

# 丰山铜矿奏响六月安全协奏曲

本报讯(通讯员 占亚芬)随着“安全生产月”活动的深入开展,丰山铜矿紧紧围绕“科学发展,安全发展”这一主题,认真落实公司2012年“安全生产月”活动通知精神,精心组织,以营造氛围、学习培训、亲情关爱、隐患排查为重点,合力奏响安全生产月协奏曲,促进该矿“一杜绝、二控制、三推进、五为零”安全工作目标顺利实现。

重氛围营造。6月1日,该矿分管安全的负责人发表电视讲话,拉开“安全生产月”活动序幕。各单位纷纷举办“安全生产月”承诺签名、安全漫画展、安全演讲赛等活动,积极宣传“安全生产月”活动的重大意义。在办公楼、生产现场和主要路段悬挂突出“安全生产月”活动主题的横幅,出入井平巷口,各二级单位LED电子屏滚动播出活动主题以及安全标

语,广播站、自办电视台开设活动专栏、专题广泛深入宣传贯彻《安全生产法》、《职业病防治法》、《道路交通安全法》、《消防法》等法律法规,营造出以人为本的“科学发展,安全发展”的舆论氛围,提高全员学法、知法、守法的自觉性。

重学习培训。该矿以安全生产月为契机,开展好安全生产事故警示教育周活动。各单位深刻剖析本单位以往发生的典型事故案例,开展事故反思大讨论活动,举一反三,吸取事故教训;安全环保部组织播放安全生产事故警示教育片,组织矿中层管理人员开展学规章、抓落实、纠违章、鉴良言“安全论坛”,同时开展工区(段)以上管理人员提安全管理建议征集活动;人力资源部邀请专家组织专职安全员以上管理人员进行安全培训、法制教育活动,强化安全法规标准培

训、安全制度规范培训和岗位安全业务技能培训。同时,各单位以班组为单位组织职工进行安全培训,增强职工安全工作的自觉性、主动性和超前性,营造全员抓安全的文化氛围。

重亲情关爱。充分发挥党、政、工、团及安全员对安全生产的保障作用。党委工作部组织开展党员监督岗、党员身边无事故、青安岗、“零点”行动等活动,工会组织职工代表巡视监督安全活动,开展“安康杯”、“一法三卡”等活动,把“安全生产月”活动与“安康杯”竞赛活动有机结合,不断提高广大职工的安全健康意识,掌握安全健康技能,杜绝“三违”行为,形成人人反“三违”、反事故的良好氛围。

重隐患整治。该矿首先加大安全执法检查,加大反“三违”宣传力度,狠抓事故隐患排查,发动干部、职工查隐患、

堵漏洞,针对本班组、岗位的工作场地、机台、设备,以班组为单位,全面彻底地进行一次自查、自检、自改活动;其次,各单位以班组为单位,开展岗位危险(危害)因素的辨识分析,教育职工上标准岗,干标准活,推进该矿标准化工作,力求人人知标准,人人用标准;最后,该矿将组织对各单位的安全基础工作、现场标准化的整改情况进行一次检查评比,并将此次检查结果作为今年对各单位及中层管理人员的安全绩效考核内容之一。

该矿通过有针对性地开展一系列形式多样的“安全生产月”活动,各单位相互配合,奏响了一首六月安全协奏曲,让全矿职工家属在轻松愉快的气氛中学到各类安全知识,达到以月促年的目的,推动全矿安全生产工作的长治久安。

## 铜绿山矿 举办环保知识抢答赛

本报讯(通讯员 秦晋)6月5日,铜绿山矿举办“在保护中发展、在发展中保护”环保知识抢答赛,来自各二级单位的12支代表队进行了角逐。大冶市环保局领导出席了活动,该矿相关负责人致辞。

此次抢答赛作为该矿“环保月”系列活动的开场大戏,选择在6月5日世界环境保护日举行,对提升全矿职工的环境保护意识,根植绿色环保理念,起到了良好的推动作用。活动中,该矿还采用茶杯代替了一次性纸杯,带头践行了“绿色消费”理念。

