

在纪念中国共产党成立91周年暨创先争优活动总结表彰会上的讲话

集团公司党委书记、董事长 张麟
(2012年6月27日)

同志们:

在省第十次党代会胜利闭幕之际,我们又迎来了党的91周年华诞,我们在这里隆重集会,深刻总结近年来公司创先争优活动取得的各项成果,表彰先进党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者,激励广大党员进一步振奋精神,以更加昂扬向上的精神、更加出色的业绩,不断推动大冶有色实现科学发展、跨越发展。这次会议,既是一次纪念会、表彰会,同时也是一次总结创先争优活动成果的经验交流会,更是一次贯彻落实省第十次党代会精神,加快发展的动员会、鼓劲会。在此,我谨代表公司党委向获得表彰的先进党组织和优秀共产党员表示热烈祝贺!向为公司改革发展稳定作出积极贡献的各级党组织和全体共产党员、党务工作者表示衷心感谢,并致以节日的问候!

2010年7月以来,公司党委按照中央、省委、省国资委党委的统一部署,扎实开展了创先争优活动,对保持共产党员先进性和纯洁性,增强党的凝聚力、战斗力和创造力,推动公司加快发展具有重要意义。刚才,公司党委对9家先进基层党组织、16个先进基层党组织、11名优秀共产党员和39名优秀党务工作者进行了表彰,受表彰代表在大会上作了经验交流,都很有典型性、说服力。由于时间关系,还有很多创先争优的典型事迹、工作经验和创新实践成果没在会上交流。

比如:铜绿山矿以创建“标杆型党组织”和“党员先锋岗”为活动载体,大力开展以“六型、六领先”为主要内容的创先争优活动,取得了较好成效。稀贵金属厂大力推行“三评三公示”活动,点出士气、评出典型,充分展现了全厂共产党员的风采。铜山矿结合实际,开展“党员先锋岗(机台)”、“党员一星级”、“党员责任区”等各具特色的创先争优创建活动,注重广大党员模范引领作用的有效发挥。赤马山矿将创先争优活动纳入党建工作责任制考核体系,作为衡量党建工作成效的重要内容,严格考核,切实推动了工作落实。金石黄金公司紧扣“三个着力点”,全面提升党员干部素质;抓实“三个结合”,不断提高经营管理水平。设计公司以“党员质量年”为活动载体,通过制度流程梳理,完善各项制度,努力提高科研、设计和生产质量,提升管理水平。动力分公司围绕生产经营中心,着力打造“一支部一品牌”、“动力加油站”等特色品牌,促进了重点难点工作的顺利完成。物流公司紧紧围绕“五个主题”,将创先争优活动引向深入,为推动跨越式发展注入了强劲动力。建安公司以党支部“三升创优”、党员“三融两争”为活动载体,探索党建与企业相互促进、共赢发展的新思路。总医院坚持融入中心,突出实践特色,务求活动实效,深入开展“五亮、五比、五创、五当”活动,掀起了当明星、学先进、当先锋的热潮。金生公司以科技攻关为突破口,勇于创新,突出“先、优”,不断优化生产工艺,同心聚力挖潜创效,有效地促进了生产经营目标的完成。公司总部通过深化“三比一创”竞赛活动,充分展现了总部党组织和党员的先进性等等。

此外,在为期两年的创先争优活动中,涌现了一大批创先争优先进代表,比如:赤马山矿党员余秋生、聚鑫公司党员柯顺新在身患癌症的情况下,与病魔作坚决斗争,以顽强的毅力坚持工作在基层第一线,树立了学习榜样。冶炼厂熔炼车间路桥带病坚持3个多月奋战在澳炉现场,被评为黄石市优秀共产党员。会后,对这些事迹和经验要加大宣传,组织学习,推广借鉴。下面,结合会议主题,我讲四个方面的意见:



