第十二届全国发明展览会优秀新产品金奖;通过市场调查,引进了具有国内先进水平的复合材料缠绕成型工艺技术,生产出优质的玻璃钢缠绕系列产品,填补了集团在防腐技术上的空白;结合混凝土电解槽和整体浇注玻璃钢电解槽的优缺点,经过多年不断摸索、改进,实验开发出了低成本、高性能、免维护的新型钢骨架玻璃钢保温电解槽,2011年5月取得了国家实用新型专利;2011年12月,东昌公司参与了大江公司冶炼厂电积铜槽面酸雾治理工程。经过反复地研究试制,对酸雾吸收罩进行改进,制作成全玻璃钢结构的酸雾吸收罩,确保了冶炼加工的正常生产,较好地改善了职工的作业环境,并向大江公司申报了《槽面酸雾吸收罩改进》的课题。

东昌玻璃钢公司借集团公司打造“千亿元铜企业”、实现跨越式发展之势,2011年下半年,相继承接了稀贵工业园、30万吨铜加工清洁生产示范工程防腐储槽罐和铜山口矿井下防腐栅栏等工程。大江公司总经理谢宏海高度重视上述几个防腐工程的建设情况,亲自主持召开了东昌公司专题会议,要求东昌

公司全体职工保质、保量、保工期、保安全,顺利完成各项工程。任务指令下达后,东昌公司积极制定施工方案,合理安排,责任到人。既要满足大冶有色集团公司冶炼厂、稀贵金属厂日常的防腐维护工程,又要保质保量按时完成几项大工程的玻璃钢产品制作,东昌公司干部职工早出晚归,经常加班加点,有时为了赶工期、保质量、降成本,节假日也不离开施工一线。该公司严格按照工艺要求组织施工和检验,严格执行专人配料制度。根据施工技术要求不同,选派不同的施工人员,制定不同的管理办法和考核办法,调动职工积极性。现在,东昌玻璃钢公司大型制作储槽罐一次合格率达到100%。

管理先行促效益

大江东昌玻璃钢公司主要担负着集团公司冶炼厂净化生产日常防腐维护任务。一年来,该公司始终把加强企业基础管理作为重中之重,采取多种举措,提升产品质量。

在基础管理上,从全面推行5S管理入手,抓好现场定置管理和工艺流程标准化,力争达到“人、物、事、物、事、物、物”的规范化、流程化、物要组织化;管理费用实行“三费合一”,严格控制每道工序成本和非生产性支出,变“先干再算”为“先算后干”。

在质量管理上,努力提高产品一次性合格率,着力控制返修率。首

先,抓工艺纪律和标准化流程操作,根据产品和工程质量等级合理选配技术力量与作业人员,确保产品质量满足用户要求。其次,充分挖掘现有资产和人员潜力,克服设备不足和设备老化对生产能力、产品质量的影响,不断开展技术革新和合理化建议活动;再次,克服施工条件差和设备简陋等困难,从提高责任心和标准化操作水平入手降低综合损耗,精心组织施工工序,使综合损耗率由5%降至3%。

在安全管理上,进一步建立健全安全生产责任制,加强安全普及教育,确保各种安全防护措施齐全规范,力争做到“零事故零风险”。严格执行固化剂管理制度,对其采购、运输储存和使用各个环节制定详细的管理办法,保证固化剂的使用安全。

“五比一创”保工期

自今年4月份以来,为全面完成集团公司稀贵工业园玻璃钢制作工程任务,东昌玻璃钢公司以“精品工程”为目标,积极开展以“五比一创”为内容的劳动竞赛,按期保质、保量、保安全完成稀贵工业园玻璃钢制作工程,服务集团公司跨越式发展。

东昌公司把集团公司稀贵工业园玻璃钢制作安装工程视为“希望工程”和“形象工程”。针对时间紧、任务重、施工难度大的实际,东昌公司树立“百年大计、质量第一”的意识,充分发挥劳动竞赛凝聚职工力

量、加强工程管理、打造精品工程、树立企业形象和建设高素质职工队伍等方面的促进作用,大力营造“比、学、赶、帮、超”的竞赛氛围。

比质量安全。严格执行工程建设标准和标准化操作规程,不偷工减料,强化质量过程控制;比工期。根据施工进度要求,严格执行工程进度计划;比技术创新。各班组有组织、有计划地开展群众性技术创新活动,在制作安装工程中推广使用新技术、新工艺、新材料;比科学管理。建立、完善目标管理体系,向管理要质量,向管理要进度,向管理要效益;比文明施工。建立健全文明规范,力争做到“零事故零风险”。严格执行固化剂管理制度,对其采购、运输储存和使用各个环节制定详细的管理办法,保证固化剂的使用安全。

严把质量创品牌

30万吨铜加工清洁生产示范项目是推动集团公司跨越式发展的又一重大工程。为此,作为承建玻璃钢储槽罐设备的东昌玻璃钢公司努力践行“追求卓越、注重品质、科学施工、精细管理”的理念,力

