

# 一个养路人的铁路情怀

## ——记公司优秀共产党员、物流公司工务段养路一班班长袁勇刚

有这样一个人,走近时,你不会注意,远离时,不会让你产生记忆,他就像一头老黄牛,每天勤勤恳恳“耕耘”在属于他的铁路上。他就是物流公司工务段养路一班班长袁勇刚,多年来,他时刻都以党员的标准严格要求自己,刻苦钻研铁路建设和安全管理知识,处处发挥模范带头作用,为公司铁路建设和改革发展作出了突出贡献。他本人多次被评为集团公司优秀共产党员、铜都明星、“安康杯”先进个人、物流公司优秀共产党员、党员明星、好班长、先进生产者,他所在的班组也被评为物流公司先进班组。

### 勇创佳绩 奉献铁路事业

作为一名党员,袁勇刚在工作中以身作则,处处彰显模范带头作用,尤其是在铁路重点工程建设等重大任务中,他总是冲锋在前,脏活、累活抢着干。2010年澳炉技改铁路施工最繁忙阶段,正值高温酷暑,工作现场排放的沥青枕木在太阳的炙烤下散发出难闻的气味,在这样的恶劣环境下,翻炒硫磺成为了最难受的“烤”验。即使如此,他仍主动扛起重任,在火炉旁,拿着滚烫的铁锹,一遍又一遍地将块状硫磺“炒”成泥浆,几趟往返下来,被汗水浸泡的衣服早和皮肤紧紧地贴在了一起。他以实际行动感染了班员们,在大家的共同努力下,公司专用线建设以每月600米的速度向前推进,42公里的澳炉线仅用了7个月就顺利实现通车,比工程计划提前了15天。

在急难险重任务面前,袁勇刚往往能以大局为重,充分发挥榜样的力量。去年7月底的一天,在厂区七道吊车卸轨排任务中,由于周围场地狭窄,重型机械受限根本无法开展作业,解决的唯一办法就是靠人力使用撬杆撬,不少人打起了退堂鼓,质疑说:“靠人怎么行啊,一副轨排六七吨重,大力士也完成不了,我们还是歇着吧。”眼看卸装任务滞后就会严重影响后续施工,在这关键时刻,他挺身而出,带领班里3名骨干,毫不犹豫地爬上平板车拿着撬杆咬牙干了起来,刚开始撬排并没有听他们的“摆布”,任其如何使劲,撬排依旧纹丝不动。紧要关头,袁勇刚怒吼一声,拼尽全身力气,带领大家终于将重达7吨的轨排撬滑了下去。在高温作业现场下,大家一干就是5、6个小时,终于将15对轨排成功卸到了指定区域。周围职工见此情景,无不竖起大拇指,交口称赞。细心的后勤女工们统计发现,他们为完成高温酷暑下的施工任务,每人平均喝掉了7000毫升的纯净水。

### 苦练本领 彰显党员本色

袁勇刚认为养路并非只是体力活工种,它的技术含量不亚于一个火车修理工,铁路施工中线路水平、铺设道岔环节中稍有不慎,就会加重机车在行驶过程中的轮胎磨损。他常说:“作为一名党员,必须掌握过硬的本领,才能创造一流的业绩。”他是这样说的,也是这样做的。

5年来,他做了5大本读书笔记,累计10万多字,在较短的时间内就取得了高级线路工等级证书。袁勇刚不仅好学,而且善于将理论与实践相结合。公司澳炉菱形交叉路线是铁路运输服务澳炉冶化生产的咽喉要道之一,是多条线路的交汇点,机车来往频繁,使用频率高,经常出现道岔下沉、变形的现象,给机车行驶造成了安全隐患。针对这一问题,他勤下现场,仔细琢磨,创造性地使用“密集加固”法,为线路增加固定点,从而加强了线路的稳固性,大大延长了维修周期,缩短了维修工期,降低了维修成本,年缩减成本15万元。

### 以人为本 构建和谐班组

作为一个班组的带头人,他深知班组是企业的细胞,对企业健康发展起着举足轻重的作用,只有班组管理上台阶,企业管理才能有提升。为此,他严格按照5S精益管理的要求,狠抓班组5S工作,制定内部考核细则,并与绩效挂钩,严格按照多劳多得的原则进行“阳光分配”,

