

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

认真学习  
李鸿忠讲话精神  
奋力实现  
千亿企业目标

人民日报刊发张麟感言:

## 有色行业要学会“造”资源

提到有色金属,大家一般认为是一种纯粹消耗自然资源的产业,但在绿色、循环经济方兴未艾的今天,我们还要学会“造”资源,实现金属原料的回收再利用

### 翟保金吴礼杰 为职工送清凉

本报讯(记者 张国平)7月23日,骄阳似火,酷热难耐,集团公司总经理翟保金、工会主席吴礼杰一行,顶着烈日,深入到铜绿山矿、鑫力井巷公司、铜山口矿等生产现场,为工作在一线岗位的职工送去慰问和清凉。

近几日连续高温,一线职工仍在高温岗位生产。当天上午,翟保金一行首先来到铜绿山矿选矿车间生产现场,给生产班组送上慰问金,并给职工们一一送上饮料、西瓜,接着来到鑫力井巷公司生产现场,给正在生产作业的大车司机等职工送上凉茶饮料。每到一地,翟保金都要询问防暑降温工作情况,他叮嘱陪同的该矿负责人,要做好生产和防暑降温工作,进一步改善职工的生产作业条件。随后,翟保金、吴礼杰一行还来到鑫力井巷公司、铜山口矿送清凉。

### 谭耀宇参加 冶炼厂专题调研会

本报讯(通讯员 刘欣杰)7月21日,集团公司总会计师谭耀宇一行到冶炼厂召开生产经营专题研讨会。

会上,该厂相关负责人汇报了该厂上半年产品产量、处理量、成本利润、经济技术指标、质量目标完成情况,以及重点技改项目进展情况,并客观分析了冶炼厂在澳炉炉寿、硫酸三系检修质量、转炉改造、成本压力、人员结构等方面存在的问题。

谭耀宇表示,公司充分理解该厂现阶段面临的问题,会协调好相关工作,确保冶炼厂生产经营正常运转。

### 李书举到丰山铜矿 检查绿化工作

本报讯(通讯员 占亚芬)7月18日,集团公司副总经理李书举到丰山铜矿检查绿化工作。

李书举一行先后到矿机关大院、桂花广场、生产厂、生活区和新菜市场等绿化工程现场进行检查。检查结束后,李书举在召开的“绿化建设工作”座谈会上,认真听取了该矿绿化建设方面的工作汇报,并就进一步加快绿化工作的进度和质量提出具体要求。

### 廖全佳主持 丰山尾矿库地质 勘查报告评审会

本报讯(记者 张国平)7月17日,公司召开丰山铜矿尾矿库安全稳定性分析论证工程地质勘查报告评审会。

会议由有限公司副总经理廖全佳主持。中国有色金属长沙勘察设计院有限公司长沙分公司作丰山铜矿尾矿库安全稳定性分析论证工程地质勘查报告。公司相关单位部门负责人以及相关专家参加了评审会,评审专家组对报告进行了审查,同时提出了建议。

廖全佳要求相关单位和部室按照专家组的评审意见和建议,抓紧推进工程的各项工作。

本报(记者 王克礼)7月24日,《人民日报》经济新闻版“感言”栏目刊发集团公司董事长、党委书记张麟的感言:“有色行业要学会‘造’资源”。这是大冶有色转变经济发展方式、大力实施资源节约型、环境友好型社会建设,奋力实现千亿企业进程中的理论成果之一,同时也是大冶有色对外宣传、形象展示的一次突破。

“十一五”以来,大冶有色走上快速、健康的发展之路,大力实施矿产资源开发战略取得重大成效,资源储量由“十五”末的不足70万吨,达到“十一五”末的400万吨,预计到“十二五”末,大冶有色资源储量将达到1000万吨,长期掣肘大冶有色发展的资源瓶颈逐渐得到缓解。“当家人”张麟知道,要使大冶有色实现可持续发展,真正增强企业核心竞争力,光靠资源数量的经济增长方式是不够的,要向学会“造”资源的经济发展方式转变。于是,张麟带领公司广大干部职工,在节能减排、循环经济、低碳绿色、清洁生产等工作领域认真学习“造”资源的本领。如,铂、钨、铀、铍、镭的稀贵金属产品开发,铜管、无氧铜杆的铜资源链延伸,汽车拆卸、

