

# 流动在酸塔下的“一面旗”

## ——记冶炼厂硫酸车间党总支书记张玉澄

有人说,他任劳任怨,堪比一头“老黄牛”;有人说,他勇挑重担,是攻坚的排头兵;有人说,他关爱职工,是职工的贴心人。在听了太多人对他的赞美之后,一个阳光灿烂的日子,笔者见到了冶炼厂硫酸车间党总支书记张玉澄。蓝天白云下的硫酸车间生产现场,纵横交错的钢筋水泥结构在阳光的照射下,散发出一种力量美。眼前的张玉澄头戴黄色安全帽、身着蓝色工作服,一米八的头,古铜色的皮肤,鼻梁上架着一副眼镜,粗犷豪气之间又不失文雅。

笔者说明来意后,张玉澄显得有些腼腆。“吸收塔的烟管破了,刚和同事抢修回来,这天气热得稍微动一下就汗流浹背。”他边说边用袖口擦着头上的汗,那谦逊随和的谈吐,坚毅的眼神和时而爽朗的笑声映衬出了一个“草根”书记质朴而坚定的性格。

### 勤勤恳恳 甘当工作“老黄牛”

“我这个人嘛,就是闲不住,喜欢到现场走走看看,找找事情做。”这是张玉澄对自己的评价。

2011年,在硫酸三系异地改造工程中,面对63.5万吨的硫酸产量任务和技改进度要求的双重压力,作为硫酸车间党总支书记,张玉澄勇挑重担,一方面积极承担了整个工程的后勤服务工作,负责现场部分物资供应和投产物资准备工作;另一方面在工程建设中,和职工一起进行倒班作业,抢任务、赶进度。每天在现场,都能看到他在弥漫着灰尘、油漆味的工地上四处穿梭奔忙。

“我一直有一个观点,党建工作要做得实,就得融入现场,融入生产经营。一个检验党组织战斗力最直接的标准就是在急难险重的关键时刻,能否跑得快、冲得上、攻得下。”张玉澄是这样说的,也是这样做的。为有效提高车间设备的完好率和有效利用率,张玉澄带领党总支大力开展党员先锋台活动,将每个党员先锋台划归技术党员和岗位责任人进行维护保养;在工程建设、生产活动的紧张时刻,组织党员开展突击劳动,有效解决人员不足的问题;为保证安全生产,深入开展党员安全“六个一”活动,鼓励党

员积极提合理化建议,查找安全隐患,带头整改……通过一系列党组织活动,为该车间的生产经营创造了有利条件。

一分耕耘,一份收获,硫酸车间党组织分别于2010年和2011年被评为集团公司“先进基层党组织”和“创先争优先进集体”,并连续多年荣获冶炼厂“先进党组织”荣誉称号,而张玉澄本人也被评为集团公司“优秀党务工作者”、冶炼厂“双文明建设标兵”等。面对这些荣誉,张玉澄显得很平静。在他的还是一如既往地深入生产一线,尽心尽力地干好每一天的工作,为生产经营服务。

### 以人为本 乐当职工贴心人

张玉澄1991年参加工作,在担任冶炼厂硫酸车间党总支书记前,曾当过炉前工、厂机关纪检干事、渣罐冷车间副主任、发电车间书记,一路走来,他的“天地”慢慢在扩大,而他却始终实践着“俯首甘为孺子牛”的人生态度,活跃在生产一线,把同职工在一起当作一种快乐。正如他所说:“我从基层走来,也要向基层走去。”

提到张玉澄,硫酸车间污酸工段的职工刘月桂,对张书记的感激之情溢于言表:“如果能用‘良师益友’来代替‘领导’这个名词,我更愿意用前者来定位我对车间书记张玉澄的称呼,是他将我带上了写作这条路,并且在我行走的过程中遇到沟壑时,鼓励我勇敢地往前跨。”

刘月桂平常特别喜欢看报纸,尤其爱看文学作品,一有工余时间就细细研读,但因为怕自己文化水平有限,所以也从不敢动笔写文章。2009年张玉澄到硫酸车间担任书记,得知这个情况后,便找刘月桂谈心,鼓励她大胆拿起笔,并送她去冶炼厂宣传部学习培训。刚开始,由于刘月桂不善言辞,不敢跟人打交道,采访比较被动。张玉澄就鼓励她尝试着改变自己的性格,建议她多看看《演讲与口才》,学说普通话。慢慢地,刘月桂发现自己变了,性格变开朗了,交际圈变宽了,而且学会了如何去采访,成了为一名自学成才的“小记者”。

