

创新勇为铺就安全大道

——记2011年度公司劳模、铜绿山矿安全科科长鲁超峰

自2009年担任铜绿山矿安全科科长以来,鲁超峰以开拓创新的工作思路推动矿山安全管理,以可贵的敬业奉献精神投身矿山安全工作,一举扭转了连续多年的安全被动局面,在他的带领下,该矿连续两年无伤亡事故发生,连续两年被黄石市、公司评为安全生产先进单位,他个人也被评为黄石市2011年度安全生产先进个人和公司2011年度劳动模范。而在一个普通的安全管理人员身上,到底会发生哪些动人的故事呢?

勇担重任扭局面

鲁超峰走上安全科科长岗位时,正值安全事故多发期,随着铜绿山矿井下开采向深部延伸,安全工作的困难和压力不断增大,形势严峻。

角色的转变让他感到肩上的责任更重了。实施全方位强化管理,是他打出的第一张牌。他将管理的重点放在现场,从地面到井下,从厂房到采场,处处都能看到忙碌的身影。为规范安全检查程序,他牵头制定了《隐患排查和“三违”查处工作考核办法》,强化了安全检查密度,在全矿织就了一张密不透风的监督网。2011年,他带领全体职工共查出“三违”行为435人次,处罚金额51820元,安全隐患762项,隐患整改率达100%,违章行为得到了有效遏制。为了营造良好的生产环境,他组织开展了安全专项整治,在生产现场贴上醒目的安全警示标识,畅通的安全通道,完善的安全防护设施,构建了多方位、多层次的安全屏障。他认为安全工作要抓长远,

必须抓牢基础,他率先在公司推出《安全生产问责制》,先后出台了《安全生产投入管理制度》、《事故隐患排查整改制度》等60项安全生产管理制度,使矿山安全生产工作逐步走向制度化、规范化、标准化。2011年9月底,该矿安全标准化工作顺利通过湖北省安监局的评审,达到了二级水平,矿山安全管理水平有了显著提升。

管理创新显真功

井下安全是矿山工作的重中之重。2011年,他结合铜绿山矿的实际情况,创新安全管理模式,组建矿安全生产督察队,按照“垂直管理与自主管理相结合”的原则,重点盯防安全关键区域,与督察队一道,三班倒深入井下生产现场

查隐患、纠违章,对危险采场、关键区域进行重点盯防,每天对发现的安全隐患及时下发隐患整改通知书,从而构筑了强有力的井下安全防线,为矿山安全生产保驾护航。针对井下采场作业安全确认不到位等状况,他于2011年5月推动出台了《采场安全确认填票制》,要求工段长、工程队长在每班作业前必须对井下每一个采场安全状况进行现场确认,做到先开票后作业,不开票,不作业,否则视为违章,用刚性措施强化各级管理人员的责任感和紧迫感。推行安全确认票以来,共开具安全确认票15000多张,井下现场的安全管理和职工的安全行为得到了进一步的规范,为采场安全提供了强有力的保障,得到了公司和矿领导的充分肯定。

破解难题见成效

外包队的安全管理一直是矿山的难点工作,如何实现同步管理,为此,鲁超峰想了不少办法。他先从制定约束机制着手,严格审查外包队的资质条件,实行交纳安全风险保证金制度,将外包队纳入到铜绿山矿的日常安全管理当中,对井下作业的单项工程队从年度工程款中分别提取5%作为各队安全风险抵押金,同时将5家外来施工队伍的安全保证金额度从5万元提高到10万元,使得外包队自觉加大了日常检查和考核的力度。在外包工程的用工上,他提出并落实“四关”,即用身份证核实、安全教育关、身体状况关和年龄限制关,对外来务工人员逐一进行了排查确认,不符合安全管理要求的,一律辞退,从而进一步规范了外包工

队伍的安全管理,彻底解决了困扰铜绿山多年的外用工安全管理难题,民工伤亡事故降到了历史最低点,创造了安全管理的奇迹。

正是凭借着执著、认真、严谨的工作态度,通过采取一系列有效措施,鲁超峰带领全体职工在安全工作上打了一个个漂亮的硬仗,2011年,铜绿山矿千人负伤率为16,较去年下降55.6%,实现了“五为零”的目标,为构建平安和谐铜绿山打下了坚实的基础,展现了一名矿山男儿的真风采。
(姜军)