此次抢答赛分为三场,12支代表队随机分组参加两场预赛,通过两轮必答题、十道抢答题和一轮风险题,角逐出6支优胜队伍进入决赛。现场气氛热烈,各参赛队员你争我抢,踊跃竞答,较好地展示了饱满的精神风貌和丰富的知识水平。最终发挥出色的三友公司代表队荣获冠军。

赛后,该矿还对选矿车间等5个单位、许铃等14名职工分别授予了2011年环境保护工作先进集体以及先进个人荣誉称号。

## 新闻现场

### 雷雨夜的鏖战

“不好,雨水涌入了电解液循环地沟!”6月10日晚,冶炼厂二车间值班班长王奎东巡检到作业现场大门附近时,借着手电筒微弱的光,他猛然发现有水流裹着泥浆涌进了作业区。

王奎东心里很清楚事态如此发展下的严重后果,于是,他立刻向调度室及相关人员汇报情况,启动特大暴雨及防汛事故预案。各岗位人员接到任务后纷纷冲进雨中,用早已准备好的沙袋堵住了从马路倒灌至作业区的雨水入口。为防止雨水继续涌入,大伙们拿上工具二话不说,就下到了齐腰深的泥水里清理积水,一锹铲将垃圾、淤泥清出水沟。风裹着如帘的密雨,淤泥、杂物和积水掺杂在一起,不时溅到脸上和身上。碰到坚硬的部分,有的工人干脆直接站在水里用手挖……汗水夹杂着污水顺着脸颊往下流,但他们全然不顾这些,依然埋头清理着。

经过半个多小时的鏖战,现场转危为安,设备设施全部安全无恙。这时,所有人都淋了个透,但大家长长舒了口气。(邓小辉)

## 工间琐谈

### 查找细微隐患,不妨用“三镜”把关

李鸿

古人云“忽细事者祸必盈,轻小乱者亡必骤”,只有从细节入手,不放过每一个细小的漏洞,不留下任何一个死角,才能确保安全生产。笔者认为,在排查安全隐患的过程中,不妨用过去、现在、将来这三面“镜子”照一照,看看自己还有那些需要改进和完善的地方,从一点一滴做起,防患于未然,将安全进行到底。

以过去为镜,就是利用已发生的事例警醒自己。每一起事故并非都是孤立的个例,用过去事故案例作“镜子”,就是“以他山之石来攻己之玉”。班组长要学会收集相关事故案例,并对其进行分析,找出事故原因,并和自己的生产实际相对比,找出身边类似的安全隐患,从而避免类似事故的发生。

以现在为镜,就是对照规章制度规范自己的行为。有数据表明,我们身边发生的安全事故中,有80%以上是由人的不安全行为引起的。俗话说,没有规矩不成方圆。以现在为镜,就是要求员工树立“一切事故都可预防”的安全信念,对照规章制度,检查自己在实际操作过程中是否有不安全行为。同时,企业要不断完善各种规章制度,并强化落实,以此约束、规范班组长职工的行为,使其在日积月累的过程中,逐渐养成“按标准操作、按规章作业”的行为习惯。

以将来为镜,就是利用安全预想做到超前防范。安全生产是动态的、多变的,面对着不断变化的生产环境,安全预想能把安全工作由事后处理变为事前防范,使安全处于可控可控状态。以将来为镜,就是要求职工认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全方针,根据具体的工作任务,把可能造成事故的原因和危害想在前头,把各种准备工作做到前头,通过应急预案的制定和演习,把相关防范措施落实到位,从而将隐患消灭在萌芽状态。

## 黄石有运专营店举行 东风风神 A60 幸福试驾会



王克礼 摄

本报讯(记者 王克礼 通讯员 蔡晓薇)6月17日,物流公司东风风神黄石有运专营店在黄石市团城山体育馆举行“我的幸福我驾驭”A60幸福试驾会,300多名车友参加,当天发售东风风神新款车20余台。

东风乘用车旗下的自主品牌风神A60的首次亮相还是在去年的广

州车展上,当时A60受到了市场和老百姓很高的关注度。不仅仅是因为它酷似“轩逸”的外形,更重要的是这款车的推出成为了东风风神品牌的最新旗舰车型,因此在打造上也是有许多的创新。本次“A60幸福试驾会”当天,即使天气炎热,但黄石车友的热情更高,他们在揭开风

