

做矿山技术革新中的能工巧匠

——记公司优秀共产党员、丰山铜矿机修车间维修一工区区长戴志军

无论是干钳工、当班长,还是在工区管理岗位上,他样样工作都干得出色。他最大的特点就是善于创新,钻研技术,勇于担当。他所带领的工区被评为公司2011年度安全生产先进集体,工区钳工班被评为公司2011年度安全生产先进班组。他就是丰山铜矿机修车间维修一工区区长,被工友们亲切地誉为“改革尖兵”的戴志军。

打牢基础敢出头

“基础不牢,地动山摇”。管理一个工区也是这样,没有好的管理,再好的职工队伍也发挥不出大的作用。因此,戴志军非常注重做好班组的基础管理工作。

为大力调减、合并专业对口的狭窄工种,扩大专业口径,改变以往工种划分过细的情况,设置综合性工种,增强工种的适用性,2011年6月戴志军所在的采掘车间维修工区按大区域工种改革需要正式归并到机修车间,并由他担任新成立的机修车间维修一工区区长。

大区域工种改革是公司该矿的一项重大改革举措,戴志军一下就被推到了改革的风口浪尖,他深深地感到了工作的压力,作为一名共产党员,面对组织的信任、职工群众的期盼,该如何履行好自己创先争优的承诺,维护好职工的利益,成了他每天都要思考的重要问题,于是他快速调整好心态,化压力为动力,加强班组收入分配制度改革,深入贯彻落实“收入凭贡献,岗位拼优级”的理念。

凡当过维修工的人都知道,维修班管理的最大难点就是按劳分配制度不好落实。戴志军上任后首先从这个难点入手,率先在工区班组中推行收入分配制度改革:对各种维修作业计量打分,如检修一个水泵10分,换一个阀门1分等;再进行“发包”考核,如今天干了三件事,验收合格后,可得多少分;月底再根据每个人的分数来分配工资。使多劳多得的分配制度得到了具体落实。

2011年8月,维修一工区承接了

采掘车间南缘负320米中段开拓配套工程安装项目。此前,铁道安装工程,除了集合几个工区人员外,还需请10多名临时工帮忙。在与车间商量以后,戴志军觉得这是一次打响区域工种改革,鼓舞职工士气,提升工区影响力的有利时机。在与维修班班组长商量后决定,整个工程搬运人员、安装人员全部由维修一工区维修人员内部调节组成,工区管理人员全部参与搬运、安装,除保留工资外,按实际出勤考核给予补助,当月寸口石铺设120立方米,铁道安装1420米,均超过预计进度,有效调动了维修人员的积极性,执行力明显增强。

烧硬“砖瓦”领好头

整体技术短缺是维修班组的普遍现象,有时遇到关键机台部位的维修必须请外援,需外委,总有一种有力使不上的感觉。戴志军看在眼里,急在心头,他深知,如果不尽早把维修工的技术素质提上来。设备维修保养就要拉生产后腿。设备是

生产的根本,维修工是设备的“医生”,维修工自身不硬,不烧硬“砖瓦”,如何维护好设备?

为了把“砖”烧硬,提高维修人员的业务水平和维修技术,戴志军从自身做起,带头学习各种技术知识,并把主副井、水泵、井下二溜破系统的近百台设备的结构图纸悉数找来,组织维修工认真学习,研究设备构造、工作原理及维护保养方法。业余时间,他就组织职工进行岗位练兵,从最基本的画设备结构图开始,到设备零配件的组装,设备的维修程序,检修注意事项,维护保养方法等等,都一一演练。他既当师傅,又当学员,一边手把手地教,一边细心钻研技术。经过一段时间的磨练,钳工班职工的技术水平有了很大提高。

为了把“砖”烧红,戴志军把维修人员发动起来,实行“一帮一”、“一带一”的导师带徒活动,年长的带年轻的,有技术的带初学者,在教学中,使人尽其才,才尽其用。通过练兵,提高了维修人员的综合技能,

2012年1月份设备故障率0.129%,3月设备故障率为0.1%,4月设备故障率仅为0.057%,均低于年初矿规定的设备故障率控制在0.6%以内的目标。

加固“腰围”闯前头

采掘车间的生产设备大多是单台设备,一旦有一台设备出了故障,整个生产线就会停。作为维修工,一旦设备出了故障,不管白天黑夜,酷暑严寒,都必须尽快将设备修好。为了把设备日常维护保养这道“腰围”扎得牢,戴志军在维修班组实行“定人定机承包制”。划分责任区,把设备的维护保养承包到人。并要求职工每天上班后、下班前,都要把分管的设备巡检一遍,做好检查记录,发现问题及时处理。

