

不待扬鞭自奋蹄 驰骋路上谱华章

——记2011年度公司劳模、丰山铜矿矿长程治华

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”大冶有色旗下矿山纵横千里，先进人物灿若明星，而半辈子上责任、引领矿山发展的丰山铜矿矿长程治华无疑是其中的优秀代表之一。他坚持创新发展，带领全矿职工发扬“经锤炼而成，为开拓而生”的铜斧精神，为推进矿山和地方经济的发展付出了辛勤的汗水。

在他的带领下，2011年丰山铜矿共生产矿山铜503624吨，实现超利824万元。并获得了公司2011年度“创建四好班子先进集体”、“执行党风廉政建设责任制先进单位”、“综合治理先进单位”、黄石市“安全生产红旗单位”、湖北省“安全生产先进单位”、“安全生产标准化二级企业”、“能源计量先进单位”等光荣称号。

破旧立新 科技创新增强动力

“在学习中充实自己，在创新中超越自己”，这是程治华的座右铭。2011年，他充分发挥大区域工种改革后维修力量集中的优势，投入力量完成了选矿“铜硫分离”及尾矿选铜浮选机改造、负200米南风井风

机安装、15线措施井变频改造、陶瓷过滤器安装、球磨机高压柜改造等技术含量较高的工作。

程治华从一名工程技术人员走到矿领导岗位上，想得最多的问题就是如何发挥科学技术的作用。他注重“出人才”与“出成果”的协调发展，连续3年召开科技大会，根据《丰山铜矿科学技术奖励办法》，共表彰了13个优秀项目、6名科技明星，奖励25万余元，全员创新的积极性明显增强。他勇于破旧立新，善于引进更新、敢于鼓励革新，积极投身于企业科技创新及科技进步的工作中，解决了生产中许多重大技术难题。2011年，他主持完成了《改进浮选工艺流程，提高铜回收率》项目，在流程改造之初，职工们都认为浮选设备从来没有减少过，这样运行了许多年，设备突然减少了，能行吗？试运行时指标始终不稳定，不少人怀疑流程有问题，面对大家的疑虑，程治华充分利用自己所学的选矿知识，积极深入到职工中了解情况，安排做选矿实验，最终解决了难题。这项流程改造减少设备27台套，降低铜

钨分离浮选生产时间30%，提高选铜回收率1.3个百分点，年经济效益达230万元。同时，他还经常积极鼓励科技人员创新，他说：“科技攻关上，我们从不差钱，看准的项目，要大胆地试验。”负351米破碎机改造设计研究、碎矿系统设备设施优化、天井钻机的应用试验、2.5立方米矿车不搭矿处理和矿车轮胎改造试验等项目，充分发挥了科技是第一生产力的效益，确保了生产高效顺利进行。

从严治理 安全管理突出责任

“安全是企业最大的效益，是职工最好的福利”，这是程治华对矿山安全工作新的诠释。他高度重视安全生产，始终把安全工作当作头等大事来抓，认为安全生产是一种高度的政治责任，也是衡量一名管理者的综合素质、党性原则以及称职与否的关键。

2011年，在他的带领下，丰山铜矿向本质化安全矿山的目标不断迈进。全年投入安全整改资金420万元，安全奖励140多万元，安全培训1319人次，整改各类隐患388项，查

处违章现象375起、罚款1494万元。特别是在责任落实上，他学习铜陵公司冬瓜山铜矿安全管理经验，结合实际，多次召开专题安委会，制定了《丰山铜矿安全生产奖惩管理办法》，奖惩标准量化细化，将工区级以上管理人员职位与安全事故责任挂钩，根据工伤事故大小给予降职或撤职处罚，全年工区级以上管理人员降职4人、撤职3人；同时建立了以职工个人、班组为单位的月度安全绩效奖实施细则，增加了安全风险绩效奖在工资中的比重，拉开档次，月度考核，严格兑现，树立了“安全就是效益”的观念，提高了全员安全责任意识。