邱杰 摄

一、追忆党的光辉历程,牢记责任使命,深刻认识新形势下加强和改进党的建设的重要性。中国共产党从诞生至今,走过了91年的光辉历程。回顾中国共产党91年的奋斗历程,在以毛泽东同志为核心的第一代领导集体的带领下,中国人民开辟了历史的新纪元,取得了社会主义革命和建设的伟大成就;以邓小平同志为核心的第二代领导集体,坚持改革开放,成功地探索出了一条建设有中国特色的社会主义道路;以江泽民同志为核心的第三代领导集体把建设有中国特色的社会主义伟大事业全面推向了二十一世纪。当前,以胡锦涛同志为总书记的党中央,坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,紧紧团结和依靠全国各族人民,解放思想、实事求是、与时俱进,各项事业取得重大成就,中国特色社会主义建设进程,实现中华民族伟大复兴。

回顾中国共产党91年的光辉历程,我们发现,每当党和人事业发展的关键时期,我们总是紧紧抓住党的建设这个关键,确保党始终与时代发展同步、与人民群众共命运,更好地引领中国发展进步,担当起历史赋予的光荣使命,团结带领全国人民战胜各种艰难险阻,不断夺取新的胜利。

回顾公司近60年的发展历程,在历届公司党委的坚强领导下,公司各级党组织和广大党员始终团结带领公司广大干部职工,投身改革发展事业,为社会主义建设事业作出了巨大贡献。特别是2006年以来,我们坚持以科学发展观为指导,深入推进“五大战略”,在加快企业发展方面进行了大胆探索和成功实践,企业改革发展不断深化,综合实力日益壮大提升。近60年的发展历程表明,党的建设是公司各项事业不断取得胜利的重要法宝。正如习近平同志所说,“党建工作始终是国有企业的独特政治资源,是企业核心竞争力的有机组成部分,是实现企业科学发展的关键因素,也是建立中国特色现代企业制度的一个本质特征”。

胡锦涛总书记在去年7.1讲话中指出,我们党正面临着“四大考验”(执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考

验)和“四大危险”(精神懈怠的危险,能力不足的危险,脱离群众的危险,消极腐败的危险),深刻揭示了新形势下加强和改进党的建设的重要性、紧迫性。公司当前正处于加快科学发展、跨越发展,打造千亿元企业的关键时期,面临前所未有的机遇、挑战和风险,面对不断涌现的新情况、新问题、新矛盾,我们必须始终坚持以改革创新精神,加强和改进党的建设,为企业改革发展稳定提供有力的政治保证和组织保证。

二、全面总结创先争优活动,深化理性认识,不断建立健全创先争优长效机制。创先争优活动是党的十七届四中全会部署的两项全党性活动之一,是深入学习实践科学发展观活动的延续和深化,是在新的形势下保持党的先进性和纯洁性的一次有益探索。

5月28日,中央创先争优活动领导小组印发了《关于做好创先争优活动总结工作的通知》,对全党创先争优活动总结工作提出要求,明确要求自上而下做好创先争优活动总结工作,要求各级党组织认真对照本地区本部门本单位提出的目标任务,全面回顾创先争优活动的丰富实践,系统总结创先争优活动的特点、做法、成效、社会评价和经验启示,运用创先争优活动的有效做法和成功经验,建立健全创先争优长效机制,推动创先争优常态化长效化,使创先争优融入基层党组织和党员的日常工作,成为基层党组织和广大党员的价值追求。

2010年7月以来,公司扎实开展以“强化基层组织、树立先锋形象、促进科学发展”为主题,以“五化”、“五领先”为主要内容,以创建“标准化党组织”和“党员先锋岗”为主要载体的创先争优活动。两年来,公司25个直属党组织,5000余名共产党员,积极开展创先争优活动,完成了四个阶段、细分为“公开承诺、挂牌上岗、述职述岗、季度讲评、阶段点评、典型引路、交流经验、成果展示、考核评定、总结表彰”等30个活动子项目的工作内容,取得了预期效果,为基层党建注入了新的活力。

通过开展形式多样的学习、宣传教育活动,广大共产党员的思想作风建设得到进一步增强;

