

(上接第2版)自觉运用市场机制和方法谋求发展;进一步树立开拓创新理念,不断打破条条框框的限制,坚决破除经验主义的束缚;就是要树立超常的思维,辩证地看待各种不利因素影响,危中寻机、转危为机、逆势而行,坚决破除消极悲观、无为而治的错误思想;就是要将解放思想转化为真抓实干、促进发展的实际行动,把解放思想落实到解决问题上,落实到工作成效上。

要加快体制机制转换。首先要针对公司当前快速扩张的态势,以及管理层级过多、管理较为松散的现状,从着眼于强化总部的管控能力、发挥子公司的积极性主动性,提高决策效率等方面入手,进一步改进完善母子公司管理体制。其次是针对公司在香港上市的实际,积极探索建立红筹上市公司在接受国资监管机构及联交所监管的条件下,实现高效规范运作的新机制。三是以改进绩效考核模式和完善分配制度改革为重点,通过完善市场化考核模式、完善全员绩效考核体系、探索建立股权激励、期权激励、年薪激励等多种激励手段,从着眼于提高考核的科学性、针对性、实效性等方面入手,建立更加有效的考核激励机制。

要加大科技创新力度,积极开展高新技术企业创建活动,力争进入国家创新型企业的行列,为实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景奠定科学技术基础。要利用国家级企业技术中心、博士后科研工作站和国家认可实验室等平台,承担国家级科研项目,力争在“十二五”末形成拥有自主知识产权的专利技术达100项以上。结合生产实践开展科学研究,努力解决制约公司发展的重大技术难题,特别是开展资源开发过程中的深井采矿技术、复杂条件采矿技术研究,为公司资源开发战略推进提供技术支持;以公司铜冶炼系统实施大规模技术改造为契机,加强引进消化吸收再创新,形成具有“大冶冶炼”特色的一批专有技术和专利技术,以产业链延伸为契机,着力加强稀有金属开发技术和铜深加工技术的研究;针对公司矿产资源综合利用、工业废水处理及回用、冶炼烟气回收过程中的技术难题开展科学研究,努力提高资源综合利用效率,实现可持续发展。

4.落实“五进思想”,做好下半年的工作,确保完成全年总体目标。2012年是落实“十二五”规划,实现跨越发展,打造千亿元企业的“爬坡”之年、关键之年,做好今年的工作对于实现“十二五”目标以及今后一个时期的发展有着特殊意义。

今年以来,公司上下共同努力,克服种种困难,生产经营总体保持平稳。1-5月份公司共生产阴极铜1314万吨,同比下降8.51%;贵金属冶炼产品1453吨(其中黄金2870公斤、同比增长28.18%,白银14234吨、同比增长12.68%,钼60千克,同比增长26.67%),同比增长12.93%;化工产品274万吨,同比增长29.92%;生产铜加工材3724万吨。但是受宏观经济形势影响,公司主要产品价格明显回落,严重影响公司经济效益,1-5月公司实现销售收入193亿元,同比增长17.33%;实现利润108亿元,同比下降23.4%;实现税金21亿元,同比增长40%,与预算相比都



邱杰 摄

还有较大的差距。公司初步定于7月中旬召开生产经营分析会,研究分析当前的形势,制定针对性的对策措施。借此机会,我就做好下半年的工作提几点要求。

一是要坚持超常思维,超常举措,确保完成全年经营目标。当前公司正面临2008年金融危机以来最严峻的宏观经济形势,实现全年的经营目标仍然面临很多困难,有较大缺口,我们将继续坚持超常的思维、超常的举措,在认真落实年初制定的8项增利补缺措施的基础上,自我加压,向内使劲,加强成本控制,严格控制非生产性开支,最大限度地实现降本增效。要优化生产组织,扩大生产规模,实现矿山的满负荷生产和冶炼系统的持续稳定生产,力争效益产品尽可能超产。要抓好营销运作和产品销售,控制风险,提高效益;加强贸易运作,做大贸易板块,实现增收创效。

二是深化管理提升活动,着力强化基础管理。扎实开展对标管理,对照标杆,找出差距,分析问题,制定措施,不断改进管理水平。继续深化5S管理,确保实现“三化”达标、精益改善达标和“常态化”达标,全面提升公司基础管理水平。继续深入推进“管理人员进班组”活动。从7月份开始,推进为期一年的“管理干部进班组、服务基层促提升”主题实践活动。