求打造精品工程、希望工程。

东昌玻璃钢公司承接的30万吨铜加工清洁生产项目玻璃钢非标设备,其中最大的两台玻璃钢储槽罐直径为6米、高4米,一旦制作出现偏差就会有质量问题,导致槽罐无法投入使用。时间紧、任务重,该公司多措并举,严格把好质量关。一是前期派专人向有大型槽罐施工制作经验的专业厂家学习,为后续独立完成内外质量“达标”的玻璃钢槽罐积累经验;二是严控玻璃钢槽罐钢筋绑扎尺寸,减少误差,坚持对每个槽体实行多次尺寸把关制度;三是采用国内知名品牌树脂进行缠绕,严控树脂和固化剂的配合比,并在缠绕过程中指派专人指导缠绕;四是严格执行考核和检查制度,确保质量体系运行顺畅;五是适时召开现场进度专题会,对槽罐制作进度进行监控,确保玻璃钢槽罐制作进度。

截止日前,该公司承接的30万吨铜加工清洁生产项目玻璃钢非标设备已完成了工程总量的75%。目前正在加班加点、全力以赴、保质保量制作,预计近期可全部完成30万吨铜加工清洁生产项目玻璃钢非标设备制作任务。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。大江东昌玻璃钢公司将全力以赴,带领全厂干部职工乘势而上,为集团公司国际化经营、实现跨越式发展再创佳绩,再谱新篇。

(胡小建)

冶炼厂领导为一线职工送冰柜

本报讯(通讯员 刘欣杰)7月17日,冶炼厂厂长张功金一行到全厂150个班组分别送去了一箱饮料、一盒药品、一箱矿泉水、一袋西瓜,还特别为10个一线高温艰苦岗位赠送了冰柜。

在生产现场,厂领导亲手将防暑降温物品送到职工手中,当一线岗位职工领到冰柜后,都十分开心,他们纷纷表示,厂领导想他们所想,为他们解决了实际的需求。每到一处,厂领导还不忘叮嘱车间相关负责人要继续做好各项防暑降温工作,定期补充各类防暑降温药品,加强对空调、风扇、冷饮机等降温设备的维护,合理安排好职工的作息时间,同时提醒广大职工注意自身安全,劳逸结合,防止中暑。

井巷公司全面启动“送清凉”活动

本报讯(通讯员 叶圣华)7月12日,井巷公司党政工负责人带领工作人员,前往各基层单位看望慰问高温天气下坚守工作岗位的职工,并为他们送上了西瓜、矿泉水等防暑降温物品,标志着该公司“送清凉”活动全面启动。

每到一处施工现场,该公司党政工负责人都要关切地询问大家的身体状况、工作状况,叮嘱大家要注意防暑,保证好好的身体状态。同时,嘱咐大家要努力学习安全生产业务知识,提高安全技能水平,要求项目部负责人要进一步健全夏季高温、暴雨等特殊时段的安全生产预警机制,切实做好防火、防爆、防触电、防中暑等夏季“四防”工作,确保各项安全生产工作落实到位。

铜绿山矿食堂开展就餐服务问卷调查

本报讯(通讯员 梅晓艳)7月13日,铜绿山矿中心食堂工作人员将一张张《中心食堂问卷调查表》送到了就餐职工手中。

自6月6日该矿三大食堂正式移交至后勤服务公司以来,该公司认真践行大福利理念,采取了一系列措施,改善食堂饭菜质量,提高广大职工的就餐满意度。经过精心酝酿,这份涉及饭菜质量、服务态度、就餐环境三个方面共有16个问题的问卷调查出炉了。职工也认真作答,就菜品咸淡、菜式花样、服务速度等方面积极建言。该公司根据调查结果,就职工集中反映的问题进行自我诊断和反思,以谋良策,让职工就餐更满意。



张艳 摄

稀贵厂的“太平洋警察”老曾

瞧!那个手拿油枪,给岗位设备加油的正是我们今天故事的主角,稀贵厂铂钯车间粗炼班的一名组长——曾荣富。

提起老曾,熟悉他的人都知道,那可是出了名的爱管“闲事”。班里新分来的几名青工,谁没戴眼镜、谁精神不佳、谁的安规背不熟、谁岗位操作不精、他通通要管。为了让青工尽快适应工作,老曾一有空就带着他们四处熟悉环境,教授岗位工序及操作要领。一开始,几个年轻人嫌他唠叨,可在一天天的相处中,他们被老曾不怕吃苦不怕吃亏的精神,处处为他人着想的态度,以及如同亲人般的关心爱护所感动,很快调整好心态,踏实认真地投

入到工作中,如今早已成为班组最得力的干将。

由于班组是由两小组交替作业,因而在交接过程中难免会出现一些小磨擦。身为组长的老曾从不计较这些小的得失,用他的话说就是:“我们多做一点,别人就能轻松一点。”掏槽子、掏地池,是很麻烦的工作,要穿着深筒胶鞋,下到两米多深的槽底,将泥浆状的物料产出,每透一次桶都要再从槽底爬上来,往返几十趟下来,腰酸背痛,全身都是泥浆。看见班长常常为这项工作的分配挠头,老曾又一次次发扬他爱管闲事的精神,带着他的小组包揽了这项工作,组员们心里虽有抱怨,但他们早已习惯了组长的行事