神A60的神秘面纱时,也对这款特别适合于工薪一族购买的新车而跃跃欲“试”。

试驾会上,主办方还举行了简单的东风风神A60推介会,物流公司东风风神黄石有运专营店总经理张亚军致辞。推介会上,共有20余台东风风神新款车签约。

## 履责于行,用“四勤”诠释忠诚

——记铜山口矿生产部调度长洪成刚

“叮铃铃……”随着一阵清脆的电话铃声,铜山口矿生产部调度员对着话筒,重复着经常说的那句话:“洪调现在在生产现场……”

调度员说的“洪调”就是该矿生产部调度长洪成刚,今年35岁的洪成刚是个“闲”不住的人,除了开会,整理文件资料外,他基本都在生产现场处理问题。长年的日晒雨淋,洪成刚脸部的肤色已经变成了深色系,挂上笑容后,中等身材的他平易近人,以至于很难将他和他那个工作起来严肃认真的调度长画上等号。工作中的洪成刚坚持履责于行,努力做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”,在平凡岗位上用一件件点滴小事诠释了自己对企业的忠诚,个人也先后获得“矿山先锋”、“生产标兵”等荣誉称号。

“眼勤”即做到多看。眼观六路是洪成刚做好调度工作的基本功。他通过观察现场监控屏、实地巡查等方式有效制止了一些违章违规行为,纠正了一些错误的作业程序,事情虽不大,却因为发现及时而避免了可能造成的不良后果。今年3月初,碎矿连续出现几起龙门被大块原矿卡死的情况,每次吊大块都要耽误破碎机不少作业时间,洪成刚决定从源头解决问题,他与露采调度一起严查采场供矿质量,每当看到大块装车前,方拦截,或通知老虎口停止卸车,严格要求司机将矿石运回采场重新装车。在他和露采车间的共同努力下,大块入仓的情况得到有效控制,供矿质量得到提高。

“嘴勤”,即做到多问。在工作中,洪成刚不仅言传身教,碰到一些不懂的生

产故障和技术难题,他也会虚心向他人求教,获取间接经验,促使个人业务能力迅速提高。随着深部开采工程建设的深入,洪成刚经常会到施工现场巡视和了解工程进度,提前了解井下作业环境和生产工艺流程。碰到一些生产协调中的技术问题,他会主动和技术人员交流,向有经验的老师傅询问疑惑,通过熟悉了解专业技术知识来增强自己指挥生产的底气。

“手勤”,就是要多动手。每周矿调度会议纪要、每月生产情况的分析总结和次月的生产工作安排等,洪成刚都认真地做好记录,从不懈怠。除了这些常规的记录外,为了方便工作,洪成刚还有自己的办法。每次上班时,他都会随身带上一支笔和一个小本子,上面密密麻麻地记录了许多有工作联系的电话号码、一些重要的工作内容和故障处理方法。有次一名职工看到他记录本上一长串的数字,竟怀疑那些象电报似的阿拉伯数字是什么秘密情报。其实,这些数字代表了矿露天采场台阶上的孔位及原矿的取样品位,每次他都会详细地记录下来,方便自己及时了解采场矿石品位分布,以便合理指导供矿。一天的巡查结束后,他还会将当天发生的重要事情都记在他命名为每日巡查记录本的一个稍大的本子上,以备将来了解相关情况。

有人开玩笑说,调度员都是练走项目的好手,常常一整个班都要在不同现场之间不停奔走,巡查作业,而洪成刚之间不调度长,更是身先士卒,他对自己的要求就是腿要勤,多跑路。今年尾矿库取砂、坝面平整、汛情监控等工作