志存高远 和谐建设凝聚力量

“要金山、银山，更要绿水青山”，这是程治华创建环保和谐型矿山的不懈追求。为建设和谐矿山，程治华一方面带领大家紧锣密鼓地抓生产，一方面千方百计地节能减排，保护生态环境。贯穿丰山铜矿十里矿区的中心河沟是该矿生产用水唯一一条排水通道，在矿区生活工作几年的职工都知道，在选矿车间碎

矿先洗再破流程没有改造之前，中心河沟就是一条污水横流、刺鼻难闻的臭水沟。2010年，上任伊始的程治华明白，要完成公司下达的生产经营承包任务，就必须勇于创新，为此，他决定对选矿流程进行干开工艺技术改造，不仅仅是为了每年少流失200多吨的泥矿，更是为了还矿区职工家属一条清澈的中心河沟。

大家发现，自从选矿碎矿实行干开后，贯穿矿区的中心河沟里的水变得清澈了。“我在矿区生活了十几年，第一次看到河沟里有这么多鱼在畅游，现在大家都喜欢来河沟边的小路上散步了。”职工小王兴奋地说。“没想到短短几年丰山矿区变化这么大，景观这么漂亮。”久居武汉的一位退休老领导回矿参观时，看到生产现场先进的设备和整齐划一的安全通道、通畅明亮的厂房、设施齐全的菜市场，架设整齐的太阳能路灯而赞叹不已。

如今，全矿建有3个健身广场，职工居民楼里建有绿化休闲场所，拥有1000平方米的文体中心、800平方米的乒羽中心、职工活动

中心等场所，为开展群众开展健身活动提供了良好的活动载体和平台。目前，该矿生产生活区绿化面积已达二万平方米，栽种了30多个品种的树木花卉共计20000多棵，基本实现了“广场花园化、道路林荫化、四季有花、四季常青”的目标。职工家属在劳作之余，置身于风景如画、舒适优美的生活环境中，放松了身心，也更加深了他们对矿山的眷恋之情。

无论是经历科技创新、管理改革的阵痛，还是面对生产任务繁重、安全压力增大、成本费用增加的重重压力，都无法阻挡程治华负重奋进的步伐。站在新的起跑线上，程治华将带领丰山人积极应对市场的严峻挑战，直面困难，勇于承担，为建设一个“生产机械化、控制自动化、管理精细化、发展持续化、环境生态化”的现代化矿山企业而努力奋斗！

(占亚芬 尹志勇)



大江公司组织青工参加第二届鄂东大型相亲节

本报讯(通讯员 胡小建)5月26日，大江公司人力资源部和团委共同组织了30多名青工参加了第二届鄂东大型相亲节活动。

当日，活动在团城山公园浓情上演，千名相亲者引领6000人相约磁湖，缘定今生。大江公司此次组织的相亲团以“情系大江、缘定今生”为主题，主要以近年新招收的大学生为主，年龄在22至29岁之间。他们当中有的星目剑眉、鼻梁挺拔、发型清爽；有的现在武汉攻读MBA工商管理硕士，受过高等教育。经过公司相亲团寻缘卡的人，都会多看几眼，还不时有女孩主动上前询问电话，希望进一步了解接触，受欢迎程度可见一斑。

近年来，大江公司结合生产经营实际，先后引进了20余名选矿、冶炼、工程、管理等专业的大学毕业生，采取多种有效措施，做到“用待遇留人、用事业留人、用感情留人”，现已有6名大学生走上了管理岗位，发挥着各自的专业所长。

物流公司全面对标行业先进找差距

本报讯(通讯员 孙媛)5月30日，物流公司党委书记王晓明、副总经理阮清华带领5名职能部门负责人一行，前往宜昌葛洲坝物流公司学习先进管理经验，这是该公司认真落实集团公司“对标国际化，提升执行力”的管理要求，对照行业先进找差距，全面提升企业基础管理水平的具体实践之一。

当天，在葛洲坝物流公司举行的欢迎交流会上，大冶有色物流公司考察团一行认真听取了该公司负责人作的关于生产经营、业务流程、财务管理和绩效管理等方面的介绍。葛洲坝物流公司是央企葛洲坝集团下属企业，经营范围涉及仓储、装卸、搬运服务、危险货物、国际货物代理、房屋出租、设备租赁、金属材料、机械设备、电子设备等多项业务，拥有职工591人，是中国物流与采购联合会认定的4A级综合型物流企业。

