

# “老兵”新传

——记公司优秀共产党员、铜山口矿护卫大队队长夏武

“是兵就要有个兵的样子”，这是夏武在工作中常说的一句话，真正的兵是什么样子，当过兵却不善言谈的夏武没有说，可他用实际行动诠释了“兵的样子”：在部队服役3年曾7次受到嘉奖，两次被评为优秀士兵，1995年退伍后17年来他一直战斗在矿山安保一线，以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，在平凡的岗位上创先争优，发挥着党员的先锋模范作用，先后10多次被矿、公司评为治安、普法先进个人，2008、2010年两次被评为矿先进生产（工作）标兵，护卫大队也多次被评为治安先进集体。

## 强管理树形象 打造过硬队伍

护卫队是矿山的一支半军事化内部治安力量，如何让这支队伍在环境复杂、治安形势严峻的条件下做到召之即来、来之能战、战之能胜，切实发挥这支安保中坚力量的积极作用，是夏武作为护卫大队队长必须正视的难题。尤其是近两年，护卫队新分来20名退伍军人，一方面这批新队员大多数是近90后，年轻且多为独生子女，平时都是父母的掌上明珠，到部队也不过两年的时间，回到地方工作，矿山单调的生活和复杂的现状让有的队员一开始就显出畏难情绪，另一方面一批老队员因工作需要转岗，新老交替衔接一时难以满足正常工作的需要。面对压力夏武提出了“内强素质，外

树形象”的工作思路，从强化队伍管理提升战斗力入手，对新队员采取以老带新、骨干带头、党员带动、干部带领等方式尽快让新队员熟悉业务、熟悉岗位，在重要岗位或重点部位大胆启用工作能力、表现突出的新队员。并连续多年在春季开展一次为期三个月的纪律作风整顿活动，今年又进一步完善了内部考核制度，将队员的学习、工作、内务、业绩、纪律等情况实行百分制考核，并与绩效挂钩。结合队员的岗位性质特点，灵活机动地组织队员进行学习整顿，狠抓队员的军事业务技能，近年来多次在公司护卫队军事会操比武中取得好成绩，也使队伍的综合能力和战斗力在实践中得到体现。2010年5月和6月先后发生两起大的工农纠纷，30多天里，护卫队队员日夜坚守在处置现场，一次次及时阻止了事态的扩大，维护了矿山的正常生产和矿区职工的生活稳定，今年6月又成功地平息了一场可能扩大化的意外纠纷，得到公司相关领导的肯定。

## 履职尽责奉献 维护矿山稳定

一直以来，内保工作在常人眼里看来都是一项很辛苦、很危险、很得罪人的“苦”差事，很少有人主动愿意从事这项工作，但夏武自1995年部队复员回来后一直从事着保卫工作，一干就是十几年，这期间他有很多次可以调换工作的机会，家人以及身边的朋友也多次劝他不

要再干这行了，但每次机会来了他都主动放弃了，用他的话说就是：“干一行就得爱一行，怎能知难而退呢。”平日里，他将这句话体现在行动上。针对矿区治安环境的特殊性，他主动承担了晚间的治安执勤带班工作，尾沙坝、炸药库、油库等矿区重点要害部位以及露天采场、选矿厂房，可以说矿区的每一个角落都留下了他和队员们辛勤的足迹。每天，他都是顶着星月和漆黑的夜执勤巡逻在矿区，直到东方一抹晨光初现才拖着疲惫的身体回到家中，有时因为工作需要，白天还得照常上班，处置各种突发情况。在妻子的眼里，他是一个不懂温柔但却踏实敬业的丈夫；在女儿的心中，他是一个不善言辞但却能让她感受到强烈的精神熏陶的爸爸。因为工作去年，夏武个人义务加班达200多个，带领队员进行巡逻、潜伏、处置各类突发情况等近400次，出警达2000余人次，共抓获不法分子近50人，其中治安拘留近20人，教育处理20多人次，收缴小选矿尾渣排管道400多米，同时收缴被盗高品位矿石、铜精矿等40多吨矿全部送入选矿生产工艺流程，全年共为矿挽回直接经济损失达10多万元。