平日里,他常面对面地与职工沟通,力所能及地解决他们反

映的问题;对职工生病住院、婚丧大事等,及时慰问和看望;为活跃、丰富党员、职工文化生活,新建了“党员职工之家”……一桩桩、一件件的小事,都体现了张玉澄那颗心系群众的真心。

### 质朴谦和 常怀一颗平常心

工作中的张玉澄兢兢业业,带领职工克难攻坚,时刻彰显着一名优秀共产党员的先锋形象。年近40岁的他,双鬓间的头发已染上白。问他工作为何如此拼命时,他似乎是不加思索地回答道:“只有把事情做好了,心里才踏实啊。”望着眼前的张玉澄,亲切随和、不拘小节,在他心里,他所做的一切都是为了求一个安心和踏实,这是一个多么朴素的愿望,一如他是一个质朴的人。

采访中,两盆绿色盆栽无数次地吸引了笔者的眼球,绿油油的叶片让人看着满心欢喜。“您平日里都爱种些花草吗?”笔者禁不住好奇地问。“嗯,还比较喜欢吧,平日有空的时候就给它浇浇水,长得还蛮好的,有时候工作累了,看一看这绿色,倒也蛮舒服的。”末了,张

玉澄得意地告诉记者,“其实我一直有一个想法,我要把硫酸车间打造一个花园式车间,让大家每天在绿色中清清爽爽地工作。”

他那谦逊随和的态度让笔者觉得与其说是采访,还不如说是聊天。期间,有一个同事来借计算器,拿起后,大吃一惊地说:“书记,这按钮上的字都看不见了,怎么用啊?您怎么不换一个啊?”“哦,呵呵,这计算器我用了十七年了,用习惯了。”在他起身接电话的时候,笔者看到他的竹坐椅上的竹条已磨得很严重,想必也是用了很多年吧。

没有惊天动地的伟绩,只是默默地做好本职工作;没有豪言壮语,只是以人格魅力潜移默化地引领着职工。张玉澄正是沿着这样的方向,追求着“奉献、实干、朴实”的人生境界。

(陈红丹)



## 铜绿山矿 开展“视觉体系 宣教诊断月”活动

本报讯(通讯员 梅晓艳)经过理念和行为体系两轮宣贯以及《VIS视觉识别系统手册》的下发学习,从6月15日到7月15日,铜绿山矿企业文化建设进入“视觉体系宣教诊断月”。

此次活动以“爱矿如家,爱班如家,爱岗如家,我们是企业文化视觉体系的维护者”为主题,从宣传引导、组织学习、视觉诊断、着装检查、文化训练、试点建设六个方面着手开展。以精练、突出为标准,以班组为单位,以点带面,进一步统一整体设计、优化基础资料、规范视觉系统,打造各具特色和亮点的办公公共行为规范、厂区公共行为规范、服务工作行为规范的标杆。

## 公司生产管理部 到赤马山矿送清凉

本报讯(通讯员 刘雅清)7月6日,公司生产管理部一行三人带着关心与体贴,为赤马山矿选矿车间一线职工送去了西瓜、饮料等防暑降温物资。

一进该车间碎矿大班,一阵阵热浪瞬间将人包围,职工们在近38摄氏度的高温环境中坚持作业。公司生产管理部相关负责人与职工们亲切交谈,叮嘱他们加强安全生产。

## 冶炼厂渣罐冷车间 做实防暑降温工作

本报讯(通讯员 何翠平)7月2日,冶炼厂渣罐冷车间冷饮室正式开放,让职工在炎炎夏日能喝上干净卫生的冷饮。

为让职工安全度暑,该车间提前将防暑降温工作做到实处,在5月底组织各班做冷饮的女工到职工医院体检,从源头上确保安全。在安全生产月,利用黑板报等宣传媒介科普防暑降温知识,并将各种防暑降温药品及时发放给各班组,并对各班组的空调和电扇进行检查、修复,同时开放冷饮室。

## 金生公司开展 世界人口日活动



7月10日,金生公司以“7·11”世界人口日为契机,以“让家庭健康、和谐”为主题,开展了丰富多彩的系列宣传服务活动。

(杨运红 李莉 摄)

## 呵护矿工“眼睛”的“天使”



占亚芬 摄

在丰山铜矿有一群平凡的女工,她们年复一年,做着平凡的工作——轻轻地拿起一盏矿灯,检查、擦拭、充电,小心翼翼地放在充电架上……精心呵护好每位矿工的“眼睛”。矿灯房12名女工手中拿着的仿佛不是一盏盏矿灯,而是一个个鲜活的生命。在矿工们心中,她们就是降临人间的“天使”。