以开展“党建贯标”工作作为创先争优最大实践,努力提高党建工作规范化、程序化、系统化水平,基层党建得到进一步改进和加强;坚持“两手抓、两不误、两促进”,积极融入生产经营中心,主动服务和諧发展大局,企业科学发展的水平得到进一步提升;初步形成了以“党组织共建”和“管理干部下基层”、“三评三公示”等活动为主要内容的长效机制。公司创先争优活动富有特色,亮点频出,先进做法多次在中国有色金属集团、省国资委创先争优经验交流会上进行发言交流,突出事迹和先进典型多次被《中国有色金属报》、《中国有色网》、《国企党建》、《党员生活》等媒体宣传,特别是《党建共进 夯实基础 科学发展 大冶有色金属集团控股有限公司以“党小组共建”推进创先争优》的活动经验得到中组部的认可,并在中央创先争优活动简报第1642期上刊载,成为公司党建工作的一张亮丽名片。

总的来看,公司创先争优活动取得了较好的成效。但是我们必须清醒地认识到存在的问题和不足,主要表现在以下几个方面:一是思想认识有差距,整体活动开展不够平衡,少数单位对创先争优活动的认识不到位,措施不力,工作不实;有的基层党组织活动氛围不够浓厚,宣传重点不突出,培育、发现和宣传先进典型不够,没有形成创先争优的浓厚氛围。二是党员参与度不够,部分基层党组织和个人的公开承诺内容空泛,承诺目标不够量化,与实际结合不够紧密;兑现承诺不积极,在活动中只喊口号不出力,只承诺不践诺,学先进、赶先进、争当先进的动力不足。三是创新能力薄弱,部分单位按部就班,特色亮点不多,表现在:自我定位不准,与中心工作融入不好,结合不紧;缺乏主动思考的积极性,对于如何发挥自身优势没有思考;总结分析少,没有实效。对活动中遇到的问题没有及时地认真梳理、分析总结。四是考核评价不系统,一些基层党组织只注重评先选优的结果,搞一年一考核,没有很好地坚持开展讲评、点评活动,缺乏有效的日常考评。

下一步,我们还要对创先争优活动进行全面深刻总结,各单位也要抓紧做好总结工作。要通

过对实践经验的总结,进一步深化对党的先进性和纯洁性建设规律的认识,推动基层党组织和党员深入持久开展创先争优,使创先争优常态化长效化,为企业科学发展提供强劲的动力支持。

三、贯彻“省十次党代会”精神,加快跨越发展,奋力打造千亿元企业

1、牢牢把握当前的战略机遇期,以奋发有为的精神状态,投身改革发展大业。李鸿忠书记在省十次党代会报告中指出,“未来十年是湖北发展的‘黄金十年’,是我们奋发有为、大有作为的重要战略机遇期,是实现湖北科学发展、跨越式发展的黄金增长期。”

对于大冶有色而言,同样如此。我们正面临千载难逢的发展机遇。从外部环境看,省委省政府对于大冶有色发展问题,给予了前所未有的关心和支持,正积极筹备召开培植大冶有色千亿元企业现场办公会,明确要求公司提前到2014年实现打造千亿元企业目标。中国有色集团对公司增资的验资登记工作正式完成,必将进一步加大对公司发展的支持力度。从公司自身条件来看,近年来五大战略的实施,为公司加快发展奠定了良好的基础,矿产资源开发战略的有效实施和矿山产能的逐步扩大将使公司核心竞争力得到明显提升;澳炉达产达标和30万吨铜加工清洁生产示范项目的建成投产,将使公司铜冶炼整体工艺技术装备水平步入世界先进行列;香港上市工作的完成为公司开展更高层次的资产和资本运作提供了有力支持,实现跨越式发展、打造千亿元企业的基础性条件已经具备,可谓蓄势待发,中气十足。