## 恪守守原则 保卫企业利益

这几年来，由于铜价一直在高位，受利益的驱动一些不法分子利用各种机会侵害矿山的利益，铜山口矿周边

环境比较复杂，作为矿山的治安工作负责人之一，日常工作中接触的人比较复杂，于是有些不法分子会想方设法和他“套近乎”，从而达到方便个人的目的，每当遇到这种情况，夏武总是严辞拒绝，坚持原则。尤其在矿山治安综合治理的严厉打击之下，少数不法分子也受到相应的处罚，夏武为此得罪了一些人，断了少数人的“财路”，于是有人利用电话、短信进行威胁，甚至对他上小学的女儿进行恐吓，面对各种方式的威胁，夏武毫不畏惧，依旧恪尽职守在矿山安保前沿，同不法分子的违法犯罪行为作积极而坚决的斗争。少数不法分子见硬的不行，就采取各种手段软化拉拢，有的甚至叫夏武开价行个“方便”，但夏武不为所动，他对不法分子说：“你今天给我20万，我明天就上交到矿纪委，然后照样抓你。”他在用自己的实际行动维护了企业利益的同时，也彰显出了一名共产党员纯洁的政治本色。

这就是夏武，一名在基层安保战线工作的共产党员，长期以来他都在用责任、忠诚、学习、进取的心态恪守着入党时的庄重承诺。



## 丰山铜矿党员干部 上门走访困难职工

本报讯（通讯员 何永进）6月29日，丰山铜矿党委书记郑能先后上门走访了该矿困难职工郭红花、邱可贵，为他们送去慰问品。

6月初，该矿下发了《关于开展建党91周年“七一”系列活动的通知》，此次慰问活动即是其中之一——“百名党员干部进百户”。为确保活动扎实开展，该矿党委在全矿范围内进行了调查，查出办理了特困证和有其他特殊困难的职工共78名，该矿中层管理人员、支部书记和一般党员干部共70人与他们结对帮扶。对于特困职工重点帮扶，要求该矿班子成员每人帮扶两家。“七一”期间，该矿党委为每户困难职工家庭发放了一袋大米、一桶食用油，为特困职工家庭每户发放了一袋大米、两桶食用油，并由结对责任人送至困难职工家中。

## 冶炼厂后勤中心 加强职工食堂管理

本报讯（通讯员 张惠鑫）6月22日，冶炼厂后勤中心组织员工对职工食堂进行大扫除，重点对炊事用具、炉灶、保鲜柜进行清扫消毒。

在6月份的生产月中，该厂后勤中心强化职工食堂管理，严把食堂卫生及食品采购、储存、烹制各个环节，采取“五项措施”提升服务质量，保障职工用餐安全。第一，加强员工食品安全管理的责任意识。在食堂内放置宣传展板，宣传食品安全知识；第二，严把食品采购源头关。认真落实《职工食堂食品采购准入制度》；第三，完善食堂卫生管理制度，细化标准、要求，强化监督检查；第四，紧抓成本核算，公示近日菜价。精心调剂菜品，确保营养均衡；第五，开设党员服务窗口。以“主动、热情、周到”的服务理念搭建食堂服务平台，为该厂生产提供了坚实的后勤保障。

## 金生公司 开展党员义务劳动

本报讯（通讯员 程丽红）七一前夕，金生公司党总支针对主要设备因故障被迫停产需紧急抢修的情况，迅速组织党员和入党积极分子共54人赶赴生产一线开展义务劳动。

为最大限度地压缩抢修时间，清理好炉膛炉砖，在只停炉72小时，炉膛温度依然很高的情况下，党员们仍争先恐后地冲入炉膛内，向外搬移每块重达12公斤的炉砖。经过两个多小时的努力，共清理搬出炉砖1000多块，重达12000公斤，现场清理回收铜粒子220公斤，为生产赢得了宝贵时间。

## 井巷公司 开展革命传统教育活动

本报讯（通讯员 郭小勇 叶圣华）从6月22日起，井巷公司党委先后组织100名党员干部分两批赴鄂东南红色旅游教育基地——阳新龙港镇，接受革命传统教育。

党员干部参观了中共鄂东南特委遗址、彭德怀旧居、鄂东南苏维埃政府旧址等地，真切地感受到了龙港特有的红色政治文化气息，老一辈无产阶级革命家开创鄂东南革命根据地的丰功伟绩。随后，观看了革命教育图片展，对中国共产党领导鄂东南人民开创鄂东南革命根据地的伟大历程有了全新认识。在革命烈士纪念碑前，大家重温了入党誓词，纷纷表示要以老一辈共产党员的革命精神为榜样，立足岗位，为推动公司跨越发展多作贡献。