上班的矿工们开始陆续

下井,纷纷走到矿灯房窗口处领灯。女工们一边微笑着叮嘱矿工师傅们注意安全,一边迅速地将矿灯递给大家。只见班长王红波,小心翼翼地拿起两盏矿灯,走向窗口……虽然忙了一早上,但她依旧面带笑容。

从王红波来到矿灯房的第二天起,她说明白矿灯是矿工们的“眼睛”,如果灯不亮,不仅耽误工作,更会影响安全。因此,她每班坚持走动式巡

检,擦拭灯架,检查充电状态,“若点累点没啥,我们要确保每一盏矿灯充满电,矿灯可是矿工们的眼睛啊!”

安全员程敏在矿灯房工作多年,有的矿工开玩笑说:“我们忽视安全了,最多也是批评和罚款,可矿灯房的姐妹们手中却掌握着我们的‘命脉’。”尽管矿工们只是说笑,但程敏和同事们却从中感受到了沉甸甸的责任。每天,无

论是矿工们将矿灯从充电房拿走,还是下井回来把矿灯重新放回充电架上,程敏都丝毫不敢大意,和同事们仔细地检查每一盏矿灯,一旦发现问题,马上就进行维修。

有人说:“矿灯房的工作既熬人又累人,发放、检查、擦拭、充电、维修。每天都重复同样的工作,单调而枯燥。”但矿灯房12名女工却无怨无悔,始终把自己的岗位看作是崇高而神圣的职业。她们从抓矿灯质量入手,建立健全了《矿灯房管理制度》、《矿灯房岗位工作操作规程》等。对矿灯管理做到人卡一致。就是这样繁琐的工作,姐妹们却干得不亦乐乎,她们把对矿山的满腔热情融入到了平凡的工作中。有人给她们算过一笔账,她们每个班平均每人每天在灯房来回要跑一百多趟,折合路程3公里之多,但姐妹们总是自豪地认为生命在于运动。

“我们辛辛苦苦无所谓,只要矿工兄弟们在井下能有一双明亮的眼睛,时刻有一个明亮的安全护身符。”这是矿灯房12名女工共同的心愿。

(占亚芬)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事

丰山铜矿党委协办

## 物业公司举办 安全演讲比赛

本报讯(通讯员 谈莉丹 王琳)7月6日,一场发人深省,用身边人和事诠释安全理念、营造安全氛围的演讲比赛正在物业公司举行。

比赛中,演讲者用生动具体的案例和自己的所见所闻,畅谈了对安全的认识。液化气销售人魏彩萍的《安全伴我行》从一个销售工的角度向大家讲述了安全才是液化气销售的第一要义;幼师魏琴以安全工作要从细节做起,作了安全如何成就幸福的演讲。选手们用精彩而朴实的语言,诠释了安全的内涵,诉说了安全对个人、对家庭、对单位的重要性。活动中穿插的安全知识抢答使现场气氛更加热烈,经过两个小时的激烈角逐,来自幼儿园代表队的魏琴同志摘取了演讲比赛桂冠。

本次活动以演讲的形式在职工中营造出了良好的安全生产文化氛围,对物业公司圆满完成各项生产经营工作目标起到了积极的助推作用。

### 新闻故事

## 一次特殊的 行车考验

“铃铃铃,一批从芬兰运回的行车钢梁到达黄石外贸码头,急需用车拖运回冶炼厂内。”6月的一天,物流公司汽运分公司调度室接到了客户的电话。

这可不是一批普通的货物,价值巨大,长31米,高2.9米。分公司班子成员不敢有丝毫懈怠,经过反复研究,决定避开白天市内车流量大的时段,制定了一套夜间行车拖运的方案,并邀请西塞山交警大队、国贸公司、建安公司和内保中心工作人员参与本次协运工作。