大江公司为管理人员“充电”

本报讯(通讯员 胡小建)5月25日,大江公司举办了工业会计培训班,来自该公司各单位的90余名管理人员参加了培训。

为进一步适应市场经济和生产经营的需要,提高管理人员的法律意识、成本意识和效益意识,该公司举办了此次综合性的财会培训活动,给财务人员、两级经营者和近年来新招收的大学生及时“充电”,主要围绕该公司今年“以成本为中心”经营承包机制下的财务管理框架和各项财务重点工作内容,切实结合公司经营发展中突出的重点和难点环节,通过电教授课的形式,将财税政策与典型事例相结合,从理论到实践,进行了《税法》新规定的解读,财务与税务筹划,生产经营成本、税费、稽核等核算方法、财务内控与会计工作质量评价方法,企业全面预算管理及资金管理内容的讲解和阐释。

职工纷纷表示,此次培训受益匪浅,不但掌握了新的财税政策,而且进一步规范了财务预算、核算工作和财务管理运作程序,提高了两级管理者的整体素质。

新闻故事

爱心在炉台上涌动

5月25日,冶炼厂电炉四班排班室里洋溢着阵阵暖意,一场特殊的爱心捐款活动正在这里悄悄进行着。

爱心活动的受捐主角李幼春,这几年由于买房还贷,再加上孩子经常生病,因此,家境有些窘迫。更糟的是,前几天在上下班途中,手机不慎丢失了,李幼春为此懊恼、失落了好几天,特别是看到工友们用手机打电话、发信息时,嘴里不自觉地发出声声叹息。

很快,李幼春掉手机的事情班里的职工都知道了。李幼春没有手机怎么和亲戚朋友联系?工作中有紧急事情时怎么及时找到他?班组开展活动怎么通知他?李幼春的烦心事变成了电炉四班所有员工共同关注的问题。

“咱们一个班组就是一家人,家人遇到困难就应该互相帮助!要不,我们大家每人凑点钱,给他买个新手机,怎么样?”班长许红卫的提议,得到了班员的一致认可。

“捐款全凭自愿,你要说一两元也不算少,五十元也不算多,都是赠人玫瑰手留余香的好事,我们都乐意做!”班组成员异口同声地说。很快,一张张带着体温的钞票堆积在一起,一颗颗爱心汇聚在一起,一场关于爱心的集结号在电炉四班的排班室里吹响了。

“方针30元加熊刚30元加……加许红卫50元……”这是一个让人温暖的公式,蕴含着电炉四班全体班员对李幼春的关怀与支持。

5月28日6:50分,李幼春刚一踏进排班室大门,就收到了一个纸盒,打开一看里面是一部崭新的手机,黑白经典色调,光滑的触摸屏,磨砂的金属外壳,看上去时尚、轻巧。看着身边那一张张熟悉、亲切的笑脸,李幼春的眼眶不由地湿润起来。“谢谢,谢谢大家!”这是李幼春当天说得最多的一句话。

“谢什么,进了这个班组门就是一家人,你的困难就是大家的困难,大家一起帮你解决。”一旁的工友围着李幼春高兴地说道。(钟鸿)

柯贤芳 用心做事激情无限



今年32岁的柯贤芳是丰山铜矿选矿车间选粗工段生产三班班长,多年来,他在平凡的岗位上凭借积极上进的态度、吃苦耐劳的劲头和细心精准的操作技能,为该工段各项生产指标的

完成尽心尽力、踏踏实实工作,当之无愧地成为该工段青年职工学习的榜样。

看到柯贤芳,你可以从他身上感受到一种永不屈服的精神,认识他人都知道,他对工作事无巨细,要做就做得最好。2008年他初到选粗岗位时,知识和经验都较为缺乏,但是他毫不畏难,利用业余时间认真学习选矿理论知识,在工作中多观察、勤动脑、肯钻研,遇到问题虚心向老师傅和技术人员请教。一段时间下来,他对选矿方面的理论知识有了较为深入的了解,对选粗岗位的操作技能也更为熟练了。

