

# 公司被中国有色金属工业协会评为 有色金属矿产资源开发利用先进单位

## 郭德湘来公司检查工作

本报讯(通讯员 刘欣杰 杨继成 刘娟)7月11日,省国资委第二监事会主席郭德湘一行来公司监督检查各项生产经营工作。他们一行在冶炼厂工会相关负责人的陪同下,首先来到公司展示中心,参观了解公司近年来的发展概况、主要产品,感受公司企业文化内涵。随后,他们分别来到澳炉主控室、硫酸新三系、电二车间生产现场视察工作。检查过程中,他们对公司的发展速度和规模给予了充分的肯定。监事会成员表示,此行检查工作是为了通过深入工厂以掌握第一手资料,听取意见和建议,并全面收集各类真实有效的信息,为大冶有色的进一步发展做好服务。

7月13日,郭德湘一行还对铜山口矿安全生产、尾矿库建设相关工作进行了检查。

## 公司举办“7·11”计生知识竞赛

本报讯(通讯员 沈红 刘欣杰)7月10日,公司工会计生办在冶炼厂举办了公司2012年度“7·11”计生知识竞赛。来自冶炼厂、铜绿山矿等19家单位的72名计生干部和药剂员参加了比赛。

为迎接“7·11”第23个世界人口日的到来,公司开展了以“让家庭健康、和谐”为主题的计生知识竞赛活动。竞赛内容包括计生相关政策、优生优育知识等内容。旨在检查参赛者对国家计生知识及相关管理规定的了解,进一步提高职工对计生工作的认识,加强职工对计生知识的学习,把计生工作做得有声有色,使公司计生工作强基础、上台阶。

据悉,公司还将陆续举办培训班、展板巡展、上街宣传计生知识等一系列计生宣传工作,为全年计生工作的顺利开展打下良好的基础。

## 铜绿山矿建立首个“技师创新工作室”

本报讯(通讯员 陈登峰)7月16日,铜绿山矿首个“技师创新工作室”在选矿车间建立。

铜绿山矿“技师创新工作室”是该矿工会按照黄石市总工会要求建立的职工创新平台,旨在充分激发职工的创新潜能和创造活力,推动全矿职工技术创新活动不断深入,是建设创新型矿山的重要举措。这次“选矿车间技师创新工作室”成为该矿第一批授牌的首个“高技能人才创新工作室”,充分展示铜绿山矿在力求打造“科技兴矿”以及在创新型人才培养方面取得显著成效。

近年来,该矿高度重视技术人才的培养,积极为职工成长搭建舞台,不仅积极鼓励职工参与技能鉴定,而且广泛开展岗位练兵、技能竞赛等活动,有力地推动了矿山安全生产、技术创新等工作水平的持续提升。目前,“选矿车间技师创新工作室”已成为一个拥有办公室、工作室、培训室总面积80多平方米的综合创新工作室。创新工作室立足于选矿车间工作实际,明确了近期的工作目标,要求集体讨论发表一篇有影响力的学术论文,新培养两名基层职工技师,总结三个先进工作法推广应用,积极引导职工开展技术、技能和管理等方面的创新活动,为矿山科学发展提供技术支持。

本报(记者 王克礼)近日,中国有色金属工业协会向获得有色金属矿产资源开发利用先进单位的32家有色金属企业颁奖,大冶有色位列其中,公司技术中心和矿产资源部相关人员赴京领奖。

长期以来,公司贯彻科学发展观,注重矿产资源高效开发及资源保护、节约与综合利用,坚持可持续发展、节能减排的原则,促进矿业发展方式转变,坚持走循环经济、低碳经济和绿色经济之路,建设资源节约型、环境友好型社会,自筹资金用于矿山节约与综合利用矿产资源、提高矿山“三率”利用、回收低品位氧化矿、难利用铜矿回收、废水综合利用、共伴生矿产综合利用、冶炼节能减排改造、冶炼渣综合利用等,矿产资源节约与综合利用取得显著成效。

其中铜绿山矿2006年度获首届全国矿产资源合理开发利用先进矿山企业称号,2012年列入国土资源部第二批国家级绿色矿山试点单位名单。铜山口矿铜钼矿石高效开发及资源综合利用示范工程项目获得2010年矿产资源节约与综合利用专项资金中央