针对设备的突发性故障,作为区长的戴志军自然义不容辞地冲在最前头。今年3月的一天,接到车间生产设备组指令,负351米破碎机首轴承出现故障,需换首轮、轴瓦。这台破碎机是丰山铜矿井下二

溜破系统的主要设备,对井下矿石提升起着至关重要的作用,属24小时常开设备,丝毫影响不得。接到任务,他二话不说,立即组织钳工、焊工、起重工10余人,亲自带领他们到负351米破碎站检修。面对设备笨重,拆卸难度大,起吊部件多,刮轴瓦等技术工艺要求精密度高,需多工种协同作战、交叉作业,安全压力大等困难,他既当指挥员,又当战斗员,频繁往来于各个检修点协调,配合维修,长时间下来,身上的衣服汗湿了,他就到操作工排班室脱下来,拧一拧,继续穿,直到整个检修完毕,他才重重地松了口气。像这样的突击加班,戴志军每年都有四、五十个班次。可为了设备正常,生产顺利,他总说:“我是一名党员,我不干谁干!”

(潘金忠)



7月5日,铜绿山矿坑采车间采二工段为病故职工吴亚雄家属送去捐款,让其家属深深感受到了组织的关怀。吴亚雄病故,其妻又重病缠身,生活异常艰难。此次捐款活动由采二工段发起,车间广大干部职工积极响应,所捐款项共计7600余元。(柯善武 摄)

物流公司创先争优活动实现长效运行

本报讯(通讯员 孙媛)7月6日,物流公司召开纪念建党91周年暨党内创先争优总结表彰大会,对党建工作和创先争优活动进行了总结和部署。会上表彰了一批先进个人和先进支部,4名党员和支部代表进行经验交流,标志着物流公

司创先争优活动实现长效运行。

一直以来,物流公司党委始终按照中央、省、市和集团公司党委的统一部署,结合实际扎实开展以“强化基层组织,树立先锋形象,促进科学发展”为主题,以“党组织(党员)先锋行动”为

载体,以“五化、五领先”为主要内容的创先争优活动。在活动开展过程中,该公司党委注重抓“党员先锋岗”的落实,将“党组织(党员)先锋行动”贯穿活动始终,充分发挥典型的引领作用,并通过“一季一讲评、半年一点

评”的方式促进活动持续深入开展,较好地完成了创先争优活动“两个年度”、“四个阶段”的主要工作任务,形成了“组织创先进、党员争优秀、管理上水平、职工提素质”的良好局面,为企业加快发展注入了强劲动力。

铜山口矿坚持送“清凉”到一线

战在生产一线的职工手上。这是该矿开展送“清凉”活动的一个缩影。

针对近期的炎热天气,该矿积极做好高温季节的防暑降温工作,

露采、选厂等单位坚持每天将冰镇饮料送到生产一线,并采取多种措施加强对生产设备的降温、生产作业区域的降尘等工作,努力改善职

工和设备的作业环境。

此前该矿还按照防暑安全工作要求及时为职工发放了降温物资和保健药品,确保职工身心健康。

冶炼厂维修党支部开展红色教育

本报讯(通讯员 刘飞)7月7日,冶炼厂维修车间党支部组织49名党员,来到湖南韶山开展“红色之旅”。

党员们先后参观了毛泽东故居、纪念馆。随后,来到毛泽东铜像广场,鞠躬默哀,敬献花篮,并在铜像前庄严宣誓。

本次活动是该支部庆祝建党91周年系列活动之一,活动既弘扬了党的光荣传统和先进思想,也对全体党员进行了一次深刻的党性教育和党史知识教育。党员纷纷表示,要把先进精神转化为前进的动力。

JOYEAR 景逸
快乐随心演绎

风行汽车

景逸 SUV 1.6
首款加大号城市代步SUV

黄石7月火爆上市

风行无限惠民先行
全系列车型热订中



黄石有运汽车销售服务有限公司 东风风行4S店 销售热线:0714-6509990 服务热线0714-6509991 地址:黄石市迎宾大道与鄂城大道交汇处(天行御景庄园旁)

东风汽车公司
DONGFENG MOTOR CORPORATION

敬请登陆: <http://www.fxauto.com.cn> <http://joyearsuv.fxauto.com.cn/> 服务热线:4008877668 0772-3281111