2010年11月,工段生产指标连续几个班都未达到生产计划的要求,工段与车间技术人员都在紧张地查原因、想措施,争取在短时间里扭转局面。

做为班长的他更是看在眼里、急在心里,主动要求参与技术攻关。在生产现场,你随时都可以看到他忙碌的身影,他努力协调各岗位之间的操作,认真观察矿浆的变化,精心指导青年职工操作,细心检查设备,全面掌握设备的运行状况……凭着对工作无限的激情,他不但精心带好本班职工,还及时掌握其他班的生产操作情况和矿浆的变化情况。功夫不负有心人,在大家的共

同努力下,终于找到了原因,是由于各班的操作方法标准不一致引起的。2010年他所在的班组细精矿完成指标领先于其他班。成绩得到了工段、车间领导的充分肯定。当被问及有什么秘诀时,他总是笑笑说:“哪有什么秘诀,用心做事就行了。”朴实的话语,却道出了成功的本质。

看上去小柯长得清瘦瘦的,可干起活来却是浑身充满干劲。每次在繁忙的检修工作中,他总是挑又脏又累的活干。遇到困难时从不气馁,动脑筋、想办法,有一股非要解决问题的劲头。在安全生产工作中他不仅严格要求自己,也严格要求班里的职工。和他一起工作过的人都说他的身上有一种魔力,让你无法不去认真工作。

柯贤芳用心做事,对工作始终保持无限激情的态度,在选粗工段传为佳话。2011年6月他光荣地加入了中国共产党,新的身份赋予了他新的使命,他将以更加饱满旺盛的姿态,更加专注细致的态度在自己的岗位上做出新的成绩。(俞小龙)

故事会

讲述咱职工身边的故事
丰山铜矿党委协办

把握人生方向盘

——记铜山口矿露采车间汽运工段大车一班副班长余军松

在铜山口矿采场,无论是白天还是黑夜,38号大车是最忙碌的,而驾驶它的就是露采车间汽运工段大车一班副班长、共产党员余军松。从事大车司机工作十多年的他,立足岗位创先争优,充分发挥了党员的先锋模范作用,仅2011年他个人共计完成运输任务5695车,为个人年计划的132%,且全年安全行车无事故。他先后多次被该矿评为“矿山先锋”、“先进生产者”、“生产标兵”,并获得公司2009年度“劳动模范”荣誉称号。

敬业拼任务

作为一名共产党员,余军松时时刻刻都严格要求自己,以敬业爱岗的实际行动在职工中树起了一面旗帜。

在日常工作中,只要是生产需要,他总是服从单位的安排完成好急、难、险、重任务。每年三季度采场气温高达40度以上,是大车司机最难过、最难熬的时候。在高温作业时期,余军松的38号大车——“党员示范岗位(机台)”是采场里流动的风景。去年9月该车间为了抓采场工作环境整治进度,调整了作业任务,要求及时排查6号电铲作业点的废石。余军松所在工段考虑到时间紧,劳动强度大,就通知正在休年假的他参与到抢修任务中来,接到通知后,他二话没说便迅速投入到剥离工作中,自觉发挥一名党员的先锋模范作用。由于涉及复杂的周边工农关系,使得剥离供工作业无法正常进行,导致生产处于不饱和状态,少数司机情绪波动较大。为了赶时间抢生产,需要大车司机抓紧供矿,余军松知道

后,一方面配合车间积极做好本班司机的思想工作,引导大家要以大局为重,另一方面主动配合生产需要,身先士卒带着班组成员顶着烈日继续奋战在采场,多拉稳跑及时出车供矿,按时间要求满足了生产需要,为车间生产赢得主动,创造了有利条件。2011年他个人累积义务加班100余次,完成的车次也始终排在工段前三名。