## 冶炼厂电一车间 创建宣传QQ群

本报讯（通讯员 方慧）6月21日，冶炼厂电一车间宣传QQ群创建成功，该车间各班组的宣传员都积极加入该群。

一直以来，电一车间都非常重视宣传工作，大力培养基层宣传员。为增进彼此交流，该车间利用网络优势，建立了宣传QQ群，由群主负责组织宣传信息，发布宣传信息，提供写作题材，引导宣传方向。QQ群成员可通过该群了解当前的宣传重点，交流写作心得。宣传QQ群的建立，为宣传员提供了一个良好的学习环境，同时有利于发挥团队作用，更好地为车间宣传工作做贡献。

## 稀贵厂镓车间 防暑降温工作“早实细”

本报讯（通讯员 许华）稀贵厂镓车间从实际出发，“早、实、细”紧抓防暑降温工作，为职工安全度夏和生产顺利进行保驾护航。

从5月中旬开始，该车间便结合岗位实际，着手安排部署并组织实施了一系列防暑降温措施：5月下旬，该车间注重优化职工的生产生活条件，组织专业人员进行生产作业场所、值班室的电风扇、排风扇、空调、饮水机等进行专项检查和维护，确保设备正常运转；6月初以来，车间先后将茶叶、白糖、绿豆等防暑用品及时发放给职工，为生产一线职工配足人丹、十滴水、风油精等防暑药品。同时，还运用黑板报、班组安全会等多种形式，对职工进行经常性地进行防暑知识宣传教育，提高职工的防暑技能，受到职工的一致好评。

# 医术高超的“石医生”



张红 摄

“石医生”是铜绿山矿采矿车间筑排工段设备副工长石光灿。多年来，他凭借着又好又快的维修技术，被职工们亲切地称为“石医生”。

这不，刚刚排完班，报话机就嚷起

来了：“3号反铲机破碎锤无力，影响生产。”听到这个消息，石光灿穿戴好劳保用品，带上维修工具，立刻赶往现场。在现场，当班司机说：“刚换的新杆经常无力，可氮气正常。”他思索了一下，自

言自语道：“打击力主要和氮气压力有关，既然氮气正常，那就是有其他原因，先检查内衬套。”果不其然，由于长时间的作业且打击方式方法不正确，导致了内衬套变形所以打击困难。于是，他

现场教导反铲司机，在以后作业时，破碎锤最好与破碎物呈垂直状态，这样就会降低杆杆对内衬套的挤压与磨损。

这不刚“治疗”完，话机再次响起：“1号反铲发动机空转正常，有了负荷则工作无力，发动机声音发闷，容易熄火……”石光灿迅速赶往现场，凭借多年的维修经验，他断定是油路出现故障，于是将滤芯至油泵之间的油管取下检查，发现管内胶皮老化。同时，管头空心螺栓内小滤网堵塞。于是，他立即更换油管同时清洗干净空心螺栓，发动机终于恢复正常。

这时，司机又反映了一个情况：“挖掘机在空载时运转正常，但在挖废石时就冒黑烟。经过多次观察试验，发现排气管处积碳较多，可将积碳清除后还是有黑烟冒出，后来又发现空气滤芯真空指示器呈现为红色，提示需要清洗或更换滤芯，但是更换后，问题还是没解决。”细心的石光灿，仔细观察机体，发觉进气不畅，于是顺着进气道往外找，发现空气粗滤芯网已被柳絮等杂物堵死，清理干净后，发动机终于恢复了正常。站在一旁的反铲司机情不自禁地竖起了大拇指。