三是抓好项目建设,确保达到计划要求。要坚持不懈地抓好资源开发和“山”建设工作,重点抓好西藏泽当矿田的详查,枣阳大阜山金、红石矿和竹山庙地砷稀土矿的矿权,以及“山”建设重点工程进度。30万吨铜加工清洁生产示范项目和稀贵工业园项目必须确保按期投产。攀宇工业园、“城市矿产”物流园、长江码头等项目要抓紧前期工作,确保达到年初计划要求。

四是要大力开展资本营运,提供强有力的资金支持。充分利用上市公司平台,做好筹融资工作;积极

争取各方面的支持,加快财务公司的筹建工作;与金融机构开展广泛合作,创新融资方式。

四、加强和改进党的建设,全面提升党建科学化水平,为跨越式发展提供政治和组织保证。实现大冶有色科学发展,打造千亿元企业的宏伟蓝图,关键在党,关键在人。我们要全面推进党的建设新的伟大工程,不断凝心聚力,开拓创新,努力提高党的建设科学化水平。

1.要不断深化创先争优活动。当前,创先争优集中活动基本结束,我们要按照中央的统一部署,认真总结并深化创先争优活动,建立健全长效机制,推动创先争优活动深入开展。一是要及时组织开展“回头看”活动,查找不足、制定措施、督促整改。

二是要大力宣传创先争优活动中的好经验、好做法、特色亮点和先进事迹,认真总结提炼,形成务实管用、简便易行的制度成果,建立健全长效机制,把创先争优融入生产经营中心,融入岗位职责,使之岗位化、日常化。特别是要健全党组织进位升级和党员公开承诺践诺机制,不断激发基层党组织和党员追求先进与优秀的内生动力;健全树立和表彰先进典型机制,充分发挥先进典型的引领和示范作用;健全党群共建工作机制,形成党内带党外、党员带群众的良好氛围;健全管理干部下基层的工作机制,使之经常化、规范化和制度化;健全“三评三公示”活动长效机制,强化群众的监督评判作用,使之成为加强干部与群众直接联系、密切党与群众血肉联系的重要抓手。

三是针对当前生产经营和改革发展面临的形势,动员各级党组织和广大党员干部,紧紧围绕生产经营中心,立足本职岗位,创造优异成绩,形成推动科学发展、跨越发展的强大合力。刚才,我们表彰的先进党组织和优秀个人,都是

在创新争优中涌现出来的先进典型,借此机会,公司党委号召公司全体党员干部,向先进看齐,向优秀学习,积极投身到创先争优活动中去,进一步强化宗旨意识、服务意识、责任意识,以身作则、率先垂范,在推动科学发展、打造千亿元企业的实践中建功立业。

广大党员干部要做引领发展的标兵。要树立服务发展的大局意识,切实提高引领发展的能力,把思想和行动统一到服务发展这一大局上,做到心往一处想,劲往一处使,一心一意谋发展,不争论、争时间,不评论、评业绩,把共产党人的先进性体现在加快公司发展上,在促进生产经营和改革发展方面取得新的更大的突破。

广大党员干部要做真抓实干的典范。共产党员的先进性和优秀首先应当体现在本职岗位上,把正在干的事情干得更好。各级党组织要把真抓实干作为自己的硬任务、硬指标,带领和团结一切积极力量,形成齐心协力抓落实的局面。广大党员干部要自觉地把落实党组织的决策当成一种义务和责任,主动执行、真抓实干,以实际行动将公司的各项决策和目标任务落到实处。

2.要着力加强基层党组织建设。一是按照湖北省委“五个基本、七个体系”建设要求,进一步深化公司“基层党组织建设年”活动,着力解决基层党组织建设中的突出问题,着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力,着力完善加强基层党组织建设的体制机制,充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。要重点抓好“标准化党组织”建设,按照“十二个一”的规定要求,逐项抓好贯彻落实。二是要抓好公司第一次党代会筹备工作和任期届满的党组织换届选举工作,健全组织设置,配好配强党组织领导班子。三是要抓好党组织共建工作,按照公司关于开展党组织共建活动的文

件安排,扎实推进共建活动。每个直属党组织、基层党支部和党小组都要有结对共建对象,都要积极开展共建活动。适时召开党组织共建活动经验交流会,认真总结党组织(党小组)共建活动经验,进一步推进活动向纵深发展,取得丰硕成果,叫响共建品牌。