财政补助经费1500万元,铜绿山矿矿产资源节约与综合利用项目获得2010年矿产资源节约与综合利用专项资金中央财政奖金500万元。

“十一五”期间,公司共完成矿产地地质勘查项目13项,完成较大的钻探工作量和资金投入。同时,铜绿山矿、丰山铜矿危机矿山找矿项目取得了较好的成果,新增许多铜金属量并伴生金、银、钼、硫等。铜绿山矿2006至2011年完成了危机矿山接替资源勘查、XIII号矿体补勘、铜绿山矿边深部普查、负485米中段补勘四个项目。通过以上工作,取得了显著的地质成果,铜绿山矿危机矿山找矿项目被列入2008年度全国十大地质找矿成果之一。

目前正在实施的铜绿山矿、铜山口矿、赤马山矿区整装勘查项目,计划投入专项资金,科学设计钻探工程,预期新增一定水平的铜金属量,将极大缓解矿山的危机程度。

近年来,公司在采矿方面坚持技术创新,采用新工艺、新装备、新技术,坚持贫富、难选、大小兼采,重视低品位矿石的开采利用,每年回收大量的低品位矿石

和难采矿石,确保矿产资源得到有效利用。铜绿山矿对露天32米平台堆场低于工业品位的难选氧化矿石加以回收利用,对井下负185米中段至负305米中段残留矿柱进行残采回收。选用先进适宜的采矿方法减少矿石贫化率,增大回采率,对伴生铁、金、银进行了综合回收利用。2009至2011年平均采矿回收率达到92%以上,在国内同类矿山企业中处于领先地位,极大提高了资源回收利用水平。另外,公司对铜山尾矿处理工艺进行了优化,井下充填采取分级尾砂胶结充填和全尾砂水渣渣膏体泵送胶结充填,实现年尾矿利用率在75%以上,节约铜山尾矿坝的堆放空间,延长尾矿库的使用寿命,综合经济效益十分可观。

铜山口矿选矿扩能改造已经完成,该矿选用国内先进工艺流程和先进设备。丰山铜矿、铜山口的矿石中含有部分钼元素,为了使资源得到充分利用,公司组织有关科研单位进行铜钼伴生钼矿物回收试验研究,取得了较好的成果,选钼回收率达到50%。通过对在铜绿山矿复杂难处理铜钼矿选矿攻关,铜钼矿的品位和

回收率均提高1至2个百分点。

2010年12月1日,公司引进世界一流水平的澳斯特特炉进行铜冶炼节能减排改造,公司产能规模扩大,更重要的是节能减排的综合能耗下降50%,年二氧化碳排放量减少10000吨以上,节约用水量282万吨,年创效益2亿元,成为大冶有色矿产资源开发利用的成功典范,受到业内和全社会的广泛关注和好评。

此次有色金属矿产资源开发利用先进单位,是在全国有色金属矿业大会召开之际评选出来的,中国有色金属工业协会就是要利用这样一次高规格、大规模的重要大会,对32家有色金属矿产资源开发利用先进单位进行表彰和奖励,主要是总结和推广有色金属企业在矿产资源开发利用方面好的做法和成功经验。江西铜业、铜陵有色、金川集团、中南大学等也同大冶有色一道获此殊荣。



## 建安华安公司 岭秀新城项目 “全城公售”

本报讯(通讯员 程玲)7月8日,位于黄石市大泉路和磁湖路交叉路口的建安公司岭秀新城项目工地内锣鼓喧天、爆竹声声,经过该公司长时间的运作和紧张的施工建设,岭秀新城项目比原计划提前一个月获得预售许可证书,正式进行“全城公售”。

按照集团公司壮大非铜产业的要求,建安公司十二五规划目标提出,要稳步推进房地产公司的发展,向高层建筑迈进,为建安公司的民用建筑发展打下片广阔的空间。“岭秀新城”综合小区项目正是在这种背景下应运而生的。为把此项工程建设成开发区高品质的工程,建安公司在首先开河的同时将“精心组织、精心测算、规避市场风险,敢想敢做求发展”的要求贯穿于项目开发建设的全过程。为早日取得预售许可证书,该公司解放思想办实事,快马加鞭搞建设,克服了许多困难,于6月27日实现了4号楼主体工程封顶封金顶的高速建设目标,为提前取得项目预售许可证奠定了坚实的基础。

从岭秀新城“全城公售”当天了解到:近20位房主交付了购房定金;中铝华中铜业有限公司在此小区预定的近200户住宅已抢购一空,供不应求。同时,该公司还推出了公售大派送活动——前150名预定的客户将得到由建安华安房地产开发有限公司送出的5000元大礼包。