为了确保本次考察学习活动取得实质成果，大冶有色物流公司此前召开了专题会，围绕学什么、怎样学的问题，展开了细致的讨论，制定了专项学习提纲，针对提纲内容有针对性地与对方进行交流取经。

交流会后，考察组一行还在葛洲坝物流公司负责人的陪同下，来到该公司旗下的夜明珠钢材交易市场，考察了该市场的交易流程和运作情况。



特殊的早课



5月的一天，又到了早课时间，在动力分公司生产调度室里，聚满了人，或站或坐，注视着庞大的供水、供电监控系统，聚精会神的围绕资深专家——动力分公司经理高峰，听他绘声绘色地讲解着生产运行和专业技术中的重难点问题。

生产科是动力分公司的重要部门之一，生产调度岗位掌控着全部供水、供电系统网络的输送命脉，为冶化生产与整个下陆

地区的居民提供生活保障，因而显得尤为重要。为了加强对新一批年轻调度员的培养，高经理总是不辞辛苦，忙中抽空，早早地来到调度室，与调度员一起，对大家关注的各种问题讲解、讨论，久而久之，就形成了生产科调度室里这不同寻常的传统——上早课。

庞大、复杂的供水系统示意图，满满的覆盖了近一整面近十平方米的墙壁，上面各种颜

色的线条标示出了冶炼厂区和下陆地区居民供水管道的具体走向，并对管辖范围内的所有阀门进行了统一编号，粗略看去，觉得眼花缭乱，不知该从何处下手。“要想详细的掌握全部的供水网络系统，短时间内是无法完成的，当然要想尽快了解，还是有诀窍的。你们看，要将供水系统的生产运行方式与系统图结合起来，了解从水源到用户的整个供水系统走向。

首先要从整体上掌握系统运行模式，再记住各个主管道上的重要阀门，最后熟悉各管道上的重要用户，从浅入深，从主要到次要，一步步地扩大，就像一棵大树一样，从树干开始摸索，最终到达树枝。”高经理认真地解释道。他将学习的方法与思路传授给大家，并用形象的思维，深入浅出地带领大家走进这个看似复杂的线路世界中。他指点着图中的具体位置，用举例子等方式，让调度员们共同去思考、讨论，掌握供水系统的运行方式。调度员们或点头赞同，或眉头紧锁，都沉浸在这独特的学习氛围之中。

“嗯，真的是这个样子，这样看来，系统显得也不那么复杂、凌乱了。”几位年轻的调度员纷纷点头称是。高经理笑道：“黄石采房经过长江管道的供水系统，怎样调节它的运行方式，才能更安全、更经济呢？这个问题，你们可以好好考虑一下，研究研究，制订个方案看看。”大家都跃跃欲试，带着强烈的学习兴趣，都投入到了新的研究课题中去了。

(袁媛)

故事会 丰山铜矿党委协办

以实干克艰难 为冶炼人生增色

——冶炼厂备料车间值班长黄华小记

黄华，一名普通的共产党员，冶炼厂备料车间值班长，参加工作20年来，凭着甘于奉献、埋头苦干精神，他从一名普通的皮带工逐步成长为2011年度厂双文明建设标兵、2007年度公司劳模、2009年度省国资委劳模。从他普通却又不平凡的人生经历中，折射出了一名冶炼工人的应有的精神和担当，那就是爱岗敬业。

矿、分仓堆放、配料、上料任务繁重时，小组的行车工人们往往会穿梭在3个精矿库的十几台行车上，这时他一定会主动爬上行车操作室干起老本行。一流的技术，不怕吃苦的精神，不摆一点架子，是职工信服他的主要原因。