家电拆解的城市矿产项目,聚集长三角、珠三角、中三角的百亿贸易群,都是大冶有色进军千亿元企业,千方百计学会“造”资源的科学实践,大冶有色千军万马吃铜资源饭的日子已成为历史。

7月中旬,张麟接受人民日报邀请发表“感言”,人民日报记者田豆豆整理。由于张麟“有色行业要学会‘造’资源”的观点新颖、思想先进,又具有行业前瞻性,本篇“感言”在当日上午不到1小时,就被人民网、中国财经网、中国日报网、经济参考网、中国台湾网、中国经济网、中国有色网等数十家“国字号”网站全文转载,形成了很好的网络影响力和舆论氛围。

“感悟经济生活,言说企业思想”,是《人民日报》经济新闻版开辟一个全新的言论性栏目——“感言”,为中国优秀企业家、经济专家、学者提供了一个展示个性风采、分享经营理念、探讨经济问题的平台,记录他们的一些感悟,一种智慧,一份追求。国内知名经济学家厉以宁、吴敬琏、林毅夫、樊纲等曾做客“感言”栏目,深受社会各界的好评。6月19日,国务院参事、中国有色金属工业协会

会长陈全训也在人民日报做客,作“铝,其实很绿”的感言。

相关链接  
有色行业要学会“造”资源  
大冶有色金属集团控股有限公司  
董事长 张麟

提到有色金属,大家一般认为是一种纯粹消耗自然资源的产业,但在绿色、循环经济方兴未艾的今天,我们还要学会“造”资源,实现金属原料的回收再利用

提到有色金属,大家一般认为是一种纯粹消耗自然资源的产业,而且整个行业受市场波动影响很大。2012年世界经济不确定因素很多,市场铜价震荡下行的趋势明显,给整个行业带来了不小的困难。

这种形势下,有色金属企业必须快速转型升级,学会多条腿走路,不仅要会“吃资源”,更要学会“造资源”;不仅要做大做强金属产业,更要学会利用金融市场。

毋庸讳言,资源是有色金属行业的生命线。目前,我们把开发资源作为第一战略。通过努力,资源储量已超过400万吨。占有了资源,还要“会吃”、“精吃”,要加大资源综合利用,不断完善产业

链,增加产品附加值和抗风险能力。实践证明,抢占技术制高点进行深加工可以大大提高金属的附加值。

在资源日益枯竭,绿色、循环经济方兴未艾的今天,我们还要学会“造”资源。“城市矿产”是大冶有色发展的重点项目之一。目前我们兴建了年处理60万台废旧家电的生产线,力争建成华中地区最大的国家级“城市矿产”示范基地,力争每年回收铜10万吨、铁40万吨、铝25万吨等金属原料,这可为企业实现营业收入100亿元。

不过,有色金属企业只关注生产环节是远远不够的。因为,有色金属是具有金融属性的。一方面,有色金属是期货这种金融衍生产品的重要“成员”。另一方面,国际金融集团掌握了有色金属产品的定价权,操控市场,给我们企业造成了极大的风险。

近年来,我们在做好有色金属产品的期货保值的同时,相继在上海、深圳、香港等地成立了贸易公司,并筹备搭建铜等有色金属交易平台,以掌握和利用有色金属的这种金融属性。

会议由有限公司副总经理廖全佳主持,公司领导王勇、余利先、吴礼杰、李书举、王根、刘传转、陈志友、封明瑞及公司副总师、总部室主要负责人、各单位安全生产责任人等参加了会议。