风格,除了理解还是理解。

工作中的老曾,一刻都不停歇。不是在一楼吊斗,就在三楼加料;不是在中和调片碱,就是在岗位检查设备。当然,他是绝对不会忘记管“闲事”的。这,看见两个青工打打闹闹他立即上前制止,并将其可能造成的危险进行认真分析;看见职工使用完工具后未定置摆放,他立即为该职工上了一堂生动的5S管理课;看见女工中午上岗操作劳保用品穿戴不齐全,他又对其进行了一番深刻的安全教育……

工作外的老曾依然爱管“闲事”,谁家想买房,他会带着四处打听楼盘价格;谁家人生病,他动用各方人脉,找

到医术高明的医生;谁家孩子要转学校,他又托人帮忙办手续。班组中,只要有困难,大家第一个想到的都是老曾。班中几名职工住在矿山,每次过节发物资都会让他们发愁,特别是女职工们常望物空叹,每逢此时,老曾就会骑着他的电动车,一趟一趟帮忙送到车站,风雨无阻,这一坚持就是五年。

这就是曾荣富,一个爱管“闲事”的实诚人。(张艳)

故事会
讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

铜绿山矿退管办发放温馨联系册

本报讯(通讯员 张琳 方园)7月13日,铜绿山矿退管办开始陆续为该矿3000余名退休职工发放温馨联系册。

为做好新形势下的退管工作,解决退休职工居住分散、外地居住人员较多、联系方式经常变更等问题,该矿退管办为每名退休职工建立了一本联系册,包括医疗救助、特困证办理、老年人常见病预防事项、生活养生、各片区联系方式等内容。此次共印发联系册4000本,在铜绿山矿、铜草花园和新下陆三个片区发放,对居住在外地的退休职工以邮寄的方式将联系册送到他们手中,确保人手一本,受到了退休职工的一致好评。

稀贵厂粗炼车间四步抓好计生工作

本报讯(通讯员 胡芳)7月13日,稀贵厂粗炼车间奏响四步曲,为今年计生工作的稳定推进奠定基础。

粗炼车间现有女职工30名、28户半边户、9户单亲家庭,为让计生工作得以顺利开展。该车间奏响四步曲,一是组织计生员及时对车间职工的计划生育情况进行电脑存档更新,做到无一遗漏。二是抓重点、突难点,把半边户、单亲家庭的计生工作列为重点,按照厂要求及时发放计生联系函,与社区共同做好计生信息的收集、反馈工作。三是积极参加三查工作,对在职工中采取面对面通知、合理安排检查时间等措施,确保检查率达100%。四是加强宣传力度,利用板报、班组学习等多种方式,确保人口计生政策知晓率达到100%,并适时开展计生知识竞赛等活动,从而更好地促进计生工作的良性发展。

铜绿山矿露天车间开展党课评优活动

本报讯(通讯员 张红)为检验上半年党组织学习成效,7月14日,铜绿山矿露天车间开展了党课评优活动。

参与党课评优的是下属各支部的支部书记,他们结合基层党建工作中存在的问题展开论述。采掘工段支部书记朱伯平以《如何树党员形象,怎样起带头作用》为题,讲述了工段党员蒋胜德十年如一日坚持战斗在生产一线的动人事迹;车队支部书记蒋清结合工作实际强调了政治觉悟的重要性,只有方向明确、信仰坚定才能切实履行党员职责。几名支部书记的讲课贴近基层,赢得了党员们的阵阵掌声。

丰山铜矿夏日“送清凉”舒爽职工心

本报讯(通讯员 何永进)7月20日,丰山铜矿相关负责人一行先后来到该矿各生产一线岗位,为职工们送来了“清凉”。

进入7月份,高温天气持续不断,为让职工安全度夏,该矿积极利用广播、闭路电视、黑板报等宣传媒介大力宣传防暑降

温基本知识,提高职工的防暑技能。为每名职工发放了茶叶、绿豆、白糖、十滴水、清凉油、蚊香等防暑降温物品,为每个生产岗位配备了电扇,重点要害部位安装了空调,生产厂区安置了休息室,为职工们创造了良好的工作环境。各单位还适当调整高温作

业时间和休息制度,尽量减少和避开高温时段作业,确保职工身心健康和生命安全。为保证一线职工能吃上放心可口的饭菜,该矿中心食堂严格按照《食品卫生法》,把好食品加工、采购、保管等关口,规范班中餐制度,对食品认真检查,做好食品

容器的清洗及消毒工作。同时还成立了“送清凉”小分队,坚持将防暑降温饮品送到生产一线。目前,该矿正处于年中检修的关键阶段,此次“送清凉”活动有效提高了年中检修工作的质量和安全,为下半年生产创造了良好的条件。