使职工对奖金分配都满意、服气,在他的带领下,班组顺利通过了5S常态化达标验收及清扫阶段的第二轮检查。

作为班长,他时刻关注职工的思想动态,将职工的冷暖挂在心头。有一次,他发现平时性格开朗的小高突然变得沉闷起来。经过了解,得知小高因为离异情绪低落。袁勇刚针对小高以前有过班组管理经验的情况,向段领导推荐他担任养路一班副班长,希望通过角色转换,帮助小高树立生活信心。通过他耐心细致地工作,极大地提高了小高的工作积极性,在铁路技改大修中配合班长出色地完成了各项生产任务。

在日常生活中,他力所能及地帮助班员解决困难。班员小占颈部长瘤,在武汉动手术,得知消息后,他第一时间带领班员利用休息时间前往武汉看望,并带去了班组的捐款与慰问品,使小占深受感动。正是这件小事使班组形成了互相关爱、互帮互助的良好氛围,凝聚了人心,提高了班组战斗力。

袁勇刚就是这样质朴而平凡,他以实际行动在平凡的岗位上用责任和忠诚展现了一个养路人的铁路情怀。

(朱晓琳 吉婷)



## 公司举办迎“七一”职工乒乓球比赛

本报讯(记者 张国平)6月25日,公司迎“七一”职工乒乓球比赛在公司体育馆举行。

本次比赛为期5天,包括男子单打、女子单打等项目,来自公司各单位的14支代表队参加了比赛,共有80多名选手。为了办好此次比赛,公司工会精心组织,在场地、比赛设施、后勤保障和服务等方面作了充分准备。各单位纷纷组织优秀选手参与角逐。比赛现场不时出现拉吊、扣杀的精彩场面,赢得了观众的热烈掌声。

据悉,此次比赛是迎“七一”系列活动之一,公司还将陆续开展其它活动,喜庆党的生日,丰富职工业余生活,繁荣企业文化。

## 冶炼厂熔炼车间开办职工讲堂

本报讯(通讯员 李鸿)6月24日,冶炼厂熔炼车间职工讲堂又开课了,此次讲解的是澳炉喷枪的相关知识,培训室里挤满了前来听课的职工。

今年以来,该车间紧密结合各项工作实际,充分优化整合各项资源,利用车间技术管理平台优势,一手抓文化学习,一手抓技能培训,通过开办职工讲堂,将技能和知识送到班组、送到一线,为使培训内容便于理解和接受,该车间创新培训方式,将地点从教室搬到现场,内容从主岗位转向多岗位,方式从传统教学向多媒体教学延伸。职工将所学知识与企业管理、技术创新、节能降耗等工作相结合,解决了不少难题。其中,仅电炉工段提高渣包上空合格率这项技术改造,每年就能为车间节约运输成本5万元。

## 稀贵厂退管工作取得实效

本报讯(通讯员 叶文胜 叶志海)6月18日,从稀贵厂工会了解到,今年该厂工会把维护退休职工队伍的稳定作为重点工作来抓,开展了“形势任务我知晓”等一系列宣传教育活动,均取得了实效。

今年以来,为能及时掌握退休职工的思想状况,搭建良好的沟通平台,同时增强他们对企业发展的认知度。该厂工会制定了多项措施,一是加大宣传力度,印制了各种教育读本,发放给每名退休职工;二是组织形势任务知识答卷活动;三是建立退休职工QQ群,方便外地退休职工及时了解公司、厂形势;四是制作退休职工联系卡,方便咨询;五是开展面对面交流活动,定期上访,及时掌握他们的家庭情况及思想状况,并在交流过程中宣传公司、厂形势,让他们感受到了组织的关怀和公司、厂的发展变化。

## 铜山口矿电工班精细化管理打造班组特色文化

本报讯(通讯员 杨继成 张朝辉)6月19日,铜山口矿启动2季度企业文化建设情况检查,作为今年该矿唯一一家企业文化建设班组示范点,露天车间铲装工段电工班精细化管理打造班组特色文化获得了好评。