开班典礼在《青铜灿烂》中开始。人力资源部主要负责人在典礼上介绍了公司的相关情况,并对公司的核心价值观“责任、忠诚、学习、进取”进行了剖析。她希望新入职大学生能尽快转变身份,全身心地投入到公司的发展进程中来,锻炼自己的才干,增强自己的技能,成为公司发展的主力军,更好地为公司跨越式发展注入新的力量。典礼上还说明了相关培训制度并选出了班委。本次培训班共有75名学员参加,历时45天。

## 省人大常委会副主任刘友凡来公司调研



阮平 摄

本报讯(记者 陶三保)7月20日,省人大副主任刘友凡率调研组在市委书记王建鸣的陪同下,来公司调研。集团公司董事长、党委书记张麟接待了他们一行。刘友凡一行首先参观了公

司展示中心,观看了公司宣传片和公司产品展示等,对公司的历史文化和发展现状表现出浓厚的兴趣。在澳炉工段,张麟详细介绍了澳炉先进的工艺流程和目前的生产情况,接着刘友凡来

到三十万吨铜清洁生产示范项目工地了解工程的进展情况。

刘友凡对公司的发展表示肯定,他说此次调研是为支持大冶有色做大做强和千亿元企业目标做好服务工作的,他们回

去要把公司的发展经营、发展思路等进行宣传和推广,为公司的发展创造良好的环境。

集团公司工会主席吴礼杰、有限公司总工程师刘传转及相关单位、部室负责人陪同调研。

## 市总工会为冶炼厂职工创新工作站揭牌

本报讯(通讯员 刘飞)7月18日,在冶炼厂澳炉主控会议室,冶炼厂职工创新工作站揭牌仪式隆重举行。市总工会职工技协会长鲁伟民、公司工会和该厂相关负责人及职工技师代表出席了仪式。

仪式上,冶炼厂工会相关负

责人致欢迎辞,并对该厂工会近年来的发展情况以及群众性技术创新工作进行了简要介绍。鲁伟民对该厂近年来的工会工作表示充分肯定,并寄予厚望。随后,鲁伟民和公司工会相关负责人共同为职工创新工作站揭牌。

据悉,今年开展“职工创新

工作室”活动以来,各工作室共选择课题18个,其中熔炼创新工作室《添加结焦抑制剂控制烟道结焦》课题取得阶段性成果,预计年创价值近千万元。《澳炉喷枪枪寿攻关》获2012年第五届“海洋王”杯全国QC成果发布一等奖;维修创新工作室《CO2

气体保护焊在渣包中的运用》有效提高了渣包焊接效率和质量,年创效益近百万元;仪控创新工作室《治化生产控制模拟平台》课题,利用废弃设备修复自制“治化生产控制模拟平台”,极大地提高了职工对治化生产仪表使用、维护和修理的技能。

### 公司新分大学生 入职培训班开班

本报讯(记者 张笠 实习生 梅葵)7月17日,公司2012年新分大学生入职培训班开班典礼在职教中心举行。公司人力资源部和职教中心相关负责人出席了典礼并发言。

开班典礼在《青铜灿烂》中开始。人力资源部主要负责人在典礼上介绍了公司的相关情况,并对公司的核心价值观“责任、忠诚、学习、进取”进行了剖析。她希望新入职大学生能尽快转变身份,全身心地投入到公司的发展进程中来,锻炼自己的才干,增强自己的技能,成为公司发展的主力军,更好地为公司跨越式发展注入新的力量。典礼上还说明了相关培训制度并选出了班委。本次培训班共有75名学员参加,历时45天。

#### 新闻导读

### 丰山主井筒设施 整改工程开工

2版 综合报道

### 乘势而上奏大江强音

——记大江公司东昌玻璃钢公司

3版 铜都风尚

### 铜绿山矿 职工书画作品选

6版 职工文艺

### “双头”美誉下的 好样男儿

——记建安公司优秀共产党员袁国良

7版 编通往来