都需要生产部参与进来,每次接到工作指令,洪成刚总会第一时间启动他的专线“11路”车,一天下来来来回跑几趟尾砂坝。天热的时候,他戴上草帽、背个水壶就上坝了,每天早早地来到取砂现场,协调机械设备到指定取砂点有序取砂,从不管身上的工作服是汗湿了晒干,还是晒干了又被汗湿。遇到雨天,洪成刚不仅要求坝工增加坝面的巡查次数,提前做好险情预报,自己也会到现场参与抢险工作。今年2月中旬,一连几天大雨,尾砂坝的防汛抗洪形势很快严峻起来,洪成刚在领导安排下,一面安排组织好生产,一面坚守尾砂坝,尽管连续5天风雨交加,但他仍在现场指挥大车托运黄土、装载机整平加固坝面,实现了雨天尾砂库的安全生产。那几天,雨衣,套鞋几乎抵挡不了暴雨的袭击,在漂泊大雨中,洪成刚浑身湿透,但坚决保证矿里的生产进度,尾砂库安全排砂的想法充斥着他的脑海,洪成刚硬是咬牙坚持下来,有条不紊地开展工作。尽管后来因为淋雨、睡眠不足挂了几天水,洪成刚认为很“值”。

一路跋涉、一份执着、一行脚印,工作中多做自己力所能及的事,这就是“四勤”调度长洪成刚个人价值观的最好体现。没有抱怨调度工作位不高、权不重,却对岗位的感情与日俱增、愈发亲密,这份深情诠释了企业对企业的无限忠诚和无比热爱!

(杨继成)



## 冶炼厂备料车间 自主维修降本增效

本报讯(通讯员 李莉玲)6月5日,冶炼厂备料车间石英班班长刘喜从车间领回班组修理托轮的300元奖金,高兴地说:“修托轮既为车间节约了成本,也给我们职工带来了收益,这真是一举两赢的好事啊!”这是备料车间控制成本实施的一项有力举措。

备料车间现有皮带45条,每条皮带的托轮多则五六百个,少则几十个,每月平均正常损耗60至70个,而每个托轮的成本为100至300元,每月仅托轮备件消耗就达万元。因此,该车间将成本控制着眼点定在了托轮上,要求职工在日常巡查中,如发现受损托轮,及时将其更换下来,并自主对其进行修复和再组装,每修理好一个托轮,车间给予职工5元钱的奖励,以此类推。此项奖励措施实施以来,很多职工便利用休息时间积极参与到修理托轮的活动中来。1至6月份,共修复托轮达280多个,累计节约成本4万余元。

## 稀贵厂车队 着手“人”“车”保安全

本报讯(通讯员 喻涛)6月份以来,稀贵厂车队运输班紧紧围绕“安全驾驶”这个主题,抓好“人”“车”两个关键因素,力保行车安全。

随着“安全生产月”活动的展开,该班通过抓好“人”“车”两个关键因素,力保安全行车。首先,从“人”的因素抓起,一是要求每名司机平时勤学汽车驾驶员安全操作规程,并能灵活运用在工作中,安全驾驶,做一名时刻不忘安全的“人”;二是通过定期召开民主生活会,鼓励职工之间多沟通交流,甩掉思想“包袱”,带着轻松的心情上和操作。其次,从“车”上着手,该班要求驾驶员每天对车况进行定时检查,及时发现并排除隐患,并对车辆进行定期维护保养,确保车辆安全。

## 铜绿山矿机运车间 盲主井提升量创新高

本报讯(通讯员 陶坤)6月15日,铜绿山矿机运车间盲主井单日提升量达到254斗,创下今年最高产量记录。

今年以来,该矿机运车间盲主井受井下采矿量不足、矿石黏性大易积仓、设备老化故障率高等因素影响,导致产能不足。为提高盲主井提升量,该车间一是将负812米装车站废石仓改为矿石仓,增加原矿仓储量,为供矿单位提供充裕的存矿空间,缓解采供衔接压力;二是采取做放联动模式,规定负785破碎站随负812米装车站放矿时破矿,减少矿石在仓内停留时间,降低积仓发生率;三是组织维修工段有计划、有目的地做好设备设施的维修、保养工作,变救火式抢修为计划性检修,提高设备设施开动率和完好率。经过以上举措的实施,半个月来盲主井提升量稳步提高,并一举创下今年最高产量记录。



6月6日,井巷公司正式将负725米水泵房工程移交给铜绿山矿使用,这标志着该项排水枢纽工程已形成排、供水能力,至此,近年来制约该矿及下深部开采进度的排水难题被成功破解。图为该公司工程管理人员与矿方相关部门负责人在巡查水泵机组运行情况。

(杨军 叶圣华 摄)