该班主要负责露天采场电铲等大型设备的维护修理,需要24小时在岗待命。基于岗位的特殊性,班组积极引导职工学习知识,提高业务水平,并以“精心修理、细致维护”为中心,倡导职工自觉践行企业文化精神内涵。

通过开展丰富多彩的班组活动,进一步强化的文化凝聚作用是该班倡导精细作业的又一特色。班组每月都会开展“安全知识试题互考”、“岗位安全操作抢答”等活动以提高职工的安全作业意识,同时每位职工都有作业及环境卫生分担区,通过严格考核制度,引导职工创建并忠实于企业发展相一致的班组文化。

## 痴迷于节能的“点子王”



魏马宽 摄

“利用这些废旧材料,我们修好了一套大小用20多根进液弯管……”在冶炼厂电二车间二工段作业现场,“点子王”沈继勇指着库房里摆放地整整齐齐的配件说道,言语中充满了自豪。

“节能不在小,处处都是宝。”“点子王”对工作认真负责自不必说,脑子里还有一大堆节能点子,他在工作中勤于思考,善于钻研,遇到难题“小算盘”啪啪地就拨弄开了,工作中棘手的问题经

他“点拨”之后,总会迎刃而解,因此,工友们都戏称他为“点子王”。

这不,刚到上班的点,他已经在装置槽面现场整整转了一大圈,正低头在他的备忘录上计算呢:电单耗能否再降,怎

样既能保证生产又能降低能耗?他边算还边自言自语起来。是啊,作为车间小板电铜生产工段的“当家人”,二工段的工段长,节能降耗可不是件简单的事。电解车间既是生产创效大户,又是能耗大户。管理上稍微放松一点,效益就会在不经意间流失。就拿电解单耗这件事来说吧,夏天一到,用电高峰也就随之而来,耗电量也就增加了,这可是一笔不小的开销。能否在优化工艺操作上做文章呢?

想到此,他立刻夹上备忘录一头扎进了现场,一楼二楼上上下下跑了个遍,顾不上擦汗,为了找到科学的控制方法,他围着装置槽面一转就是几十分钟,抱着备忘录又开始算起来,算着算着,还真有了惊喜。几经思考,一周后,一套夏季优化工艺降低电单耗的新方案出台了。通过加强槽面管理,改善了槽面槽压偏高的现象,并实行零短路交接班,合理调整提升电解作业效率,对用电实行分区计量,制定出了《节约用电管理考评细则》,通过一段时间的落实执行,电单耗很快恢复到了正常区间内。

“只要肯用心思,岗位上处处都能‘抠’出效益来。”在每一次设备切换、工艺调整时,痴迷于节能的“点子王”不仅自己算,也带动大家一起算,在节能降耗上开动脑筋想办法,如今,工段上下全员节能热情高涨,大家齐心协力为生产保驾护航。(邓小辉)

故事会  
讲述咱职工身边的故事  
丰山铜矿党委协办

# 2012年二季度职工大病医疗拟救助人员名单(共计36人)

经公司大病医疗救助审批小组审定,现将公司2012年二季度职工大病医疗拟救助人员名单公示如下。请公司广大职工、退休人员予以监督,如有异议,请在一周内(2012年6月28日—2012年7月4日)向公司工会生活部反映。(监督电话:5393403、5393826)

一类拟救助人员(12人) 患《暂行办法》规定的重大病种,人均生活费在350元以下,按其在—个医保年度内住院自付费用属实救助,最高救助限额6000元/年。										
编号	单位	患病职工姓名	病种	性别	年龄	工作情况	月人均生活费	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
1-1	铜山口矿	李双全	胃癌	男	59	退休	266	2012.3-2012.5	12706.30	6000
1-2	新冶留守处	陈致庆	冠心病(支架植入)	男	74	退休	负数	2012.4	18624.50	6000
1-3	铜山口矿	罗文赤	肺癌	男	42	在职	负数	2012.2-2012.5	20521.19	6000
1-4	物流公司	吴高中	食管癌	男	69	退休	227	2012.2-2012.5	9154.55	6000
1-5	冶炼厂	胡洪德	冠心病(支架植入)	男	63	退休	227	2012.1-2012.2	24373.28	6000
1-6	机关退管	王子瑞	结肠癌	男	68	退休	204	2011.4-2011.12	13081.44	6000
1-7	铜绿山矿	袁平福	肺癌	男	63	退休	320	2012.1	13232.18	6000
1-8	物业公司	胡运荣	重型再生障碍性贫血	女	49	在职	负数	2012.1-2012.3	17348.44	6000
1-9	丰山铜矿	孙金清	肾移植术后	男	60	退休	负数	2011.1-2011.11	43989.47	6000
1-10	丰山铜矿	肖国旗	肺癌	男	57	退休	321	2011.10-2011.12	6151.43	6000
1-11	丰山铜矿	周中全	脑出血	男	67	退休	326	2012.3-2012.4	14204.91	6000
1-12	设研公司	吕敏	急性大面积脑梗塞	男	52	退休	负数	2012.1-2012.5	92737.37	6000