就这样，“石医生”凭着高超的“医术”，一次次为反铲机“治疗”，为确保露采车间顺利圆满地完成各项技术生产指标提供了技术保障。

（余昌明）

## 故事会

讲述咱职工身边的故事  
丰山铜矿党委协办

# 心系铜都 书写“银”色年华

——记稀贵厂精炼车间电银班班长寻志国

稀贵厂有一个不寻常的班组，它既是“湖北省工人先锋号”又是“中国有色金属集团红旗班组”。而这个不寻常班组的班长，既是2011年度厂标兵，又是2011年度公司劳模。

平日里，他带领全班职工本着“严谨科学、求真务实”的工作作风，不断加大基础工艺技术力度，围绕生产难点，动脑筋、想办法，首创了“无残极电解法”，不仅提高了银回收率，还降低了生产成本。通过运用“四则运算”工作法追求效益最大化，全面提升了班组的凝聚力和战斗力。他，就是稀贵厂精炼车间电银班班长寻志国。

2011年，寻志国组织班职工开展“创新一项技术，推广一项成果，刷新一项指标”的“三个一”自主管理活动，开展现场培训、操作点评、专题研讨，让职工在实践中学习，在学习中创新。此项活动重在解决那些在生产中容易被忽视的“小问题”、“小细节”，通过集中授课、现场讲学，采取“看、听、讲、学”四种形式定期组织班职工在生产、质量、成本、安全、技能等方面开展学习教育

活动，搞好工作与学习、理论与实践的对接，发挥职工的集体智慧，解决生产中的实际问题。2011年初，针对生产过程中杂质多、电解液成分不稳定这一问题，班组多次组织现场论证，及时开展银电解液脱铜攻关并取得成功。寻志国时刻把“一点小小的松懈会让所有的工作等于零”的理念贯穿于工作的每个细节中，大家自觉在工作中精益求精，电银产量不断创新高，电银质量保持稳定，“大江”牌银锭荣获“全国用户最喜爱的品牌”称号。

电银班主要负责将银阳极板进行电解除杂提纯，生产符合国标1号银要求的电银粉。在银电解过程中，由于受工艺条件的限制，阳极板不能全部被电解完，所以每批次电解结束后，都会产生一些未电解完的大小不一的阳极和残极，班组职工将这些残极收集起来，单独放在一处，等积累到一定重量后，集中送回浇铸班回炉，重新浇成银阳极板，再送回电银上槽电解，这样既增加了成本，又延长了生产周期，而且增加了职工劳动量。照电银班现在的生产能力，每月大约产

生了4吨残极，但由于浇铸班工作一直很忙，未能及时将残极浇成阳极板，共积累了大约16吨残极，这相当于车间一个月的白银产量。寻志国看在眼里，急在心里，他查阅了大量资料，反复实践、摸索，最终推出了“无残极电解法”，将每批次产生的残极清洗干净，装袋后与新阳极板一同上槽电解，通过调整电流大小、加强槽面管理等一系列方法，将残极彻底电解，如此反复循环后，逐步实现了无残极电解。这一方法的推出既减轻了兄弟班组的压力，更减少了能源消耗，且在降低生产成本的同时，还大大提高了银的回收率，为全面完成全年白银生产任务打下了坚实基础，为节约成本开支做了一次漂亮的“减法”运算。连续三年被评为公司铜都明星之“节约明星”。

启事在教诲，成事在榜样。该班组青工较多，一有空闲他们总会围着寻志国，请他讲解工艺知识难点，向他请教岗位操作技能。也正是受到班长的影响，班组职工把不断学习、实践、创新作为工作的方向和目标。为了提高班组成员的业务水平，营造良好的学习氛围，

寻志国组织职工结合自身实际制定了个人学习计划和职业生涯规划，让每名职工学习有动力，工作有方向。该班19名职工量身定制了未来5年的技能发展规划，7名精炼工通过了高级工技能鉴定考试。通过“边讲学、边操作”的形式，让班组成员每天多学习一点，每天多巩固一点。在组织大家学习操作规程、岗位应知应会过程中，他常采取随机抽查、提问的方式督促大家学习，并现场指导职工具体操作，不断加强职工的实践操作能力。对于职工提出的问题，他都会及时组织大家相互交流，解决问题。针对岗位实际，组织职工互相探讨如何提高产量，如何保证银粉质量等等。通过不断学习，电银班生产保持稳定，银粉的抽样合格率达100%。

“与其发号施令，不如身体力行。”寻志国一直是这么说的，更是这么做的。担任电银班班长至今，20多年来，他正是凭着这种踏实的态度，持之以恒的信念和不断探索创新的精神，带领着身边职工在平凡的岗位上创造出了一项又一项不平凡的成绩。

（希軒）