## 金生公司圆盘 浇铸机大修完工

本报讯(通讯员 杨运红)7月17日,金生公司圆盘浇铸机大修工作顺利完成,并一次性试车成功。

金生公司的圆盘浇铸机采用的是国产全自动定量圆盘浇铸系统,从2007年元月投入运行至今,已使用了5年多,累计浇铸阳极板约36万吨。当前,集团公司30万吨铜加工清洁生产示范项目投产在即,对金生公司的生产提出了更高的要求,必须对浇铸机进行大修,才能满足冶炼厂对阳极板的需求。

7月中旬,金生公司利用停产的间隙,在资金十分紧张的情况下,挤出20多万元,自行组织员工对浇铸机进行大修,更换主要磨损部件轨道和托轮,并对2号圆盘中心轴进行校正加固。

## 省国资委相关部门 来公司调研

本报讯(记者 孙翔 实习生 黄金先)7月12日,省国资委政策法规处处长杨立学一行来公司调研,有限公司董事会秘书、公司办主任田群力及相关部室负责人接待了他们。

会上,杨立学说,此次来访是响应省委省政府的要求,为支持大冶有色做大做强,和实现千亿产业目标做好服务工作。他们回去后将把公司的发展经营、发展思路等进行宣传和推广,为公司的发展创造良好的环境。

田群力对杨立学一行的来访表示感谢。田群力说,这些年省委省政府和省国资委对公司非常重视和支持,7月3日省委省政府在公司召开了现场办公会,公司全体上下都很振奋。他希望省国资委能一如既往地关心和支持公司的发展。



## 公司表彰七月份生产明星和红旗班组

本报(记者 张笠)7月16日,公司工会在铜绿山矿对七月份生产明星和红旗班组进行表彰。集团公司副总经理余利先为获奖个人和集体颁奖并讲话,公司工会相关负责人参加了表彰会。

表彰会首先由公司工会相关负责人宣读表彰决定,随后余利先为获奖个人和集体颁奖。余利先对获得表彰的个人和集体表示祝贺。他说,被评为先进的单位和个人都是工作在最辛苦岗位上的职工,能够获

得如此优秀的成绩,非常不容易,希望获得表彰的个人和集体能够起到模范带头作用,多作贡献。

此次被评为生产明星的是铜山口矿露天车间汽运工段大车司机钟勇,被评为红旗班组的是铜绿山矿选矿车间磨浮工段生产一班。获得生产明星提名的是冶炼厂电解车间电调五班钳工班钳工王仲喜、物流公司机务段运转三班班长周云。

段大车司机钟勇在工作中总是全神贯注、谨慎操作,绝不图一时之快,开英雄车、霸王车。工作之余,他还经常向老司机请教驾驶技术,不断充实自身业务能力,经过长期的经验积累不断的学习钻研,他的大车驾驶技术在工段大车司机中数一数二,二十年来他大车驾驶安全事故为零。火热的六月燃烧着他的激情和汗水,6月他拉了654车,折合2616方,夺得了该月的生产任务的第一名的成绩,打破了司机个人任务历史纪录最好指标。

铜绿山矿选矿车间磨浮工段生产一班作为全国冶金建材行业“工人先锋号”、“工人先锋号”班组,班组各项管理制度健全管理到位,各工序工种相互配合,指标一直保持稳定。特别是6月份,班组长金红闯与班组成员四个技师认真研究矿石性质,严格控制给矿处理量,严把球磨浓度,给浮选作业创造良好的选别条件,使班组6月指标名列同班组第一。

## 中国有色桂林矿产地质研究院领导来公司调研

本报(记者 孙翔)7月11日,中国有色桂林矿产地质研究院副院长莫江平一行来公司调研。集团公司副总经理王勇、有限公司副总经理王根接待了他们。

座谈会上,莫江平介绍了桂林矿业地质研究院的基本情况。他表示,此次来访主要是为有色企业做好服务工作,将充分利用自身在地质科研与矿产勘查、资源综合利用、技术研发、新材料技术研发和环境治理技术研发等领域的科技创新优势,为公司提供技术服务和科技支撑。加强矿产

资源勘查与开发,加快科技创新成果的转化,做强做大资源、新材料和环保产业,为公司实现跨越式发展贡献出一份力量。

王勇表示,桂林矿业地质研究院实力雄厚,在很多科研和矿产地质研究上取得了很好的成果,希望

今后双方能进一步相互沟通,相互合作,共同取长补短,发挥优势,共同发展。

随后,莫江平一行还参观了公司展示中心,冶炼厂澳炉主控室,对公司的产品和生产流程有了进一步的了解。