晚上11点半,钢梁拖运工作正式开始。担任本次主运任务的是汽运分公司经验丰富的驾驶员汪道林,辅助工作则由驾驶员周晓强担任。拖车刚驶出码头就在十字路口碰到了第一个难题,车辆本身货物的跨度太大,在路口转不过弯来。汪师傅试了好几次,还是没成功。眼看十字路口集聚的车辆多了起来,情况似乎有点不妙了。在场的工作人员见此情景,没有任何慌乱和退缩,而是冷静观察,仔细分析,很快就找准了在现场转弯的最佳操作方法,负责协助服务的交警们也迅速将路口附近的车辆清理到位,开辟出一条专用通道。在大家的齐心协力下,大拖车终于艰难绕出了路口,进入市内主干道。出市区后,虽然也遇到几个转弯处和低速障碍物,但有了第一次的成功操作,接下来克服行车障碍的操作就变得简单顺手了。在交警们的全程护送和驾驶员的精心操作下,大拖车经过两个半小时的运行,终于在凌晨2点30分将货物成功运抵公司冶炼厂。通过两个凌晨的努力,目前,这批货物已全部安全运送到客户手中。

(谢新宇)

## 以“零违章”保证“零事故”

### ——铜山口矿水电车间选矿变电所开展“青安岗”活动纪实

“平均每月供电量达300多万千瓦时,全年累计供电量达3千多万千瓦时,已连续实现安全供电4000余天,多次被公司、黄石市、湖北省评为先进单位……”这是被称为“矿山动力中枢神经”的铜山口矿水电车间选矿变电所交出的一份答卷。

水电车间选矿变电所现有职工9名,其中青工8名,而且青工中具有大专以上学历的占70%。近年来,变电所青工以创建“青年安全生产示范岗”为契机,将活动摆到主要日程当中,将创建目标、创建措施和创建规划,同步设置、同步实施、同步检查考核,一步一个脚印地开始了创建活动。不断提高岗位技能和安全意识,以“零违章”保证了“零事故”,确保优质安全供电,努力实现选矿变电所安全生产的良好局面。

安全责任重于泰山。由于变电所工作的特殊性,安全成为变电所平稳运转的永恒主题。只有把安全工作做好了才能为企业创

造更多的效益。为此,选矿变电所以落实责任制为总抓手,切实加强青年职工的安全文化教育,积极营造浓厚的安全文化氛围。他们根据生产实际和设备特点,有针对性地开展经常性安全法规和安规培训,坚持每周一次安全专题学习,每月一次安全考试,定期举办安全专题学习、安全知识竞赛等活动,并不定期对职工进行安全技能实际操作培训,通过师傅手把手教学,组织团员青年有针对性地学习不同季节、不同时期、主变线路等重点设施的安全措施,让青工们尽快领会操作要领,在工作中真正做到密切配合。各种形式的学习与培训,使变电所青工队伍的整体技能得到不断提高。

变电所注重发挥“青年安全生产示范岗”的“示范”作用,组织开展了“团员身边无事故、无违章”活动;划定了团员安全责任区,实施设备包机制和奖罚机制,细化了安全监督岗监督管理项目,落实了具体责任人。在生产实践中,

团员青年带头严于律己,个个争当遵章守纪的模范,自觉遵守变电所各项安全规章和劳动纪律,主动杜绝和纠正习惯性违章行为,及时发现和整改隐患。在变电所有一个好的习惯,就是团员青年在日常工作中,敢于较真,有很强的执行力,工作中发现的隐患,他们都能够尽快地、不折不扣地去落实、去整改,“人人关心安全,个个遵章守纪”的安全工作局面正在形成。

创新是前进的原动力,青年是创新的驱动力,变电所充分发挥年轻人的创新能力。为提高变电所安全优质服务,他们特别重视“五小”活动的开展,经常就一些工作中的小发明、小改造、小设计、小建议反复研究讨论。去年,变电所里两台5000千伏安变压器移设更换电缆,在所里团员青年的建议下,通过将原1号与2号高压柜的位置进行调整,将其他开关柜的电流互感器和开关更换等方法,没有使用价格不菲的电缆就满足了5000千伏安变压

器线路更换的要求,节约材料费用10余万元。同时通过“青年岗位能手节能减排示范行动”,对变电设备加大了检修和保养力度,明显提高变电设备配件的利用率,近三年来,共完成了拆除回收旧设备开关柜、控制柜和电容柜18台,铝母线回收200余米,回收各类二次控制电缆1300多米,总价值近30万元。

为把“青年安全示范岗”活动引入各项工作中去。他们制定了夜间熄灯检查制度、定时巡视制度、供电高峰检查制度和测温试验等制度,及时发现设备隐患。去年夏季高温期间,作业人员在熄灯检查时发现1号主变低压套管A相线夹过热,2号主变受电柜C相触头触指过热,作业人员没有放过这个安全隐患,及时更换了过热元件,避免了停电事故的发生,确保供电系统可靠安全运行。从2009年以来,他们消除设备隐患20余起,有力地保障了矿山的安全生产。

(周而侃 吴新水)