可以说,未来的十年,既是湖北发展的“黄金十年”,更是大冶有色加快发展的“黄金十年”,我们肩负着重塑辉煌有色的历史使命,必须牢牢把握这一千载难逢的历史机遇,以奋发有为的精神状态,凝聚起跨越发展的强大气场,顺势而为、逆势而进、乘势而上,加快跨越式发展,不辜负历史机遇的惠顾,不辜负省委省政府的重托,不辜负广大干部职工的期望。

第十次党代会提出了“大力推进新型工业化,努力建设工业强省”的目标和要求,明确提出把有色金属产业作为我省“支柱产业倍增计划”和“千亿元产业提升计划”重点行业来抓,要求积极运用先进适用技术改造提升有色金属等传统优势产业,大力推进节能减排,发展循环经济,走资源节约型、环境友好型发展之路。

我们必须抢抓这一难得的历史机遇,利用科学发展、转变方式、节能减排的倒逼机制,加快产业转型升级,巩固多元化发展多极化增长的优势,加快打造千亿元企业。

一是要加快推进“多金属开发”,坚持以“铜”为主,同时在钨、钼、钨、钨等稀有金属开发方面取得突破,全面提升主业板块。以加快矿山建设和冶炼工艺技术改造为抓手,努力做强铜板块,使公司矿山铜生产能力尽早提高到5万吨/年,阴极铜生产能力达到70万吨/年。以稀贵金属工业园建成投产为契机,加大资源综合利用,大力发展循环经济,努力做大稀贵金属板块。以20万吨低氧铜杆项目、以及高档电解铜箔、铁路导线、漆包线、合金铜管、超高压电缆等铜深加工项目为重点,不断完善产业链,努力做实加工板块。以枣阳大阜山金红石矿和竹山庙垭钨钼稀土资源开发为突破,努力做优稀有稀土板块。

二是实行多产业并举,依托有色金属主业,打造若干个超百亿产业集群,发展壮大非金属产业。充分利用国内外两个市场,加大贸易运作力度,发展壮大贸易产业;合作建设长江金属交易信息中心,打造现代信息服务产业;加快建设有色物流园和长江码头,打造现代物流项目产业;以“城市矿产”示范项目为基础,打造一流的循环经济产业;以高频振动筛项目和智能高低压成套电器设备、矿山机械等项目为支撑,打造先进的装备制造产业。

三是实现多途径创效,做精做优资本产业,推进产业资本与金融资本的有效融合。大跨度地推进与国际标准的对接,规范和提升公司的管理水平,为开展国际化经营打下坚实基础;切实做好资本运营工作,借助上市公司融资平台,做好筹融资工作,并积极开辟新的融资平台;组建财务公司,积极开展金融服务业务,提高财务风险管控能力,优化资源配置,提高经营效益。

3、加大改革创新力度,不断推进思想观念、体制机制和技术创新,为打造千亿元企业提供坚强的动力。省十次党代会提出建设创新型湖北,指出实现科学发展、跨越式发展,湖北最大的资源是创新资源,最大的优势是创新优势,最大的潜力是创新潜力,必须把思想观念创新、体制机制创新和科技创新作为动力之本、发展之源。

大冶有色近年来的发展实践也已经充分证明,改革创新乃是企业发展的不竭动力,我们必须持之以恒地抓好观念、机制和技术创新,使公司不断焕发新的生机与活力。

要坚持解放思想。解放思想是我们应对前进道路上各种新情况、新问题,不断开创各项事业新局面的一大法宝。当前公司面临的外部环境和自身条件都发生了翻天覆地的变化,在改革发展的进程中,新情况、新问题、新矛盾将不断涌现,惯有思维、保守思想、经验主义决不能适应形势发展的需要,因此解放思想比以往任何时候都更加重要,更加迫切。当前条件下,解放思想就是要进一步强化“发展为先、发展为重、发展为大”的理念,摒弃求稳怕乱思想,坚持通过改革打破难题;就是要进一步牢固树立市场理念,彻底破除计划经济思维模式。(下转第3版)