二类拟救助人员(16人) 患《暂行办法》规定的重大病种,在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上,但人均生活费高于350元,按其在—个医保年度内自付费用的30%予以救助,最高救助限额为4000元/年。										
编号	单位	患病职工姓名	病种	性别	年龄	工作情况	月人均生活费	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
2-1	建安公司	蔡家春	冠心病(支架植入)	男	62	退休	358	2011.7-2011.12	32383.79	4000
2-2	赤马山矿	陈国良	肺癌	男	77	退休	667	2012.1-2012.5	10826.55	3248
2-3	新冶留守处	徐正明	尿毒症	男	66	退休	585	2011.1-2011.12	17064.10	4000
2-4	设研公司	张家驹	结肠癌	男	78	退休	1725	2010.11-2010.12	6864.72	2059
2-5	井巷公司	吴闻天	冠心病(支架植入)	男	75	退休	545	2012.2	28667.71	4000
2-6	冶炼厂	曾曜眼	胃癌	男	68	退休	498	2011.12	8903.14	2871
2-7	井巷公司	陈家金	病态窦房结综合征(植入起搏器)	男	75	退休	472	2012.1	15732.09	4000
2-8	铜绿山矿	胡致英	肝癌	女	72	退休	884	2012.2-2012.4	11221.80	3367
2-9	铜绿山矿	左宏清	肝癌	男	62	退休	991	2012.1-2012.2	12613.11	3784
2-10	铜绿山矿	肖秀英	病态窦房结综合征(植入起搏器)	女	63	退休	651	2012.1	30630.01	4000
2-11	铜绿山矿	王双兴	膀胱体恶性肿瘤	男	69	退休	613	2011.11-2011.12	28376.39	4000
2-12	铜绿山矿	郑润芝	肺癌	女	69	退休	1747	2012.2-2012.5	5375.15	1613

三类拟救助人员(8人) 患其它疾病,在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上,且人均生活费低于350元以下,按其在—个医保年度内自付费用的40%予以救助,最高救助限额为4000元/年。										
编号	单位	患病职工姓名	病种	性别	年龄	工作情况	月人均生活费	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
3-1	建安公司	胡凤秋	肺部感染	女	43	在职	217	2012.3-2012.4	17694.39	4000
3-2	冶炼厂	崔绍飞	三级脑外伤	男	45	在职	负数	2012.3-2012.5	84653.90	4000
3-3	铜绿山矿	吴天法	重症肺炎	男	64	退休	317	2010.12	7252.28	2901
3-4	铜绿山矿	石连斌	门脉高压	男	53	退休	217	2012.1-2012.4	28000.76	4000
3-5	铜绿山矿	李明清	脑外伤右侧硬膜下血肿	男	78	退休	负数	2012.1-2012.4	34205.88	4000
3-6	丰山铜矿	杨春生	右膝关节置换术后(假体脱落)	男	65	退休	负数	2012.1-2012.3	45087.60	4000
3-7	丰山铜矿	李永和	右颈动脉粥样硬化术后	男	61	退休	负数	2012.2-2012.4	25157.54	4000
3-8	铜绿山矿	龚碧昌	双肾结石、急性肾功能衰竭	男	52	在职	10	2012.1-2012.4	35417.19	4000

备注:家庭人均生活费计算公式:(家庭年收入—住院自付费用)÷12个月÷家庭供养人口