解、分析，黄华发现一方面是由于行车工不适应新环境、新设备，一方面是在技能方面存在不足，如果经过一段时间的磨合适应后，问题还没有得到缓解就是班组内部考核的约束力不够。于是，他建议班组调整考核办法，制定一个月内每个组只允许断一根钢丝绳的标准，一根不断的奖励50元，超过一根扣50元，以此类推，新制度实行后情况明显好转。面对诸多类似的难题，黄华从不感疲倦，他为每一次难题的解决而高兴，为自己、为员工的每一次进步而欣喜不已。

计与现场环境不够吻合，非常容易掉料，职工的工作量因此增加不少，尤其是夏季，气温高，工作难度和强度就更大了。他看在眼里，急在心里，及时向车间反映问题，多次同相关技术人员察看、测量现场，积极为改进方案的制定出谋划策并共同探讨方案的可行性，经过不懈的努力，4号干燥窑窑体加长800厘米，窑体隔板向内缩进500厘米，下料斗东头向西延伸800厘米，改造项目顺利完工。改造后，出料在低位下料，这样既降低了磨损又减少了扬尘，也在一定程度上降低了岗位操作人员的劳动强度。

对待工作能实干

一个人要干好工作并不难，难就难在长年累月坚持不懈。黄华就是这样一个人，兢兢业业、踏踏实实的人，他的成绩就是用行动说话。

他每天第一个上班，最后一个下班，处处严格要求自己，以身作则带好头，为职工作出无言的榜样。一般在片区办公室里很难碰到黄华的，偶尔能碰上，手机就响不停，“什么情况？好，我马上来。”同事们笑谈说，找他说话得具备简短又精湛的口头表达能力。

一天中，他的身影常常活跃在生产一线。备料行车班活到转

管理方法显实效

备料车间是冶化生产的第一道工序。各种铜精矿、燃料、添加剂的合理配置和及时输送，关系到整个冶化生产的正常运行。面对大批量的精矿配置、输送，作为备料片区的值班长，黄华深知责任重大，不仅要协调好备料生产的各个系统，还要在管理上花足心思，做足功课。每天，他都奔走在各大精矿仓之间，了解当班配料情况，深入到生产一线，与职工干在一起。

今年3月，车间行车问题不断，库内行车钢丝绳断裂的频率相当高，而钢丝绳断后更换难度非常大，严重影响生产，为了解决这个问题，他放弃了节假日休息时间，与大伙吃在一处，做在一起，跟班操作。经过一段时间的

攻关成果有实用

“一切服务生产，一切服务职工”是他一贯秉承的工作宗旨，从班组普通岗位成长起来的他，对生产的每一个环节，每一台设备的运行状况，每一个岗位的人员操作情况都了然于心。当职工向他反映生产问题时，他总会及时深入到现场了解，结合实际采取有效的办法解决。

去年4月，备料的职工们发现，干燥4号窑窑尾部斗由于设

20年里，黄华身先士卒，既当战斗员，又当指挥员，时刻牢记自己是一名共产党员，将青春奉献给了冶炼事业。他的爱人常常嗔怪说他爱岗敬业。上班时间在厂里，下班了还留在厂里舍不得回家。其实大家都知道，那是黄华心里放不下这份热爱的工作，不管多脏多累的活，在他眼里都是个宝。也正是因为他这份诚挚之心，黄华才在自己平凡的岗位上创造了不平凡的业绩！

(董旭林)

稀贵厂、内保中心联合开展消防演练

本报讯(通讯员 喻翔 柳紫挺)6月8日，稀贵厂志愿消防队联合内保中心消防大队，在该厂球车车间开展了一场别开生面的氨气泄漏事故救援演练活动。

本次活动旨在加强对消防安全重点部位的管理，提高消防人员的实战能力，检验应急救援预案的可操作性。当天上午9点，消防人员准时集合，随着指挥员的一声令下，演练正式开始。按照报警求援、初期自救、控制险情、抢险处置、紧急救援五个步骤，9点45分，险情成功排除，经全面排查，未发现遗漏火种和易燃易爆物品。



6月7日，铜绿山矿与黄石市工商联联合开展篮球赛。近年来，随着公司的不断发展壮大，黄石市加大了对公司的支持力度，在开辟多项“绿色通道”的基础上，通过开展联谊活动，寻求企地共同发展。

(秦霄 摄)