3.要认真抓好党建贯标工作。党建贯标工作是今年公司党建工作的重要工作,是贯彻落实中央精神,以改革创新精神加强和改进党的建设,提升党的建设科学化水平的重要举措,对于促进基层党建工作规范化、制度化、科学化有着十分重要的意义。公司在4月份召开了党建贯标工作动员会,并下发了《公司关于开展党建贯标工作的实施方案》,进一步明确了对于开展党建贯标工作重要性的认识,及具体的工作内容和要求,制定了详细的进度计划。各单位要高度重视,确保党组织书记亲自抓,各级党组织和全体党员积极参与,切实做好党建贯标各项基础性工作,确保取得实效。

4.要不断加强作风建设。党的先进性和纯洁性通过领导干部的作风来体现和检验,领导干部良好作风的保持和发扬,既是保持和发展党的先进性、纯洁性的基础,也是保持和发展党的先进性、纯洁性的必然要求。在这里,我主要提两个方面的要求:

一是要加强执行力建设。我们把“提高执行力,对标国际化”作为今年开展“管理提升年”活动的主题,这是立足于公司改革发展的关键时期,着眼于开展国际化经营,实现跨越式发展而作出的重要决策,是公司在新形势下,提升企业核心竞争力,适应国际化经营新要求的必然选择。在4月6日召开的管理提升、作风建设和班组建设工作会上,我们对加强执行力建设提出了明确的要求,但是目前来看干部作风中存在的素质平庸、责任意识淡薄、工作效率低下,抓

落实不够等问题在一定范围内仍然存在,与当前公司面临的跨越式发展的态势以及严峻的生产经营形势格格不入,必须继续开展“治庸问责”活动并形成长效机制,以此为抓手,进一步强化执行力建设。我在这里重申4个方面的要求:要坚持学习创新,提升执行能力,对于那些能力不强,而又不愿意加强学习领导干部坚决予以处理,建立庸者下、能者上的良好机制;转变工作作风,强化责任意识,通过治庸问责,对干部作风方面存在的“庸懒散软”等突出问题进行大力整治;加强制度建设,建立长效机制,特别是要全面推行限时办结制和首问负责制;加强监督检查,确保取得实效,以工作成效就作为检验执行力建设成效的标准,以实际行动,以实实在在的工作成效来体现执行力。

二是要加强党风廉政建设。这方面的问题,我讲了很多,借这个机会我还要再强调一下,目的是为了做到警钟长鸣。

首先要强化反腐倡廉教育,提高廉洁从业意识。要始终把反腐倡廉教育作为推进惩防体系建设的基础性工作来抓,加强党性党风党纪教育和廉政文化建设,注重教育的层次性、针对性、多样性、长效性,做到教育不断,警钟长鸣,筑牢拒腐防变的思想道德防线,始终保持清正廉洁。

其次要强化制度建设,坚持用科学严密的制度规范用权行为,构建完善的廉洁自律防控体系,用制度管权、管事、管人是企业经营管理内在要求,也是企业领导人员廉洁从业的重要保证。我们要坚持把加强制度建设、规范从业行为作为构建惩防体系工作的重点,加强“三重一大”决策管理、财务管理、物资采购管理、高风险业务管理及工程建设管理方面的制度建设,规范公司经营行为,堵塞管理漏洞。

三是强化监督检查,深化源头治理。要进一步建立和完善监督制约机制,积极探索整合企业现有监督资源,形成监督合力,最大限度地发挥监督效能,加强对人、财、物的监督,突出对选人用人、大额资金使用、投资项目决策、大宗物资(设备)采购等重大决策的监督,确保权力正确行使。

要坚持反腐败“利剑高悬”,加大查办违纪违法案件力度,始终保持惩治腐败的高压态势,做到发现一起,查处一起,绝不手软,绝不姑息,增强查办案件的威慑力。要注重查办案件的法本功能,在查清问题,严肃处理,落实责任追究的同时,针对暴露出来的问题,查找机制体制方面的原因,建章立制,规范程序,不断提高经营管理水平。

各级党组织要严格执行党风廉政建设责任制,切实履行好从严治党的责任。各级领导干部要充分发挥表率作用,坚决贯彻执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》,清清白白做人,实实在在做事。

同志们,大冶有色发展面临新的形势和新的任务,我们担负的任务光荣而艰巨。让我们以纪念建党91周年为契机,以改革创新精神加强和改进党建工作,推进五大战略,促进公司科学发展、跨越发展,共同创造大冶有色美好明天,以优异的成绩迎接党的十八大和集团公司第一次党代会胜利召开!谢谢大家!



阮平 摄