创业抠成本

“成本就是效益,成本就是工资”,一直以来,余军松始终坚持从点滴做起,从细节做起,将成本控制做好做实。

大车成本消耗其中最重要的一项就是油料的消耗。为此,他坚持做好班组成员的成本预算,做到月初有预算,月末有总结,建立了班组成员个人机台的成本台账。在他开的38号大车驾驶室里,有一本每日跟踪记录产量、柴油、备件的小册子,每天除了完成生产任务外,他还要详细地核算大车成本消耗情况,并分析成本节约原因。平时生产装车过程中有突发电铲设备故障,他就将大车停靠在生产点,宁愿步行到调度室去待命也不开车过去。在工作期间他也坚决杜绝跑空车,平时车上总带着钳子、扳手等工具,他充分利用自己所掌握的修车技能,做到自己能处理的小故障一定自己处理,能在现场处理的故障一定在现场解决,这样既节约了燃油消耗又节约了时间,确保

了大车的纯作业时间。

余军松在成本控制方面不仅对自己“抠门”,对身边的同事也同样“抠门”。一次,几名同事需上采场处理故障,见他的车子停在旁边,便让他送一程,可他却婉言拒绝了:“这可是公家的车,每运转一下都是要消耗成本的。”几句简短的话说得那几位同事红着脸还是步行上采场了。大车司机是靠车数拿工资的,少数大车司机为了赶数量,没有按照规定的装车标准就将车开走,遇到这种情况时余军松总是及时叫停,要该司机重新返回装满再走,有的司机叫他别那么较真,他严肃地说:“只管跑车数不管装车质量,不但浪费生产成本,而且还会造成虚方案,生产任务欠产,不要为了自己的小利益而损害企业的大利益。”细节收获成效,2011年余军松的机台单耗在总体成本不断增加的情况下仍比计划成本降低了3%,柴油单耗连续5年为全车间最低。

“冬住冰房练三九,夏蒸蒸桑拿过三伏”,这是大车司机中广为流传的一句话,因为辛苦,有些大车司机想设法调换工种,而余军松却在这个岗位上干了一就是十多年,有人说他“傻”,可他并不在乎,他说他不在乎一生能不能对得起共产党员这个光荣的称号,能不能把党员自己手中的方向盘和人生的方向盘,为矿山的发展进步奉献出自己的光和热。

(张芬 胡少俊)

铜绿山矿开展党风廉政宣教活动

本报讯(通讯员 秦霄)5月30日,铜绿山矿组织开展党风廉政宣教活动。各二级单位党政负责人、新提拔领导干部及家属共80余人参加了此次活动。活动由集体廉政谈话、参观大冶警示教育基地、反腐倡廉建设知识闭卷考试答题三部分组成。

在当天上午的廉政谈话活动中,该矿将谈话对象扩大到家属,共上廉政教育课。各参会人员就廉洁从业作出承诺。组织学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》及矿相关管理规定的规定,并以家庭为单位,通过看、想、猜、奖方式,开展了“廉政猜谜”活动,还组织观看了警示教育案例片《一手遮天下的腐败》。下午,该矿先组织新提拔领导干部前往大冶检察院警示教育基地进行参观。随后组织进行了党风廉政知识闭卷考试。

据悉,该矿还将组织参加人员结合单位实际撰写心得体会,使廉政教育深入人心。

稀贵厂硫酸镍车间党建管理出新招

本报讯(通讯员 刘红玲)5月31日,稀贵厂硫酸镍车间召开了经济考评会,车间党小组长首次参与了此次考评会。

自今年年初起,为了更好地发挥党小组长在生产管理中的作用,该车间党支部授予党小组长监督和管理车间和班组各项工作的权力。该车间党支部现设有三个党小组长,每个党小组长都有分管的责任班组,参与责任班组的行政管理、民主管理、绩效考核等工作,全方位协助班组长开展工作,特别是有权参与监督车间的经济考核,并可对考核项进行置评。

在此次考评会上,三位党小组长见证了该车间经济考核的全过程,通过了34项考核项,收到合理化建议7条。



6月5日,铜绿山矿开展民兵点验活动。为强化民兵汛期突击应急能力,该矿通过开展拔河等团队协作类活动,切实增强队伍凝聚力,确保来之即战,战之即胜。(梅晓艳 秦霄 摄)



6月1日,大江公司矿石加工厂的51名14岁以下独生子女收到了六一节日大礼包,该厂每名职工也收到了一份特殊的“礼物”——《大江公司计划生育宣传材料汇编》。(李新燕 摄)